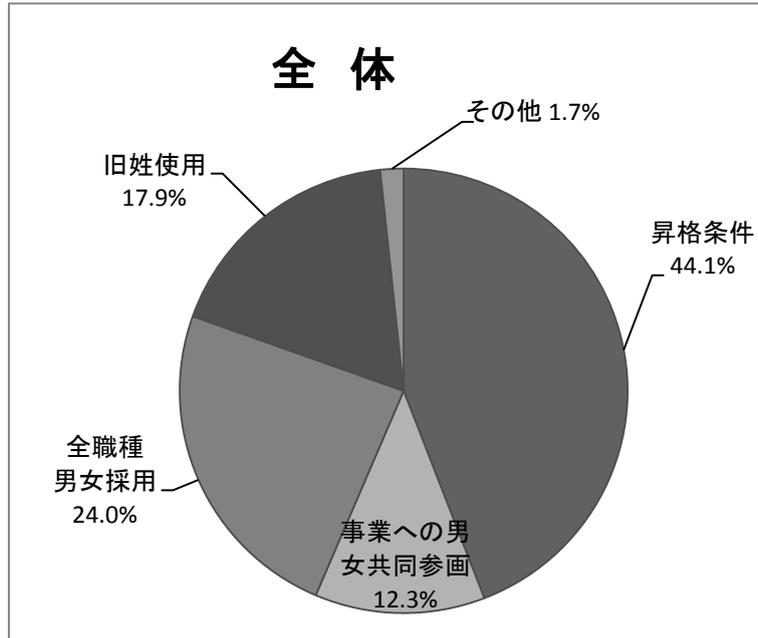
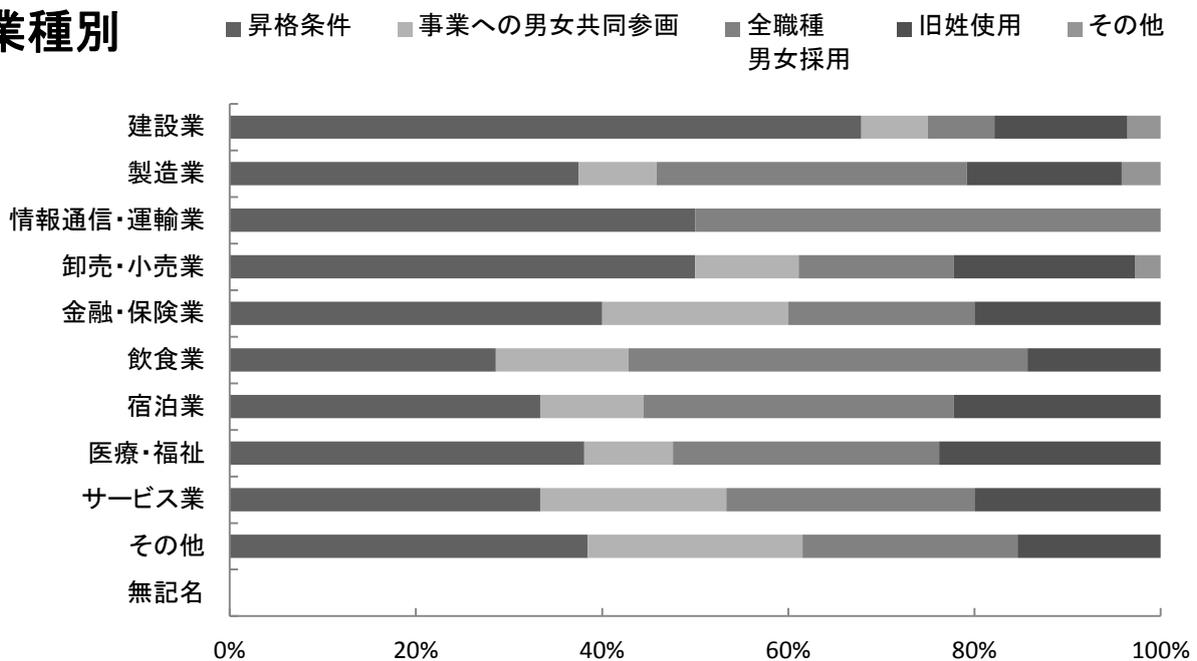


女性社員の能力発揮促進のために取組みを実施している事業所のうち取組内容として最も多いのは、「昇格条件(転勤経験、残業の有無、懇親会への出席回数を昇格条件にしていな

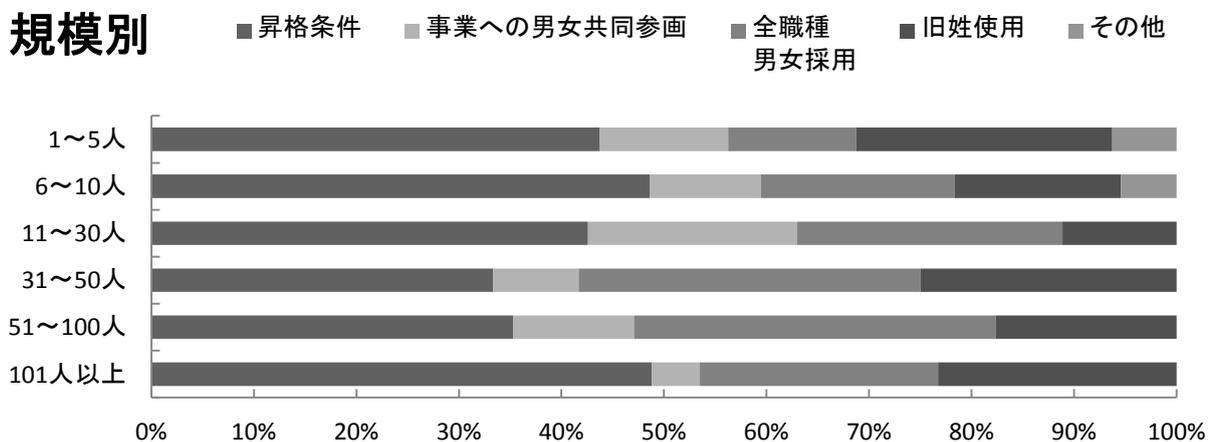
い)」で、44.1% (179社中79社) で実施している。



### 業種別



### 規模別



25-2 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組内容

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

	昇格条件	事業への 男女共同 参画	全職種 男女採用	旧姓使用	その他
全体	44.1%	12.3%	24.0%	17.9%	1.7%

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

	昇格条件	事業への 男女共同 参画	全職種 男女採用	旧姓使用	その他	合計
全体	79社	22社	43社	32社	3社	179社

※女性社員の能力発揮促進の取組を実施している事業所は111社であるが、複数の取組を実施している事業所があるため、合計が111社ではなく179社となっている。

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

業種別	昇格条件	事業への 男女共同 参画	全職種 男女採用	旧姓使用	その他
建設業	67.9%	7.1%	7.1%	14.3%	3.6%
製造業	37.5%	8.3%	33.3%	16.7%	4.2%
情報通信・運輸業	50.0%		50.0%		
卸売・小売業	50.0%	11.1%	16.7%	19.4%	2.8%
金融・保険業	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	
飲食業	28.6%	14.3%	42.9%	14.3%	
宿泊業	33.3%	11.1%	33.3%	22.2%	
医療・福祉	38.1%	9.5%	28.6%	23.8%	
サービス業	33.3%	20.0%	26.7%	20.0%	
その他	38.5%	23.1%	23.1%	15.4%	
無記名					

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

業種別	昇格条件	事業への 男女共同 参画	全職種 男女採用	旧姓使用	その他	合計
建設業	19社	2社	2社	4社	1社	28社
製造業	9社	2社	8社	4社	1社	24社
情報通信・運輸業	3社		3社			6社
卸売・小売業	18社	4社	6社	7社	1社	36社
金融・保険業	2社	1社	1社	1社		5社
飲食業	2社	1社	3社	1社		7社
宿泊業	3社	1社	3社	2社		9社
医療・福祉	8社	2社	6社	5社		21社
サービス業	10社	6社	8社	6社		30社
その他	5社	3社	3社	2社		13社
無記名						
合計	79社	22社	43社	32社	3社	179社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

規模別	採用	職域拡大	全職種 男女配置	管理職養成 セミナー	その他
1~5人	43.8%	12.5%	12.5%	25.0%	6.3%
6~10人	48.6%	10.8%	18.9%	16.2%	5.4%
11~30人	42.6%	20.4%	25.9%	11.1%	
31~50人	33.3%	8.3%	33.3%	25.0%	
51~100人	35.3%	11.8%	35.3%	17.6%	
101人以上	48.8%	4.7%	23.3%	23.3%	

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

規模別	採用	職域拡大	全職種 男女配置	管理職養成 セミナー	その他	合計
1~5人	7社	2社	2社	4社	1社	16社
6~10人	18社	4社	7社	6社	2社	37社
11~30人	23社	11社	14社	6社		54社
31~50人	4社	1社	4社	3社		12社
51~100人	6社	2社	6社	3社		17社
101人以上	21社	2社	10社	10社		43社
合計	79社	22社	43社	32社	3社	179社