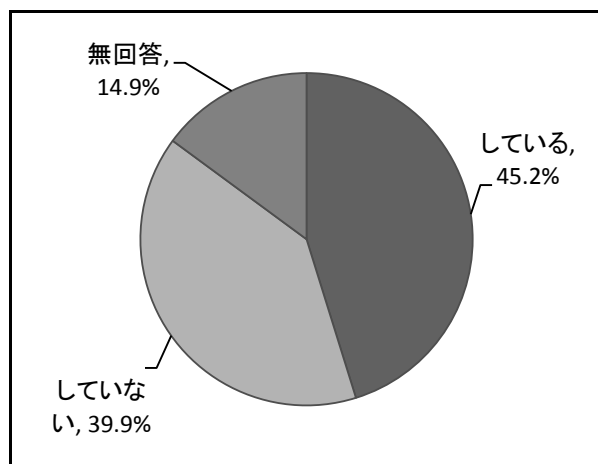


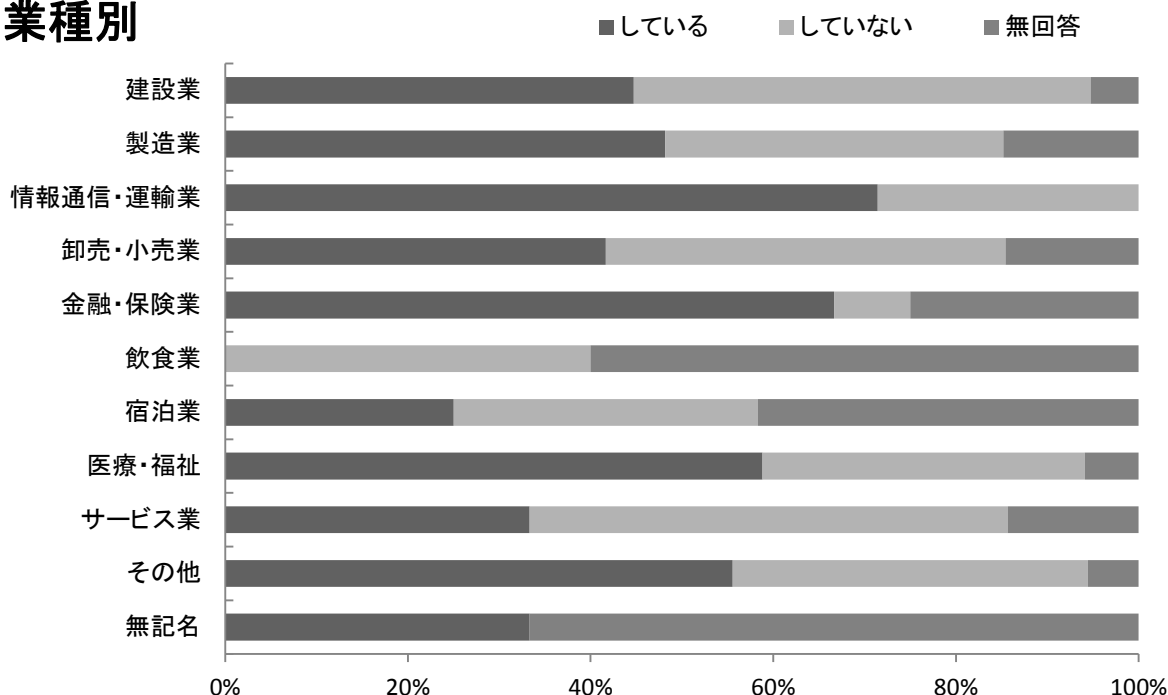
全ての社員の能力発揮促進のために取組を実施している事業所の割合は、45.2%（208社中94社）である。

業種別において、当該取組を実施している事業所の割合が最も高いのは「情報通信・運輸業」の71.4%（7社中5社）で、次に「金融・保険業」の66.7%（12社中8社）である。

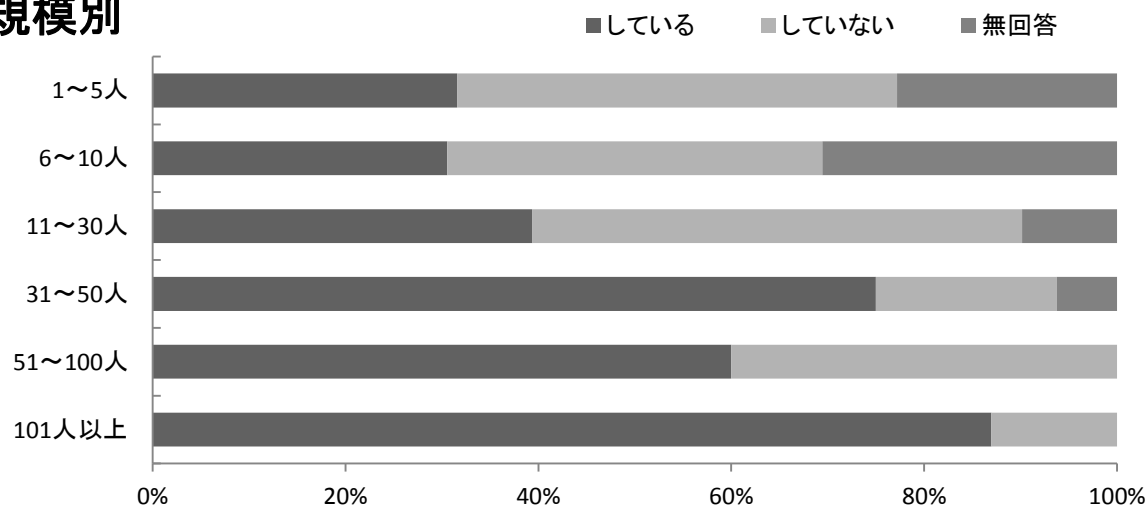
規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において、当該取組を実施している事業所の割合が最も高い。



業種別



規模別



26-1 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組状況

自己能力を発揮する機会を得られる取組（％）

	している	していない	無回答
全 体	45.2%	39.9%	14.9%

自己能力を発揮する機会を得られる取組（社）

	している	していない	無回答	合 計
全 体	94社	83社	31社	208社

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組（％）

業種別	している	していない	無回答
建設業	44.7%	50.0%	5.3%
製造業	48.1%	37.0%	14.8%
情報通信・運輸業	71.4%	28.6%	
卸売・小売業	41.7%	43.8%	14.6%
金融・保険業	66.7%	8.3%	25.0%
飲食業		40.0%	60.0%
宿泊業	25.0%	33.3%	41.7%
医療・福祉	58.8%	35.3%	5.9%
サービス業	33.3%	52.4%	14.3%
その他	55.6%	38.9%	5.6%
無記名	33.3%		66.7%

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組（社）

業種別	している	していない	無回答	合 計
建設業	17社	19社	2社	38社
製造業	13社	10社	4社	27社
情報通信・運輸業	5社	2社		7社
卸売・小売業	20社	21社	7社	48社
金融・保険業	8社	1社	3社	12社
飲食業		2社	3社	5社
宿泊業	3社	4社	5社	12社
医療・福祉	10社	6社	1社	17社
サービス業	7社	11社	3社	21社
その他	10社	7社	1社	18社
無記名	1社		2社	3社
合 計	94社	83社	31社	208社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組（％）

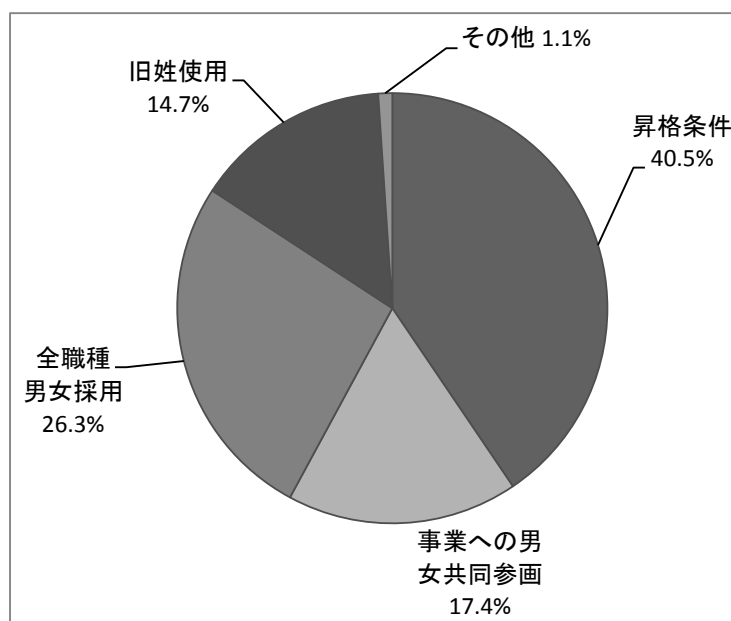
規模別	している	していない	無回答
1～5人	31.6%	45.6%	22.8%
6～10人	30.6%	38.9%	30.6%
11～30人	39.3%	50.8%	9.8%
31～50人	75.0%	18.8%	6.3%
51～100人	60.0%	40.0%	
101人以上	87.0%	13.0%	

規模別

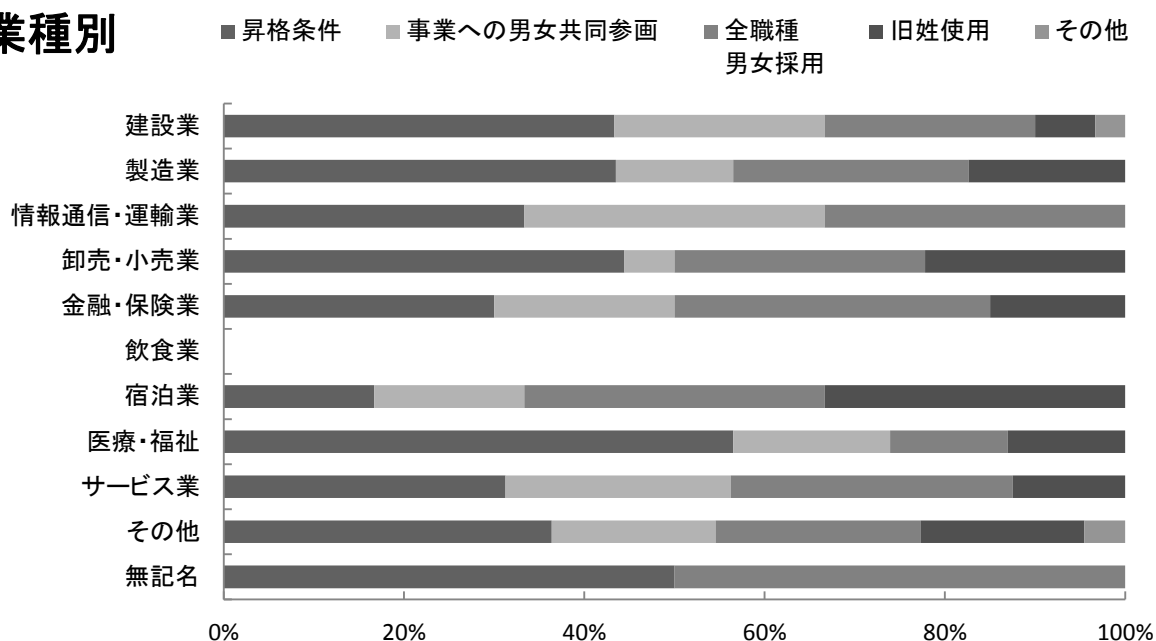
自己能力を発揮する機会を得られる取組（社）

規模別	している	していない	無回答	合 計
1～5人	18社	26社	13社	57社
6～10人	11社	14社	11社	36社
11～30人	24社	31社	6社	61社
31～50人	12社	3社	1社	16社
51～100人	9社	6社		15社
101人以上	20社	3社		23社
合 計	94社	83社	31社	208社

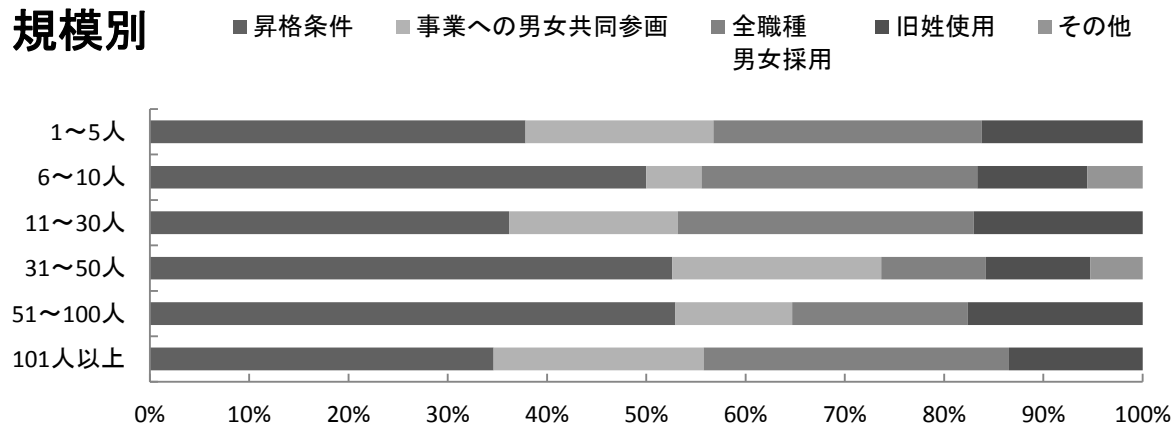
全ての社員の能力発揮促進のために取組みを実施している事業所において、当該取組みの内容として最も割合が高いのは「昇格条件(昇格に転勤経験、残業の有無、懇親会などへの出席回数などを条件にしていない)」で、40.5%である。



業種別



規模別



26-2 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組内容

自己能力を発揮する機会を得られる取組（％）

	昇格条件	事業への 男女共同 参画	全職種 男女採用	旧姓使用	その他
全 体	40.5%	17.4%	26.3%	14.7%	1.1%

自己能力を発揮する機会を得られる取組（社）

	昇格条件	事業への 男女共同 参画	全職種 男女採用	旧姓使用	その他	合 計
全 体	77社	33社	50社	28社	2社	190社

※社員の能力発揮促進の取組を実施している事業所は94社であるが、複数の取組を実施している事業所があるため、合計が94社ではなく190社となっている。

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組（％）

業種別	昇格条件	事業への 男女共同 参画	全職種 男女採用	旧姓使用	その他
建設業	43.3%	23.3%	23.3%	6.7%	3.3%
製造業	43.5%	13.0%	26.1%	17.4%	
情報通信・運輸業	33.3%	33.3%	33.3%		
卸売・小売業	44.4%	5.6%	27.8%	22.2%	
金融・保険業	30.0%	20.0%	35.0%	15.0%	
飲食業					
宿泊業	16.7%	16.7%	33.3%	33.3%	
医療・福祉	56.5%	17.4%	13.0%	13.0%	
サービス業	31.3%	25.0%	31.3%	12.5%	
その他	36.4%	18.2%	22.7%	18.2%	4.5%
無記名	50.0%		50.0%		

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組（社）

業種別	昇格条件	事業への 男女共同 参画	全職種 男女採用	旧姓使用	その他	合 計
建設業	13社	7社	7社	2社	1社	30社
製造業	10社	3社	6社	4社		23社
情報通信・運輸業	4社	4社	4社			12社
卸売・小売業	16社	2社	10社	8社		36社
金融・保険業	6社	4社	7社	3社		20社
飲食業						
宿泊業	1社	1社	2社	2社		6社
医療・福祉	13社	4社	3社	3社		23社
サービス業	5社	4社	5社	2社		16社
その他	8社	4社	5社	4社	1社	22社
無記名	1社		1社			2社
合 計	77社	33社	50社	28社	2社	190社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組（％）

規模別	採用	職域拡大	全職種 男女配置	管理職養成 セミナー	その他
1～5人	37.8%	18.9%	27.0%	16.2%	
6～10人	50.0%	5.6%	27.8%	11.1%	5.6%
11～30人	36.2%	17.0%	29.8%	17.0%	
31～50人	52.6%	21.1%	10.5%	10.5%	5.3%
51～100人	52.9%	11.8%	17.6%	17.6%	
101人以上	34.6%	21.2%	30.8%	13.5%	

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組（社）

規模別	採用	職域拡大	全職種 男女配置	管理職養成 セミナー	その他	合 計
1～5人	14社	7社	10社	6社		37社
6～10人	9社	1社	5社	2社	1社	18社
11～30人	17社	8社	14社	8社		47社
31～50人	10社	4社	2社	2社	1社	19社
51～100人	9社	2社	3社	3社		17社
101人以上	18社	11社	16社	7社		52社
合 計	77社	33社	50社	28社	2社	190社