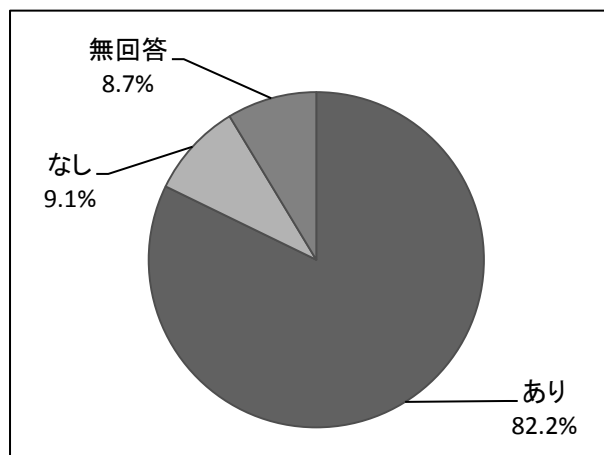


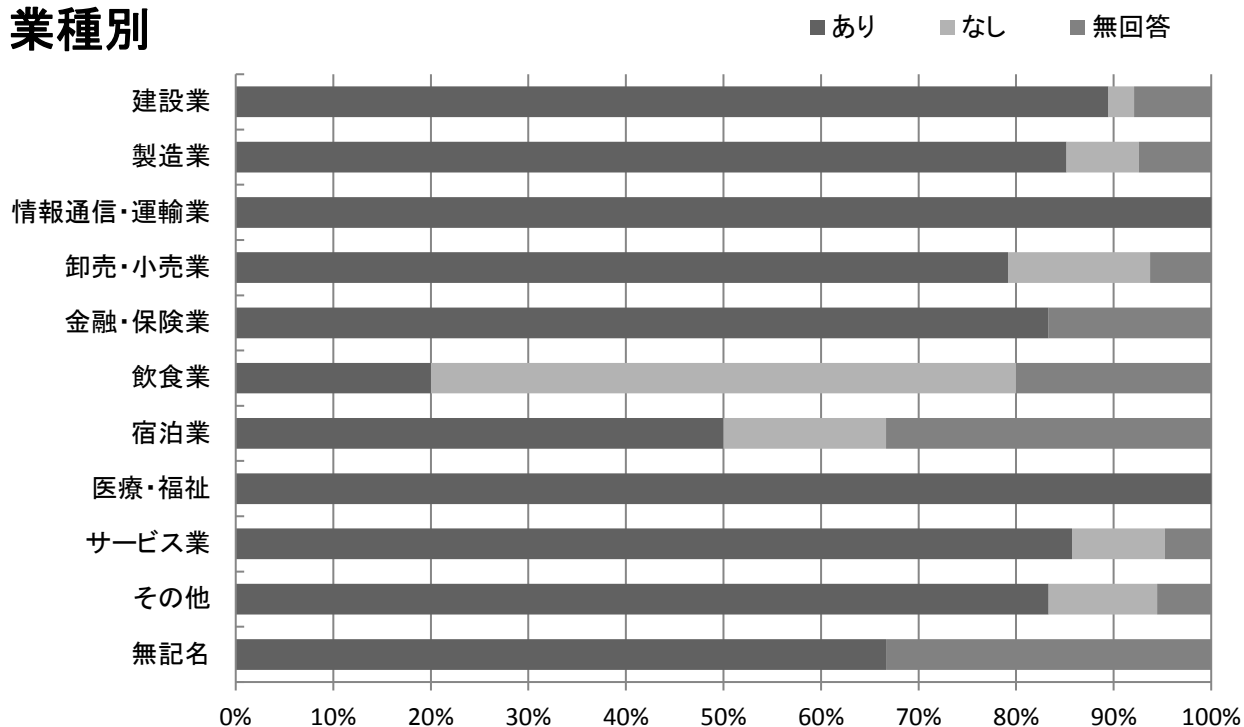
正社員の就業規則を定めている事業所の割合は82.2%（208社中171社）である。

業種別では、「建設業」「製造業」「情報通信・運輸業」「金融・保険業」「医療・福祉」「サービス業」「その他」において、8割以上の事業所で就業規則が定められている。一方、「飲食業」においては、その割合が2割と最も低い。

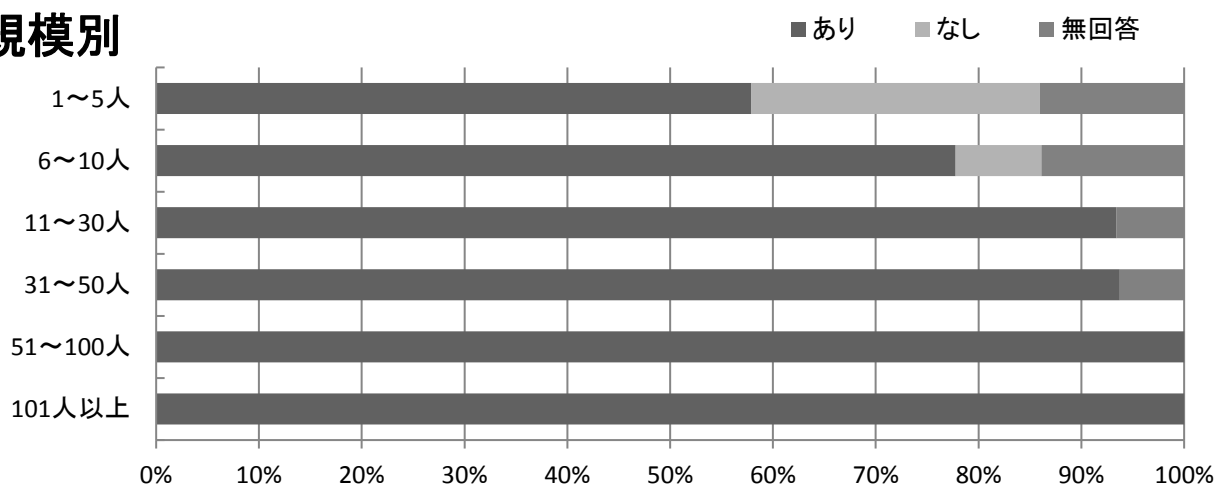
規模別では、従業員数が「1～5人」「6～10人」の事業所を除いて、9割以上の事業所で就業規則が定められている。



業種別



規模別



7-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	82. 2%	9. 1%	8. 7%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	171社	19社	18社	208社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	89. 5%	2. 6%	7. 9%
製造業	85. 2%	7. 4%	7. 4%
情報通信・運輸業	100. 0%		
卸売・小売業	79. 2%	14. 6%	6. 3%
金融・保険業	83. 3%		16. 7%
飲食業	20. 0%	60. 0%	20. 0%
宿泊業	50. 0%	16. 7%	33. 3%
医療・福祉	100. 0%		
サービス業	85. 7%	9. 5%	4. 8%
その他	83. 3%	11. 1%	5. 6%
無記名	66. 7%		33. 3%

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	34社	1社	3社	38社
製造業	23社	2社	2社	27社
情報通信・運輸業	7社			7社
卸売・小売業	38社	7社	3社	48社
金融・保険業	10社		2社	12社
飲食業	1社	3社	1社	5社
宿泊業	6社	2社	4社	12社
医療・福祉	17社			17社
サービス業	18社	2社	1社	21社
その他	15社	2社	1社	18社
無記名	2社		1社	3社
合 計	171社	19社	18社	208社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	57. 9%	28. 1%	14. 0%
6～10人	77. 8%	8. 3%	13. 9%
11～30人	93. 4%		6. 6%
31～50人	93. 8%		6. 3%
51～100人	100. 0%		
101人以上	100. 0%		

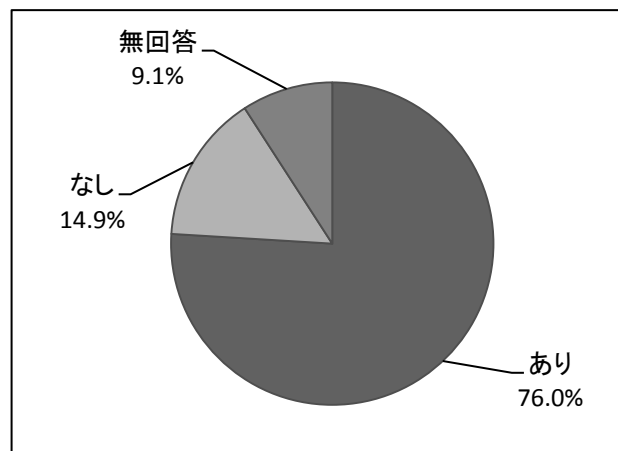
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	33社	16社	8社	57社
6～10人	28社	3社	5社	36社
11～30人	57社		4社	61社
31～50人	15社		1社	16社
51～100人	15社			15社
101人以上	23社			23社
合 計	171社	19社	18社	208社

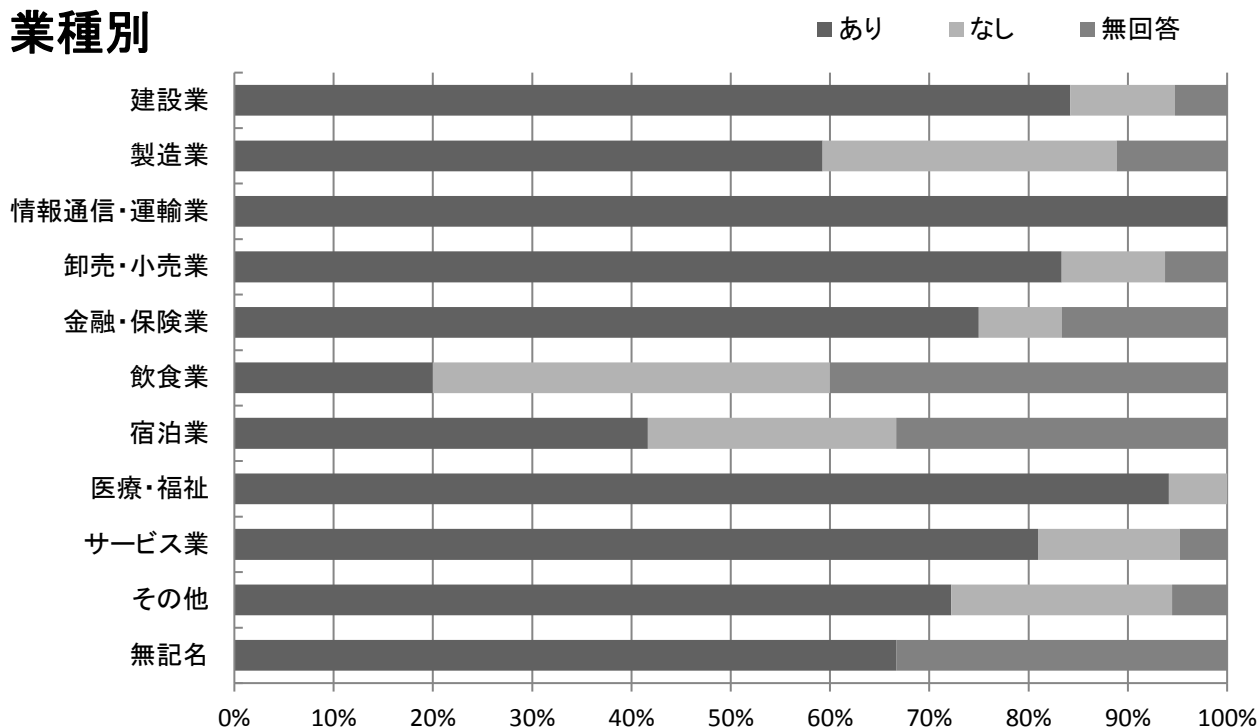
正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は76.0%（208社中158社）である。

業種別では「建設業」「情報通信・運輸業」「卸売・小売業」「医療・福祉」「サービス業」において、8割以上の事業所で制度化されているが、「飲食業」においては、その割合が2割にとどまっている。

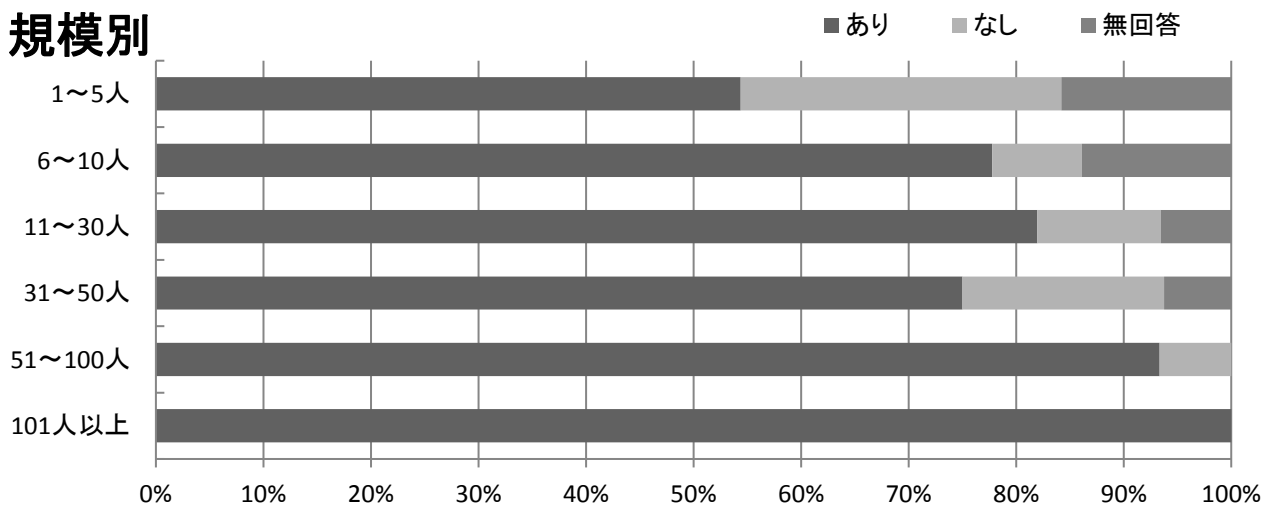
規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において、全事業所で制度化されている。



業種別



規模別



7-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	76. 0%	14. 9%	9. 1%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	158社	31社	19社	208社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	84. 2%	10. 5%	5. 3%
製造業	59. 3%	29. 6%	11. 1%
情報通信・運輸業	100. 0%		
卸売・小売業	83. 3%	10. 4%	6. 3%
金融・保険業	75. 0%	8. 3%	16. 7%
飲食業	20. 0%	40. 0%	40. 0%
宿泊業	41. 7%	25. 0%	33. 3%
医療・福祉	94. 1%	5. 9%	
サービス業	81. 0%	14. 3%	4. 8%
その他	72. 2%	22. 2%	5. 6%
無記名	66. 7%		33. 3%

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	32社	4社	2社	38社
製造業	16社	8社	3社	27社
情報通信・運輸業	7社			7社
卸売・小売業	40社	5社	3社	48社
金融・保険業	9社	1社	2社	12社
飲食業	1社	2社	2社	5社
宿泊業	5社	3社	4社	12社
医療・福祉	16社	1社		17社
サービス業	17社	3社	1社	21社
その他	13社	4社	1社	18社
無記名	2社		1社	3社
合 計	158社	31社	19社	208社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	54. 4%	29. 8%	15. 8%
6～10人	77. 8%	8. 3%	13. 9%
11～30人	82. 0%	11. 5%	6. 6%
31～50人	75. 0%	18. 8%	6. 3%
51～100人	93. 3%	6. 7%	
101人以上	100. 0%		

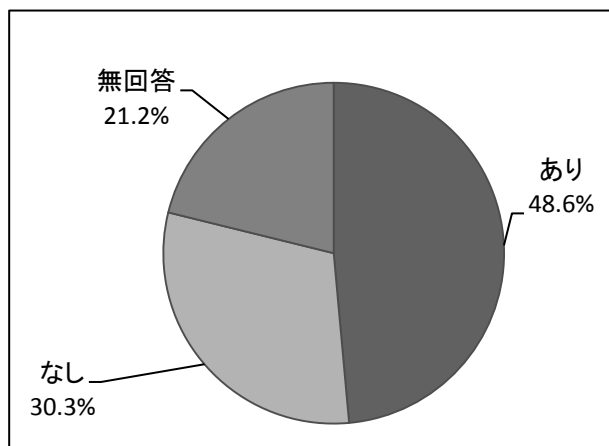
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	31社	17社	9社	57社
6～10人	28社	3社	5社	36社
11～30人	50社	7社	4社	61社
31～50人	12社	3社	1社	16社
51～100人	14社	1社		15社
101人以上	23社			23社
合 計	158社	31社	19社	208社

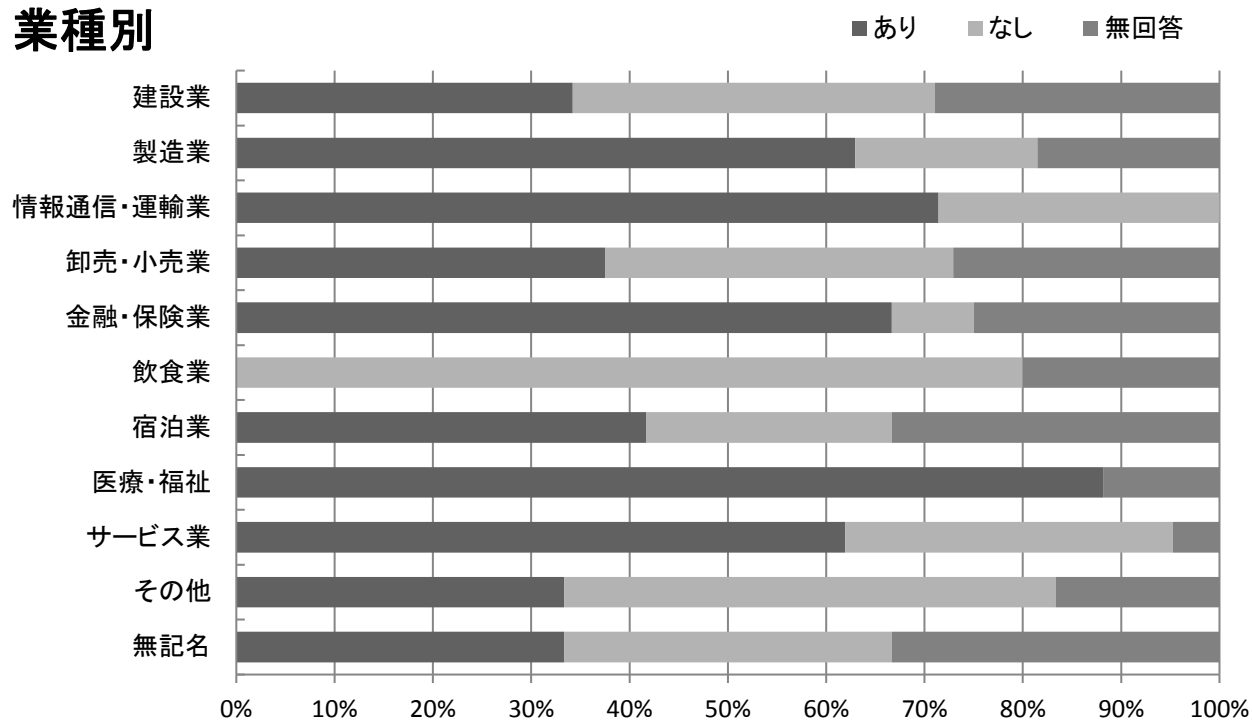
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は48.6%（208社中101社）である。

業種別では、「医療・福祉」において、8割以上の事業所で就業規則が定められているが、「建設業」「その他」においては、その割合が3割にとどまっている。

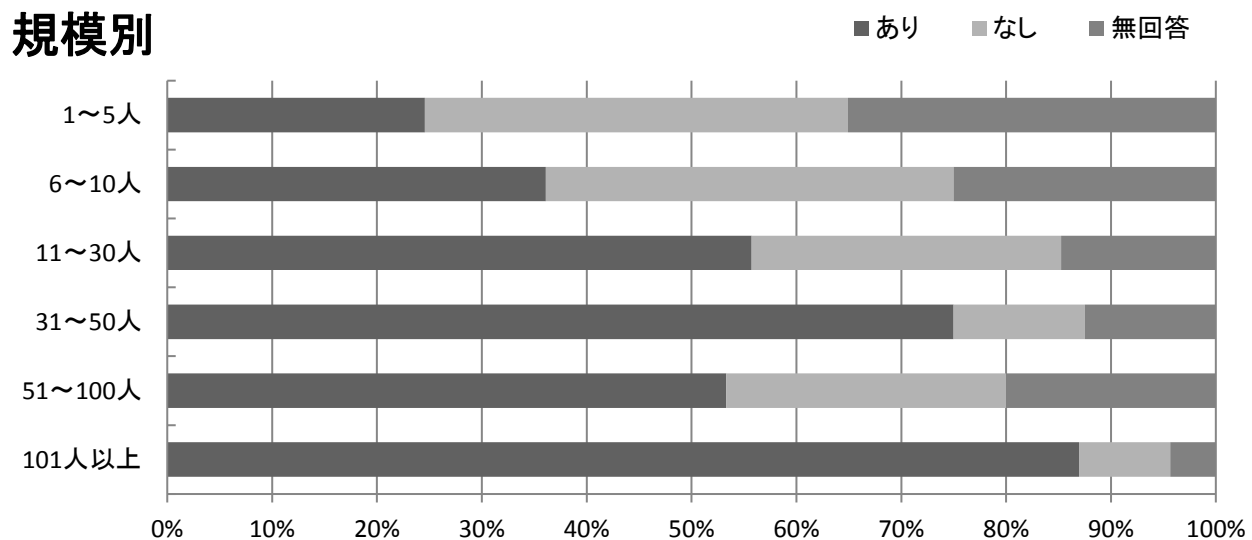
規模別では、101人以上の事業所で8割以上の事業所において、パートタイマーの就業規則を定めている。



業種別



規模別



7-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	48.6%	30.3%	21.2%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	101社	63社	44社	208社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	34.2%	36.8%	28.9%
製造業	63.0%	18.5%	18.5%
情報通信・運輸業	71.4%	28.6%	
卸売・小売業	37.5%	35.4%	27.1%
金融・保険業	66.7%	8.3%	25.0%
飲食業		80.0%	20.0%
宿泊業	41.7%	25.0%	33.3%
医療・福祉	88.2%		11.8%
サービス業	61.9%	33.3%	4.8%
その他	33.3%	50.0%	16.7%
無記名	33.3%	33.3%	33.3%

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	13社	14社	11社	38社
製造業	17社	5社	5社	27社
情報通信・運輸業	5社	2社		7社
卸売・小売業	18社	17社	13社	48社
金融・保険業	8社	1社	3社	12社
飲食業		4社	1社	5社
宿泊業	5社	3社	4社	12社
医療・福祉	15社		2社	17社
サービス業	13社	7社	1社	21社
その他	6社	9社	3社	18社
無記名	1社	1社	1社	3社
合 計	101社	63社	44社	208社

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	24.6%	40.4%	35.1%
6～10人	36.1%	38.9%	25.0%
11～30人	55.7%	29.5%	14.8%
31～50人	75.0%	12.5%	12.5%
51～100人	53.3%	26.7%	20.0%
101人以上	87.0%	8.7%	4.3%

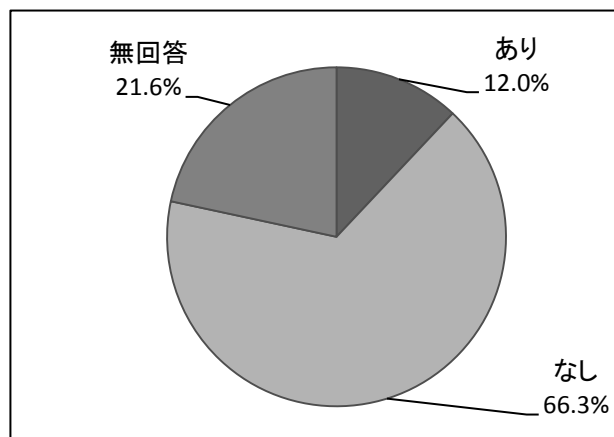
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	14社	23社	20社	57社
6～10人	13社	14社	9社	36社
11～30人	34社	18社	9社	61社
31～50人	12社	2社	2社	16社
51～100人	8社	4社	3社	15社
101人以上	20社	2社	1社	23社
合 計	101社	63社	44社	208社

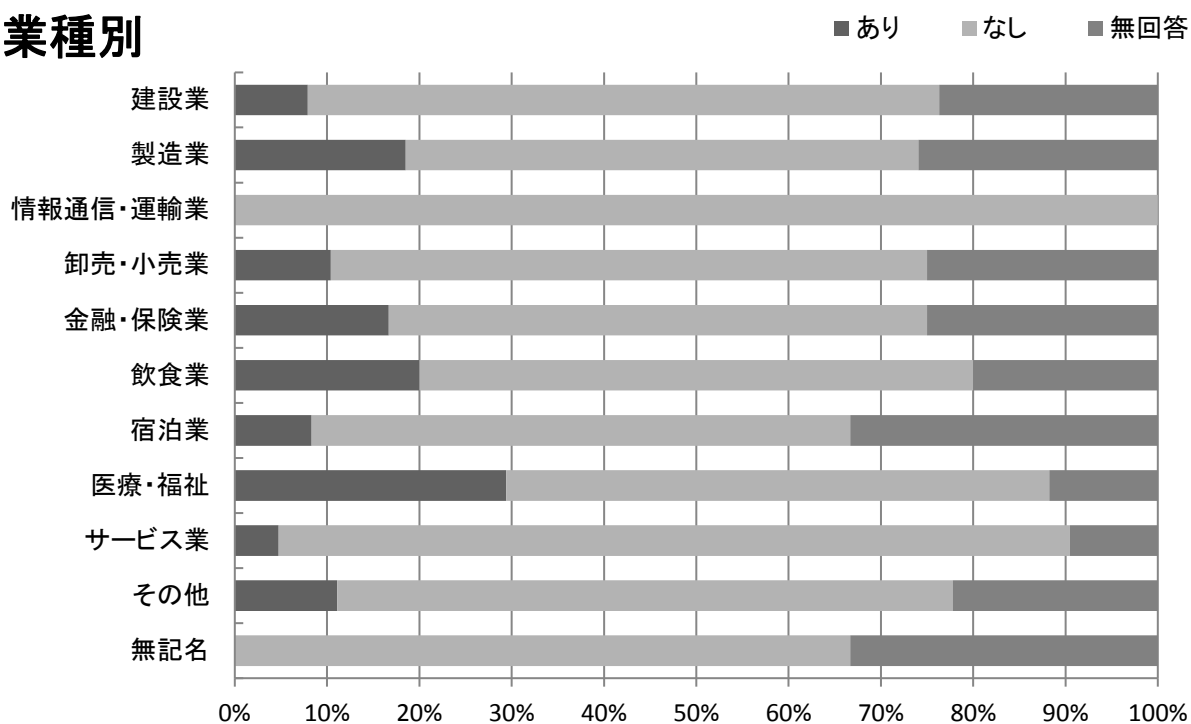
パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は12.0%（208社中25社）である。

業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。

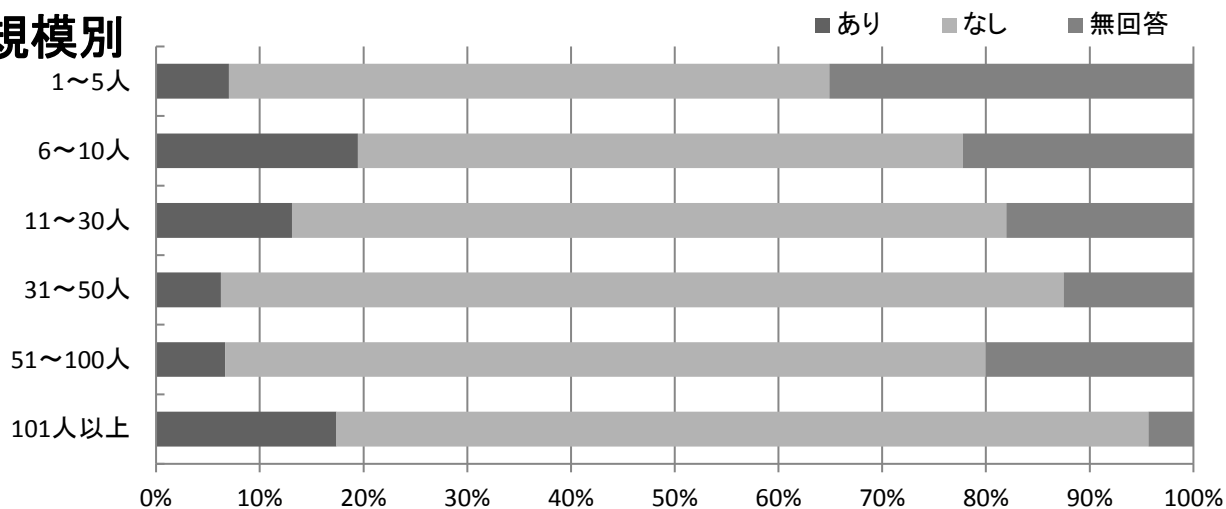
規模別では、従業員数が「6～10人」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



業種別



規模別



7-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	12.0%	66.3%	21.6%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	25社	138社	45社	208社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	7.9%	68.4%	23.7%
製造業	18.5%	55.6%	25.9%
情報通信・運輸業		100.0%	
卸売・小売業	10.4%	64.6%	25.0%
金融・保険業	16.7%	58.3%	25.0%
飲食業	20.0%	60.0%	20.0%
宿泊業	8.3%	58.3%	33.3%
医療・福祉	29.4%	58.8%	11.8%
サービス業	4.8%	85.7%	9.5%
その他	11.1%	66.7%	22.2%
無記名		66.7%	33.3%

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	3社	26社	9社	38社
製造業	5社	15社	7社	27社
情報通信・運輸業		7社		7社
卸売・小売業	5社	31社	12社	48社
金融・保険業	2社	7社	3社	12社
飲食業	1社	3社	1社	5社
宿泊業	1社	7社	4社	12社
医療・福祉	5社	10社	2社	17社
サービス業	1社	18社	2社	21社
その他	2社	12社	4社	18社
無記名		2社	1社	3社
合 計	25社	138社	45社	208社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	7.0%	57.9%	35.1%
6～10人	19.4%	58.3%	22.2%
11～30人	13.1%	68.9%	18.0%
31～50人	6.3%	81.3%	12.5%
51～100人	6.7%	73.3%	20.0%
101人以上	17.4%	78.3%	4.3%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	4社	33社	20社	57社
6～10人	7社	21社	8社	36社
11～30人	8社	42社	11社	61社
31～50人	1社	13社	2社	16社
51～100人	1社	11社	3社	15社
101人以上	4社	18社	1社	23社
合 計	25社	138社	45社	208社