

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和3年3月に策定した「高山市特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

なお、女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する項目が含まれています。

●次世代育成支援対策推進法に基づく高山市特定事業主行動計画

1. 子どもの出生時における男性職員の特別休暇の取得状況

[目標 1-1] 「子どもの出生時における男性職員の特別休暇」の取得率：100%

[実績 1-1]

区 分	参考 R2	参考 R3	R 4	目標
①対象者	11 人	14 人	17 人	
②子どもの出生時における男性職員の特別休暇取得者	9 人	10 人	14 人	
取得率 (②/①)	81.8%	71.4%	82.4%	100%

※目標 1-1 は令和3年度に新たに設けたもの

[目標 1-2] 「配偶者の出産休暇、育児参加のための休暇」合計5日以上の取得率：50%

[実績 1-2]

区 分	参考 R2	参考 R3	R 4	目標
①対象者	11 人	14 人	17 人	
②配偶者の出産休暇及び育児参加のための休暇取得日数5日以上の取得者	2 人	3 人	5 人	
取得率 (②/①)	18.2%	21.4%	29.4%	50%

※目標 1-2 は令和3年度に新たに設けたもの

2. 育児休業の取得状況

[目標 2-1] 「女性職員の育児休業」取得率：100%

[目標 2-2] 「男性職員の育児休業」取得率：50%

[実績 2-1、2-2]

区 分		参考 R2	参考 R3	R 4	目標
男性職員	①対象者	9 人	14 人	17 人	
	②取得者	2 人	2 人	3 人	
	取得率 (②/①)	22.2%	14.3%	17.6%	目標 2-2 50%
女性職員	③対象者	2 人	3 人	5 人	
	④取得者	2 人	3 人	5 人	
	取得率 (③/④)	100.0%	100.0%	100.0%	目標 2-1 100%

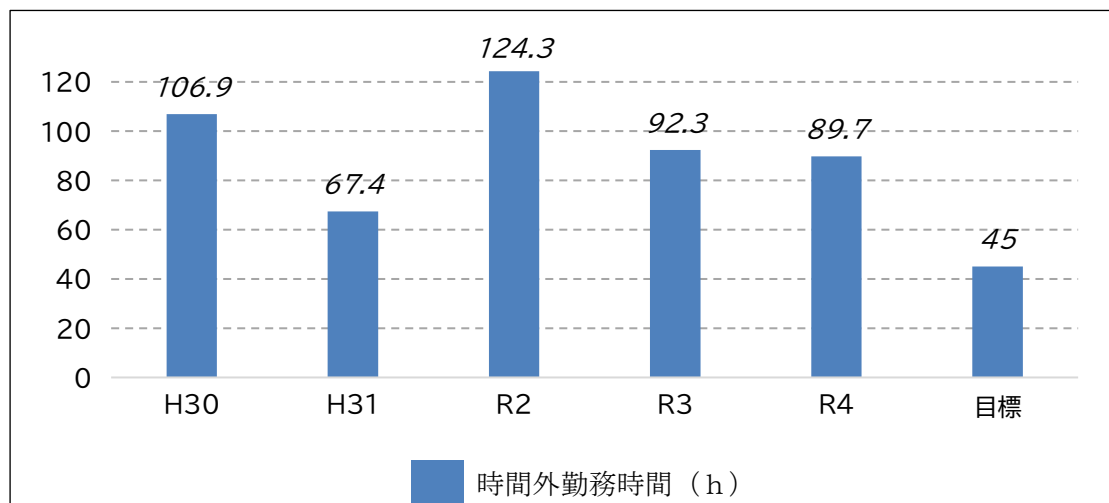
- 注) 1. 「対象者数」とは、男性職員については、当該年度中に子が出生したものの数。女性職員については、当該年度中に産前産後が終了し、育児休業が取得できることとなったものの数
2. 「取得者数」とは、新たに育児休業を取得した人数(令和 3 年度から令和 4 年度に取得可能となった職員が取得した場合を含む)
3. 取得率は(取得者数/対象者数)を示す。このため、取得率が 100%を超えることもある

3. 時間外勤務の状況（年間平均時間外勤務時間数）

[目標 3-1] 職員一人当たりの平均時間外勤務時間数：年間 45 時間

[実績 3-1]

(単位：h)



※管理職、医師、技能労務職員、再任用職員、派遣職員を除く

※H30 の増加理由は豪雨災害対応によるもの

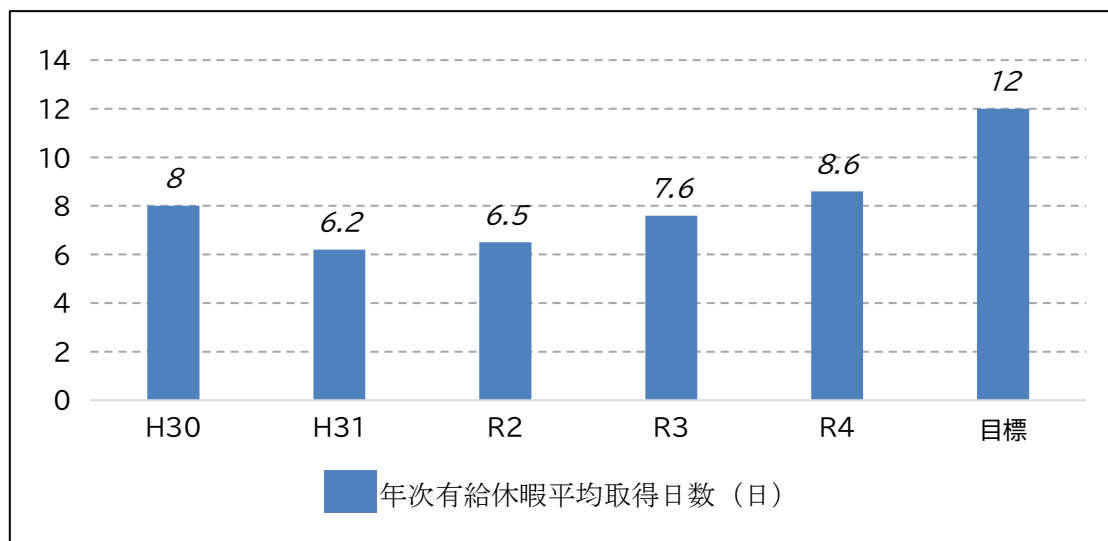
※R2 の増加理由は豪雨災害及び新型コロナウイルス対応によるもの

4. 年次有給休暇の取得状況（年間平均取得日数）

〔目標 4-1〕 職員一人当たりの年次有給休暇取得日数：年間 12 日

〔実績 4-1〕

（単位：日）



※各年度の「地方公共団体の勤務条件等に関する調査」による

●女性活躍推進法に基づく高山市特定事業主行動計画

1. 女性職員の自治大学校研修派遣者の状況

[目標 1-1] 自治大学校への女性職員の研修派遣者数 (R3～R7) : 15 名

[実績 1-1]

区 分	年 度						
	参考 過去 5 年間						R4
	H29	H30	H31	R2	R3	計	
研修派遣者数	2 人	0 人	0 人	0 人	0 人	2 人	0 人

※第 1 部・2 部特別課程(1 ケ月)派遣者

※R2～R4 は新型コロナウイルス感染拡大防止に伴い参加を自粛

2. 昇任試験の実施状況

[目標 1-2] 女性職員の昇任試験 (主幹) の申込率 : 40 %

[実績 1-2] 主幹試験

区 分		年 度				
		H30	H31	R2	R3	R4
男性 職員	①受験資格者	192 人	184 人	171 人	150 人	136 人
	②申込者数	67 人	69 人	65 人	55 人	50 人
	受験割合 (①/②)	34.9%	37.5%	38.0%	36.7%	36.8%
	合格者数	10 人	13 人	16 人	13 人	10 人
女性 職員	①受験資格者	99 人	99 人	98 人	92 人	84 人
	②申込者数	14 人	20 人	13 人	14 人	16 人
	受験割合 (①/②)	14.1%	20.2%	13.3%	15.2%	19.0%
	合格者数	2 人	4 人	6 人	4 人	3 人

※試験区分の違う消防職、技能労務職員を除く

(参考) 管理職試験

区 分		年 度				
		H30	H31	R2	R3	R4
男性 職員	①受験資格者	43 人	40 人	33 人	33 人	34 人
	②申込者数	16 人	14 人	16 人	17 人	15 人
	受験割合 (①/②)	37.2%	35.0%	48.5%	51.5%	44.1%
	合格者数	9 人	8 人	8 人	6 人	8 人
女性 職員	①受験資格者	12 人	10 人	12 人	10 人	9 人
	②申込者数	2 人	3 人	5 人	2 人	2 人
	受験割合 (①/②)	16.7%	30.0%	41.7%	20.0%	22.2%
	合格者数	0 人	1 人	4 人	0 人	0 人

※試験区分の違う消防職、技能労務職員を除く

3. 職位別の男女職員構成割合（各年4月1日現在）

[目標 3-1] 管理職全体に対する女性管理職の割合：22%

女性職員の係長の割合：40%

[実績 3-1]

(単位：%)

区 分		管 理 職			主 幹	主 査	主 任	主 事	主 事 補	総 計
		内 訳								
		部長級	課長級							
全体(R5)	男	86.6	93.3	83.6	78.6	69.3	58.8	58.7	59.0	70.0
	女	13.4	6.7	16.4	21.4	30.7	41.2	41.3	41.0	30.0
全体(R4)	男	85.6	90.0	83.6	79.4	69.2	66.7	55.6	61.1	70.5
	女	14.4	10.0	16.4	20.6	30.8	33.3	44.4	38.9	29.5
全体(R3)	男	85.4	100.0	78.5	80.2	70.7	72.4	53.9	59.7	71.6
	女	14.6	0.0	21.5	19.8	29.3	27.6	46.1	40.3	28.4

※各年4月1日現在。なお、技能労務職員、医師・獣医師、再任用職員を除く

職位別男女職員数（令和5年4月1日現在）

(単位：人)

区 分		管 理 職			主 幹	主 査	主 任	主 事	主 事 補	総 計
		内 訳								
		部長級	課長級							
一般職 (事務・技術)	男	74	26	48	78	147	31	28	31	389
	女	12	2	10	12	59	18	13	19	133
	小計	86	28	58	90	206	49	41	50	522
看護・保健師	男				1					1
	女	1		1	6	17	8	6	2	40
	小計	1		1	7	17	8	6	2	41
保育士	男					1		1	1	3
	女				8	20	7	6	11	52
	小計				8	21	7	7	12	55
消 防	男	10	2	8	20	71	16	8	14	139
	女				1	1		1		3
	小計	10	2	8	21	72	16	9	14	142
全 体	男	84	28	56	99	219	47	37	46	532
	女	13	2	11	27	97	33	26	32	228
	合計	97	30	67	126	316	80	63	78	760

※技能労務職員、医師・獣医師除く

医師・獣医師	男	6	1	5	1	1	1		1	10
	女	1		1						1
	小計	7	1	6	1	1	1		1	11
技能労務職	男								35	35
	女								18	18
	小計								53	53

所属別職員配置（令和 5 年 4 月 1 日現在）

（単位：人）

所 属 名	職 員 数			管理職数及び係長数					
				部長級		課長級		係 長	
		うち女性	女性率	男	女	男	女	男	女
市長公室	16	6	30.0%	1		3	1	2	2
総合政策部	15	2	13.3%	1		5		3	
総務部	22	3	13.6%	1		3		4	
財務部	58	14	24.1%	1		4		6	
市民活動部	22	6	27.3%	1		4		1	1
福祉部	100	73	73.0%	1		2	2	6	11
市民保健部	74	55	74.3%	1		3	1	4	9
森林・環境政策部	25	2	8.0%	1		3		6	
農政部	20	6	30.0%	1		1	1	3	1
商工労働部	14	3	21.4%	1		2		1	1
飛騨高山プロモーション戦略部	22	4	18.2%	1		2	1	3	
建設部	30	2	6.7%	2		2		4	
都市政策部	24	6	25.0%	1		2		4	
水道部	30	2	6.7%	1		2		6	
丹生川支所	13	2	15.4%	1		1		3	
清見支所	10	2	20.0%	1		1		2	
荘川支所	9	1	11.1%	1		1		2	
一之宮支所	9	2	22.2%	1			1	2	
久々野支所	12	4	33.3%	1		1		1	1
朝日支所	9	4	44.4%		1		1	2	
高根支所	8	2	25.0%	1			1	2	
国府支所	16	5	31.3%		1		1	3	
上宝支所	14	2	14.3%	1		1		2	1
会計室	7	5	71.4%	1			1	1	
監査委員事務局	3	2	66.7%	1					1
議会事務局	6	2	33.3%	1		1		1	
教育委員会事務局	30	8	26.7%	1		4		7	1
消防本部（消防）	142	3	2.1%	2		8		19	1
合 計	760	228	30.0%	28	2	56	11	100	30
女性職員の係長の割合 ※R3～R7 目標 40%	R5		総数	130 人		女性割合		23.1%	
	参 考	R4	総数	129 人		女性割合		22.5%	
		R3	総数	131 人		女性割合		21.4%	
		R2	総数	129 人		女性割合		22.5%	
		H31	総数	133 人		女性割合		20.3%	

※技能労務職員、医師除く

（参考）

市民保健部（医師）	7	1	16.5%	1		5	1		
教育委員会他（技能労務職）	53	18	34.0%						

(参考)

年齢別男女職員構成割合(年度別)

(単位: %)

区 分		18～ 24 歳	25～ 29 歳	30～ 34 歳	35～ 39 歳	40～ 44 歳	45～ 49 歳	50 歳 54 歳	55～ 65 歳	総 計
全体(R5)	男	60.9	62.7	68.3	57.7	68.6	71.4	76.2	72.7	70.0
	女	39.1	37.3	31.7	42.3	31.4	28.6	23.8	27.3	30.0
全体(R4)	男	57.6	59.3	69.5	59.6	70.9	73.9	76.2	73.5	70.5
	女	42.4	40.7	30.5	40.4	29.1	26.1	23.8	26.5	29.5
全体(R3)	男	56.2	62.1	69.5	55.8	73.9	73.8	77.7	75.9	71.6
	女	43.8	37.9	30.5	44.2	26.1	26.2	22.3	24.1	28.4
全体(R2)	男	54.5	66.0	61.2	55.0	74.9	76.7	78.5	75.2	72.1
	女	45.5	34.0	38.8	45.0	25.1	23.3	21.5	24.8	27.9
全体(H31)	男	56.0	69.2	59.5	63.8	75.4	77.4	75.6	75.4	72.5
	女	44.0	30.8	40.5	36.3	24.6	22.6	24.4	24.6	27.5

年齢別男女職員数(令和5年4月1日現在)

(単位: 人)

区 分		18～ 24 歳	25～ 29 歳	30～ 34 歳	35～ 39 歳	40～ 44 歳	45～ 49 歳	50 歳 54 歳	55～ 65 歳	総 計
一般職 (事務・技術)	男	29	24	24	23	43	89	91	66	389
	女	14	13	8	15	17	36	18	12	133
	小計	43	37	32	38	60	125	109	78	522
看護・保健師	男						1			1
	女	1	2	6	3	6	10	6	6	40
	小計	1	2	6	3	6	11	6	6	41
保育士	男	1	1					1		3
	女	10	6	5	4	8	4	7	8	52
	小計	11	7	5	4	8	4	8	8	55
医師・獣医師	男		1	3	1	1		2	2	10
	女			1						1
	小計		1	4	1	1		2	2	11
消防職	男	9	11	16	5	23	40	20	15	139
	女		1			1	1			3
	小計	9	12	16	5	24	41	20	15	142
技能労務職	男				1	3	5	16	10	35
	女						3	6	9	18
	小計				1	3	8	22	19	53
全 体	男	39	37	43	30	70	135	130	93	577
	女	25	22	20	22	32	54	37	35	247
	合計	64	59	63	52	102	189	167	128	824

4. 職員採用試験の実施状況

職員採用試験の申込者数及び採用者数

(単位：人)

採用 年 度	受験者数 (A)				採用者数 (B)				割合 (B/A)	
	男	女	合計	うち女性 の割合	男	女	合計	うち女性 の割合	男	女
R 5	63	37	100	37.0%	20	12	32	37.5%	31.7%	32.4%
R 4	61	32	93	34.4%	15	12	27	44.4%	24.6%	37.5%
R 3 (追加)	21	9	30	30.0%	5	3	8	37.5%	23.8%	33.3%
R 3	80	38	118	32.2%	18	9	27	33.3%	22.5%	23.7%

(参考) 令和4年度(令和5年度採用)試験実施状況

(単位：人)

試験区分 ※	受験者数			採用者数		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
事務A(大学卒程度)	19	9	28	5	1	6
事務A(民間企業等経験者)	10	2	12	3	0	3
事務A(民間企業等経験者)【追加募集】	1	2	3	1	0	1
事務B(高校卒程度)	4	8	12	3	2	5
事務B(就職氷河期等)	2	2	4	0	1	1
事務B(民間企業等経験者)【追加募集】	0	0	0	0	0	0
事務C(障がい者手帳所持)	3	2	5	0	0	0
保育士	0	6	6	0	4	4
保健師	0	4	4	0	2	2
看護師(実務経験者)	0	1	1	0	1	1
救急救命士	5	0	5	2	0	2
消防①	4	0	4	1	0	1
消防②	8	0	8	1	0	1
土木・建築(大学卒程度)	0	0	0	0	0	0
土木(民間企業等経験者)【追加募集】	0	1	1	0	1	1
技術(高校卒程度)	2	0	2	1	0	1
技能労務職(調理)【追加募集】	1	0	1	1	0	1
技能労務職(衛生)【追加募集】	2	0	2	0	0	0
建築(民間企業等経験者)【随時募集】	1	0	1	1	0	1
医師【随時募集】	1	0	1	1	0	1
計	63	37	100	20	12	32

※「高山市人事行政のあらまし」の採用試験実施状況によるもの