

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和3年3月に策定した「高山市特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

なお、女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する項目が含まれています。

### ●次世代育成支援対策推進法に基づく高山市特定事業主行動計画

#### 1. 子どもの出生時における男性職員の特別休暇の取得状況

[目標 1-1] 「子どもの出生時における男性職員の特別休暇」の取得率：100%

[実績 1-1]

区分	参考 R3	参考 R4	参考 R5	R6	目標
① 対象者	14人	17人	13人	10人	
② 子どもの出生時における男性職員の特別休暇取得者	10人	14人	11人	9人	
取得率 (②/①)	71.4%	82.4%	84.6%	90.0%	100%

※目標 1-1 は令和3年度に新たに設けたもの

[目標 1-2] 「配偶者の出産休暇、育児参加のための休暇」合計5日以上の取得率：50%

[実績 1-2]

区分	参考 R3	参考 R4	参考 R5	R6	目標
① 対象者	14人	17人	13人	10人	
② 配偶者の出産休暇及び育児参加のための休暇取得日数5日以上の取得者	3人	5人	7人	1人	
取得率 (②/①)	21.4%	29.4%	53.8%	10.0%	50%

※目標 1-2 は令和3年度に新たに設けたもの

## 2. 育児休業の取得状況

[目標 2-1] 「女性職員の育児休業」取得率：100%

[目標 2-2] 「男性職員の 1 週間以上の育児休業」取得率・・・85%

[実績 2-1、2-2]

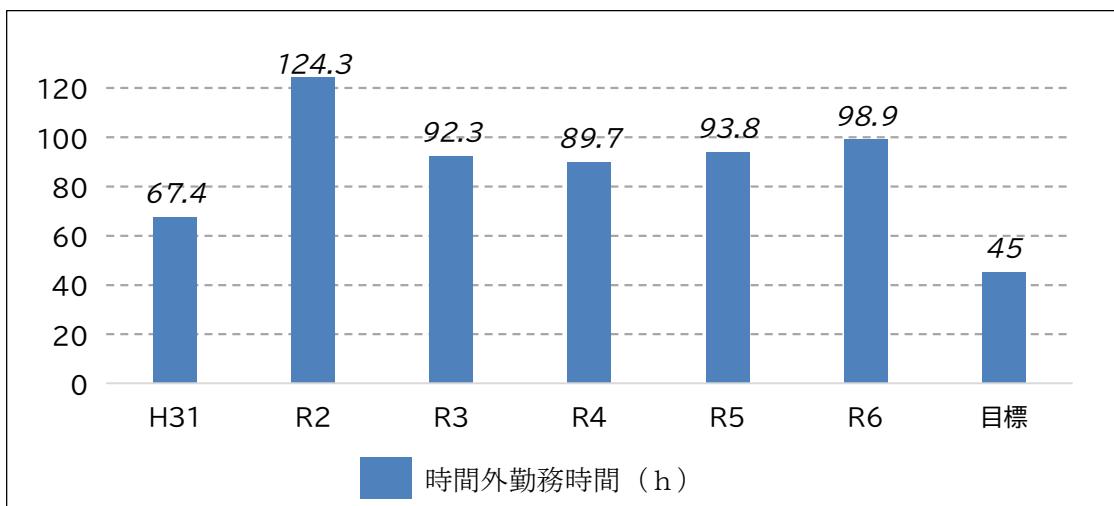
性別	区分	参考 R3	参考 R4	参考 R5	R6	目標
男性職員	①対象者	14	17	13	10	
	②取得者	0	0	1	2	
	取得率 (②/①)	0%	0%	7.7%	20.0%	目標 2-2 85%
<参考> 男性職員 R5 以前	①対象者	14	17	13	10	
	②取得者	2	3	3	2	
	取得率 (②/①)	14.3%	17.6%	23.1%	20.0%	目標 2-2 50%
女性職員	③対象者	3	5	3	6	
	④取得者	3	5	3	6	
	取得率 (③/④)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	目標 2-1 100%

- 注) 1. 「対象者数」とは、男性職員については、当該年度中に子が出生したものの数。女性職員については、当該年度中に産前産後が終了し、育児休業が取得できることとなったものの数  
 2. 「取得者数」とは、新たに育児休業を取得した人数(令和 5 年度から令和 6 年度までに取得可能となった職員が取得した場合を含む)  
 3. 取得率は(取得者数/対象者数)を示す。このため、取得率が 100%を超えることもある。  
 4. 目標 2-2 については、令和 6 年度に「男性職員の育児休業取得率」から「男性職員の 1 週間以上の育児休業取得率」に、目標は 50%から 85%に変更

## 3. 時間外勤務の状況（年間平均時間外勤務時間数）

[目標 3-1] 職員一人当たりの平均時間外勤務時間数：年間 45 時間

[実績 3-1] (単位：h)



※管理職、医師、技能労務職員、再任用職員、派遣職員を除く

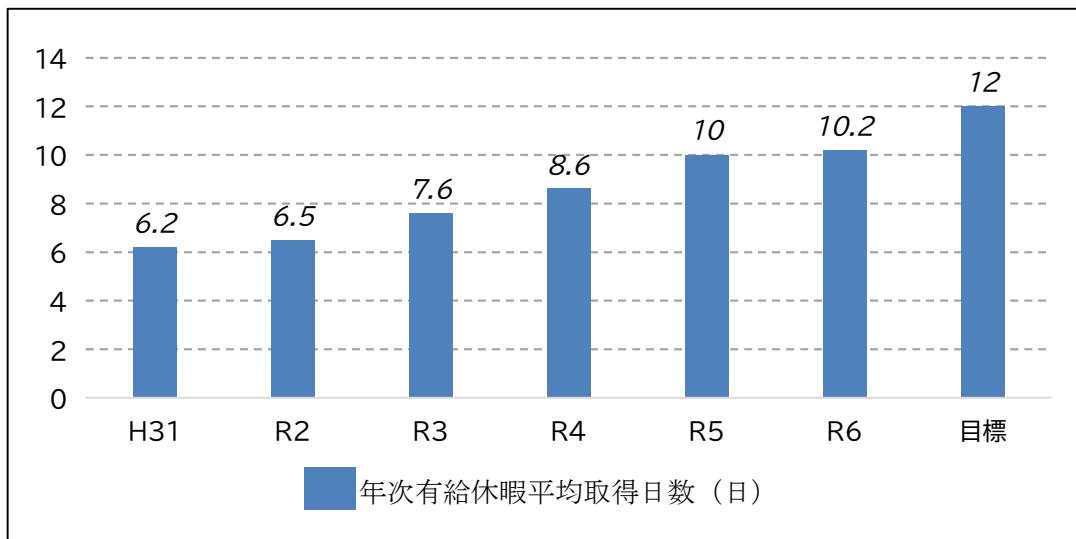
※R2 の増加理由は豪雨災害及び新型コロナウイルス対応によるもの

#### 4. 年次有給休暇の取得状況（年間平均取得日数）

[目標 4-1] 職員一人当たりの年次有給休暇取得日数：年間 12 日

[実績 4-1]

(単位：日)



※各年度の「地方公共団体の勤務条件等に関する調査」による

## ●女性活躍推進法に基づく高山市特定事業主行動計画

### 1. 女性職員の自治大学校研修派遣者の状況

[目標 1-1] 自治大学校への女性職員の研修派遣者数 (R3～R7) : 15 名

[実績 1-1] (単位: 人)

区分	年度						R6	
	参考 過去5年間							
	H31	R2	R3	R4	R5	計		
研修派遣者数	0	0	0	0	1	1	0	

※第1部・2部特別課程(1ヶ月)派遣者

※R2～R4は新型コロナウイルス感染拡大防止に伴い参加を自粛

### 2. 昇任試験の実施状況

[目標 1-2] 女性職員の昇任試験(主幹)の申込率: 40%

[実績 1-2] 主幹試験 (単位: 人)

区分	年度					
	R2	R3	R4	R5	R6	
男性職員	①受験資格者	171	150	136	118	110
	②申込者数	65	55	50	36	31
	受験割合 (①/②)	38.0%	36.7%	36.8%	30.5%	28.2%
	合格者数	16	13	10	9	5
女性職員	①受験資格者	98	92	84	82	77
	②申込者数	13	14	16	10	10
	受験割合 (①/②)	13.3%	15.2%	19.0%	12.2%	13.0%
	合格者数	6	4	3	2	4

※試験区分の違う消防職、技能労務職員を除く

(参考) 管理職試験

(単位: 人)

区分	年度					
	R2	R3	R4	R5	R6	
男性職員	①受験資格者	33	33	34	36	41
	②申込者数	16	17	15	17	19
	受験割合 (①/②)	48.5%	51.5%	44.1%	47.2%	46.3%
	合格者数	8	6	8	7	4
女性職員	①受験資格者	12	10	9	12	16
	②申込者数	5	2	2	2	6
	受験割合 (①/②)	41.7%	20.0%	22.2%	16.7%	37.5%
	合格者数	4	0	0	1	1

※試験区分の違う消防職、技能労務職員を除く

### 3. 職位別の男女職員構成割合（各年4月1日現在）

[目標3-1] 管理職全体に対する女性管理職の割合：22%  
女性職員の係長の割合：40%

[実績3-1]

(単位：%)

区分	性別	管理職			主幹	主査	主任	主事	主事補	総計						
		内訳		部長級												
		部長級	課長級													
全体(R7)	男	86.4	87.5	85.9	76.3	68.0	50.0	53.7	55.4	67.4						
	女	13.6	12.5	14.1	23.7	32.0	50.0	46.3	44.6	32.6						
全体(R6)	男	86.3	90.3	84.5	78.6	68.0	54.7	51.4	61.3	68.6						
	女	13.7	9.7	15.5	21.4	32.0	45.3	48.6	38.8	31.4						
全体(R5)	男	86.6	93.3	83.6	78.6	69.3	58.8	58.7	59.0	70.0						
	女	13.4	6.7	16.4	21.4	30.7	41.2	41.3	41.0	30.0						
全体(R4)	男	85.6	90.0	83.6	79.4	69.2	66.7	55.6	61.1	70.5						
	女	14.4	10.0	16.4	20.6	30.8	33.3	44.4	38.9	29.5						
全体(R3)	男	85.4	100.0	78.5	80.2	70.7	72.4	53.9	59.7	71.6						
	女	14.6	0.0	21.5	19.8	29.3	27.6	46.1	40.3	28.4						

※各年4月1日現在。なお、技能労務職員、医師・獣医師、再任用職員を除く

職位別男女職員数（令和7年4月1日現在）

(単位：人)

区分	性別	管理職			主幹	主査	主任	主事	主事補	総計						
		内訳		部長級												
		部長級	課長級													
一般職 (事務・技術)	男	79	26	53	76	130	30	27	31	373						
	女	12	4	8	15	61	24	16	24	152						
	小計	91	30	61	91	191	54	43	55	525						
看護・保健師	男				1					1						
	女	2		2	4	19	10	6	3	44						
	小計	2	0	2	5	19	10	6	3	45						
保育士	男					1		2		3						
	女				11	18	5	7	10	51						
	小計	0	0	0	11	19	5	9	10	54						
消防	男	10	2	8	23	79	9	7	15	143						
	女				1	1		2		4						
	小計	10	2	8	24	80	9	9	15	147						
全体	男	89	28	61	100	210	39	36	46	520						
	女	14	4	10	31	99	39	31	37	251						
	合計	103	32	71	131	309	78	67	83	771						

※技能労務職員、医師・獣医師除く

医師・獣医師	男	5	1	4	1	1		1	1	9
	女	3		3						3
	小計	8	1	7	1	1	0	1	1	12
技能労務職	男								35	35
	女								17	17
	小計	0	0	0	0	0	0	0	52	52

## 所属別職員配置（令和7年4月1日現在）

(単位：人)

所 属 名	職 員 数		管理職数及び係長数					
			部長級		課長級		係 長	
	うち女性	女性率	男	女	男	女	男	女
市長公室	16	6	37.5%	1		4		1 3
総合政策部	14	2	14.3%	1		4		2
総務部	23	1	4.3%	1		4		4
財務部	57	16	28.1%	1		4		5 1
市民活動部	20	8	40.0%	1		2	1	3
市民福祉部	45	23	51.1%	1		3	1	4 2
こども未来部	75	66	88.0%		1	1	1	3 10
医療保健部	62	52	83.9%	1		2	2	3 7
森林・環境政策部	25	3	12.0%	1		3		5 1
農政部	21	7	33.3%		1	2		3 1
商工労働部	14	4	28.6%	1		2	1	1 1
飛騨高山アーモーション戦略部	22	5	22.7%	1		3	1	2 1
建設部	30	2	6.7%	2		3		4
都市政策部	28	7	25.0%	2		2		6
水道部	29	2	6.9%	1		2		6
丹生川支所	13	3	23.1%	1		1		3
清見支所	9	2	22.2%	1		1		2
莊川支所	9	1	11.1%	1		1		2
一之宮支所	9	3	33.3%	1			1	2
久々野支所	11	4	36.4%	1		1		2
朝日支所	9	2	22.2%	1			1	2
高根支所	8	1	12.5%	1		1		1
国府支所	15	4	26.7%		1		1	2
上宝支所	14	2	14.3%	1		1		2 1
会計室	7	5	71.4%		1	1		1
監査委員事務局	3	2	66.7%	1				1
議会事務局	6	2	33.3%	1		1		1
教育委員会事務局	30	12	40.0%	1		4		6 2
消防本部（消防）	147	4	2.7%	2		8		20 1
合 計	771	251	32.6%	28	4	61	10	98 32
女性職員の係長の割合 ※R3～R7目標 40%		R7		総数	130人	女性割合	24.6%	
参 考		R6		総数	128人	女性割合	25.0%	
		R5		総数	130人	女性割合	23.1%	
		R4		総数	129人	女性割合	22.5%	
		R3		総数	131人	女性割合	21.4%	

※技能労務職員、医師除く

(参考)

医療保健部他（医師・獣医師）	12	3	25.0%	1		4	3	1
教育委員会他（技能労務職）	52	17	32.7%					

(参考)

年齢別男女職員構成割合(年度別)

(単位: %)

区分	性別	18~ 24歳	25~ 29歳	30~ 34歳	35~ 39歳	40~ 44歳	45~ 49歳	50歳 54歳	55~ 65歳	総計
全体(R7)	男	56.8	56.5	57.6	60.6	54.2	72.4	76.5	75.2	67.5
	女	43.2	43.6	42.4	39.4	45.8	27.6	23.5	24.8	32.5
全体(R6)	男	64.2	55.4	62.1	61.9	59.1	72.9	75.7	74.4	68.6
	女	35.8	44.6	37.9	38.1	40.9	27.1	24.3	25.6	31.4
全体(R5)	男	60.9	62.7	68.3	57.7	68.6	71.4	76.2	72.7	70.0
	女	39.1	37.3	31.7	42.3	31.4	28.6	23.8	27.3	30.0
全体(R4)	男	57.6	59.3	69.5	59.6	70.9	73.9	76.2	73.5	70.5
	女	42.4	40.7	30.5	40.4	29.1	26.1	23.8	26.5	29.5
全体(R3)	男	56.2	62.1	69.5	55.8	73.9	73.8	77.7	75.9	71.6
	女	43.8	37.9	30.5	44.2	26.1	26.2	22.3	24.1	28.4

年齢別男女職員数(令和7年4月1日現在)

(単位: 人)

区分	性別	18~ 24歳	25~ 29歳	30~ 34歳	35~ 39歳	40~ 44歳	45~ 49歳	50歳 54歳	55~ 65歳	総計
一般職 (事務・技術)	男	30	24	24	24	27	68	98	78	373
	女	20	15	16	16	18	29	26	12	152
	小計	50	39	40	40	45	97	124	90	525
看護・保健師	男						1			1
	女	3	2	5	5	8	5	11	5	44
	小計	3	2	5	5	8	6	11	5	45
保育士	男		2						1	3
	女	9	9	4	3	6	7	5	8	51
	小計	9	11	4	3	6	7	6	8	54
医師・獣医師	男			3	2			1	3	9
	女			2	1					3
	小計	0	0	5	3	0	0	1	3	12
消防職	男	12	9	11	13	9	43	32	14	143
	女		1	1		1	1			4
	小計	12	10	12	13	10	44	32	14	147
技能労務職	男				1	3	6	11	14	35
	女				1	0	3	2	11	17
	小計	0	0	0	2	3	9	13	25	52
全体	男	42	35	38	40	39	118	143	109	564
	女	32	27	28	26	33	45	44	36	271
	合計	74	62	66	66	72	163	187	145	835

#### 4. 職員採用試験の実施状況

職員採用試験の申込者数及び採用者数 (単位：人)

採用年度	受験者数 (A)				採用者数 (B)				割合 (B/A)	
	男	女	合計	うち女性の割合	男	女	合計	うち女性の割合	男	女
R7	48	29	77	37.7%	15	21	36	58.3%	31.3%	72.4%
R6 (追加)	17	4	21	19.0%	5	2	7	28.6%	29.4%	50.0%
R6	42	44	86	51.2%	14	21	35	60.0%	33.3%	47.7%
R5 (追加)	24	9	33	27.3%	5	4	9	44.4%	20.8%	44.4%
R5	63	37	100	37.0%	19	12	31	38.7%	30.2%	32.4%

(参考) 令和6年度試験実施状況

(単位：人)

①令和7年度（令和7年4月1日）採用

試験区分	受験者数			採用者数		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
事務A（大学卒程度）	11	10	21	3	6	9
事務A（民間企業等経験者・UIJ）	1	1	2	0	1	1
事務A（民間企業等経験者・UIJ）【追加募集】	3	1	4	2	1	3
事務A（DX推進枠）	0	0	0	-	-	-
事務A（DX推進枠）【追加募集】	1	0	1	0	0	0
事務B（高校卒程度）	10	5	15	3	3	6
事務B（民間企業等経験者・UIJ）	0	0	0	-	-	-
事務C（障がい者手帳所持）	2	0	2	0	0	0
保育士	0	5	5	0	3	3
保健師	1	4	5	0	4	4
社会福祉士	0	0	0	-	-	-
社会福祉士【追加募集】	0	0	0	-	-	-
看護師（実務経験者）	0	1	1	0	1	1
救急救命士	5	0	5	1	0	1
消防①	4	0	4	2	0	2
消防②	8	0	8	2	0	2
農業（大学卒程度）	0	0	0	-	-	-
農業（大学卒程度）【追加募集】	0	0	0	-	-	-
土木（大学卒程度）	0	0	0	-	-	-
土木（大学卒程度）【追加募集】	0	0	0	-	-	-
建築（大学卒程度）	0	0	0	-	-	-
建築（大学卒程度）【追加募集】	0	0	0	-	-	-
技術（高校卒程度）	0	1	1	0	1	1
技能労務職（衛生）	1	0	1	1	0	1
医師【随時募集】	0	1	1	0	1	1
土木【随時募集】	1	0	1	1	0	1
計	48	29	77	15	21	36

②令和6年度中途採用

試験区分	受験者数			採用者数		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
事務A（大学卒程度）R6.10採用	8	0	8	0	0	0
事務A（民間企業等経験者）R6.10採用	8	2	10	4	1	5
事務B（民間企業等経験者）R6.10採用	0	2	2	0	1	1
保健師 R6.10採用	0	0	0	-	-	-
獣医師 R6.6採用	1	0	1	1	0	1
計	17	4	21	5	2	7

※「高山市人事行政のあらまし」の採用試験実施状況によるもの