

高山市特定事業主行動計画 具体的な取り組み内容

(計画期間 平成28年4月1日～令和2年3月31日)

次世代育成支援対策推進法に基づく高山市特定事業主行動計画

1. 子どもの出生時における男性職員の特別休暇の取得状況

【目標】 配偶者出産休暇の取得率：100% 育児参加のための休暇の取得率：100%

【実績】

区 分		H28	H29	H30	H31	R2
①	対象者数	20人	11人	14人	13人	9人
②	取得者数※	16人	10人	10人	12人	9人
取得率 (②/①)		80.0%	91.0%	71.4%	92.3%	100.0%
内 訳	③ 配偶者の出産休暇	16人	10人	9人	11人	7人
	取得率 (③/①)	80.0%	90.0%	64.3%	84.6%	77.8%
	④ 育児参加のための休暇	4人	5人	4人	7人	8人
	取得率 (④/①)	20.0%	45.0%	28.6%	53.8%	88.9%

※「配偶者の出産休暇」又は「育児参加のための休暇」いずれかを取得した人数

2. 育児休業の取得状況

【目標】 女性職員の育児休業取得率：100% 男性職員の育児休業取得率：13%

【実績】

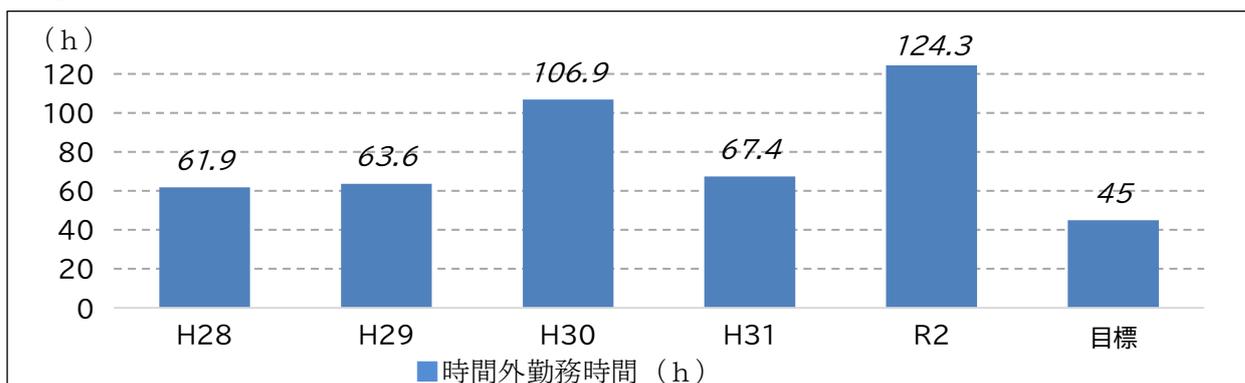
区 分		H28	H29	H30	H31	R2
男性職員	①対象者	20人	11人	14人	13人	9人
	②取得者	2人	2人	2人	2人	2人
	取得率 (②/①)	10.0%	18.2%	14.3%	15.4%	22.2%
女性職員	③対象者	6人	3人	6人	5人	2人
	④取得者	6人	3人	6人	5人	2人
	取得率 (③/④)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

- 注) 1. 「対象者数」とは、男性職員については、当該年度中に子が出生したものの数。女性職員については、当該年度中に産前産後が終了し育児休業が取得できることとなったものの数
 2. 「取得者数」とは、新たに育児休業を取得した人数（平成28年度から平成31年度に取得可能となった職員が取得した場合を含む）
 3. 取得率は（取得者数/対象者数）を示す。このため、取得率が100%を超えることもある

3. 時間外勤務の状況（年間平均時間外勤務時間数）

【目標】 職員一人当たりの平均時間外勤務時間数（年間）：45h

【実績】

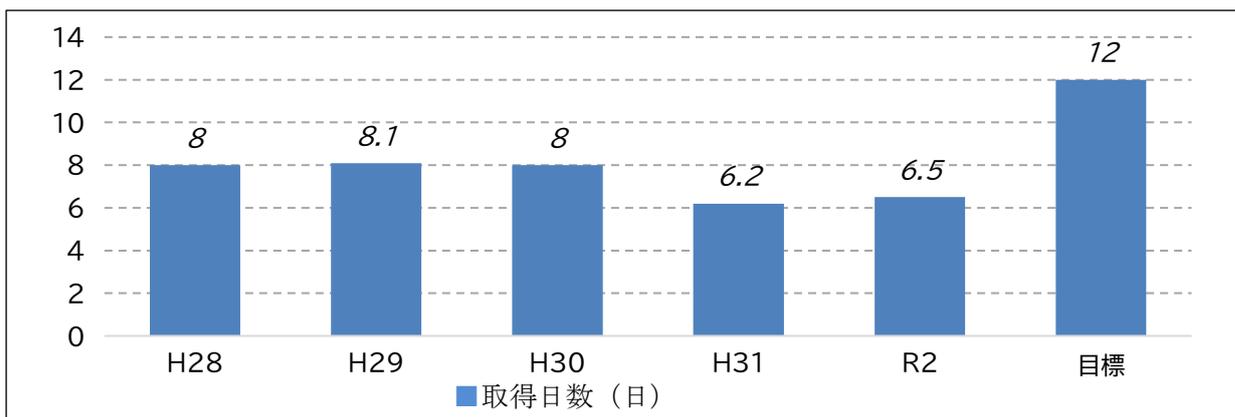


※管理職、医師、技能労務職員、再任用職員、派遣職員を除く
 ※H30の増加理由は災害対応によるもの
 ※R2の増加理由は豪雨災害及び新型コロナウイルス対応によるもの

4. 年次有給休暇の取得状況（年間平均取得日数）

【目標】 職員一人当たりの年次有給休暇取得日数（年間）：12日

【実績】



※各年度の「地方公共団体の勤務条件等に関する調査」による

女性活躍推進法に基づく高山市特定事業主行動計画

1. 女性職員の自治大学校研修派遣者の状況

【目標】 自治大学校への女性職員の研修派遣者数（H28～R2）：15名

【実績】

区分	年度					計
	H28	H29	H30	H31	R2	
自治大学校女性職員派遣者数 ※第1部・2部特別課程（1ヶ月）	3人	2人	0人	0人	0人	5人

2. 昇任試験の実施状況

【目標】 女性職員の昇任試験（主幹）の受験者割合：40%

【実績】 主幹試験

区分		年度				
		H28	H29	H30	H31	R2
男性職員	①受験資格者	178人	189人	192人	184人	171人
	②申込者数	77人	75人	67人	69人	65人
	受験割合（①/②）	43.3%	39.7%	34.9%	37.5%	38.0%
	合格者数	6人	11人	10人	13人	16人
女性職員	①受験資格者	93人	91人	99人	99人	98人
	②申込者数	27人	24人	14人	20人	13人
	受験割合（①/②）	29.0%	26.4%	14.1%	20.2%	13.3%
	合格者数	4人	3人	2人	4人	6人

※試験区分の違う消防職、技能労務職員を除く

3. 職位別の男女職員構成割合（各年4月1日現在）

【目標】 管理職全体に対する女性管理職の割合：20%

【実績】

(単位：%)

年度 / 区分	性別	管 理 職			主 幹	主 査	主 任	主 事	主 事 補	総 計
		内 訳								
		部長級	課長級							
R 2	男	88.5	100.0	82.8	78.8	71.7	61.0	55.4	60.7	72.1
	女	11.5	0.0	17.2	21.2	28.3	39.0	44.6	39.3	27.9
H 3 1	男	89.1	100.0	83.3	80.0	72.1	57.7	56.0	57.6	72.6
	女	10.9	0.0	16.7	20.0	27.9	42.3	44.0	42.4	27.4
H 3 0	男	87.9	93.1	85.5	81.8	72.0	58.3	65.0	54.2	73.2
	女	12.1	6.9	14.5	18.2	28.0	41.7	35.0	45.8	26.8
H 2 9	男	87.6	93.1	85.0	81.6	72.5	62.5	62.9	49.1	73.1
	女	12.4	6.9	15.0	18.4	27.5	37.5	37.1	50.9	26.9
H 2 8	男	87.1	96.4	82.5	82.4	72.2	66.7	54.5	70.0	74.4
	女	12.9	3.6	17.5	17.6	27.8	33.3	45.5	30.0	25.6

【目標】 女性職員の係長の割合：35%

【実績】

区 分 / 年 度	H28	H29	H30	H31	R2
係長の総数	127人	131人	132人	133人	129人
女性係長の人数 (割合)	24人 (18.9%)	25人 (19.1%)	26人 (19.7%)	27人 (20.3%)	29人 (22.5%)

※各年4月1日現在。なお、技能労務職員、医師・獣医師、再任用職員を除く