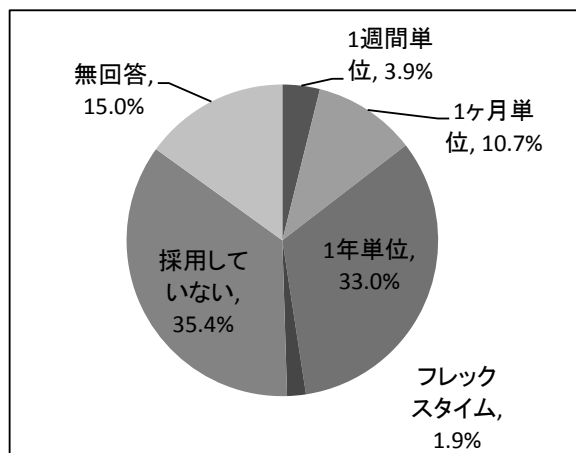


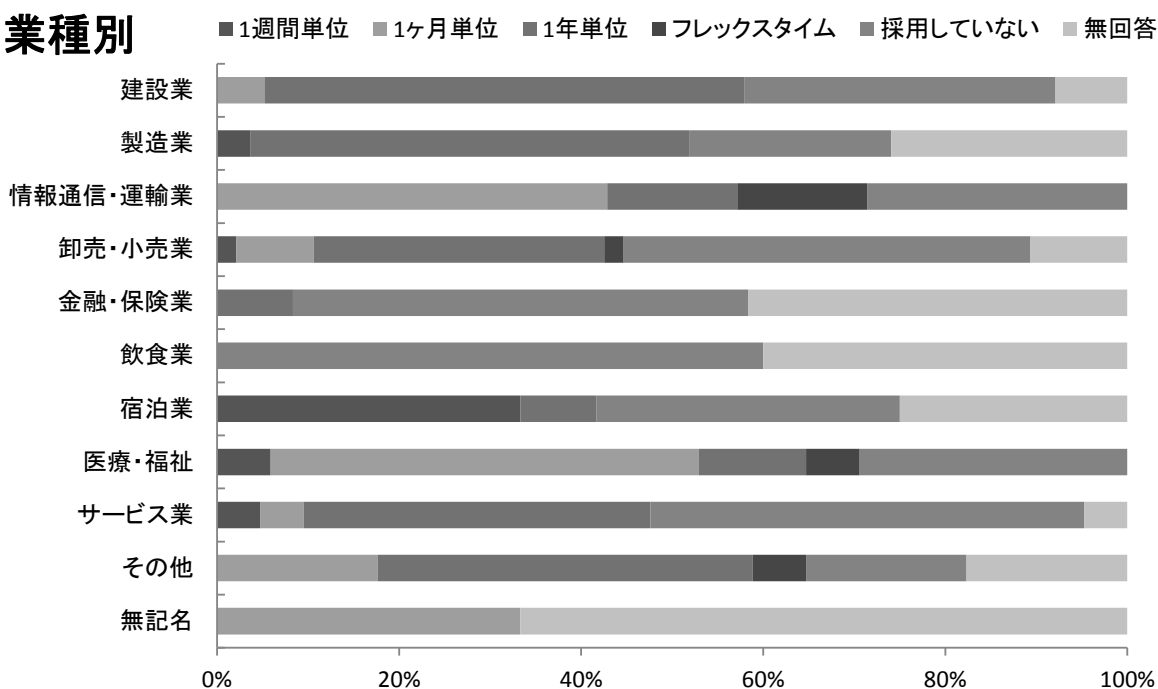
変形労働時間制を定めている事業所の割合は49.5%（208社中102社）である。

その中で最も割合が高いのは、「1年単位の変形労働時間制」の33.0%（68社）である。

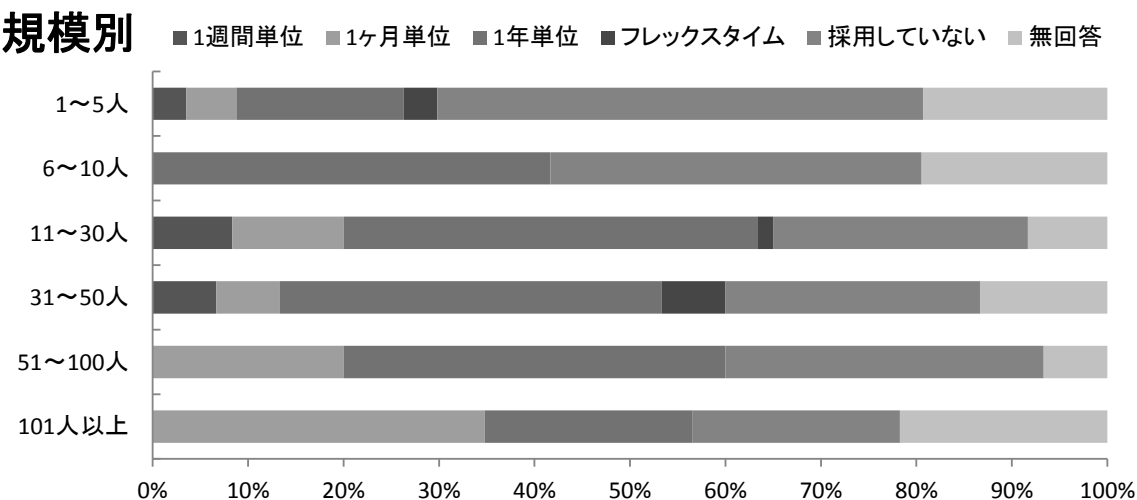
業種別では、各業種において変形労働時間制を定めているなかで、「飲食業」においては、採用していない事業所の割合が約6割を占めている。



業種別



規模別



12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
全 体	3.9%	10.7%	33.0%	1.9%	35.4%	15.0%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合 計
全 体	8社	22社	68社	4社	73社	31社	206社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
建設業		5.3%	52.6%		34.2%	7.9%
製造業	3.7%		48.1%		22.2%	25.9%
情報通信・運輸業		42.9%	14.3%	14.3%	28.6%	
卸売・小売業	2.1%	8.5%	31.9%	2.1%	44.7%	10.6%
金融・保険業			8.3%		50.0%	41.7%
飲食業					60.0%	40.0%
宿泊業	33.3%		8.3%		33.3%	25.0%
医療・福祉	5.9%	47.1%	11.8%	5.9%	29.4%	
サービス業	4.8%	4.8%	38.1%		47.6%	4.8%
その他		17.6%	41.2%	5.9%	17.6%	17.6%
無記名		33.3%				66.7%

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合 計
建設業		2社	20社		13社	3社	38社
製造業	1社		13社		6社	7社	27社
情報通信・運輸業		3社	1社	1社	2社		7社
卸売・小売業	1社	4社	15社	1社	21社	5社	47社
金融・保険業			1社		6社	5社	12社
飲食業					3社	2社	5社
宿泊業	4社		1社		4社	3社	12社
医療・福祉	1社	8社	2社	1社	5社		17社
サービス業	1社	1社	8社		10社	1社	21社
その他		3社	7社	1社	3社	3社	17社
無記名		1社				2社	3社
合 計	8社	22社	68社	4社	73社	31社	206社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
1～5人	3.5%	5.3%	17.5%	3.5%	50.9%	19.3%
6～10人			41.7%		38.9%	19.4%
11～30人	8.3%	11.7%	43.3%	1.7%	26.7%	8.3%
31～50人	6.7%	6.7%	40.0%	6.7%	26.7%	13.3%
51～100人		20.0%	40.0%		33.3%	6.7%
101人以上		34.8%	21.7%		21.7%	21.7%

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合 計
1～5人	2社	3社	10社	2社	29社	11社	57社
6～10人			15社		14社	7社	36社
11～30人	5社	7社	26社	1社	16社	5社	60社
31～50人	1社	1社	6社	1社	4社	2社	15社
51～100人		3社	6社		5社	1社	15社
101人以上		8社	5社		5社	5社	23社
合 計	8社	22社	68社	4社	73社	31社	206社