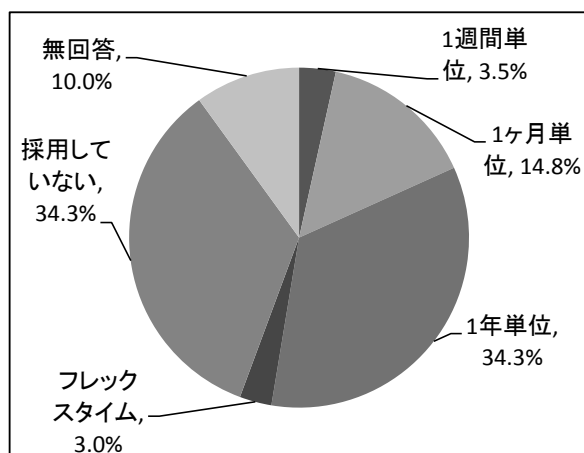


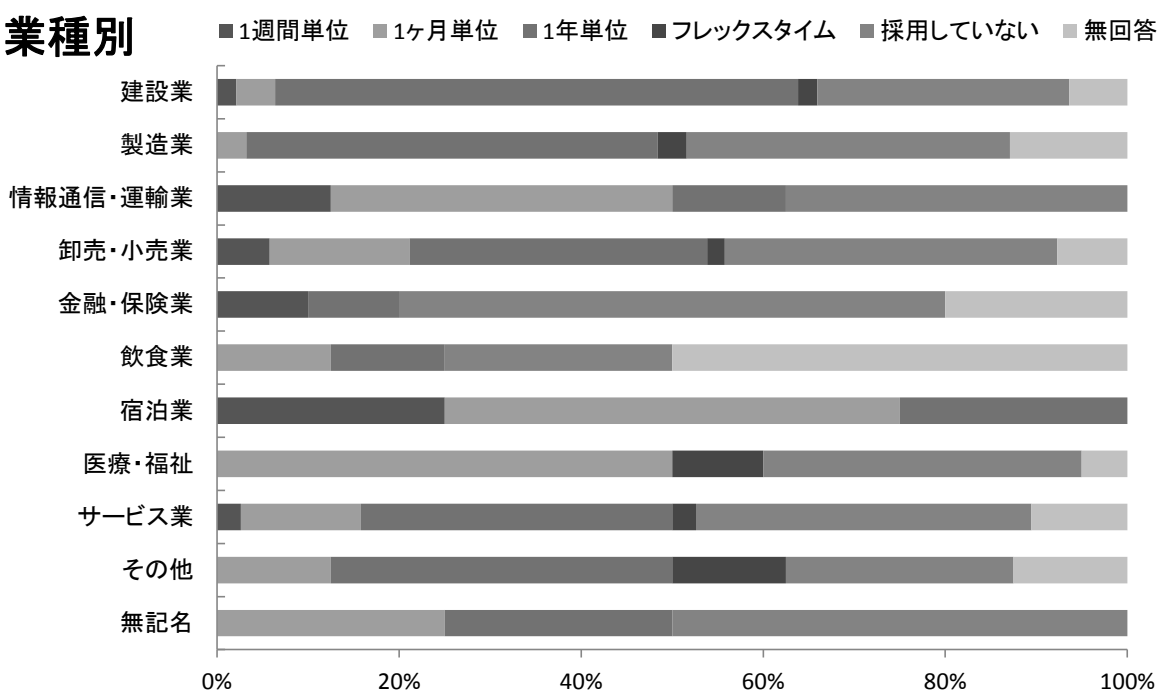
変形労働時間制を定めている事業所の割合は55.6%（230社中128社）である。

その中で最も割合が高いのは、「1年単位の変形労働時間制」の34.3%（79社）である。

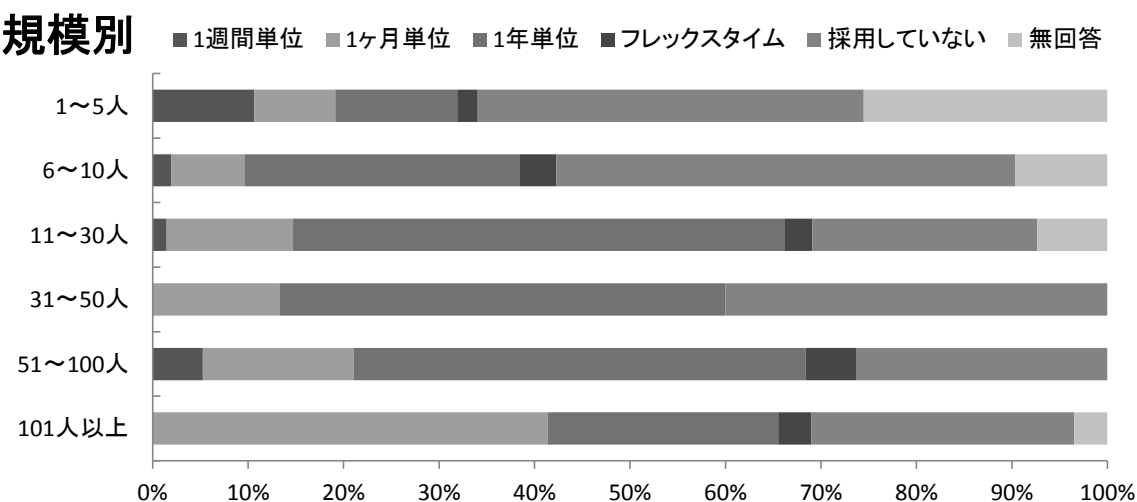
業種別では、「宿泊業」においてはすべての事業所で同制度を定めている結果となった。



業種別



規模別



12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
全 体	3.5%	14.8%	34.3%	3.0%	34.3%	10.0%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合 計
全 体	8社	34社	79社	7社	79社	23社	230社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
建設業	2.1%	4.3%	57.4%	2.1%	27.7%	6.4%
製造業		3.2%	45.2%	3.2%	35.5%	12.9%
情報通信・運輸業	12.5%	37.5%	12.5%		37.5%	
卸売・小売業	5.8%	15.4%	32.7%	1.9%	36.5%	7.7%
金融・保険業	10.0%		10.0%		60.0%	20.0%
飲食業		12.5%	12.5%		25.0%	50.0%
宿泊業	25.0%	50.0%	25.0%			
医療・福祉		50.0%		10.0%	35.0%	5.0%
サービス業	2.6%	13.2%	34.2%	2.6%	36.8%	10.5%
その他		12.5%	37.5%	12.5%	25.0%	12.5%
無記名		25.0%	25.0%		50.0%	

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合 計
建設業	1社	2社	27社	1社	13社	3社	47社
製造業		1社	14社	1社	11社	4社	31社
情報通信・運輸業	1社	3社	1社		3社		8社
卸売・小売業	3社	8社	17社	1社	19社	4社	52社
金融・保険業	1社		1社		6社	2社	10社
飲食業		1社	1社		2社	4社	8社
宿泊業	1社	2社	1社				4社
医療・福祉		10社		2社	7社	1社	20社
サービス業	1社	5社	13社	1社	14社	4社	38社
その他		1社	3社	1社	2社	1社	8社
無記名		1社	1社		2社		4社
合 計	8社	34社	79社	7社	79社	23社	230社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
1～5人	10.6%	8.5%	12.8%	2.1%	40.4%	25.5%
6～10人	1.9%	7.7%	28.8%	3.8%	48.1%	9.6%
11～30人	1.5%	13.2%	51.5%	2.9%	23.5%	7.4%
31～50人		13.3%	46.7%		40.0%	
51～100人	5.3%	15.8%	47.4%	5.3%	26.3%	
101人以上		41.4%	24.1%	3.4%	27.6%	3.4%

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合 計
1～5人	5社	4社	6社	1社	19社	12社	47社
6～10人	1社	4社	15社	2社	25社	5社	52社
11～30人	1社	9社	35社	2社	16社	5社	68社
31～50人		2社	7社		6社		15社
51～100人	1社	3社	9社	1社	5社		19社
101人以上		12社	7社	1社	8社	1社	29社
合 計	8社	34社	79社	7社	79社	23社	230社