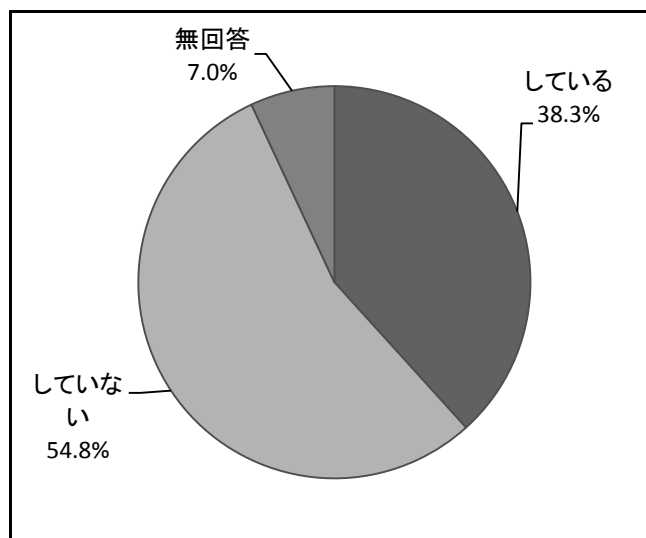


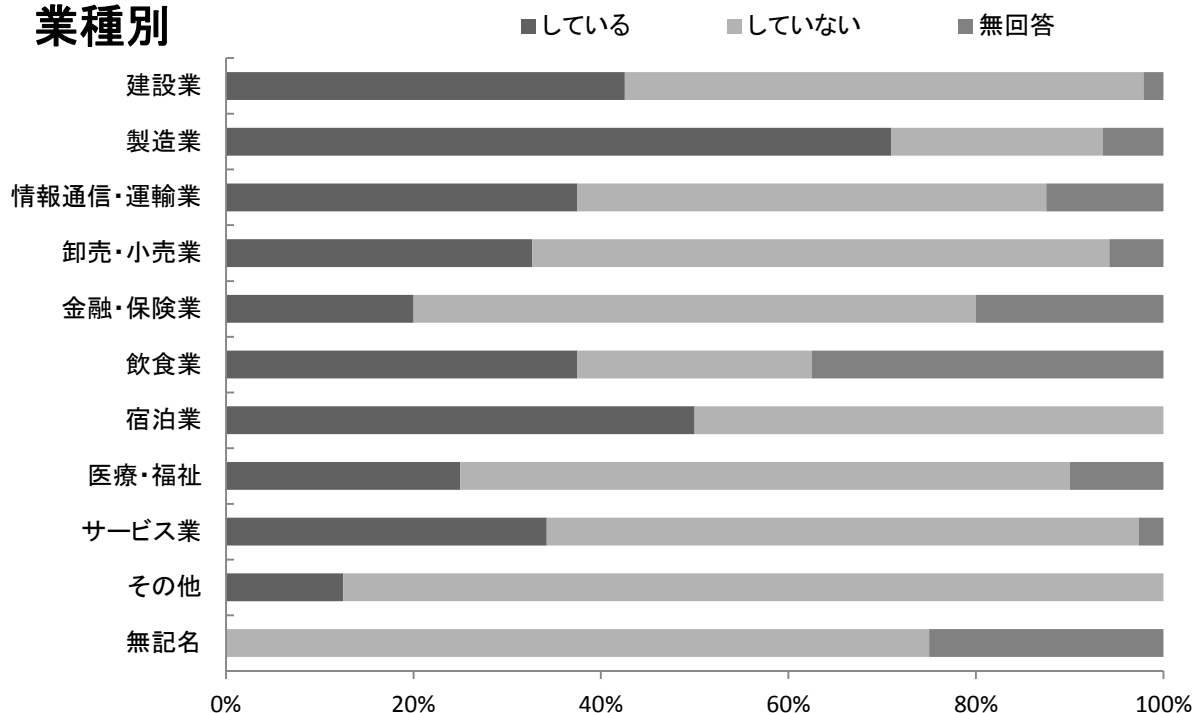
雇用調整を実施している事業所の割合は、38.3%（88社）である。

業種別において、雇用調整を実施している事業所の割合が高い業種は、「製造業」の71.0%（31社中22社）、次に「宿泊業」の50.0%（4社中2社）である。

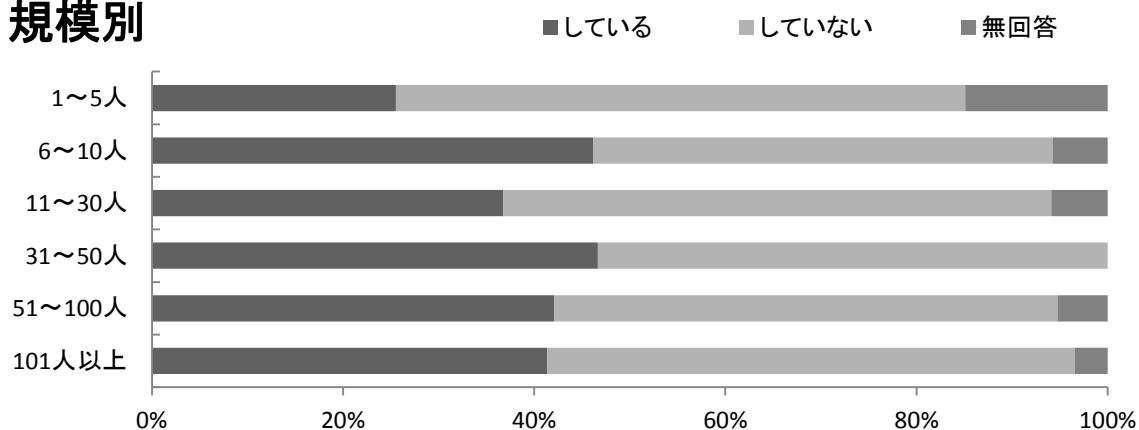
規模別では、従業員数が「31～50人」の事業所において、雇用調整を実施している事業所の割合が最も高く、46.7%（15社中7社）である。



業種別



規模別



20-1 雇用調整の実施状況

雇用調整を実施しているか（％）

	している	していない	無回答
全 体	38.3%	54.8%	7.0%

雇用調整を実施しているか（社）

	している	していない	無回答	合 計
全 体	88社	126社	16社	230社

業種別 雇用調整を実施しているか（％）

業種別	している	していない	無回答
建設業	42.6%	55.3%	2.1%
製造業	71.0%	22.6%	6.5%
情報通信・運輸業	37.5%	50.0%	12.5%
卸売・小売業	32.7%	61.5%	5.8%
金融・保険業	20.0%	60.0%	20.0%
飲食業	37.5%	25.0%	37.5%
宿泊業	50.0%	50.0%	
医療・福祉	25.0%	65.0%	10.0%
サービス業	34.2%	63.2%	2.6%
その他	12.5%	87.5%	
無記名		75.0%	25.0%

業種別 雇用調整を実施しているか（社）

業種別	している	していない	無回答	合 計
建設業	20社	26社	1社	47社
製造業	22社	7社	2社	31社
情報通信・運輸業	3社	4社	1社	8社
卸売・小売業	17社	32社	3社	52社
金融・保険業	2社	6社	2社	10社
飲食業	3社	2社	3社	8社
宿泊業	2社	2社		4社
医療・福祉	5社	13社	2社	20社
サービス業	13社	24社	1社	38社
その他	1社	7社		8社
無記名		3社	1社	4社
合 計	88社	126社	16社	230社

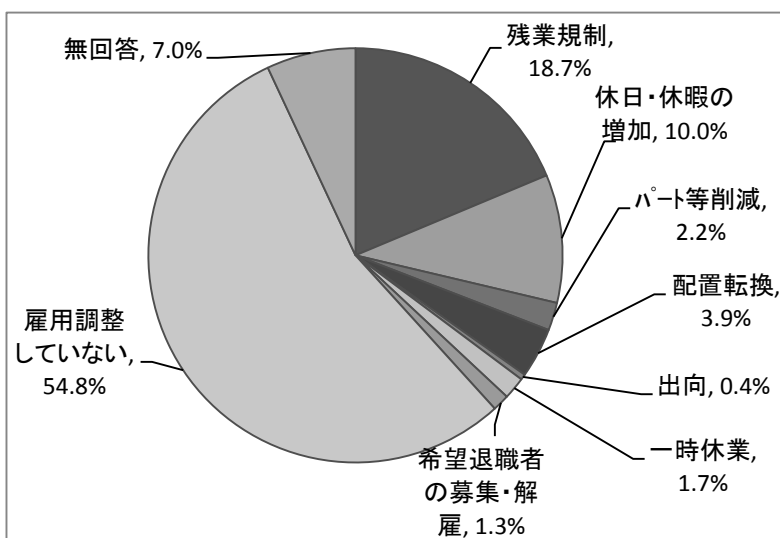
規模別 雇用調整を実施しているか（％）

規模別	している	していない	無回答
1～5人	25.5%	59.6%	14.9%
6～10人	46.2%	48.1%	5.8%
11～30人	36.8%	57.4%	5.9%
31～50人	46.7%	53.3%	
51～100人	42.1%	52.6%	5.3%
101人以上	41.4%	55.2%	3.4%

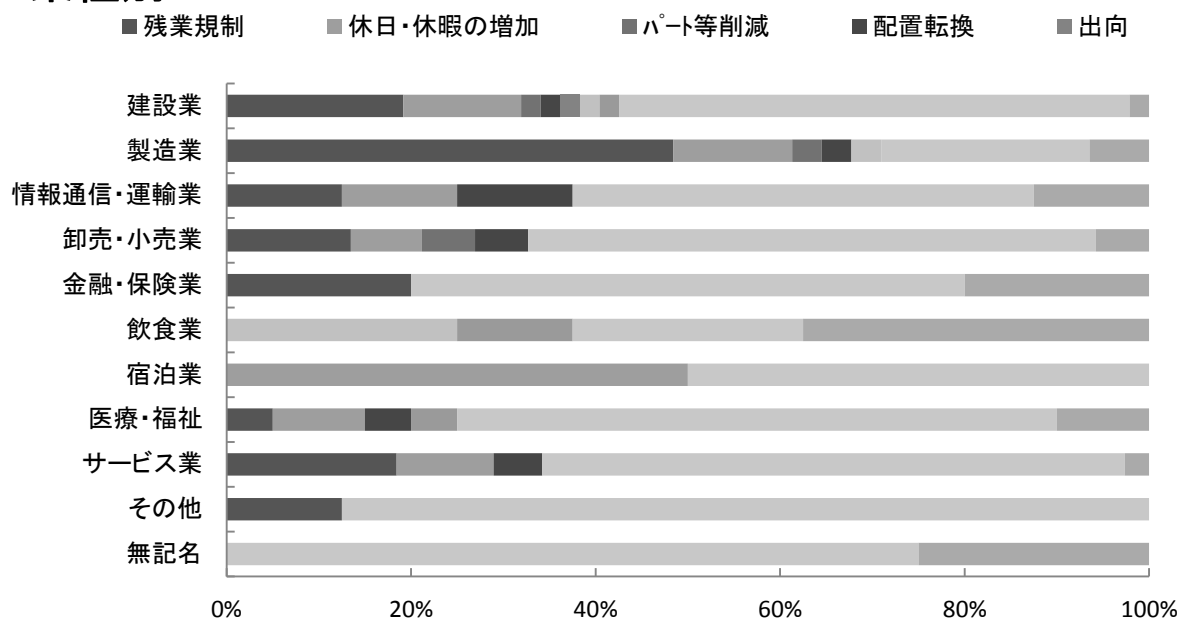
規模別 雇用調整を実施しているか（社）

規模別	している	していない	無回答	合 計
1～5人	12社	28社	7社	47社
6～10人	24社	25社	3社	52社
11～30人	25社	39社	4社	68社
31～50人	7社	8社		15社
51～100人	8社	10社	1社	19社
101人以上	12社	16社	1社	29社
合 計	88社	126社	16社	230社

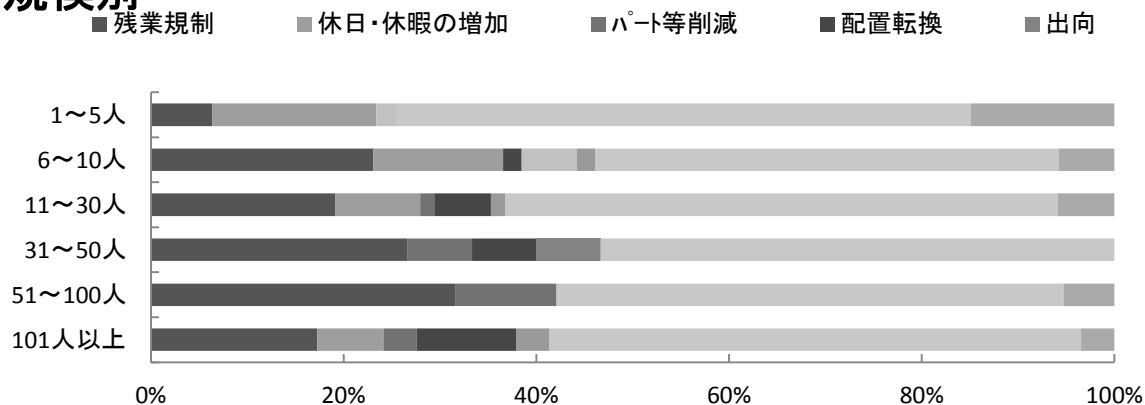
雇用調整の種類で最も多く実施されているのは、「残業規制」の18.7%（43社）、次に「休日・休暇の増加」の10.0%（23社）である。



業種別



規模別



20-2 雇用調整の種類

どのような雇用調整を実施しているか（％）

	残業規制	休日・休暇 の増加	パート等削 減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者 の募集・解 雇	雇用調整 していない	無回答
全 体	18.7%	10.0%	2.2%	3.9%	0.4%	1.7%	1.3%	54.8%	7.0%

業種別 どのような雇用調整を実施しているか（％）

業種別	残業規制	休日・休暇 の増加	パート等削 減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者 の募集・解 雇	雇用調整 していない	無回答
建設業	19.1%	12.8%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	55.3%	2.1%
製造業	48.4%	12.9%	3.2%	3.2%		3.2%		22.6%	6.5%
情報通信・運輸業	12.5%	12.5%		12.5%				50.0%	12.5%
卸売・小売業	13.5%	7.7%	5.8%	5.8%				61.5%	5.8%
金融・保険業	20.0%							60.0%	20.0%
飲食業						25.0%	12.5%	25.0%	37.5%
宿泊業		50.0%						50.0%	
医療・福祉	5.0%	10.0%		5.0%			5.0%	65.0%	10.0%
サービス業	18.4%	10.5%		5.3%				63.2%	2.6%
その他	12.5%							87.5%	
無記名								75.0%	25.0%

規模別 どのような雇用調整を実施しているか（％）

規模別	残業規制	休日・休暇 の増加	パート等削 減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者 の募集・解 雇	雇用調整 していない	無回答
1～5人	6.4%	17.0%				2.1%		59.6%	14.9%
6～10人	23.1%	13.5%		1.9%		5.8%	1.9%	48.1%	5.8%
11～30人	19.1%	8.8%	1.5%	5.9%			1.5%	57.4%	5.9%
31～50人	26.7%		6.7%	6.7%	6.7%			53.3%	
51～100人	31.6%		10.5%					52.6%	5.3%
101人以上	17.2%	6.9%	3.4%	10.3%			3.4%	55.2%	3.4%

どのような雇用調整を実施しているか（社）

	残業規制	休日・休暇 の増加	パート等削 減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者 の募集・解 雇	雇用調整 していない	無回答	合 計
全 体	43社	23社	5社	9社	1社	4社	3社	126社	16社	230社

業種別 どのような雇用調整を実施しているか（社）

業種別	残業規制	休日・休暇 の増加	パート等削 減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者 の募集・解 雇	雇用調整 していない	無回答	合 計
建設業	9社	6社	1社	1社	1社	1社	1社	26社	1社	47社
製造業	15社	4社	1社	1社		1社		7社	2社	31社
情報通信・運輸業	1社	1社		1社				4社	1社	8社
卸売・小売業	7社	4社	3社	3社				32社	3社	52社
金融・保険業	2社							6社	2社	10社
飲食業						2社	1社	2社	3社	8社
宿泊業		2社						2社		4社
医療・福祉	1社	2社		1社			1社	13社	2社	20社
サービス業	7社	4社		2社				24社	1社	38社
その他	1社							7社		8社
無記名								3社	1社	4社
合 計	43社	23社	5社	9社	1社	4社	3社	126社	16社	230社

規模別 どのような雇用調整を実施しているか（社）

規模別	残業規制	休日・休暇 の増加	パート等削 減	配置転換	出向	一時休業	希望退職者 の募集・解 雇	雇用調整 していない	無回答	合 計
1～5人	3社	8社				1社		28社	7社	47社
6～10人	12社	7社		1社		3社	1社	25社	3社	52社
11～30人	13社	6社	1社	4社			1社	39社	4社	68社
31～50人	4社		1社	1社	1社			8社		15社
51～100人	6社		2社					10社	1社	19社
101人以上	5社	2社	1社	3社			1社	16社	1社	29社
合 計	43社	23社	5社	9社	1社	4社	3社	126社	16社	230社

