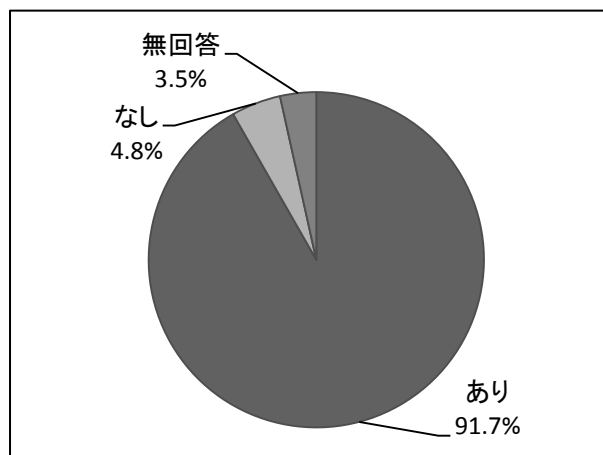


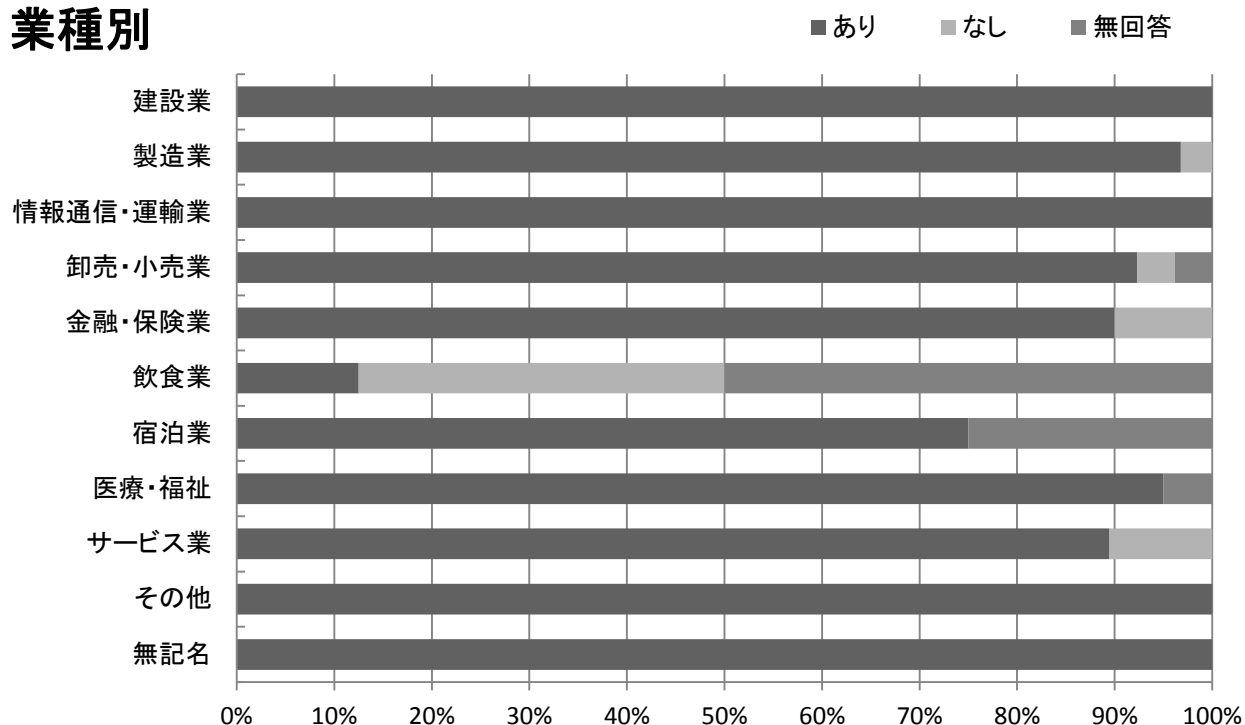
正社員の就業規則を定めている事業所の割合は91.7%（230社中211社）である。

業種別では、「建設業」「製造業」「情報通信・運輸業」「卸売・小売業」「金融・保険業」「医療・福祉」「その他」において、9割以上の事業所で就業規則が定められている。一方、「飲食業」においては、その割合が2割以下にとどまっている。

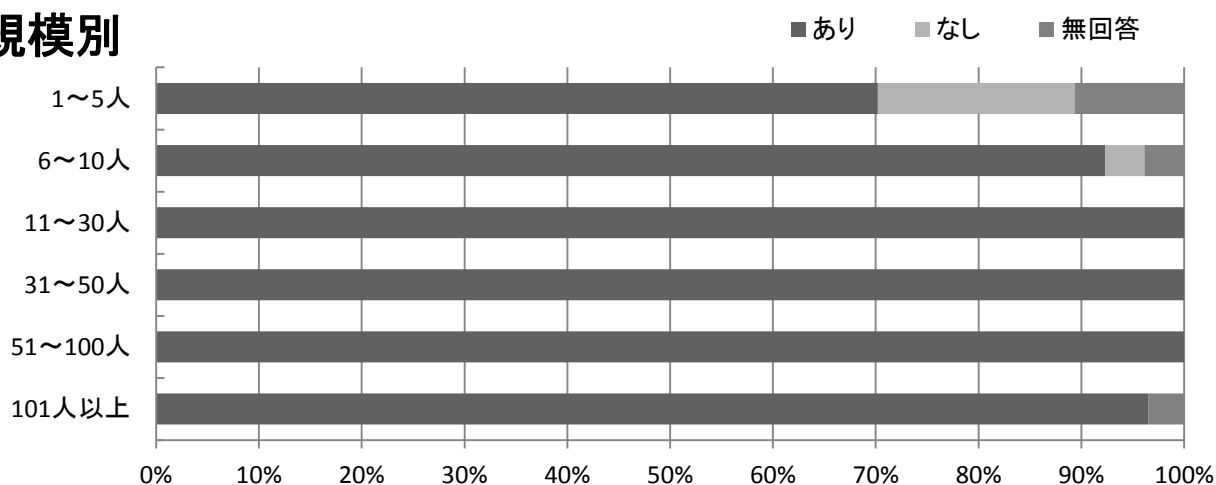
規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、9割以上の事業所で就業規則が定められている。



業種別



規模別



7-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	91. 7%	4. 8%	3. 5%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	211社	11社	8社	230社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	100. 0%		
製造業	96. 8%	3. 2%	
情報通信・運輸業	100. 0%		
卸売・小売業	92. 3%	3. 8%	3. 8%
金融・保険業	90. 0%	10. 0%	
飲食業	12. 5%	37. 5%	50. 0%
宿泊業	75. 0%		25. 0%
医療・福祉	95. 0%		5. 0%
サービス業	89. 5%	10. 5%	
その他	100. 0%		
無記名	100. 0%		

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	47社			47社
製造業	30社	1社		31社
情報通信・運輸業	8社			8社
卸売・小売業	48社	2社	2社	52社
金融・保険業	9社	1社		10社
飲食業	1社	3社	4社	8社
宿泊業	3社		1社	4社
医療・福祉	19社		1社	20社
サービス業	34社	4社		38社
その他	8社			8社
無記名	4社			4社
合 計	211社	11社	8社	230社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	70. 2%	19. 1%	10. 6%
6～10人	92. 3%	3. 8%	3. 8%
11～30人	100. 0%		
31～50人	100. 0%		
51～100人	100. 0%		
101人以上	96. 6%		3. 4%

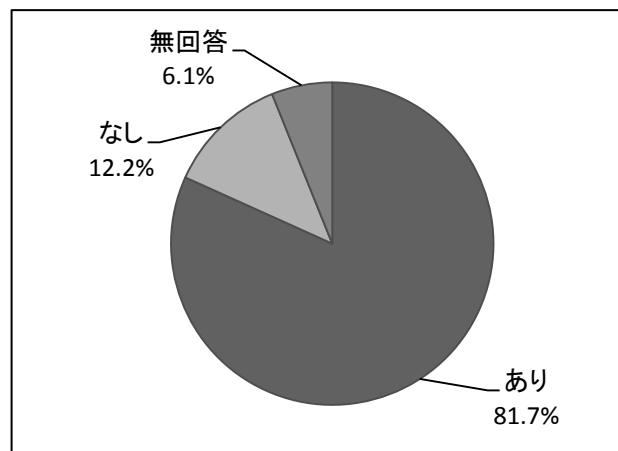
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	33社	9社	5社	47社
6～10人	48社	2社	2社	52社
11～30人	68社			68社
31～50人	15社			15社
51～100人	19社			19社
101人以上	28社		1社	29社
合 計	211社	11社	8社	230社

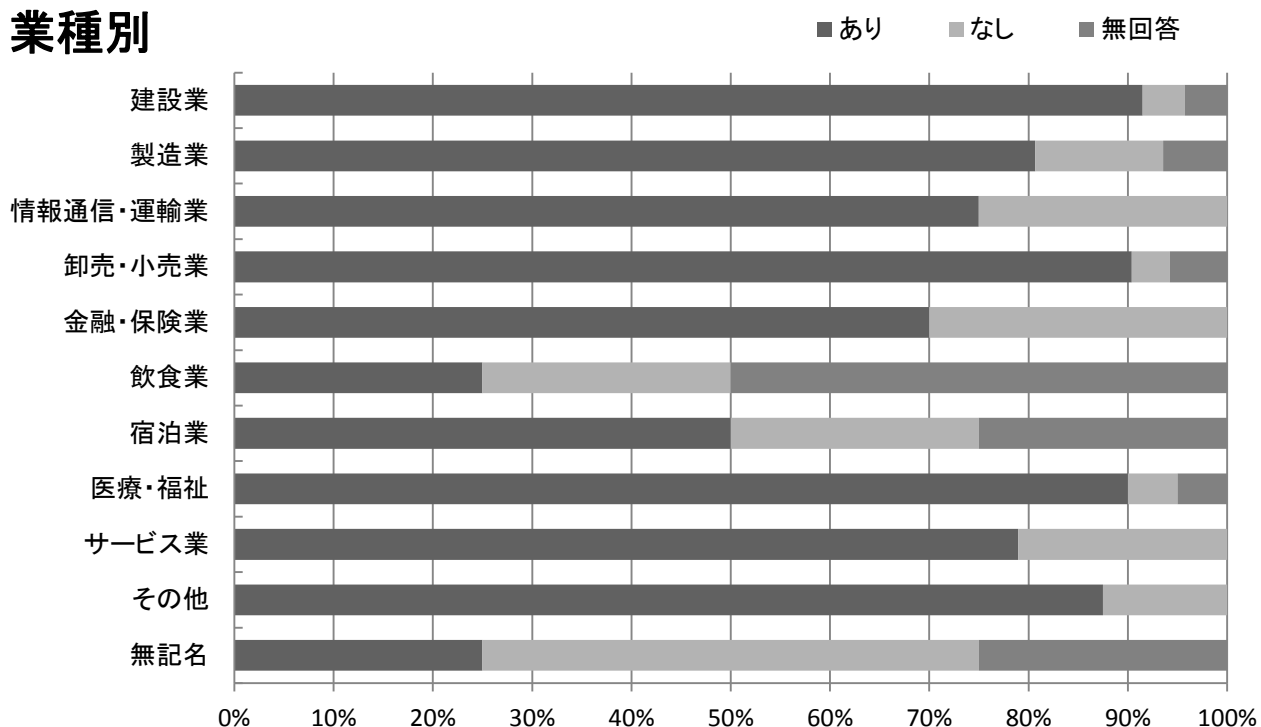
正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は81.7%（230社中188社）である。

業種別では「建設業」「製造業」「卸売・小売業」「医療・福祉」「その他」において、8割以上の事業所で制度化されているが、「飲食業」においては、その割合が3割以下にとどまっている。

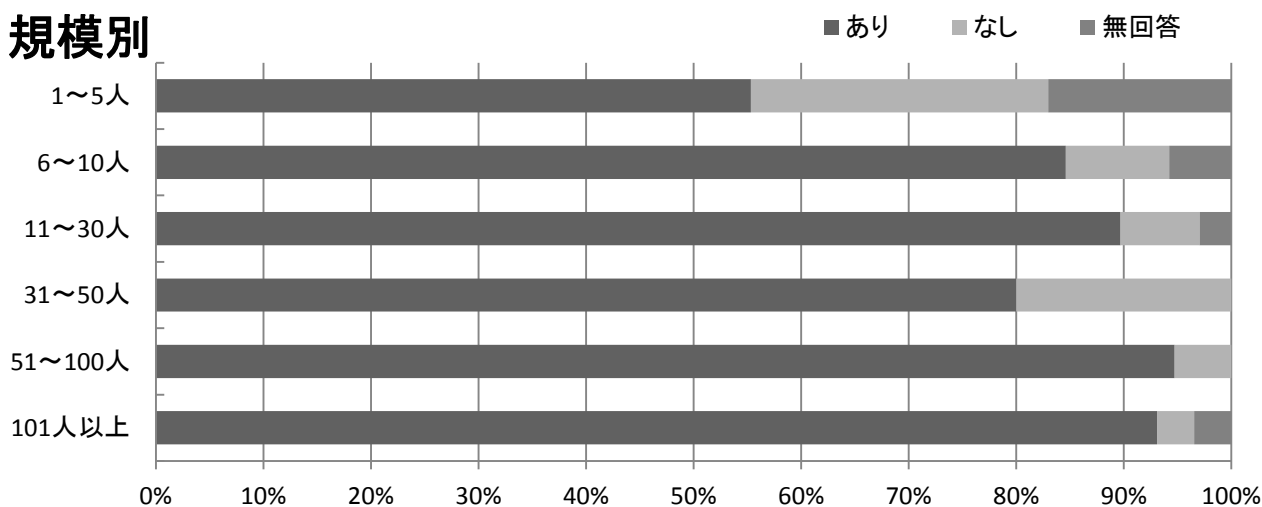
規模別では、従業員数が6人以上の事業所において、8割以上の事業所で制度化されている。



業種別



規模別



7-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	81. 7%	12. 2%	6. 1%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	188社	28社	14社	230社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	91. 5%	4. 3%	4. 3%
製造業	80. 6%	12. 9%	6. 5%
情報通信・運輸業	75. 0%	25. 0%	
卸売・小売業	90. 4%	3. 8%	5. 8%
金融・保険業	70. 0%	30. 0%	
飲食業	25. 0%	25. 0%	50. 0%
宿泊業	50. 0%	25. 0%	25. 0%
医療・福祉	90. 0%	5. 0%	5. 0%
サービス業	78. 9%	21. 1%	
その他	87. 5%	12. 5%	
無記名	25. 0%	50. 0%	25. 0%

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	43社	2社	2社	47社
製造業	25社	4社	2社	31社
情報通信・運輸業	6社	2社		8社
卸売・小売業	47社	2社	3社	52社
金融・保険業	7社	3社		10社
飲食業	2社	2社	4社	8社
宿泊業	2社	1社	1社	4社
医療・福祉	18社	1社	1社	20社
サービス業	30社	8社		38社
その他	7社	1社		8社
無記名	1社	2社	1社	4社
合 計	188社	28社	14社	230社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	55. 3%	27. 7%	17. 0%
6～10人	84. 6%	9. 6%	5. 8%
11～30人	89. 7%	7. 4%	2. 9%
31～50人	80. 0%	20. 0%	
51～100人	94. 7%	5. 3%	
101人以上	93. 1%	3. 4%	3. 4%

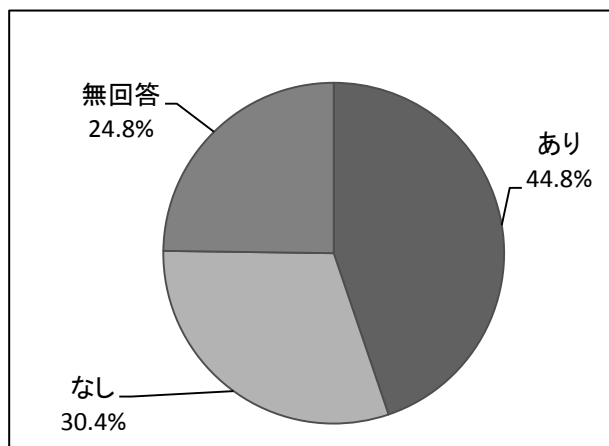
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	26社	13社	8社	47社
6～10人	44社	5社	3社	52社
11～30人	61社	5社	2社	68社
31～50人	12社	3社		15社
51～100人	18社	1社		19社
101人以上	27社	1社	1社	29社
合 計	188社	28社	14社	230社

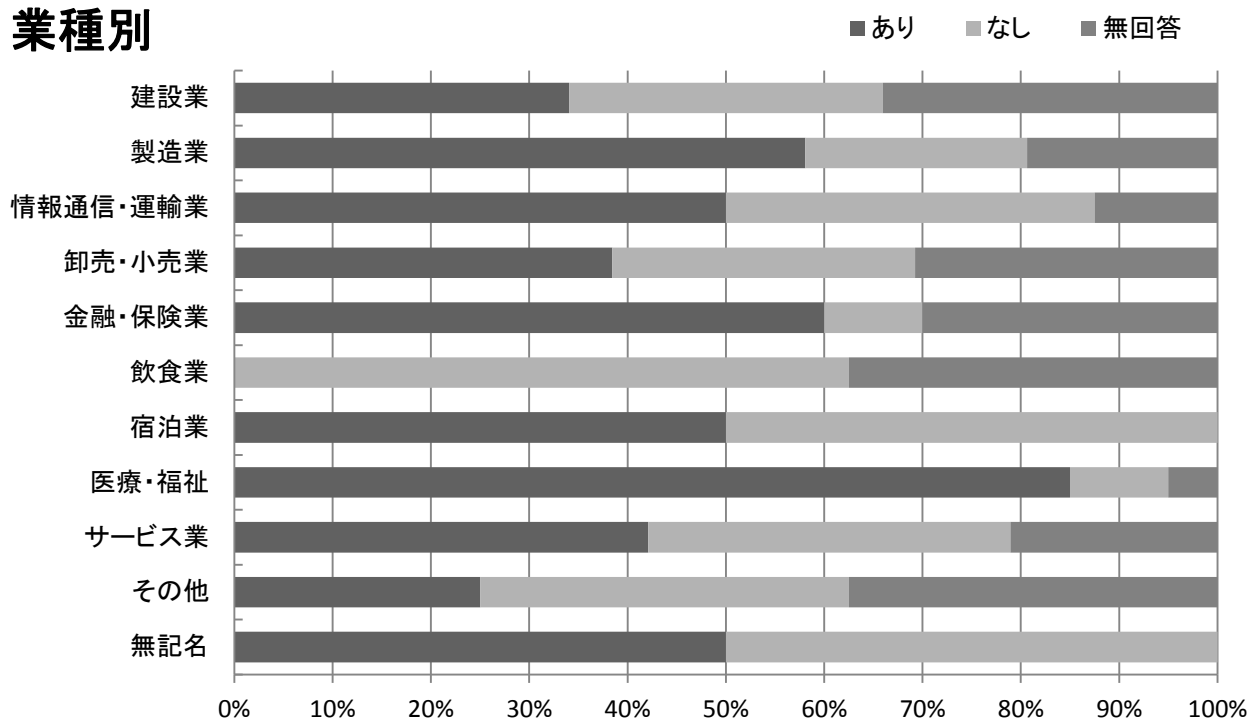
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は44.8%（230社中103社）である。

業種別では、「金融・保険業」「医療・福祉」において、6割以上の事業所で就業規則が定められているが、「建設業」「飲食業」「その他」においては、その割合が4割以下にとどまっている。

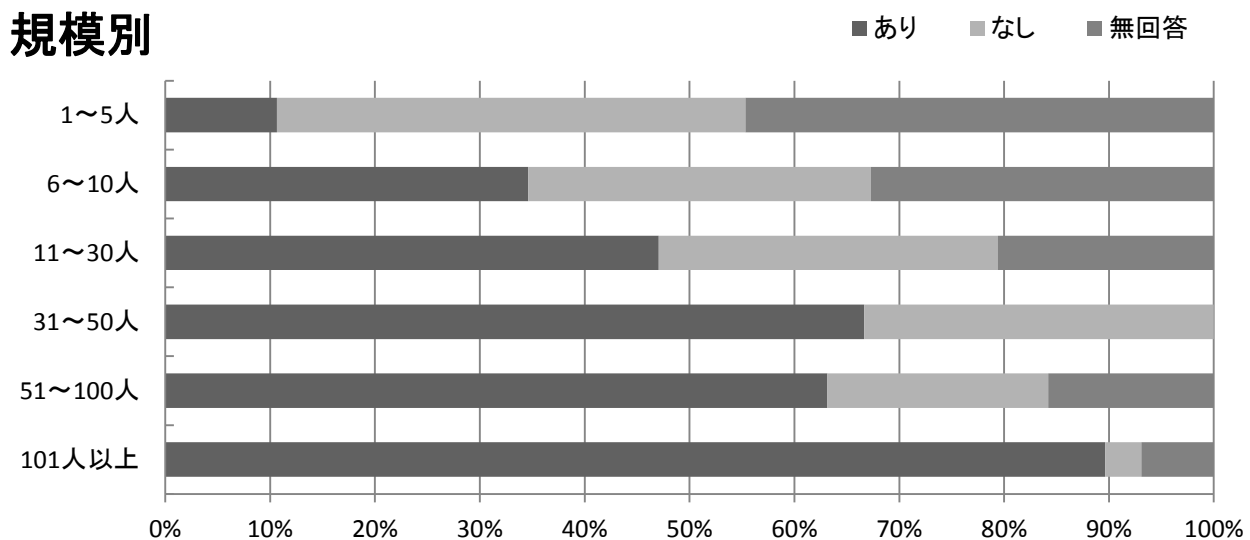
規模別では、「101人以上」の事業所で約9割以上の事業所において、パートタイマーの就業規則を定めている。



業種別



規模別



7-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	44. 8%	30. 4%	24. 8%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	103社	70社	57社	230社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	34. 0%	31. 9%	34. 0%
製造業	58. 1%	22. 6%	19. 4%
情報通信・運輸業	50. 0%	37. 5%	12. 5%
卸売・小売業	38. 5%	30. 8%	30. 8%
金融・保険業	60. 0%	10. 0%	30. 0%
飲食業		62. 5%	37. 5%
宿泊業	50. 0%	50. 0%	
医療・福祉	85. 0%	10. 0%	5. 0%
サービス業	42. 1%	36. 8%	21. 1%
その他	25. 0%	37. 5%	37. 5%
無記名	50. 0%	50. 0%	

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	16社	15社	16社	47社
製造業	18社	7社	6社	31社
情報通信・運輸業	4社	3社	1社	8社
卸売・小売業	20社	16社	16社	52社
金融・保険業	6社	1社	3社	10社
飲食業		5社	3社	8社
宿泊業	2社	2社		4社
医療・福祉	17社	2社	1社	20社
サービス業	16社	14社	8社	38社
その他	2社	3社	3社	8社
無記名	2社	2社		4社
合 計	103社	70社	57社	230社

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	10. 6%	44. 7%	44. 7%
6～10人	34. 6%	32. 7%	32. 7%
11～30人	47. 1%	32. 4%	20. 6%
31～50人	66. 7%	33. 3%	
51～100人	63. 2%	21. 1%	15. 8%
101人以上	89. 7%	3. 4%	6. 9%

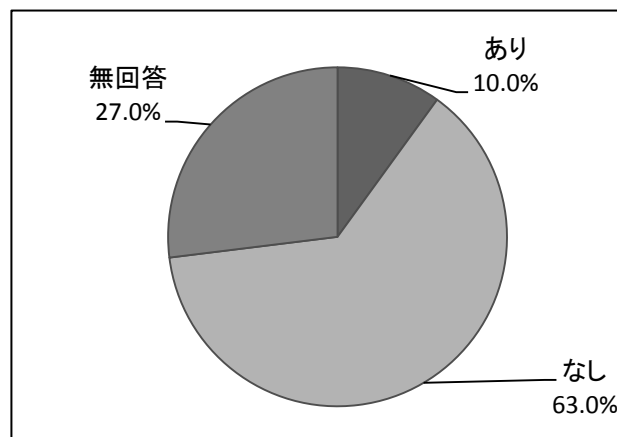
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	5社	21社	21社	47社
6～10人	18社	17社	17社	52社
11～30人	32社	22社	14社	68社
31～50人	10社	5社		15社
51～100人	12社	4社	3社	19社
101人以上	26社	1社	2社	29社
合 計	103社	70社	57社	230社

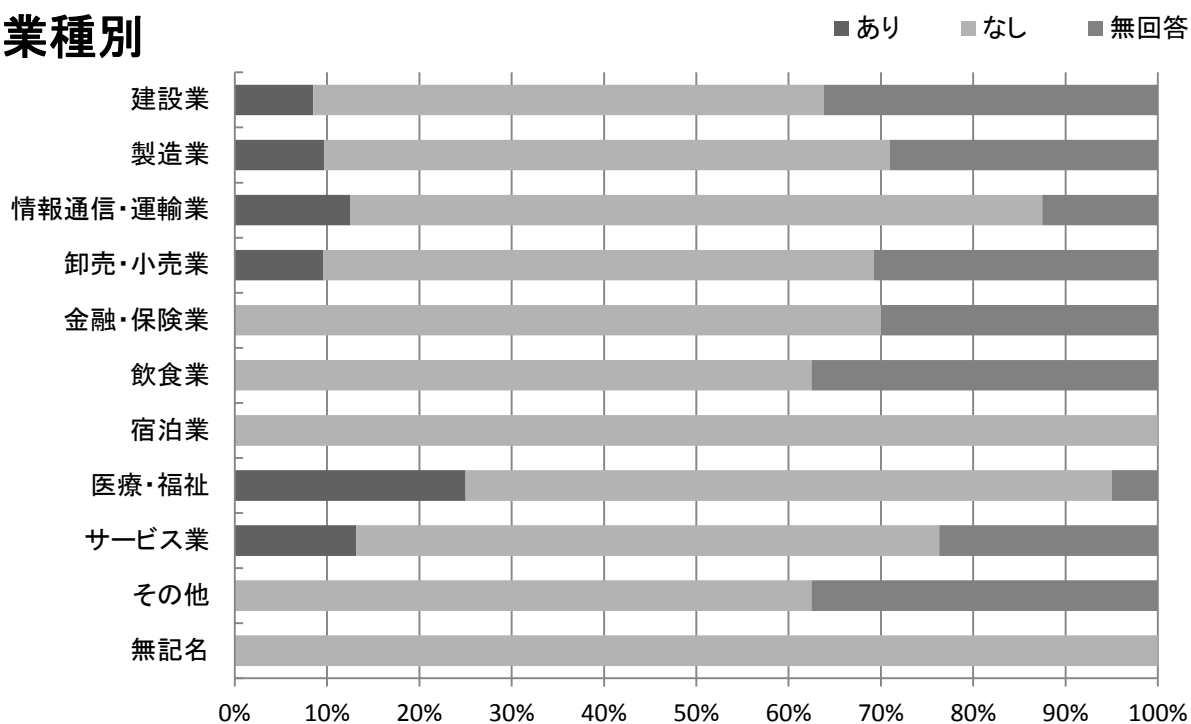
パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は10.0%（230社中23社）である。

業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。

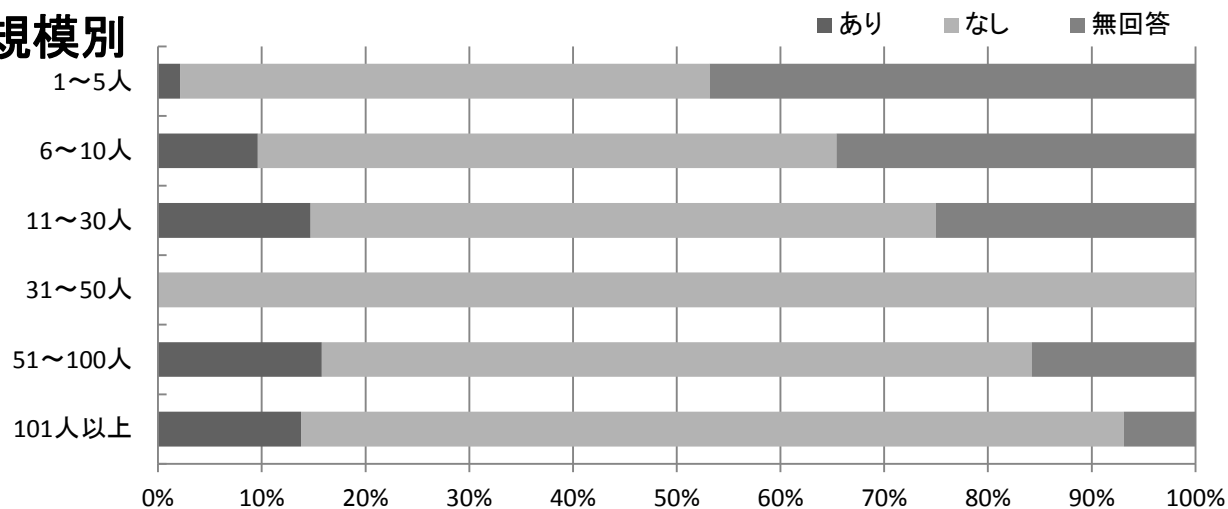
規模別では、従業員数が「51～100人」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



業種別



規模別



7-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	10.0%	63.0%	27.0%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	23社	145社	62社	230社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	8.5%	55.3%	36.2%
製造業	9.7%	61.3%	29.0%
情報通信・運輸業	12.5%	75.0%	12.5%
卸売・小売業	9.6%	59.6%	30.8%
金融・保険業		70.0%	30.0%
飲食業		62.5%	37.5%
宿泊業		100.0%	
医療・福祉	25.0%	70.0%	5.0%
サービス業	13.2%	63.2%	23.7%
その他		62.5%	37.5%
無記名		100.0%	

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	4社	26社	17社	47社
製造業	3社	19社	9社	31社
情報通信・運輸業	1社	6社	1社	8社
卸売・小売業	5社	31社	16社	52社
金融・保険業		7社	3社	10社
飲食業		5社	3社	8社
宿泊業		4社		4社
医療・福祉	5社	14社	1社	20社
サービス業	5社	24社	9社	38社
その他		5社	3社	8社
無記名		4社		4社
合 計	23社	145社	62社	230社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	2.1%	51.1%	46.8%
6～10人	9.6%	55.8%	34.6%
11～30人	14.7%	60.3%	25.0%
31～50人		100.0%	
51～100人	15.8%	68.4%	15.8%
101人以上	13.8%	79.3%	6.9%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	1社	24社	22社	47社
6～10人	5社	29社	18社	52社
11～30人	10社	41社	17社	68社
31～50人		15社		15社
51～100人	3社	13社	3社	19社
101人以上	4社	23社	2社	29社
合 計	23社	145社	62社	230社