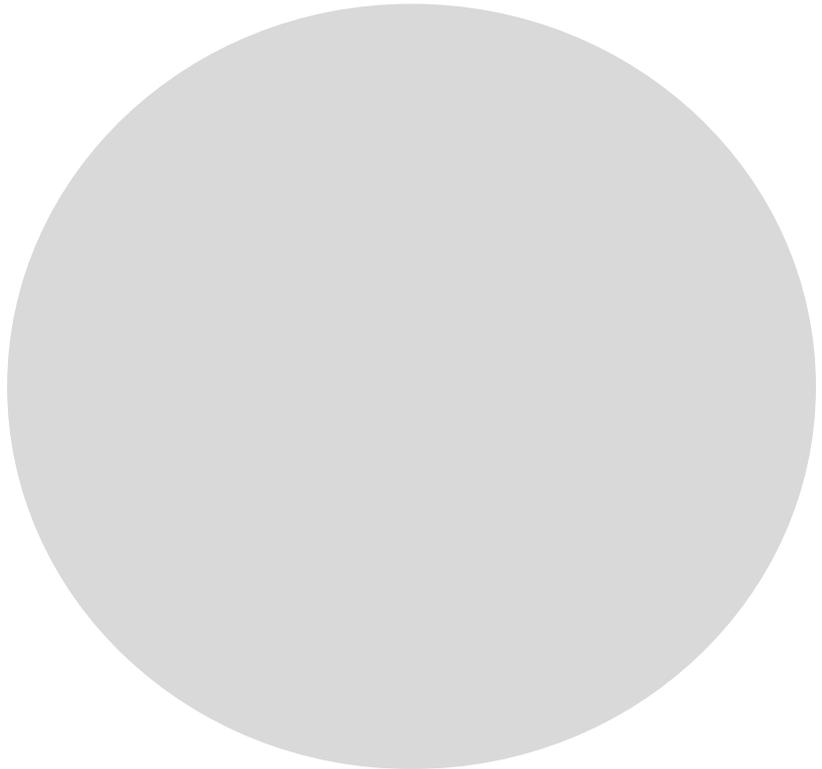
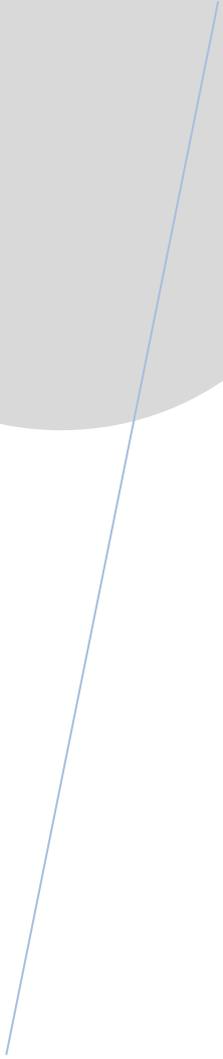


別冊 資料編



## 目 次

1	人事データからみた分析	
	資料① 子どもの出生時における男性職員の特別休暇取得率-----	1
	資料② 育児休業取得者数-----	1
	資料③ 時間外勤務実績（職員一人当たりの年間時間数）-----	2
	資料④ 年次有給休暇取得状況（年間取得日数）-----	2
	資料⑤ 年齢別男女職員数-----	3
	資料⑥ 職位別男女職員数-----	4
	資料⑦ 所属別職員配置-----	5
	資料⑧ 職員採用試験の受験者数及び採用者数-----	6
	資料⑨ 昇任試験の受験状況（管理職試験）-----	6
	資料⑩ 昇任試験の受験状況（主幹試験）-----	7
	資料⑪ 離職率の男女の差異-----	7
	資料⑫ 離職者の年代別男女別割合-----	7
2	アンケート調査結果からみた分析	
	資料⑬ 女性職員の特別休暇制度の認知度について-----	8
	資料⑭ 育児休業制度の認知度について-----	8
	資料⑮ 育児休業の取得について-----	9
	資料⑯ 育児休業を取得したいと思わない理由について-----	9
	資料⑰ 時間外勤務を縮減するために効果的な方法について-----	10
	資料⑱ 年次有給休暇の取得について-----	10
	資料⑲ 年次有給休暇を取得することにためらいを感じる理由について-----	10
	資料⑳ ワーク・ライフ・バランスの現状について-----	11
	資料㉑ ワーク・ライフ・バランスを実現するために必要と考えるものについて-----	11
	資料㉒ 女性管理職が少ない要因について-----	12
	資料㉓ 管理職への昇任について-----	12
	資料㉔ 昇任を望まない理由について-----	13
	資料㉕ 昇任を希望する一定条件について-----	13
	資料㉖ 女性職員の活躍に向けて取り組むべきと考えるものについて-----	14
3	計画策定の検討の経過-----	15
4	高山市特定事業主行動計画推進委員会名簿-----	15

## 1. 人事データからみた分析

### (資料①)

子どもの出生時における男性職員の特別休暇取得率 (単位：人)

区 分	H27	H28	H29	H30	H31	合計	
①対象者数	15	20	11	14	13	73	
②取得者数※	14	16	10	10	12	62	
取得率 (②/①)	93.3%	80.0%	91.0%	71.4%	92.3%	84.9%	
② の 内 訳	③配偶者の出産休暇(2日)の取得率	93.3%	80.0%	90.0%	64.3%	84.6%	82.2%
	④育児参加のための休暇(5日)の取得率	20.0%	20.0%	45.0%	28.6%	53.8%	31.5%
	⑤合計5日以上取得した職員数	1	1	4	0	2	8
	5日以上取得率 (⑤/①)	6.7%	5.0%	36.4%	0.0%	15.4%	11.0%

※「配偶者の出産休暇」又は「育児参加のための休暇」いずれかを取得した人数

### (資料②)

育児休業取得者数 (単位：人)

性 別	区 分	H27	H28	H29	H30	H31	合計
男性職員	①対象者	15	20	11	14	13	73
	②取得者 ※1	1	2	2	2	2	9
	取得率(②/①)	6.7%	10.0%	18.2%	14.3%	15.4%	12.3%
女性職員	③対象者	4	6	3	6	5	24
	④取得者 ※2	3	6	3	6	5	23
	取得率(③/④)	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	95.8%

※1 男性取得期間 1ヶ月未満 8人、1月超え～3月以下 0人

3月超え～6月以下 1人、6月超え～1年以下 0人

※2 女性取得期間 6月超え～9月以下 1人、9月超え～1年以下 2人

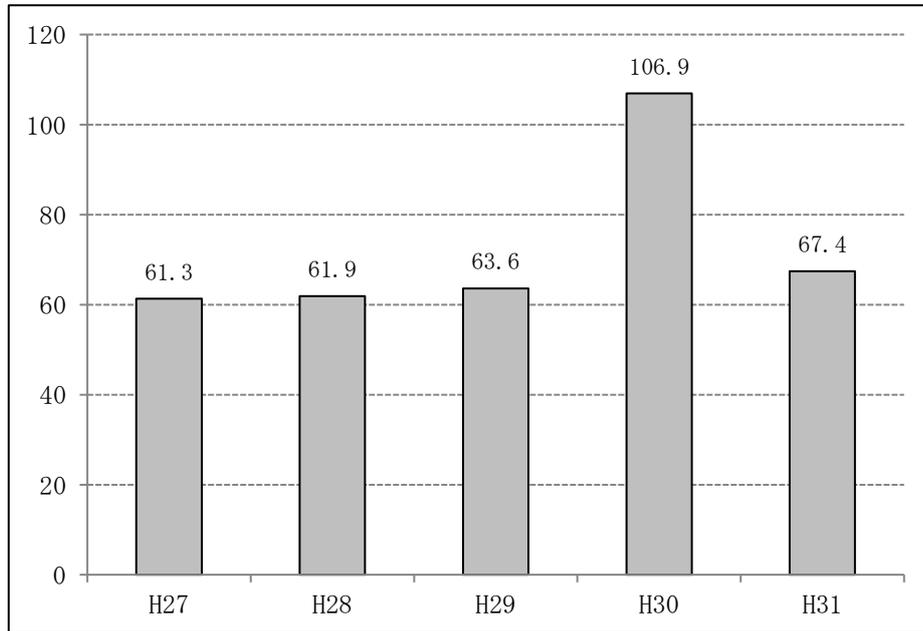
1年超え～1年6月以下 4人、1年6月超え～2年以下 10人

2年超え～2年6月以下 5人、2年6月超え 1人

**(資料③)**

時間外勤務実績（職員一人当たりの年間時間数）

（単位：時間）

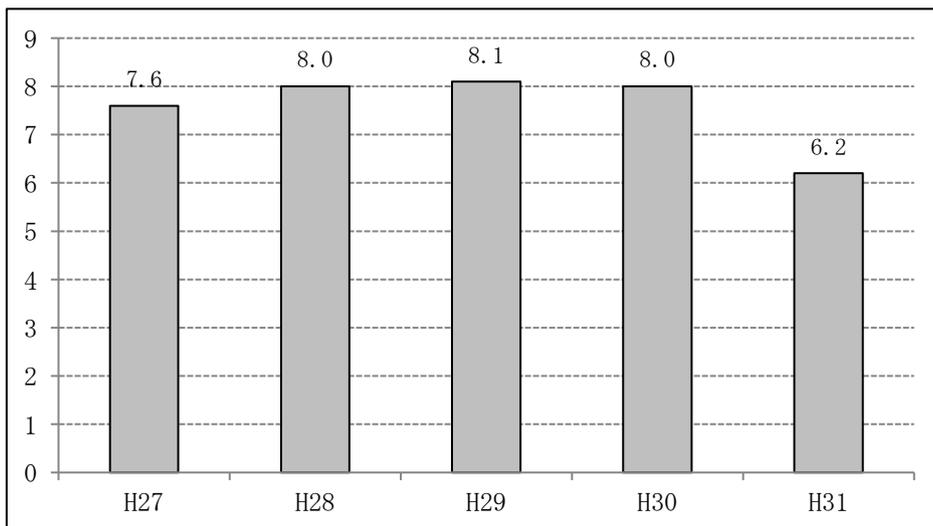


※医師、技能労務職を除く

**(資料④)**

年次有給休暇取得状況（年間取得日数）

（単位：日）



※医師、技能労務職を除く

## (資料⑤)

年齢別男女職員数（令和2年4月1日現在）

（単位：人）

区分	性別	18～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50歳 54歳	55～ 65歳	総計
一般職 (事務・技術)	男	14	23	18	23	76	99	76	76	405
	女	10	10	12	14	28	25	11	11	121
	小計	24	33	30	37	104	124	87	87	526
看護・保健師	男					1				1
	女	1	3	1	6	4	11	4	8	38
	小計	1	3	1	6	5	11	4	8	39
保育士	男	1					1			2
	女	8	4	5	6	8	5	9	7	52
	小計	9	4	5	6	8	6	9	7	54
医師・獣医師	男		1	2	1		1	2	1	8
	女			1						1
	小計	0	1	3	1	0	1	2	1	9
消防職	男	9	9	10	8	47	37	16	9	145
	女	1			1	1				3
	小計	10	9	10	9	48	37	16	9	148
技能労務職	男				1	4	10	12	11	38
	女					2	4	5	6	17
	小計	0	0	0	1	6	14	17	17	55
全体	男	24	33	30	33	128	148	106	97	599
	女	20	17	19	27	43	45	29	32	232
	合計	44	50	49	60	171	193	135	129	831

年齢別男女職員構成割合（令和2年4月1日現在）

（単位：％）

区分	性別	18～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50歳 54歳	55～ 65歳	総計
全体	男	54.5	66.0	61.2	55.0	74.9	76.7	78.5	75.2	72.1
	女	45.5	34.0	38.8	45.0	25.1	23.3	21.5	24.8	27.9

## (資料⑥)

職位別男女職員数 (令和2年4月1日現在)

(単位：人)

区分	性別	管理職			主幹	主査	主任	主事	主事補	総計
		内 訳								
		部長級	課長級							
一般職 (事務・技術)	男	75	30	45	71	193	20	25	21	405
	女	11		11	10	64	9	16	11	121
	小計	86	30	56	81	257	29	41	32	526
看護・保健師	男	0				1				1
	女	0			7	20	4	5	2	38
	小計	0	0	0	7	21	4	5	2	39
保育士	男	0				1			1	2
	女	0			6	27	3	8	8	52
	小計	0	0	0	6	28	3	8	9	54
消 防	男	10	2	8	18	89	5	11	12	145
	女	0			1	1			1	3
	小計	10	2	8	19	90	5	11	13	148
全 体	男	85	32	53	89	284	25	36	34	553
	女	11	0	11	24	112	16	29	22	214
	合計	96	32	64	113	396	41	65	56	767

職位別男女職員構成割合 (令和2年4月1日現在)

(単位：%)

区分	性別	管理職			主幹	主査	主任	主事	主事補	総計
		内 訳								
		部長級	課長級							
全 体	男	88.5	100.0	82.8	78.8	71.7	61.0	55.4	60.7	72.1
	女	11.5	0.0	17.2	21.2	28.3	39.0	44.6	39.3	27.9

※技能労務職員、医師除く

(参考)

職位別男女職員数 (令和2年4月1日現在)

(単位：人)

区分	性別	管理職			主幹	主査	主任	業務主任	業務員	総計
		内 訳								
		部長級	課長級							
医師・獣医師	男	5	1	4		2	1			8
	女	1		1						1
	小計	6	1	5		2	1			9
技能労務職	男							13	25	38
	女							7	10	17
	小計							20	35	55

## (資料⑦)

所属別職員配置（令和2年4月1日現在）

（単位：人）

所属名	職員数			管理職数及び係長数					
				部長級		課長級		係長	
	うち女性	女性率	男	女	男	女	男	女	
理事	1	0	0.0%	1					
企画部	19	4	21.1%	1		4	1	3	
総務部	30	4	13.3%	2		4		4	1
財務部	59	12	20.3%	1		3		7	
市民活動部	24	7	29.2%	1		2	1	4	
福祉部	99	72	72.7%	1		4		5	12
市民保健部	71	51	71.8%	1		4	1	3	9
環境政策部	19	2	10.5%	2		2	1	4	
農政部	22	3	13.6%	1		2		5	
林政部	8	0	0.0%			1		2	
商工観光部	24	4	16.6%	1		3		2	1
海外戦略部	8	4	50.0%	1		1			1
建設部	31	2	6.5%	2		2		5	
都市政策部	24	4	16.7%	1		2		5	
水道部	30	3	10.0%	1		2		6	
丹生川支所	14	3	21.4%	1			1	3	
清見支所	10	3	30.0%	1			1	2	
荘川支所	10	1	10.0%	1		1		2	
一之宮支所	10	1	10.0%	1		1		2	
久々野支所	12	4	33.3%	1			1	2	
朝日支所	8	2	25.0%	1			1	1	1
高根支所	8	2	25.0%	1		1		2	
国府支所	17	2	11.8%	1			1	3	
上宝支所	14	2	14.3%	1		1		3	
会計室	8	6	75.0%	1			1		1
監査委員事務局	3	2	66.7%	1					1
議会事務局	6	2	33.3%	1		1		1	
教育委員会事務局	31	8	25.8%	1		4	1	5	1
消防本部（消防）	146	3	2.1%	2		8		19	1
合計	767	214	27.9%	32	0	53	11	100	29

※技能労務職員、医師除く

(参考)

医師・獣医師	9	1	11.1%	1		4	1		
技能労務職	55	17	30.9%						

**(資料⑧)**

職員採用試験の受験者数及び採用者数

(単位:人)

採用 年度	受験者数(A)				採用者数(B)				採用率(B/A)	
	男	女	合計	うち女性	男	女	合計	うち女性	男	女
H28	92	47	139	33.8%	14	15	29	51.7%	14.3%	28.3%
H28 (追加)	10	2	12	16.7%	2	1	3	33.3%	20.0%	50.0%
H29	47	65	112	58.0%	7	19	26	73.1%	14.9%	40.0%
H30	85	55	140	39.3%	12	7	19	36.8%	14.1%	12.7%
H31	56	38	94	40.4%	12	10	22	45.5%	21.4%	26.3%
H31 (追加)	20	9	29	31.0%	5	4	9	44.4%	25.0%	44.4%
R2	80	38	118	32.2%	16	9	25	36.0%	20.0%	23.7%
R2 (追加)	24	12	36	33.3%	6	5	11	45.5%	25.0%	41.7%

**(資料⑨)**

昇任試験の受験状況(管理職試験)

(単位:人)

年度	受験資格者数(A)				申込者数(B)				申込率(B/A)		合格者数(C)		合格率(C/B)	
	男	女	合計	うち女性	男	女	合計	うち女性	男	女	男	女	男	女
H28	52	13	65	20.0%	17	3	20	15.0%	32.7%	27.1%	7	0	41.2%	0.0%
H29	47	13	60	21.7%	16	5	21	23.8%	34.0%	38.5%	6	1	37.5%	20.0%
H30	43	12	55	21.8%	16	2	18	11.1%	37.2%	16.7%	9	0	56.3%	0.0%
H31	40	10	50	20.0%	14	3	17	17.6%	35.0%	30.0%	8	1	57.1%	33.3%
R2	33	12	45	26.7%	16	5	21	23.8%	48.5%	41.7%	8	4	50.0%	80.0%

※試験区分の違う消防職、技能労務職員を除く

**(資料⑩)**

## 昇任試験の受験状況（主幹試験）

（単位：人）

年度	受験資格者数（A）				申込者数（B）				申込率(B/A)		合格者数（C）		合格率（C/B）	
	男	女	合計	うち女性	男	女	合計	うち女性	男	女	男	女	男	女
H28	178	93	271	34.3%	77	27	104	26.0%	43.3%	29.0%	6	4	7.8%	14.8%
H29	189	91	280	32.5%	75	24	99	24.2%	39.7%	26.4%	11	3	14.7%	12.5%
H30	192	99	291	34.0%	67	14	81	17.3%	34.9%	14.1%	10	2	14.9%	14.3%
H31	184	99	283	35.0%	69	20	89	22.5%	37.5%	20.2%	13	4	18.8%	20.0%
R2	171	98	269	36.4%	65	13	78	16.7%	38.0%	13.3%	16	6	24.6%	46.2%

※試験区分の違う消防職、技能労務職員を除く

**(資料⑪)**

## 離職率の男女の差異

性別		H27	H28	H29	H30	H31	平均
男性	職員数	624	615	607	605	598	609.8
	離職者	7	2	0	11	7	5.4
	離職率	1.1%	0.3%	0.0%	1.8%	1.2%	0.9%
女性	職員数	213	215	225	223	227	220.6
	離職者	5	6	6	3	5	5
	離職率	2.3%	2.8%	2.7%	1.3%	2.2%	2.3%

※定年退職・割愛退職を除く離職者（普通・早期・死亡・懲戒免職）

**(資料⑫)**

## 離職者の年代別男女別割合（平成31年度）

性別	18～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 65歳	総計
男性	0%	0%	0%	8%	0%	17%	17%	17%	58%
女性	17%	8%	0%	0%	0%	8%	8%	0%	42%

※定年退職・割愛退職を除く離職者（普通・早期・死亡・懲戒免職）

## 2. アンケート調査結果からみた分析

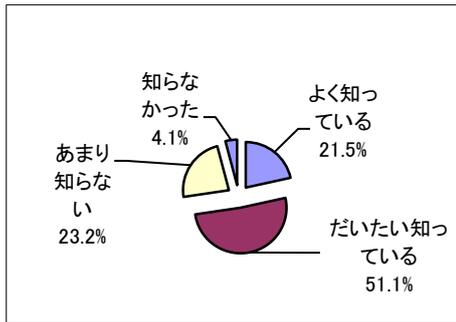
### ○職員アンケートの実施

- ・対象者 全職員（再任用職員含む） 831人
- ・期間 令和3年2月5日から2月12日
- ・調査方法 LOGOフォームによるWEB回答
- ・回答数 585人（回答率 70.4%）

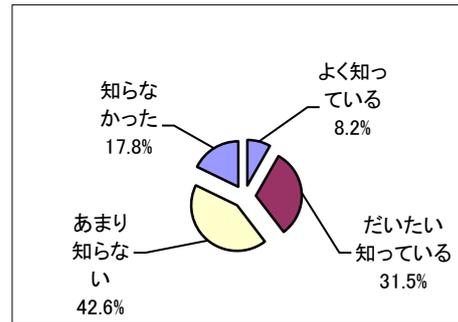
### （資料⑬）

アンケート結果（問18「女性職員の特別休暇制度の認知度について」）

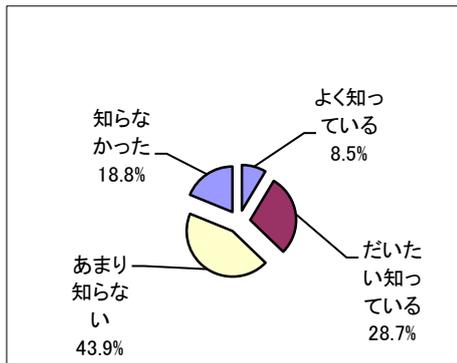
(1) 職員の出産（産前産後休暇）



(2) 適宜休憩又は補食のための休暇



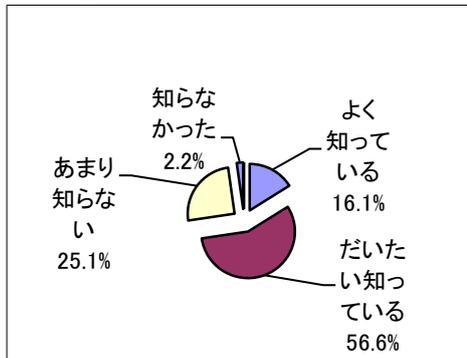
(3) 健康診査及び保健指導のための休暇



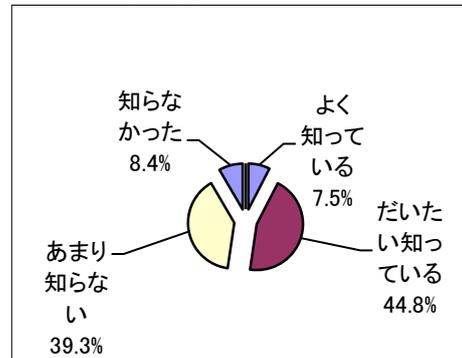
### （資料⑭）

アンケート結果（問9「育児休業制度の認知度について」）

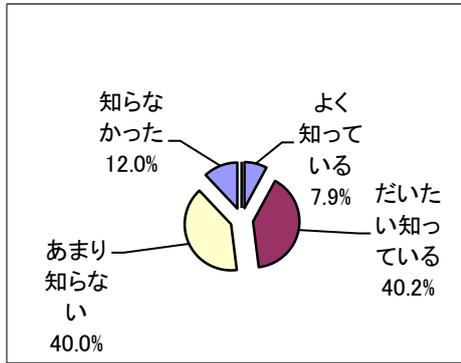
(1) 育児休業



(2) 育児短時間勤務



(3) 部分休業



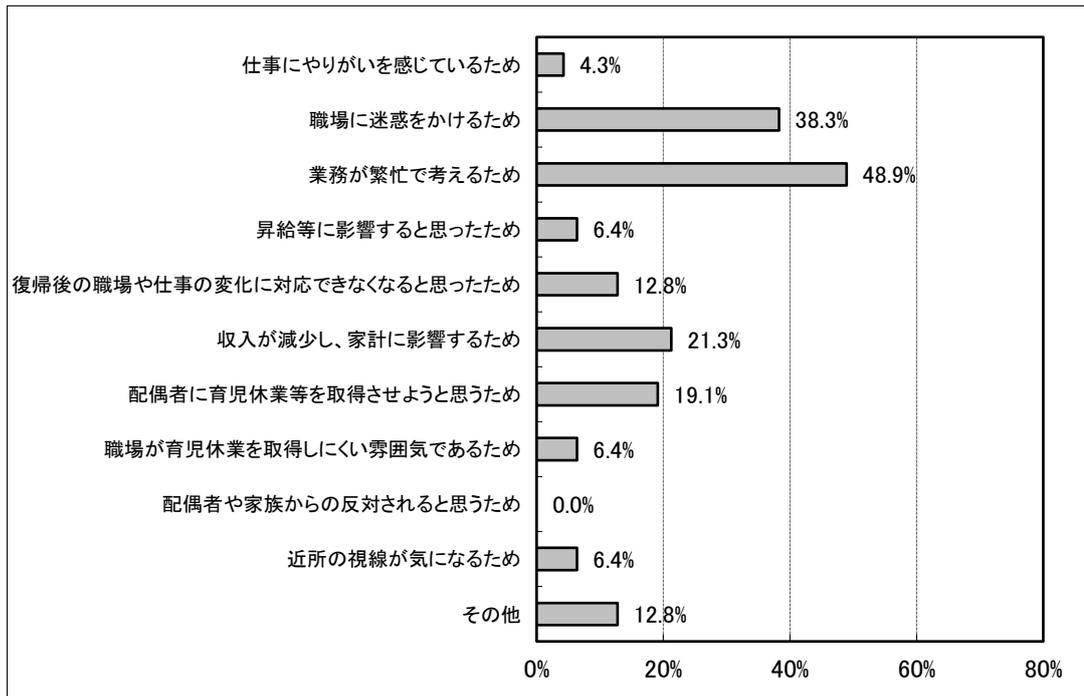
(資料⑮)

アンケート結果（問 16「育児休業の取得について」）：男性職員のみ

項目	回答数	回答割合	
ぜひ取得したい	28 人	24.3%	59.1%
できれば取得したい	40 人	34.8%	
わからない	43 人	37.4%	40.9%
取得したいと思わない	4 人	3.5%	
未回答	0 人	0.0%	0.0%
合計	115 人	100.0%	100.0%

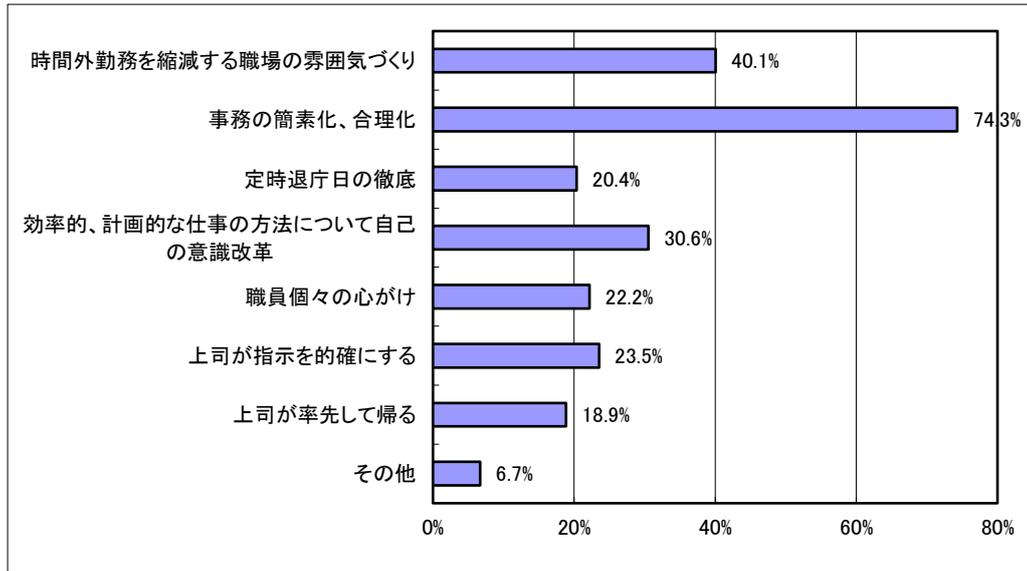
(資料⑯)

アンケート結果（問 17 設問（問 16）で「わからない」、「取得したいと思わない」と回答した理由：複数回答有）：男性職員のみ



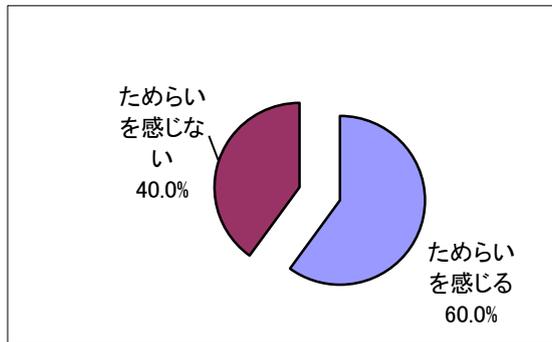
(資料⑰)

アンケート結果（問 29 「時間外勤務を縮減するために効果的な方法について」：複数回答有）



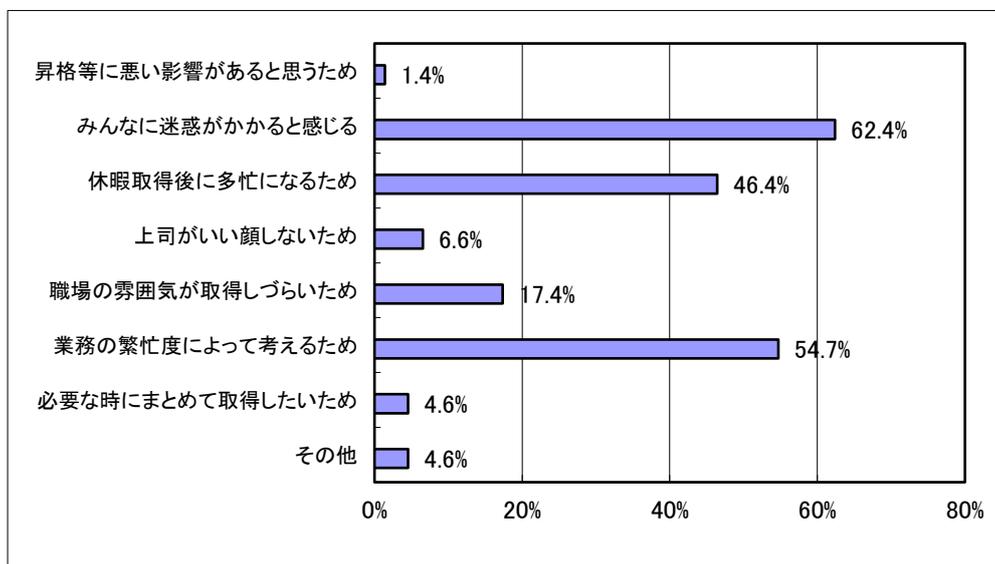
(資料⑱)

アンケート結果（問 24 「年次有給休暇を取得することにためらいを感じますか」）



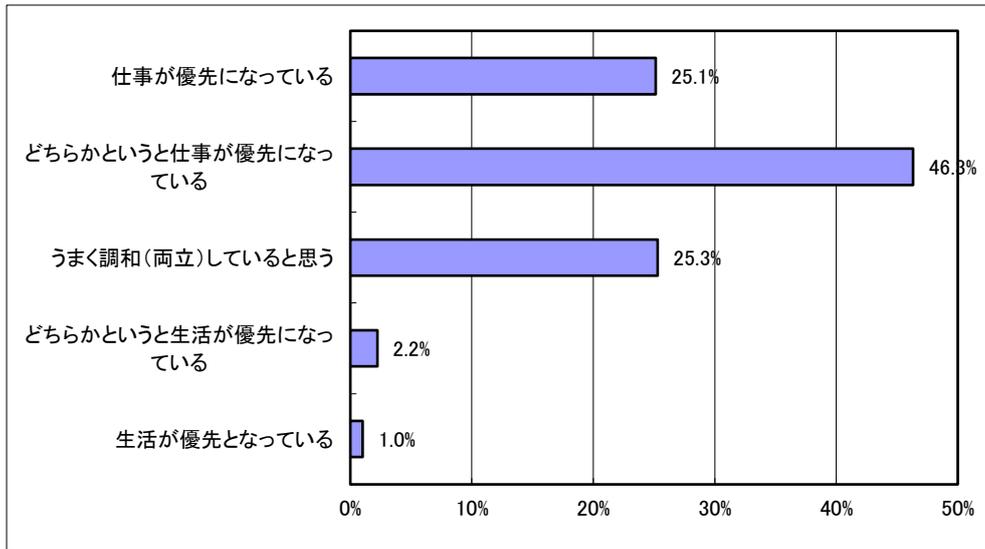
(資料㉑)

アンケート結果（問 25 「年次有給休暇を取得することにためらいを感じる理由」：複数回答有）



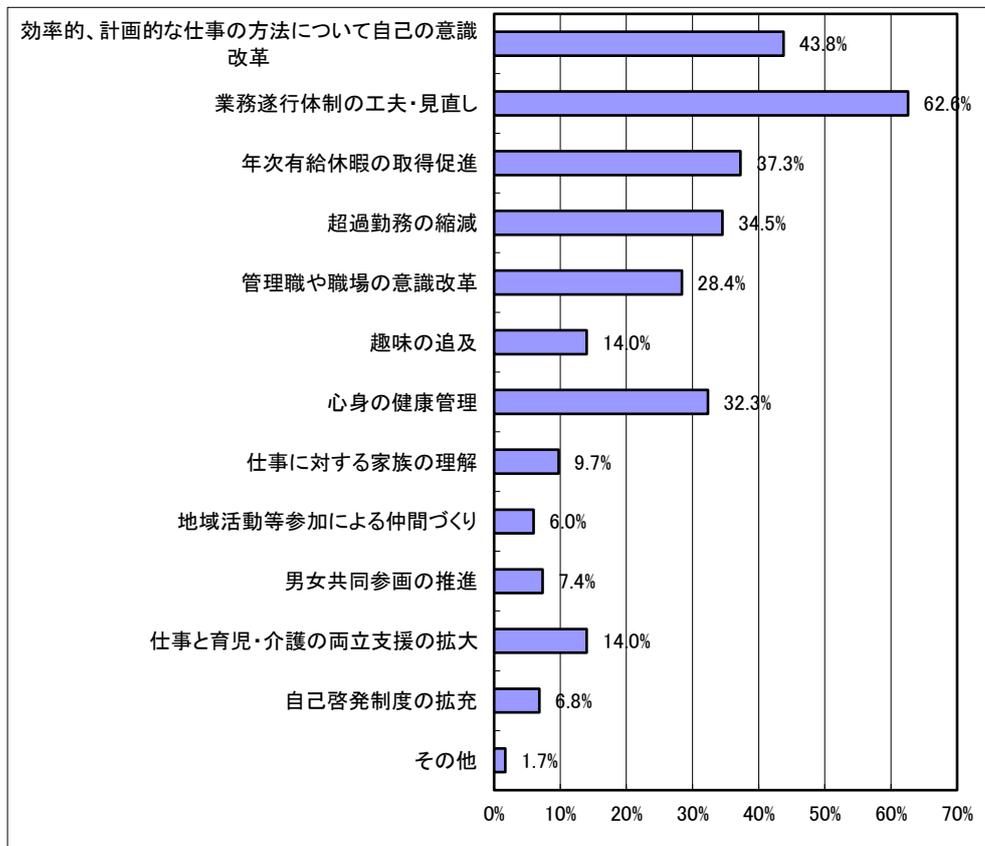
(資料⑳)

アンケート結果（問 30「ワーク・ライフ・バランスの現状について」）



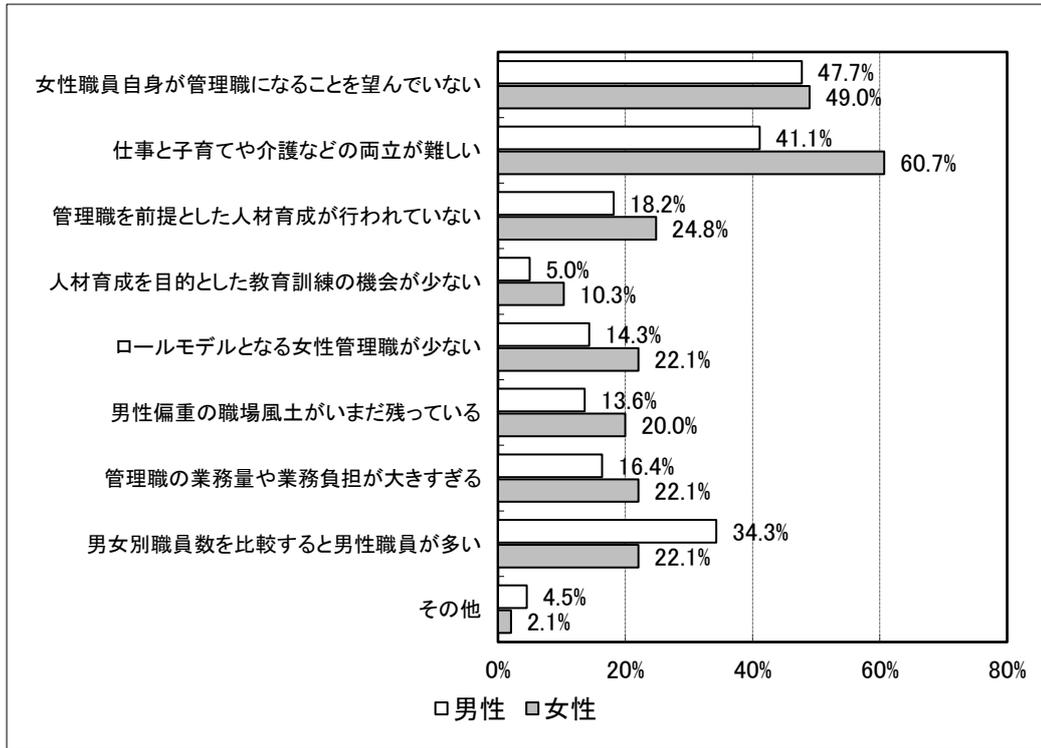
(資料㉑)

アンケート結果（問 31「ワーク・ライフ・バランスを実現するために必要と考えるもの」：複数回答有）



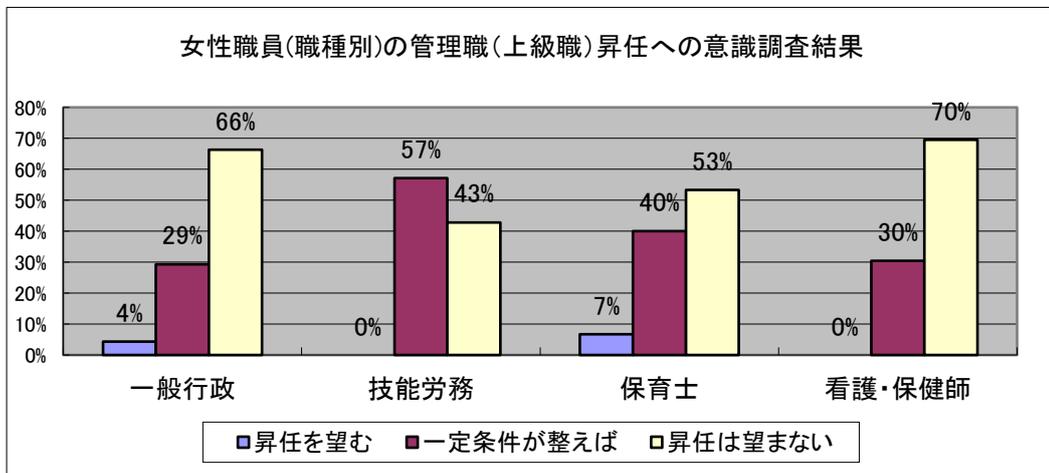
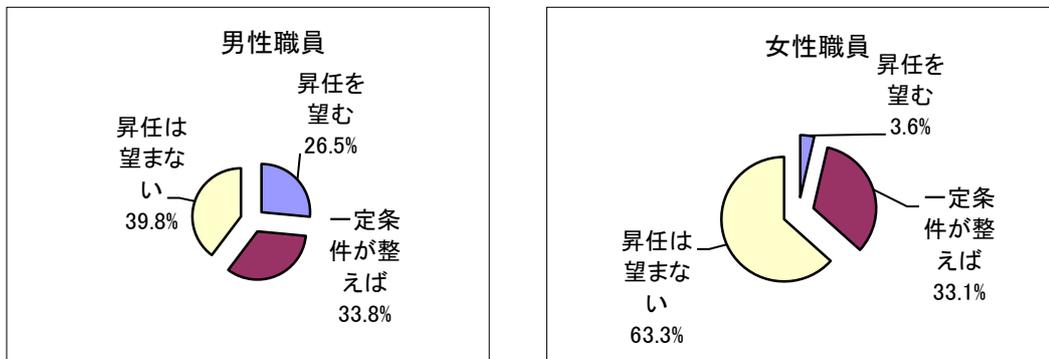
(資料②)

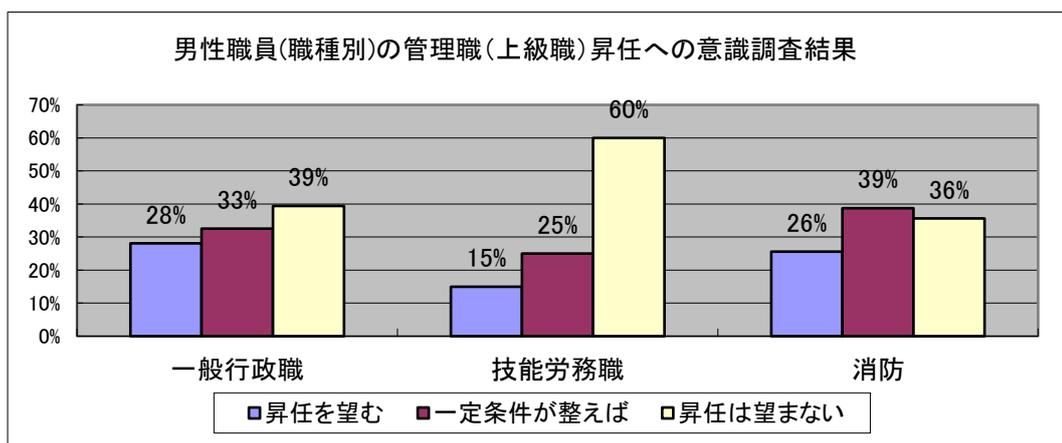
アンケート結果（問 39 「女性管理職が少ない要因について」：複数回答有）



(資料③)

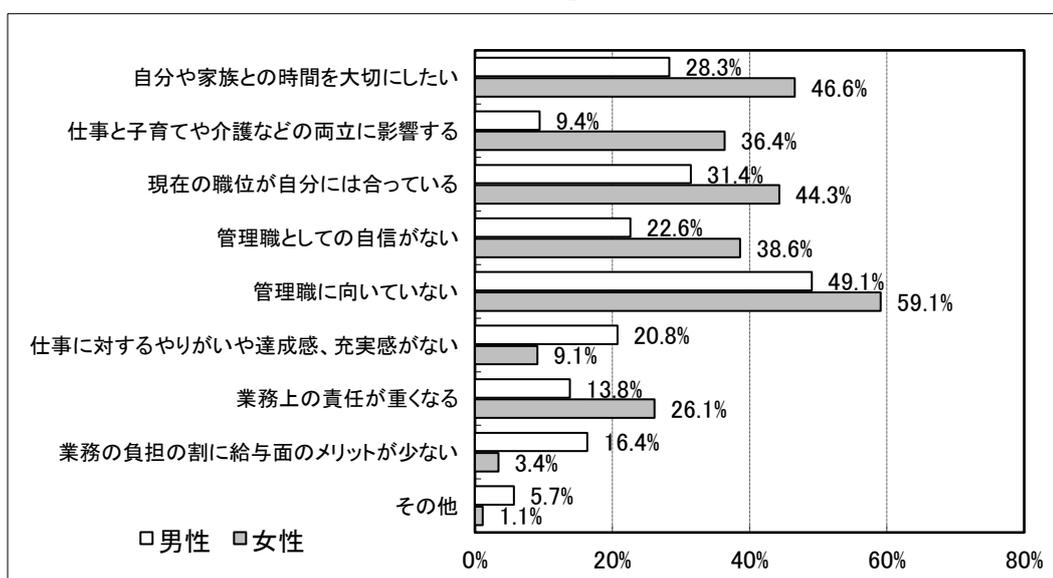
アンケート結果（問 35 「管理職への昇任について」）





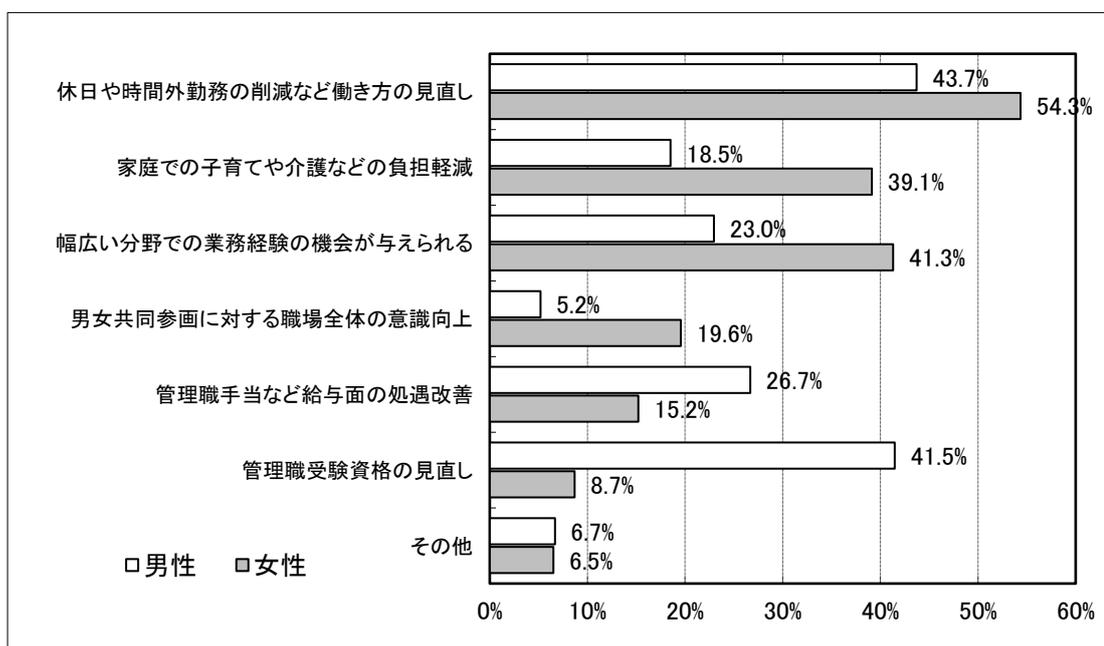
**(資料④)**

アンケート結果 (問 37 「昇任を望まない理由」: 複数回答有)



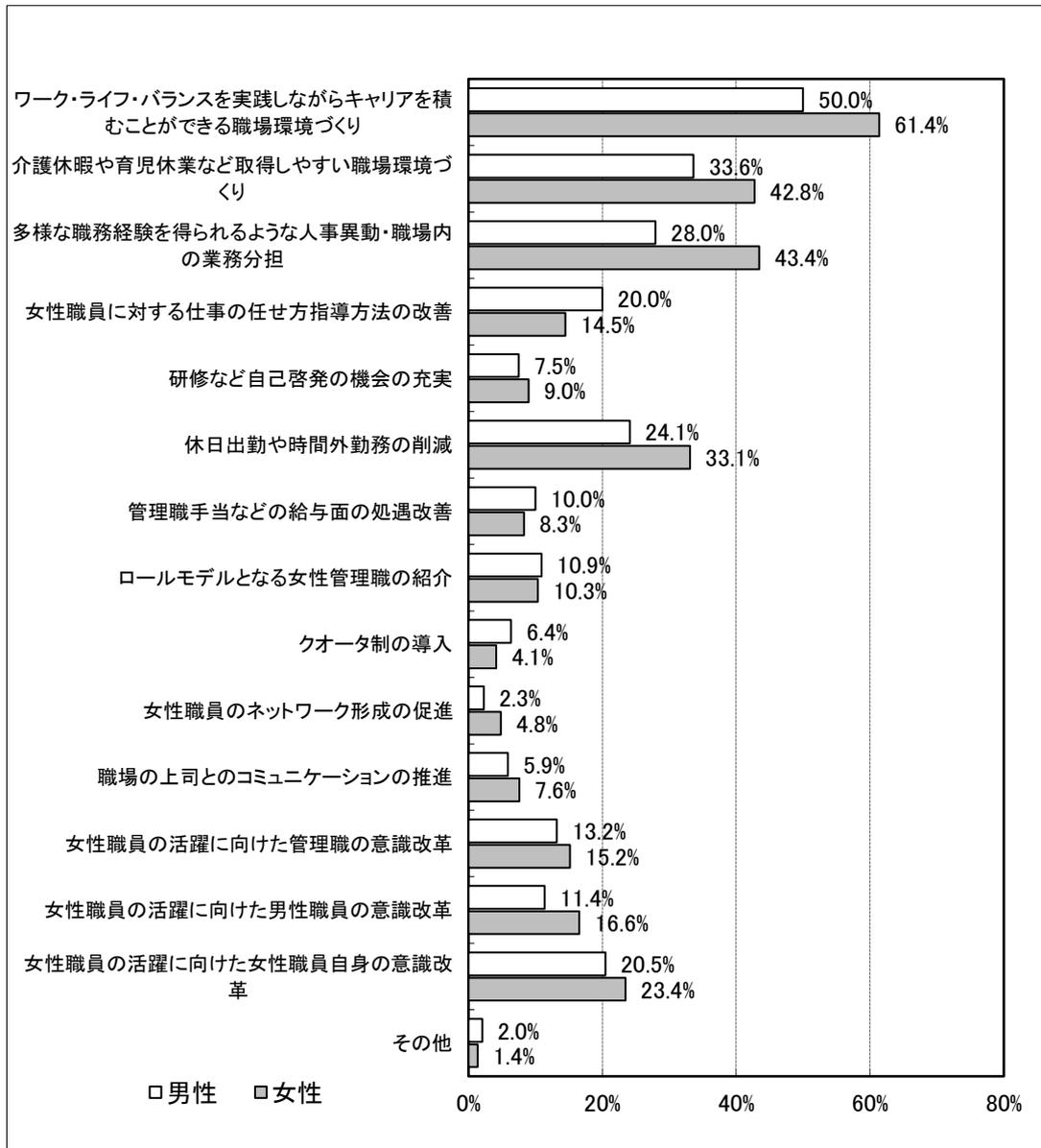
**(資料⑤)**

アンケート結果 (問 36 「一定条件が整えば昇任を望む場合の条件とは」: 複数回答有)



(資料②)

アンケート結果より（問 40「今後の女性職員の活躍に向けて取り組むべきと考えるもの」  
：複数回答有）



### 3 計画策定の検討の経過

令和2年10月15日(金)	第1回特定事業主行動計画推進委員会
令和3年2月5日(金)	アンケート調査の実施 ※全職員対象
～2月12日(金)	
2月26日(金)	第2回特定事業主行動計画推進委員会
令和3年3月12日(金)	計画(案)に対する意見聴取 ※全職員対象
～3月17日(水)	

### 4 高山市特定事業主行動計画推進委員会委員名簿

(令和3年3月現在)

役職	職名	氏名	選任理由
委員長	総務課長	平野 善浩	人事担当課、選挙管理委員会担当課
副委員長	子育て支援課長	浅野 嘉文	次世代育成支援担当課
委員	ブランド戦略課長	池上 麗子	女性管理職
委員	生涯学習課長	室崎 多恵子	男女共同参画担当課
委員	健康推進課長	坂上 和彦	保健衛生担当課
委員	農務課長	水橋 靖	農業委員会担当課
委員	商工課長	倉畑 政之	労務担当課
委員	久々野支所次長	村田 景子	女性管理職
委員	会計室長	塩屋 祐子	女性管理職
委員	監査委員事務局長	丸山 永二	監査委員担当課
委員	議会事務局次長	二村 伸一	議会担当課
委員	教育総務課長	下屋 仁	教育委員会担当課
委員	消防総務課長	玉舎 久幸	消防担当課
委員	職員組合代表	木戸脇 聖江	市職員代表
委員	職員組合代表	青豆 真梨子	市職員代表
合計	15名		

※名簿順 ①役職、②委員：行政組織順、③市職員代表