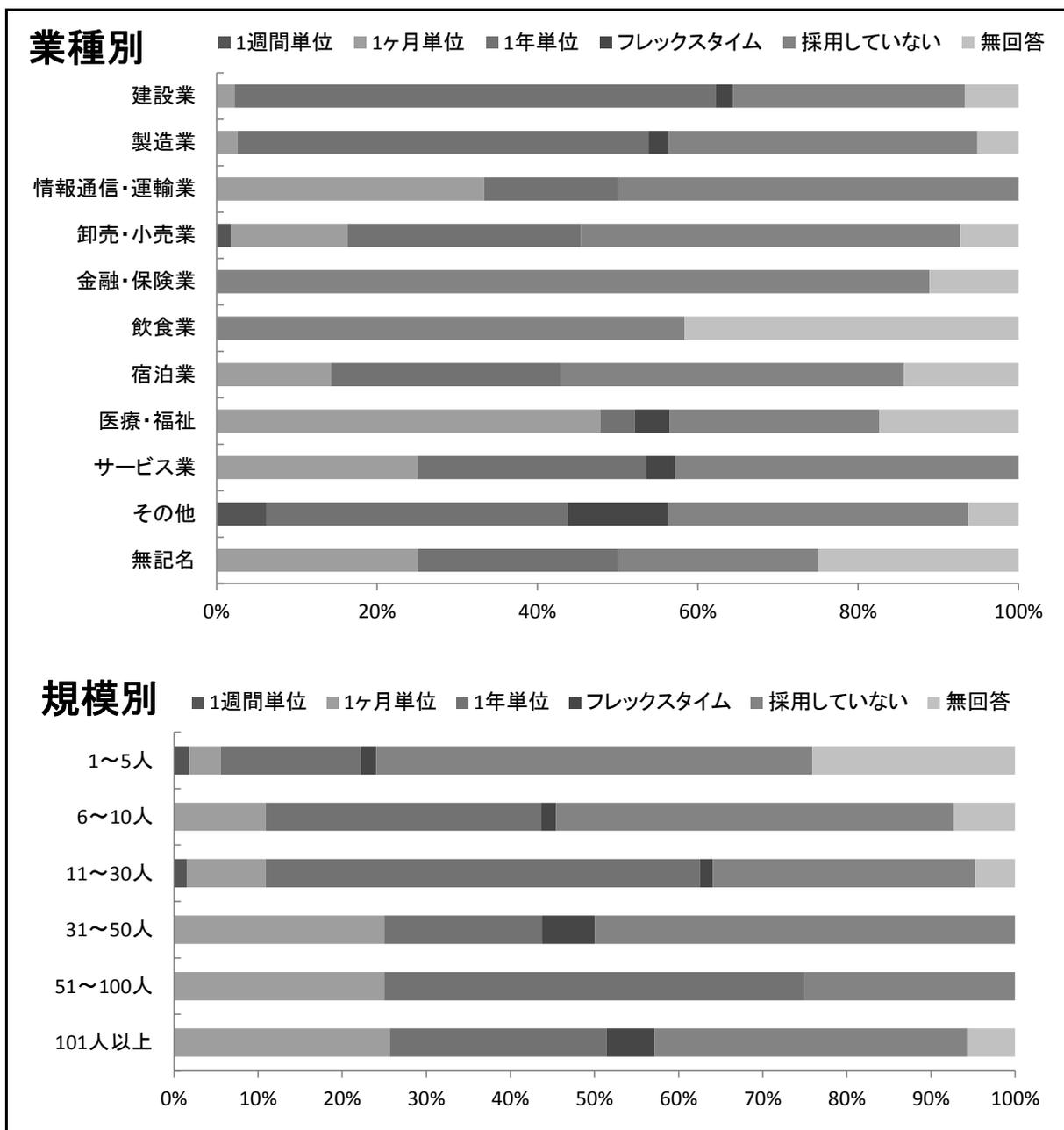
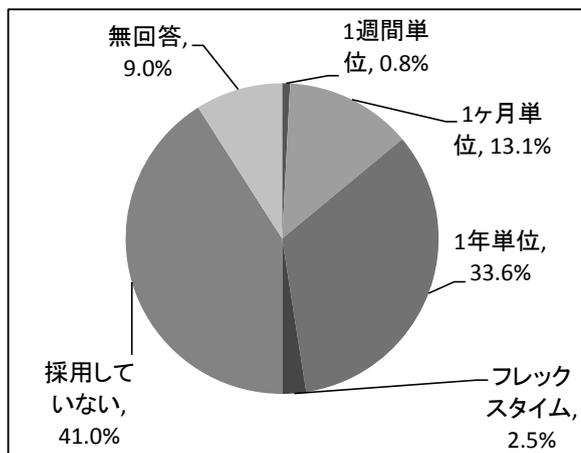


変形労働時間制を定めている事業所の割合は50.0%（244社中122社）である。

その中で最も割合が高いのは、「1年単位の変形労働時間制」の33.6%（82社）である。

業種別では、各業種において変形労働時間制を定めているなかで、「金融・保険業」においては、採用していない事業所の割合が約9割を占めている。



12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
全体	0.8%	13.1%	33.6%	2.5%	41.0%	9.0%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
全体	2社	32社	82社	6社	100社	22社	244社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
建設業		2.2%	60.0%	2.2%	28.9%	6.7%
製造業		2.6%	51.3%	2.6%	38.5%	5.1%
情報通信・運輸業		33.3%	16.7%		50.0%	
卸売・小売業	1.8%	14.5%	29.1%		47.3%	7.3%
金融・保険業					88.9%	11.1%
飲食業					58.3%	41.7%
宿泊業		14.3%	28.6%		42.9%	14.3%
医療・福祉		47.8%	4.3%	4.3%	26.1%	17.4%
サービス業		25.0%	28.6%	3.6%	42.9%	
その他	6.3%		37.5%	12.5%	37.5%	6.3%
無記名		25.0%	25.0%		25.0%	25.0%

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
建設業		1社	27社	1社	13社	3社	45社
製造業		1社	20社	1社	15社	2社	39社
情報通信・運輸業		2社	1社		3社		6社
卸売・小売業	1社	8社	16社		26社	4社	55社
金融・保険業					8社	1社	9社
飲食業					7社	5社	12社
宿泊業		1社	2社		3社	1社	7社
医療・福祉		11社	1社	1社	6社	4社	23社
サービス業		7社	8社	1社	12社		28社
その他	1社		6社	2社	6社	1社	16社
無記名		1社	1社		1社	1社	4社
合計	2社	32社	82社	6社	100社	22社	244社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
1～5人	1.9%	3.7%	16.7%	1.9%	51.9%	24.1%
6～10人		10.9%	32.7%	1.8%	47.3%	7.3%
11～30人	1.6%	9.4%	51.6%	1.6%	31.3%	4.7%
31～50人		25.0%	18.8%	6.3%	50.0%	
51～100人		25.0%	50.0%		25.0%	
101人以上		25.7%	25.7%	5.7%	37.1%	5.7%

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合計
1～5人	1社	2社	9社	1社	28社	13社	54社
6～10人		6社	18社	1社	26社	4社	55社
11～30人	1社	6社	33社	1社	20社	3社	64社
31～50人		4社	3社	1社	8社		16社
51～100人		5社	10社		5社		20社
101人以上		9社	9社	2社	13社	2社	35社
合計	2社	32社	82社	6社	100社	22社	244社