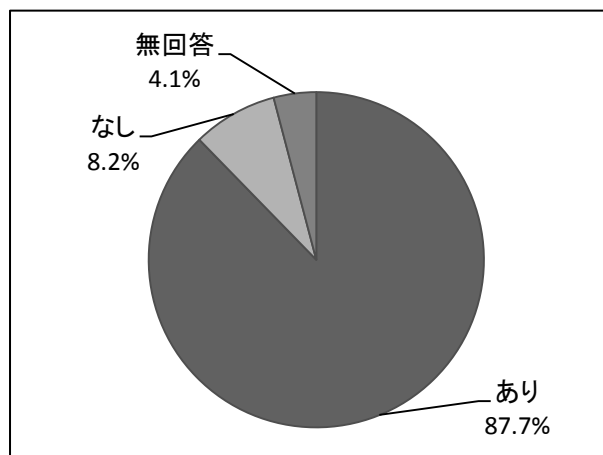


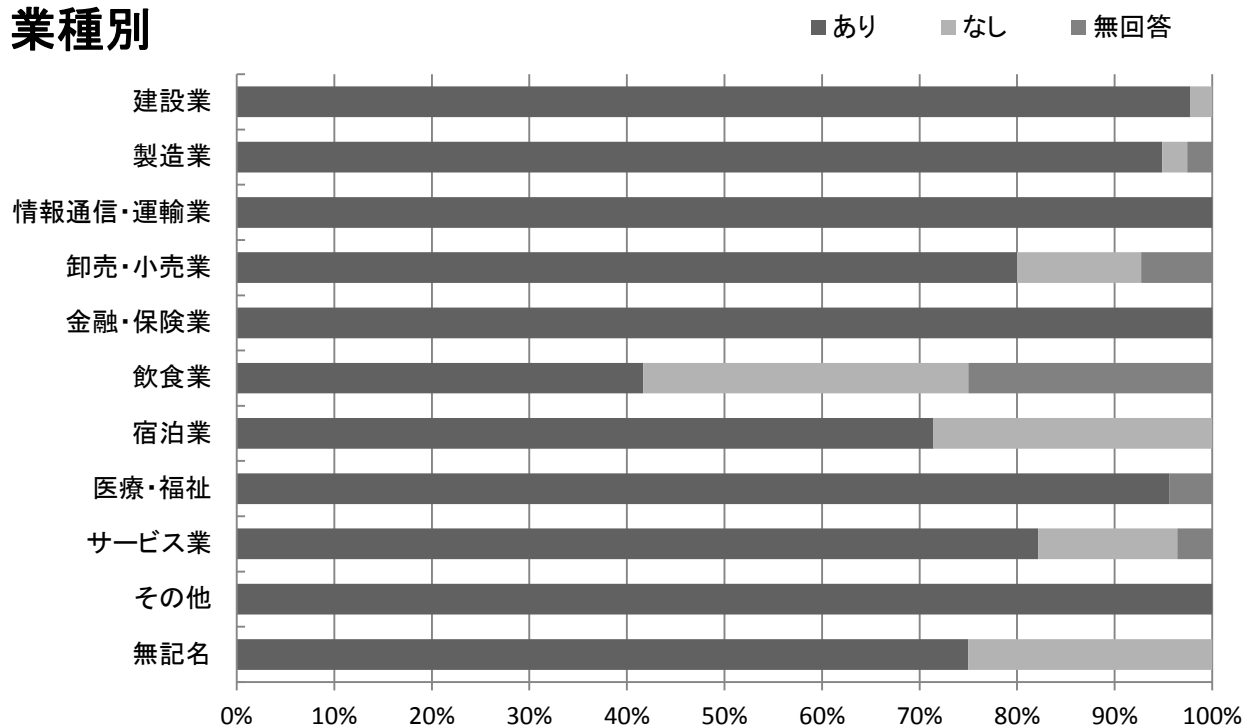
正社員の就業規則を定めている事業所の割合は87.7%（244社中214社）である。

業種別では、「建設業」「製造業」「情報通信・運輸業」「金融・保険業」「医療・福祉」「その他」において、9割以上の事業所で就業規則が定められている。一方、「飲食業」においては、その割合が約4割と最も低い。

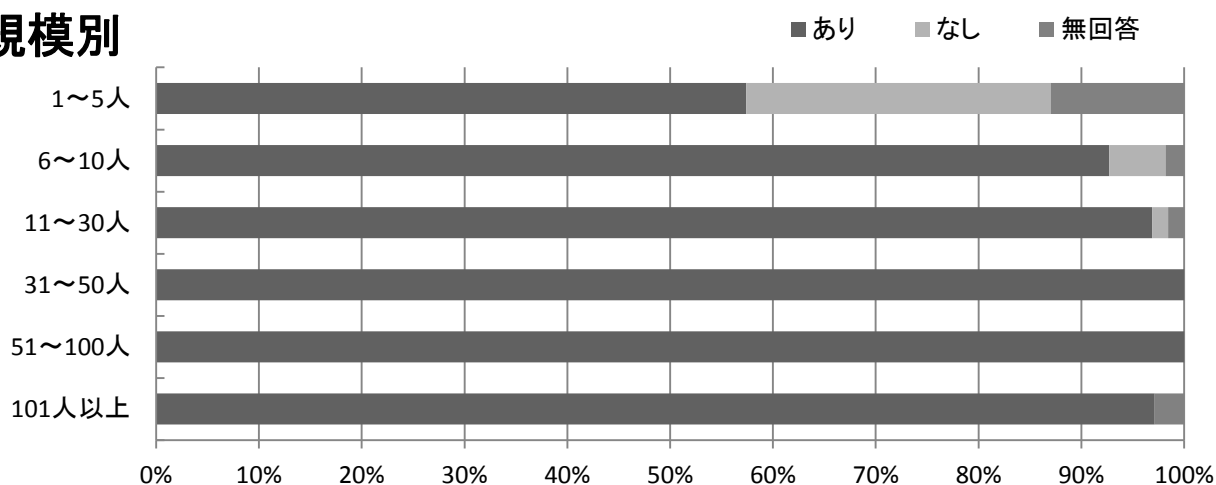
規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、9割以上の事業所で就業規則が定められている。



業種別



規模別



7-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	87.7%	8.2%	4.1%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	214社	20社	10社	244社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	97.8%	2.2%	
製造業	94.9%	2.6%	2.6%
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	80.0%	12.7%	7.3%
金融・保険業	100.0%		
飲食業	41.7%	33.3%	25.0%
宿泊業	71.4%	28.6%	
医療・福祉	95.7%		4.3%
サービス業	82.1%	14.3%	3.6%
その他	100.0%		
無記名	75.0%	25.0%	

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	44社	1社		45社
製造業	37社	1社	1社	39社
情報通信・運輸業	6社			6社
卸売・小売業	44社	7社	4社	55社
金融・保険業	9社			9社
飲食業	5社	4社	3社	12社
宿泊業	5社	2社		7社
医療・福祉	22社		1社	23社
サービス業	23社	4社	1社	28社
その他	16社			16社
無記名	3社	1社		4社
合 計	214社	20社	10社	244社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	57.4%	29.6%	13.0%
6～10人	92.7%	5.5%	1.8%
11～30人	96.9%	1.6%	1.6%
31～50人	100.0%		
51～100人	100.0%		
101人以上	97.1%		2.9%

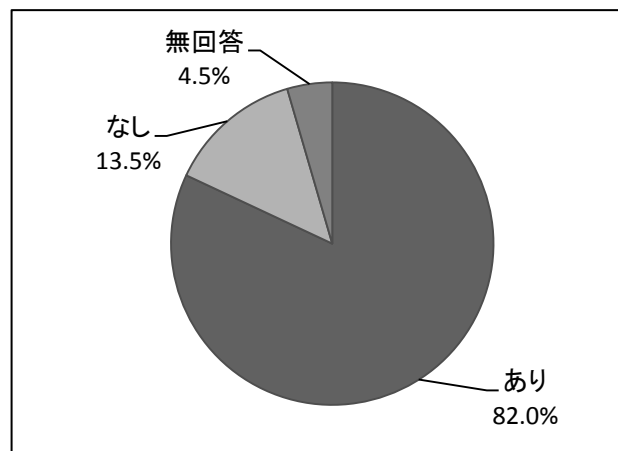
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	31社	16社	7社	54社
6～10人	51社	3社	1社	55社
11～30人	62社	1社	1社	64社
31～50人	16社			16社
51～100人	20社			20社
101人以上	34社		1社	35社
合 計	214社	20社	10社	244社

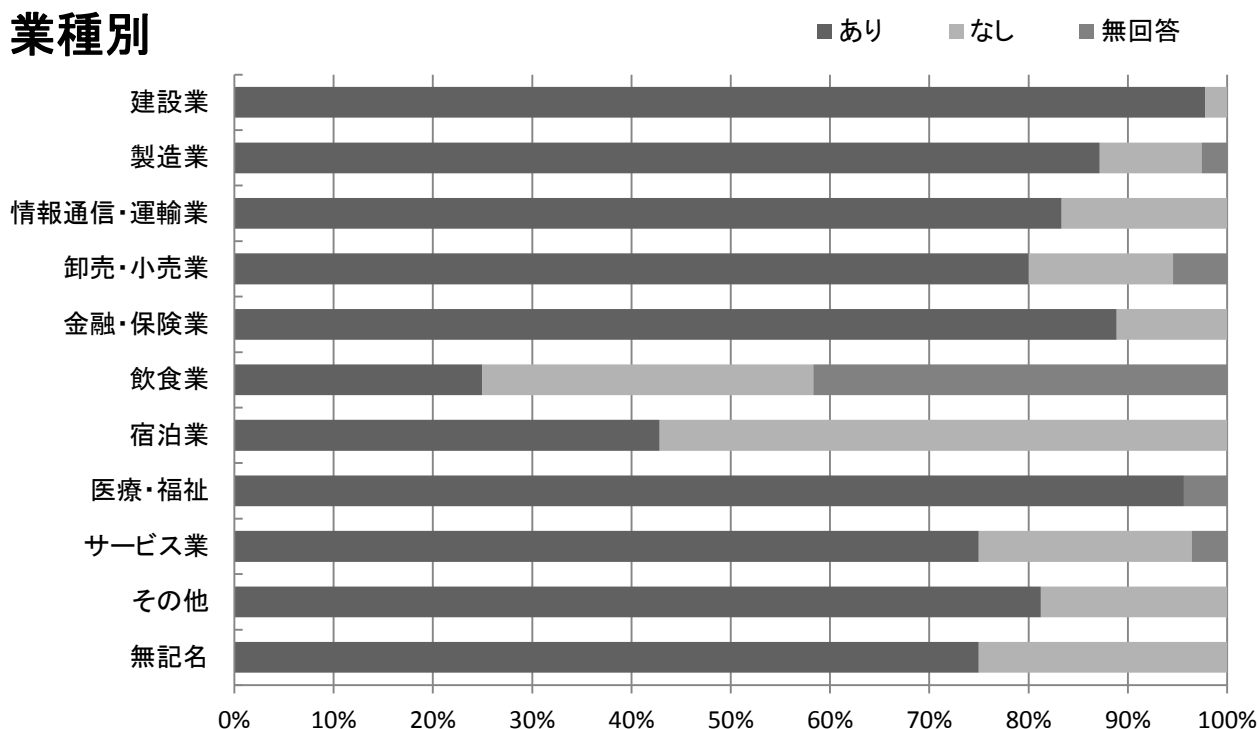
正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は82.0%（244社中200社）である。

業種別では「建設業」「製造業」「情報通信・運輸業」「卸売・小売業」「金融・保険業」「医療・福祉」「その他」において、8割以上の事業所で制度化されているが、「飲食業」においては、その割合が3割以下にとどまっている。

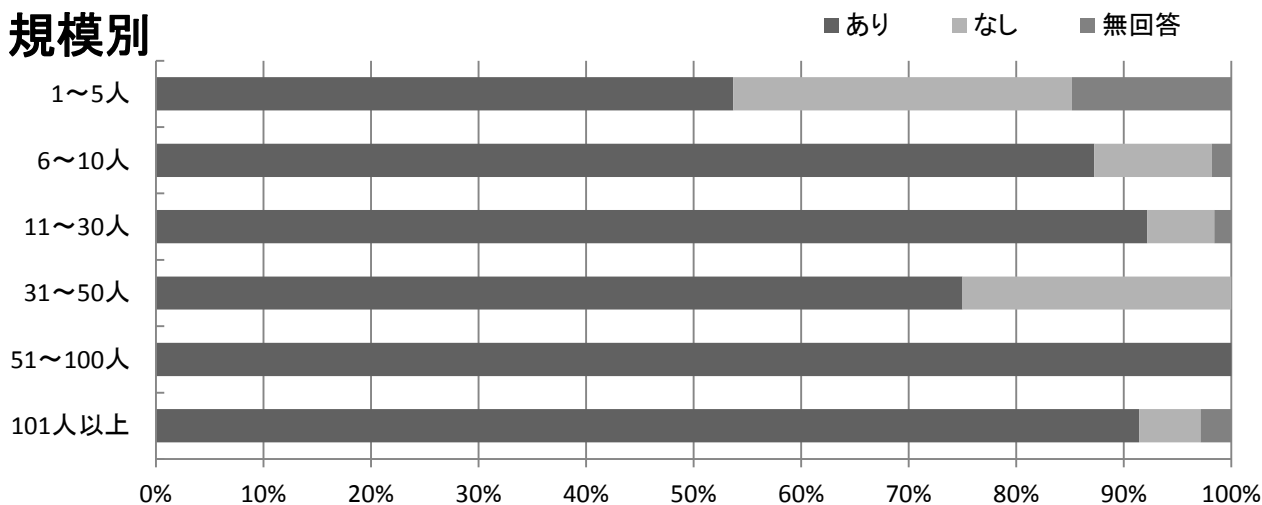
規模別では、従業員数が「51～100人」の事業所において、全事業所で制度化されている。



業種別



規模別



7-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	82. 0%	13. 5%	4. 5%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	200社	33社	11社	244社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	97. 8%	2. 2%	
製造業	87. 2%	10. 3%	2. 6%
情報通信・運輸業	83. 3%	16. 7%	
卸売・小売業	80. 0%	14. 5%	5. 5%
金融・保険業	88. 9%	11. 1%	
飲食業	25. 0%	33. 3%	41. 7%
宿泊業	42. 9%	57. 1%	
医療・福祉	95. 7%		4. 3%
サービス業	75. 0%	21. 4%	3. 6%
その他	81. 3%	18. 8%	
無記名	75. 0%	25. 0%	

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	44社	1社		45社
製造業	34社	4社	1社	39社
情報通信・運輸業	5社	1社		6社
卸売・小売業	44社	8社	3社	55社
金融・保険業	8社	1社		9社
飲食業	3社	4社	5社	12社
宿泊業	3社	4社		7社
医療・福祉	22社		1社	23社
サービス業	21社	6社	1社	28社
その他	13社	3社		16社
無記名	3社	1社		4社
合 計	200社	33社	11社	244社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	53. 7%	31. 5%	14. 8%
6～10人	87. 3%	10. 9%	1. 8%
11～30人	92. 2%	6. 3%	1. 6%
31～50人	75. 0%	25. 0%	
51～100人	100. 0%		
101人以上	91. 4%	5. 7%	2. 9%

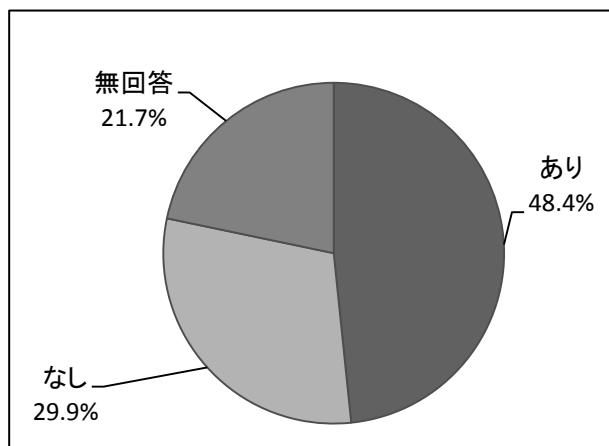
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	29社	17社	8社	54社
6～10人	48社	6社	1社	55社
11～30人	59社	4社	1社	64社
31～50人	12社	4社		16社
51～100人	20社			20社
101人以上	32社	2社	1社	35社
合 計	200社	33社	11社	244社

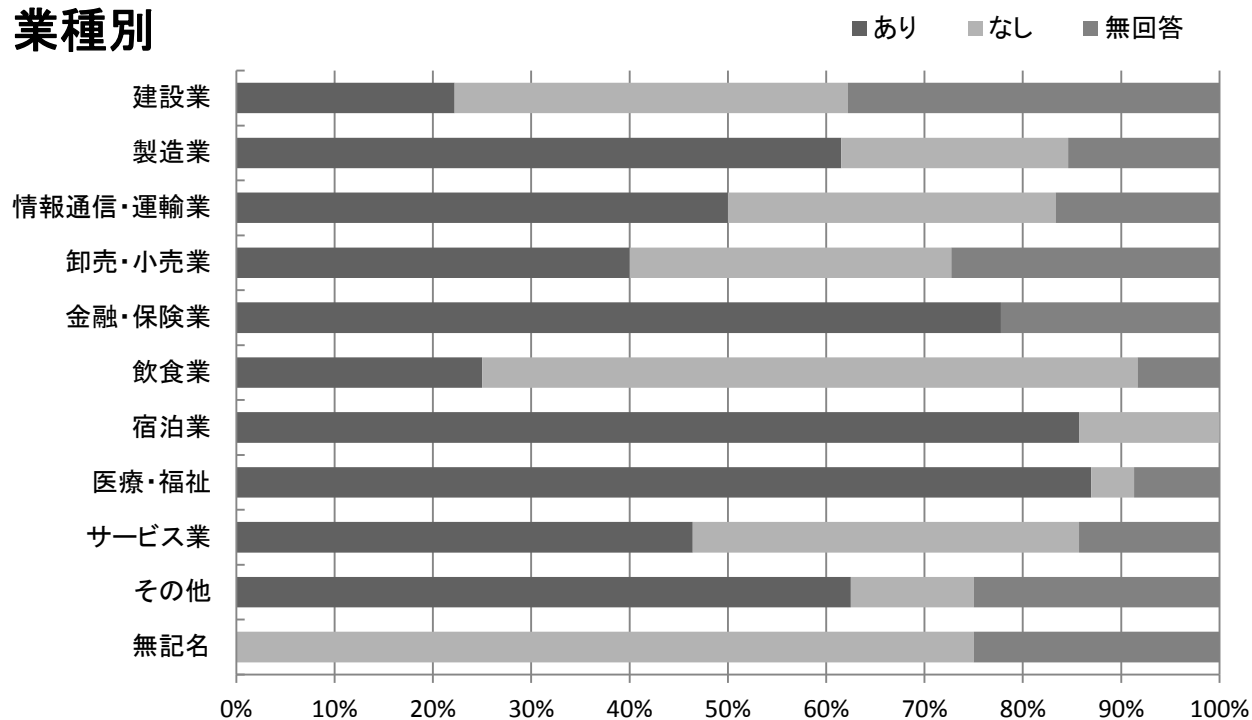
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は48.4%（244社中118社）である。

業種別では、「宿泊業」「医療・福祉」において、8割以上の事業所で就業規則が定められているが、「建設業」「飲食業」においては、その割合が2割以下にとどまっている。

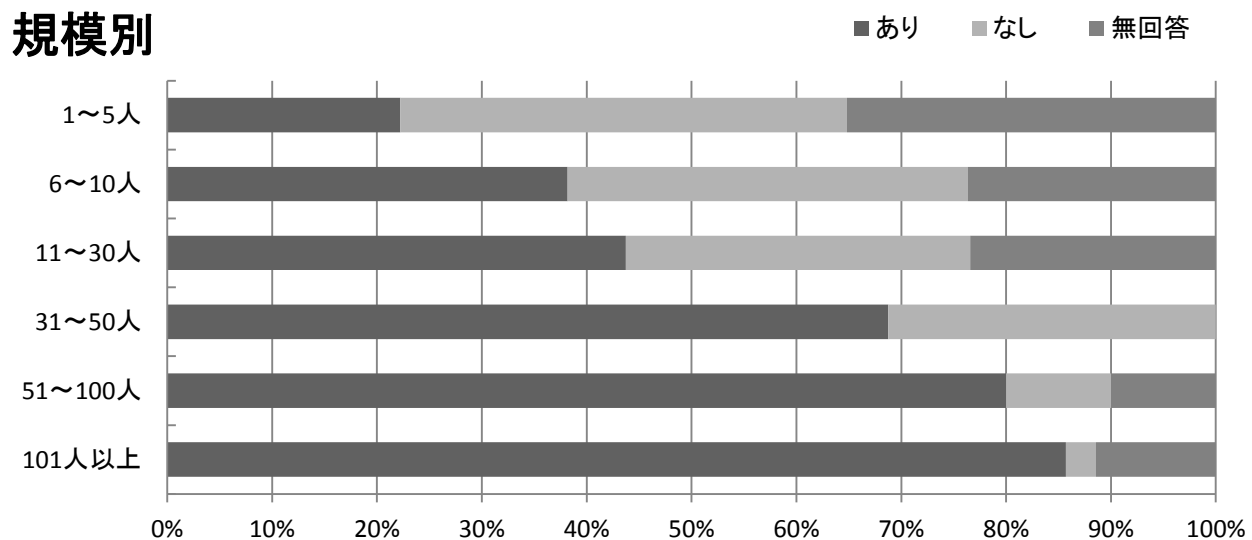
規模別では、51人以上の事業所で8割以上の事業所において、パートタイマーの就業規則を定めている。



業種別



規模別



7-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	48. 4%	29. 9%	21. 7%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	118社	73社	53社	244社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	22. 2%	40. 0%	37. 8%
製造業	61. 5%	23. 1%	15. 4%
情報通信・運輸業	50. 0%	33. 3%	16. 7%
卸売・小売業	40. 0%	32. 7%	27. 3%
金融・保険業	77. 8%		22. 2%
飲食業	25. 0%	66. 7%	8. 3%
宿泊業	85. 7%	14. 3%	
医療・福祉	87. 0%	4. 3%	8. 7%
サービス業	46. 4%	39. 3%	14. 3%
その他	62. 5%	12. 5%	25. 0%
無記名		75. 0%	25. 0%

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	10社	18社	17社	45社
製造業	24社	9社	6社	39社
情報通信・運輸業	3社	2社	1社	6社
卸売・小売業	22社	18社	15社	55社
金融・保険業	7社		2社	9社
飲食業	3社	8社	1社	12社
宿泊業	6社	1社		7社
医療・福祉	20社	1社	2社	23社
サービス業	13社	11社	4社	28社
その他	10社	2社	4社	16社
無記名		3社	1社	4社
合 計	118社	73社	53社	244社

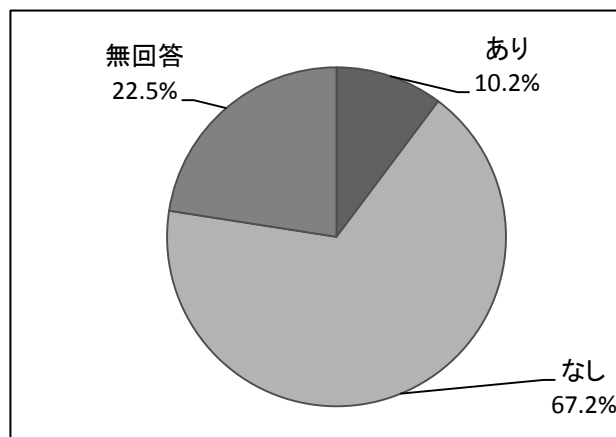
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	22. 2%	42. 6%	35. 2%
6～10人	38. 2%	38. 2%	23. 6%
11～30人	43. 8%	32. 8%	23. 4%
31～50人	68. 8%	31. 3%	
51～100人	80. 0%	10. 0%	10. 0%
101人以上	85. 7%	2. 9%	11. 4%

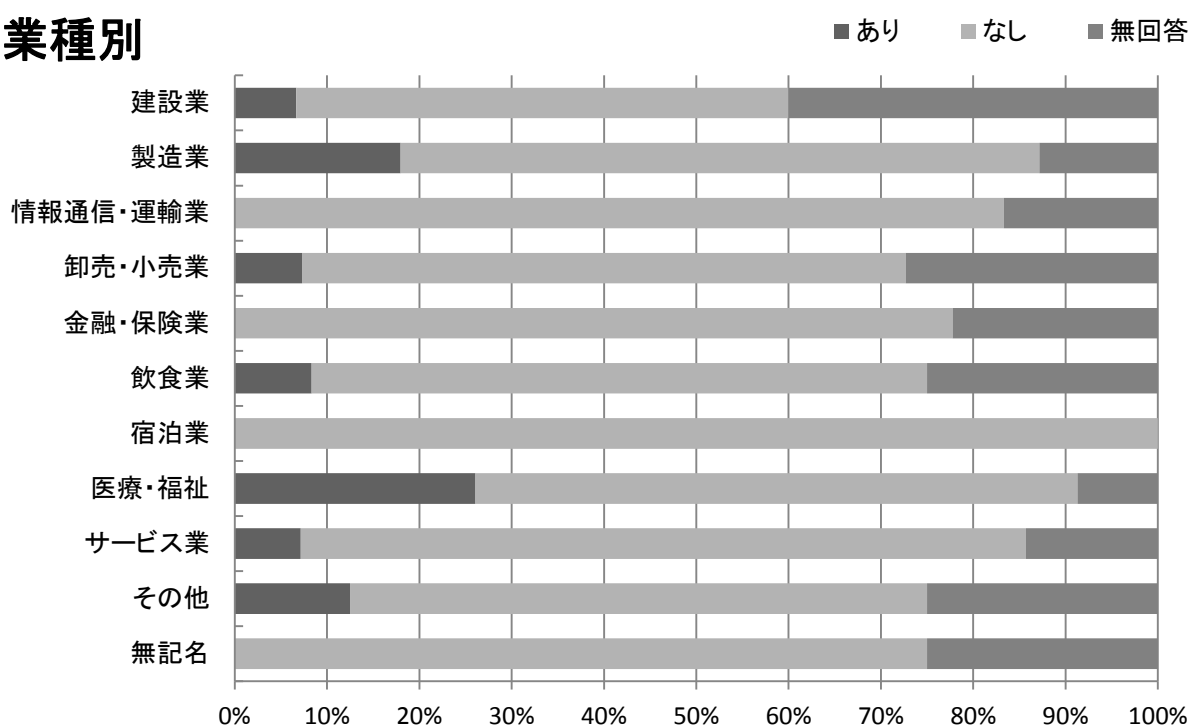
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	12社	23社	19社	54社
6～10人	21社	21社	13社	55社
11～30人	28社	21社	15社	64社
31～50人	11社	5社		16社
51～100人	16社	2社	2社	20社
101人以上	30社	1社	4社	35社
合 計	118社	73社	53社	244社

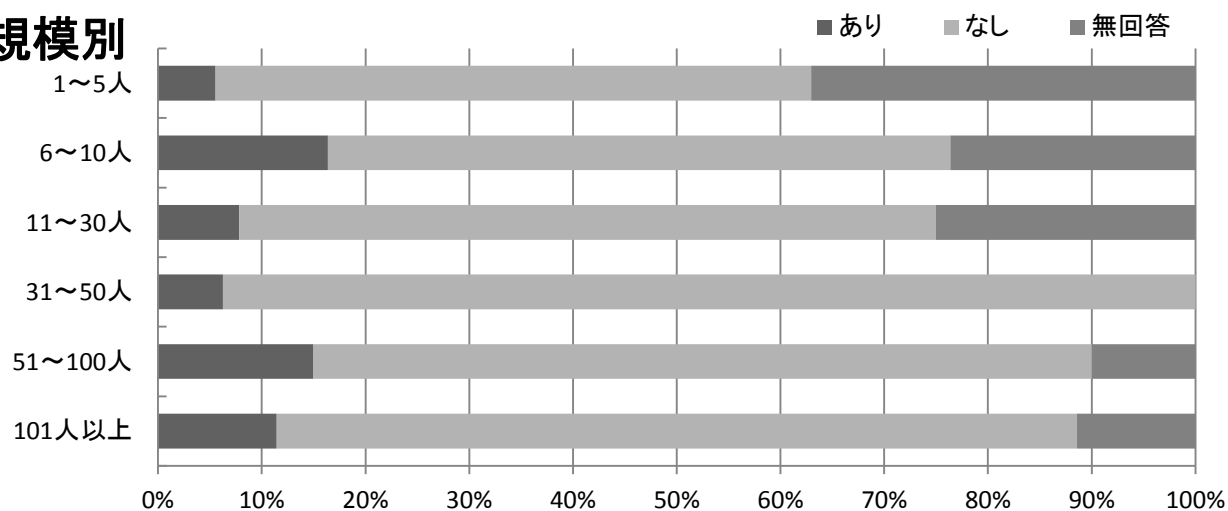
パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は10.2%（244社中25社）である。
業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。
規模別では、従業員数が「6～10人」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



業種別



規模別



7-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	10.2%	67.2%	22.5%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	25社	164社	55社	244社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	6.7%	53.3%	40.0%
製造業	17.9%	69.2%	12.8%
情報通信・運輸業		83.3%	16.7%
卸売・小売業	7.3%	65.5%	27.3%
金融・保険業		77.8%	22.2%
飲食業	8.3%	66.7%	25.0%
宿泊業		100.0%	
医療・福祉	26.1%	65.2%	8.7%
サービス業	7.1%	78.6%	14.3%
その他	12.5%	62.5%	25.0%
無記名		75.0%	25.0%

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	3社	24社	18社	45社
製造業	7社	27社	5社	39社
情報通信・運輸業		5社	1社	6社
卸売・小売業	4社	36社	15社	55社
金融・保険業		7社	2社	9社
飲食業	1社	8社	3社	12社
宿泊業		7社		7社
医療・福祉	6社	15社	2社	23社
サービス業	2社	22社	4社	28社
その他	2社	10社	4社	16社
無記名		3社	1社	4社
合 計	25社	164社	55社	244社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	5.6%	57.4%	37.0%
6～10人	16.4%	60.0%	23.6%
11～30人	7.8%	67.2%	25.0%
31～50人	6.3%	93.8%	
51～100人	15.0%	75.0%	10.0%
101人以上	11.4%	77.1%	11.4%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	3社	31社	20社	54社
6～10人	9社	33社	13社	55社
11～30人	5社	43社	16社	64社
31～50人	1社	15社		16社
51～100人	3社	15社	2社	20社
101人以上	4社	27社	4社	35社
合 計	25社	164社	55社	244社