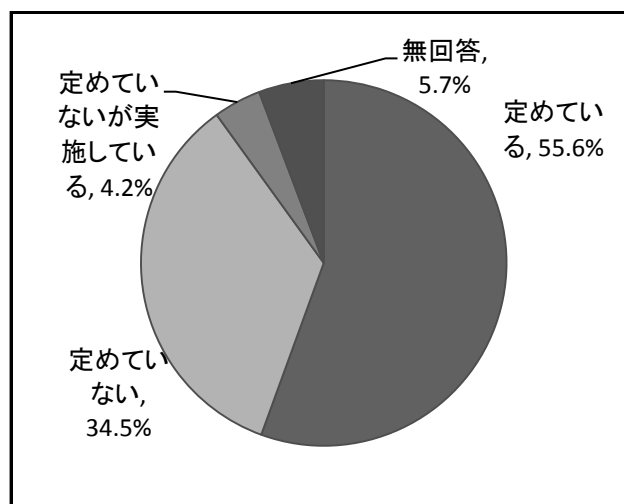
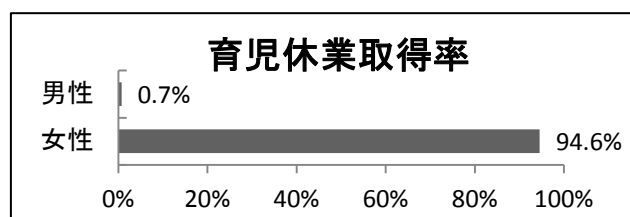
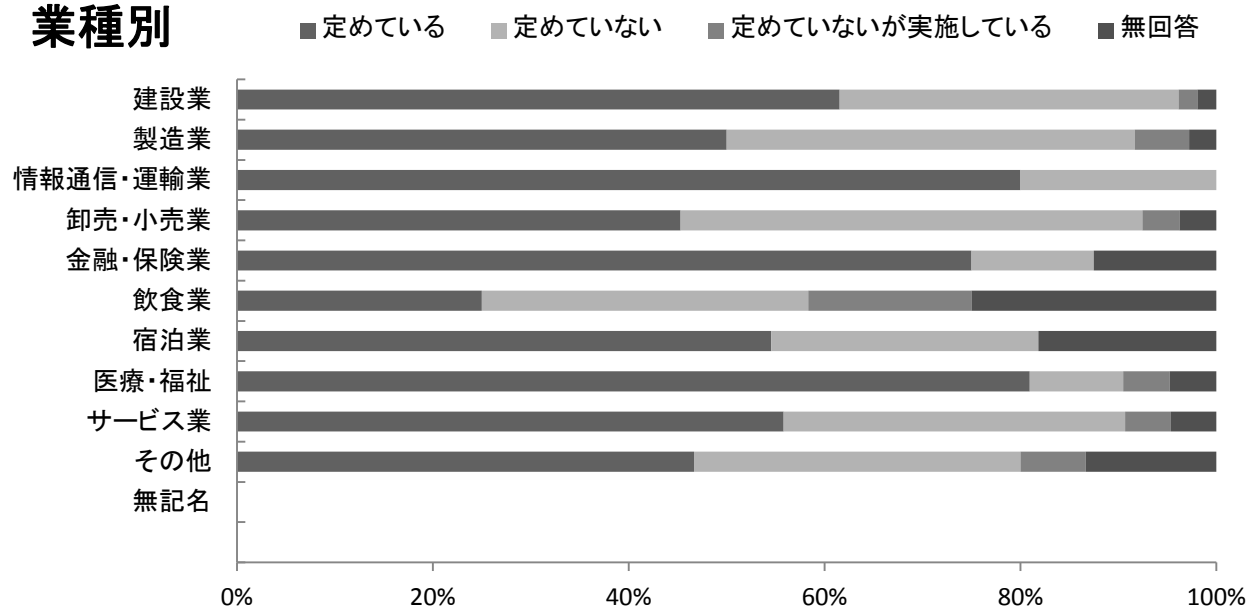


育児休業制度を定めている事業所の割合は55.6%（145社）で、回答のあった事業所の半数以上である。

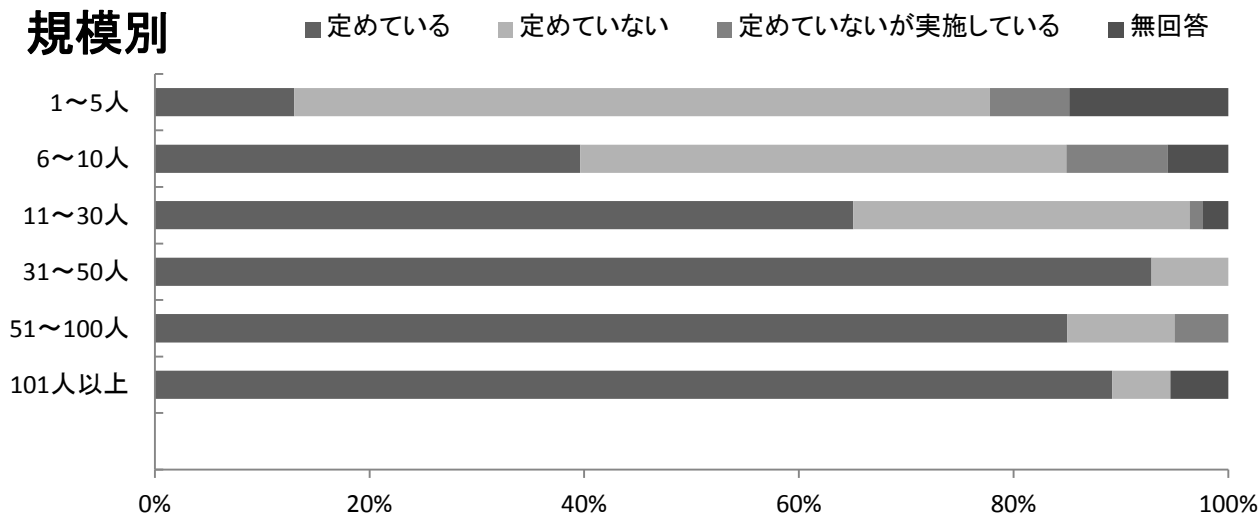
男性の育児休業取得率は0.7%、女性の育児休業取得率は94.6%である。



### 業種別



### 規模別



## 22-1 育児休業制度の有無

### 育児休業制度の有無（％）

|     | 定めている | 定めていない | 定めていない<br>が実施している | 無回答  |
|-----|-------|--------|-------------------|------|
| 全 体 | 55.6% | 34.5%  | 4.2%              | 5.7% |

### 育児休業制度取得率（％）

|           | 男性   | 女性    |
|-----------|------|-------|
| 育児休業制度取得率 | 0.7% | 94.6% |

### 育児休業制度の有無（社）

|     | 定めている | 定めていない | 定めていない<br>が実施している | 無回答 | 全 体  |
|-----|-------|--------|-------------------|-----|------|
| 全 体 | 145社  | 90社    | 11社               | 15社 | 261社 |

### 育児休業制度取得者（人）

|          | 男性   |     | 女性  |     |
|----------|------|-----|-----|-----|
|          | 対象者  | 取得者 | 対象者 | 取得者 |
| 育児休業制度取得 | 140人 | 1人  | 92人 | 87人 |

### 業種別 育児休業制度の有無（％）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 定めていない<br>が実施している | 無回答   |
|----------|-------|--------|-------------------|-------|
| 建設業      | 61.5% | 34.6%  | 1.9%              | 1.9%  |
| 製造業      | 50.0% | 41.7%  | 5.6%              | 2.8%  |
| 情報通信・運輸業 | 80.0% | 20.0%  |                   |       |
| 卸売・小売業   | 45.3% | 47.2%  | 3.8%              | 3.8%  |
| 金融・保険業   | 75.0% | 12.5%  |                   | 12.5% |
| 飲食業      | 25.0% | 33.3%  | 16.7%             | 25.0% |
| 宿泊業      | 54.5% | 27.3%  |                   | 18.2% |
| 医療・福祉    | 81.0% | 9.5%   | 4.8%              | 4.8%  |
| サービス業    | 55.8% | 34.9%  | 4.7%              | 4.7%  |
| その他      | 46.7% | 33.3%  | 6.7%              | 13.3% |
| 無記名      |       |        |                   |       |

### 業種別 育児休業制度の有無（社）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 定めていない<br>が実施している | 無回答 | 全 体  |
|----------|-------|--------|-------------------|-----|------|
| 建設業      | 32社   | 18社    | 1社                | 1社  | 52社  |
| 製造業      | 18社   | 15社    | 2社                | 1社  | 36社  |
| 情報通信・運輸業 | 8社    | 2社     |                   |     | 10社  |
| 卸売・小売業   | 24社   | 25社    | 2社                | 2社  | 53社  |
| 金融・保険業   | 6社    | 1社     |                   | 1社  | 8社   |
| 飲食業      | 3社    | 4社     | 2社                | 3社  | 12社  |
| 宿泊業      | 6社    | 3社     |                   | 2社  | 11社  |
| 医療・福祉    | 17社   | 2社     | 1社                | 1社  | 21社  |
| サービス業    | 24社   | 15社    | 2社                | 2社  | 43社  |
| その他      | 7社    | 5社     | 1社                | 2社  | 15社  |
| 無記名      |       |        |                   |     |      |
| 合 計      | 145社  | 90社    | 11社               | 15社 | 261社 |

### 規模別 育児休業制度の有無（％）

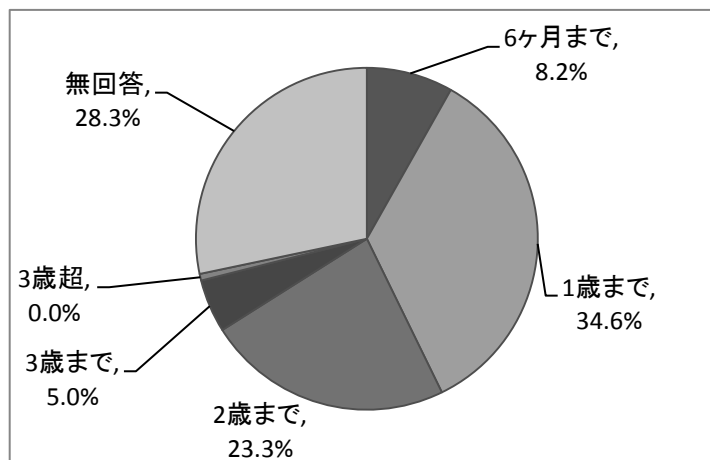
| 規模別     | 定めている | 定めていない | 定めていない<br>が実施している | 無回答   |
|---------|-------|--------|-------------------|-------|
| 1～5人    | 13.0% | 64.8%  | 7.4%              | 14.8% |
| 6～10人   | 39.6% | 45.3%  | 9.4%              | 5.7%  |
| 11～30人  | 65.1% | 31.3%  | 1.2%              | 2.4%  |
| 31～50人  | 92.9% | 7.1%   |                   |       |
| 51～100人 | 85.0% | 10.0%  | 5.0%              |       |
| 101人以上  | 89.2% | 5.4%   |                   | 5.4%  |

### 規模別 育児休業制度の有無（社）

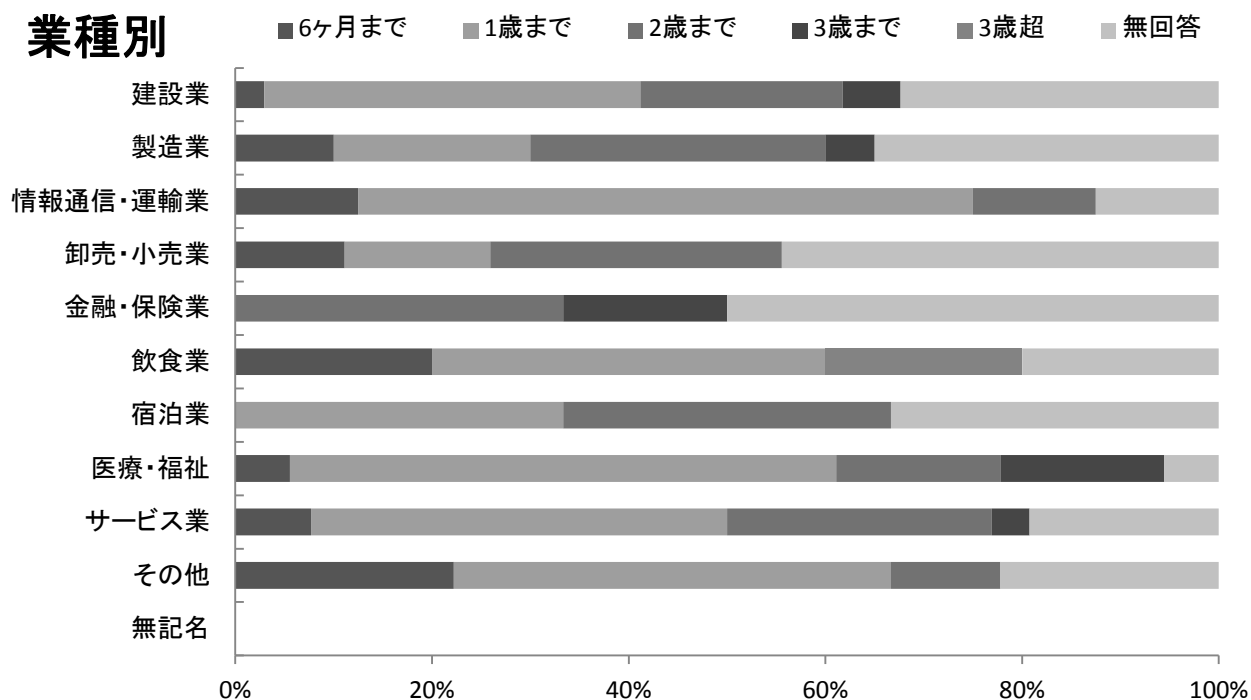
| 規模別     | 定めている | 定めていない | 定めていない<br>が実施している | 無回答 | 全 体  |
|---------|-------|--------|-------------------|-----|------|
| 1～5人    | 7社    | 35社    | 4社                | 8社  | 54社  |
| 6～10人   | 21社   | 24社    | 5社                | 3社  | 53社  |
| 11～30人  | 54社   | 26社    | 1社                | 2社  | 83社  |
| 31～50人  | 13社   | 1社     |                   |     | 14社  |
| 51～100人 | 17社   | 2社     | 1社                |     | 20社  |
| 101人以上  | 33社   | 2社     |                   | 2社  | 37社  |
| 合 計     | 145社  | 90社    | 11社               | 15社 | 261社 |

育児休業取得時の最長休業期間で最も多く定められている期間は、「1歳まで」で、34.6%（159社中55社）である。

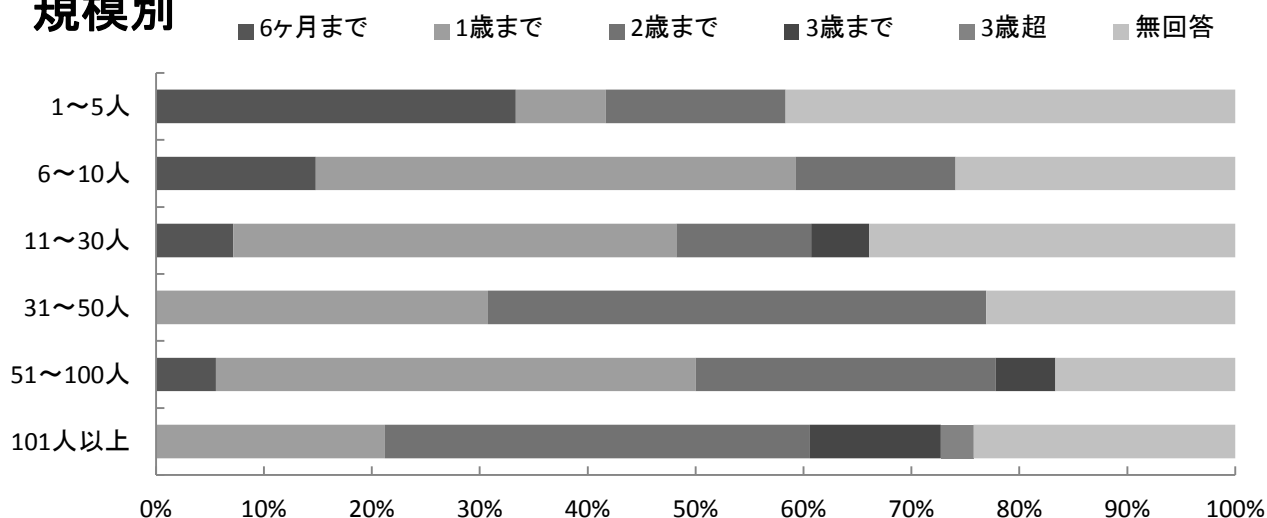
一方、休業期間として定められている最長期間は「3歳超」で、0.6%（159社中1社）の事業所が定めている。



## 業種別



## 規模別



## 22-2 育児休業取得時の最長休業期間

### 育児休業取得時の最長休業期間（％）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで | 3歳超  | 無回答   |
|-----|-------|-------|-------|------|------|-------|
| 全 体 | 8.2%  | 34.6% | 23.3% | 5.0% | 0.6% | 28.3% |

### 育児休業取得時の最長休業期間（社）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計  |
|-----|-------|------|------|------|-----|-----|------|
| 全 体 | 13社   | 55社  | 37社  | 8社   | 1社  | 45社 | 159社 |

### 業種別 育児休業取得時の最長休業期間（％）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで  | 3歳超   | 無回答   |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 建設業      | 2.9%  | 38.2% | 20.6% | 5.9%  |       | 32.4% |
| 製造業      | 10.0% | 20.0% | 30.0% | 5.0%  |       | 35.0% |
| 情報通信・運輸業 | 12.5% | 62.5% | 12.5% |       |       | 12.5% |
| 卸売・小売業   | 11.1% | 14.8% | 29.6% |       |       | 44.4% |
| 金融・保険業   |       |       | 33.3% | 16.7% |       | 50.0% |
| 飲食業      | 20.0% | 40.0% |       |       | 20.0% | 20.0% |
| 宿泊業      |       | 33.3% | 33.3% |       |       | 33.3% |
| 医療・福祉    | 5.6%  | 55.6% | 16.7% | 16.7% |       | 5.6%  |
| サービス業    | 7.7%  | 42.3% | 26.9% | 3.8%  |       | 19.2% |
| その他      | 22.2% | 44.4% | 11.1% |       |       | 22.2% |
| 無記名      |       |       |       |       |       |       |

### 業種別 育児休業取得時の最長休業期間（社）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計  |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|------|
| 建設業      | 1社    | 13社  | 7社   | 2社   |     | 11社 | 34社  |
| 製造業      | 2社    | 4社   | 6社   | 1社   |     | 7社  | 20社  |
| 情報通信・運輸業 | 1社    | 5社   | 1社   |      |     | 1社  | 8社   |
| 卸売・小売業   | 3社    | 4社   | 8社   |      |     | 12社 | 27社  |
| 金融・保険業   |       |      | 2社   | 1社   |     | 3社  | 6社   |
| 飲食業      | 1社    | 2社   |      |      | 1社  | 1社  | 5社   |
| 宿泊業      |       | 2社   | 2社   |      |     | 2社  | 6社   |
| 医療・福祉    | 1社    | 10社  | 3社   | 3社   |     | 1社  | 18社  |
| サービス業    | 2社    | 11社  | 7社   | 1社   |     | 5社  | 26社  |
| その他      | 2社    | 4社   | 1社   |      |     | 2社  | 9社   |
| 無記名      |       |      |      |      |     |     |      |
| 合 計      | 13社   | 55社  | 37社  | 8社   | 1社  | 45社 | 159社 |

### 規模別 育児休業取得時の最長休業期間（％）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで  | 3歳超  | 無回答   |
|---------|-------|-------|-------|-------|------|-------|
| 1～5人    | 33.3% | 8.3%  | 16.7% |       |      | 41.7% |
| 6～10人   | 14.8% | 44.4% | 14.8% |       |      | 25.9% |
| 11～30人  | 7.1%  | 41.1% | 12.5% | 5.4%  |      | 33.9% |
| 31～50人  |       | 30.8% | 46.2% |       |      | 23.1% |
| 51～100人 | 5.6%  | 44.4% | 27.8% | 5.6%  |      | 16.7% |
| 101人以上  |       | 21.2% | 39.4% | 12.1% | 3.0% | 24.2% |

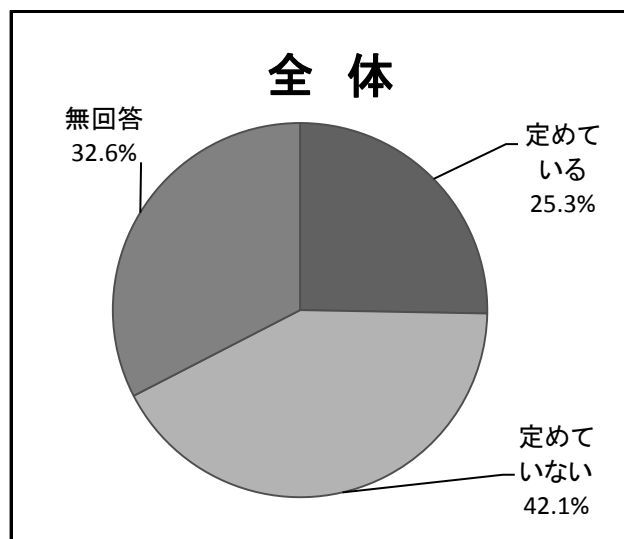
### 規模別 育児休業取得時の最長休業期間（社）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計  |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|------|
| 1～5人    | 4社    | 1社   | 2社   |      |     | 5社  | 12社  |
| 6～10人   | 4社    | 12社  | 4社   |      |     | 7社  | 27社  |
| 11～30人  | 4社    | 23社  | 7社   | 3社   |     | 19社 | 56社  |
| 31～50人  |       | 4社   | 6社   |      |     | 3社  | 13社  |
| 51～100人 | 1社    | 8社   | 5社   | 1社   |     | 3社  | 18社  |
| 101人以上  |       | 7社   | 13社  | 4社   | 1社  | 8社  | 33社  |
| 合 計     | 13社   | 55社  | 37社  | 8社   | 1社  | 45社 | 159社 |

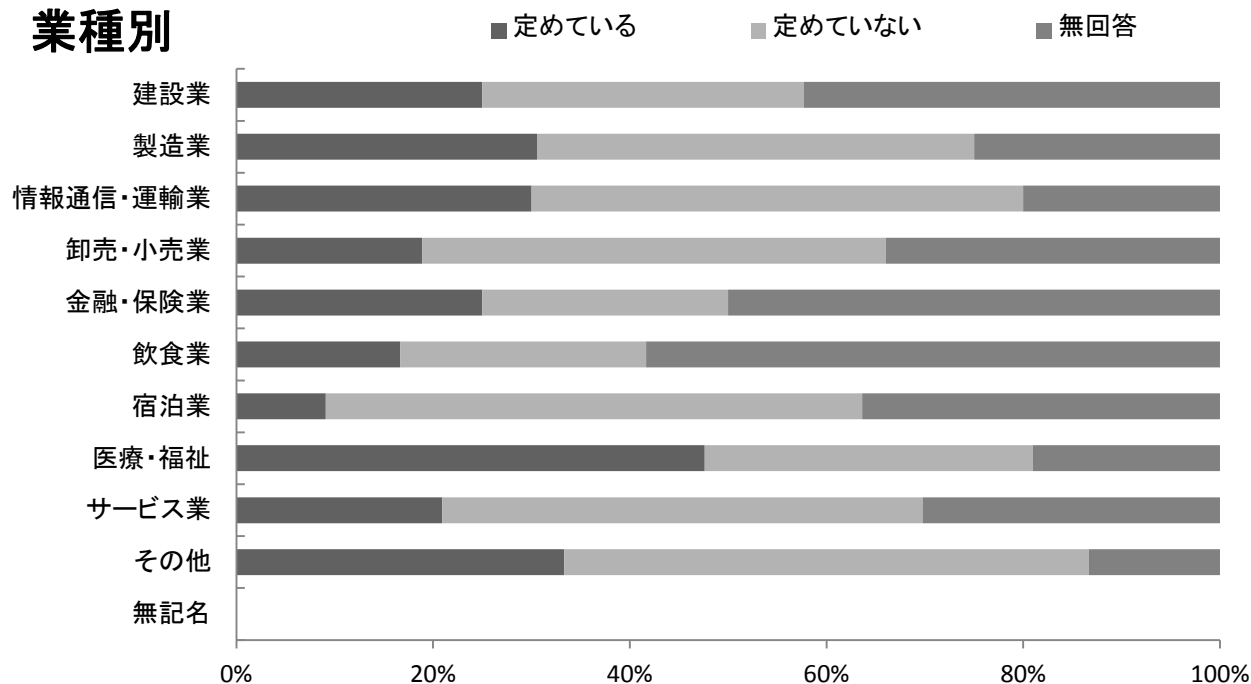
育児休業制度以外で育児を支援するために短時間勤務制度を定めている事業所の割合は、25.3%（66社）である。

業種別において、当該制度を定めている事業所の割合が高いのは、「医療・福祉」の47.6%（21社中10社）で、次に「その他」の33.3%（15社中5社）である。

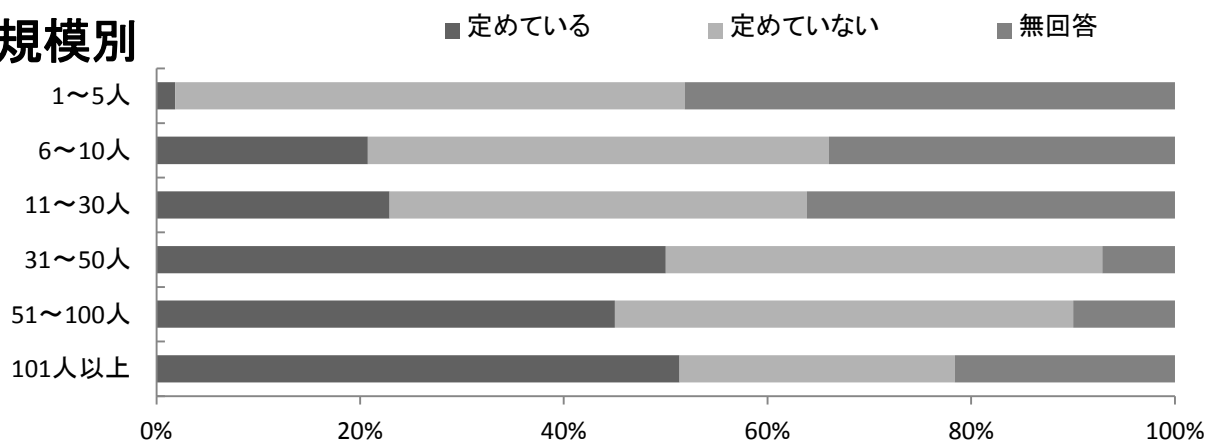
規模別では、従業員数が多い事業所ほど短時間勤務制度を定めている事業所の割合が高くなる傾向にある。



### 業種別



### 規模別



## 22-3 育児支援に係る短時間勤務制度の有無

### 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（％）

|     | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|-----|--------|--------|--------|
| 全 体 | 25. 3% | 42. 1% | 32. 6% |

### 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（社）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|-----|-------|--------|-----|------|
| 全 体 | 66社   | 110社   | 85社 | 261社 |

### 業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（％）

| 業種別      | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|----------|--------|--------|--------|
| 建設業      | 25. 0% | 32. 7% | 42. 3% |
| 製造業      | 30. 6% | 44. 4% | 25. 0% |
| 情報通信・運輸業 | 30. 0% | 50. 0% | 20. 0% |
| 卸売・小売業   | 18. 9% | 47. 2% | 34. 0% |
| 金融・保険業   | 25. 0% | 25. 0% | 50. 0% |
| 飲食業      | 16. 7% | 25. 0% | 58. 3% |
| 宿泊業      | 9. 1%  | 54. 5% | 36. 4% |
| 医療・福祉    | 47. 6% | 33. 3% | 19. 0% |
| サービス業    | 20. 9% | 48. 8% | 30. 2% |
| その他      | 33. 3% | 53. 3% | 13. 3% |
| 無記名      |        |        |        |

### 業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（社）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業      | 13社   | 17社    | 22社 | 52社  |
| 製造業      | 11社   | 16社    | 9社  | 36社  |
| 情報通信・運輸業 | 3社    | 5社     | 2社  | 10社  |
| 卸売・小売業   | 10社   | 25社    | 18社 | 53社  |
| 金融・保険業   | 2社    | 2社     | 4社  | 8社   |
| 飲食業      | 2社    | 3社     | 7社  | 12社  |
| 宿泊業      | 1社    | 6社     | 4社  | 11社  |
| 医療・福祉    | 10社   | 7社     | 4社  | 21社  |
| サービス業    | 9社    | 21社    | 13社 | 43社  |
| その他      | 5社    | 8社     | 2社  | 15社  |
| 無記名      |       |        |     |      |
| 合 計      | 66社   | 110社   | 85社 | 261社 |

### 規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（％）

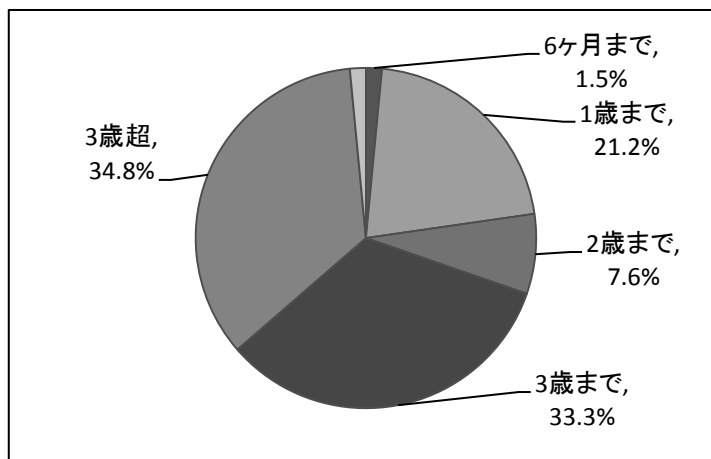
| 規模別     | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|---------|--------|--------|--------|
| 1～5人    | 1. 9%  | 50. 0% | 48. 1% |
| 6～10人   | 20. 8% | 45. 3% | 34. 0% |
| 11～30人  | 22. 9% | 41. 0% | 36. 1% |
| 31～50人  | 50. 0% | 42. 9% | 7. 1%  |
| 51～100人 | 45. 0% | 45. 0% | 10. 0% |
| 101人以上  | 51. 4% | 27. 0% | 21. 6% |

### 規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無（社）

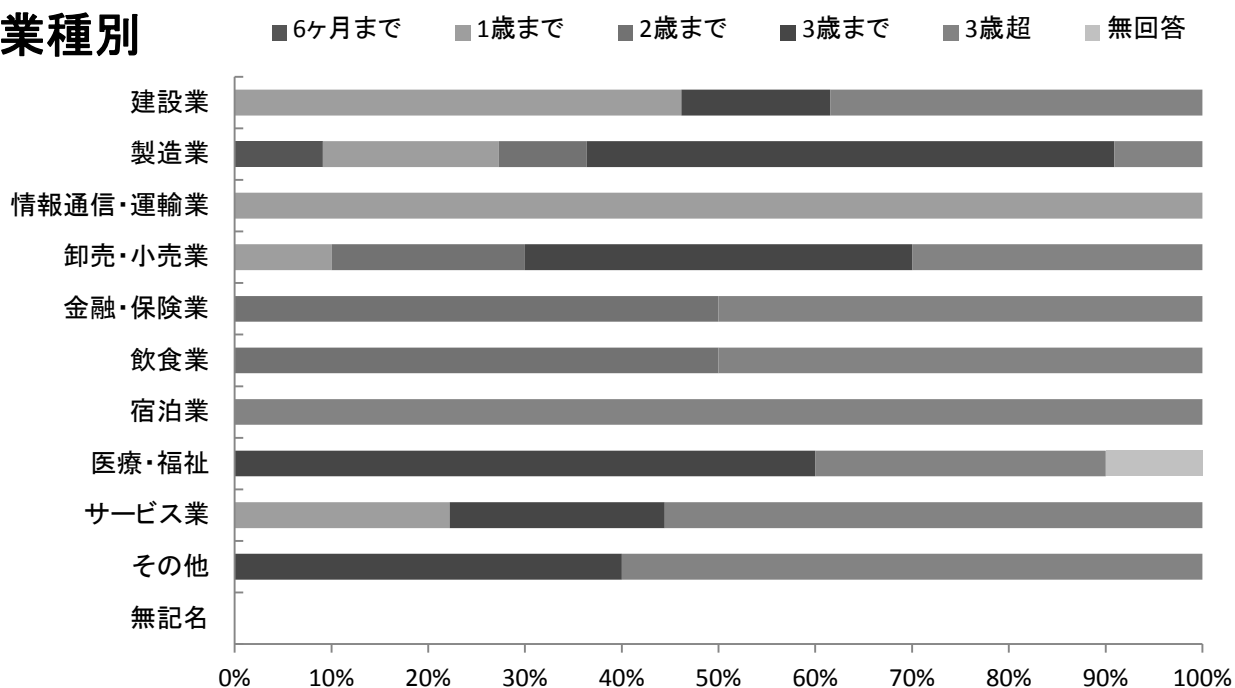
| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1～5人    | 1社    | 27社    | 26社 | 54社  |
| 6～10人   | 11社   | 24社    | 18社 | 53社  |
| 11～30人  | 19社   | 34社    | 30社 | 83社  |
| 31～50人  | 7社    | 6社     | 1社  | 14社  |
| 51～100人 | 9社    | 9社     | 2社  | 20社  |
| 101人以上  | 19社   | 10社    | 8社  | 37社  |
| 合 計     | 66社   | 110社   | 85社 | 261社 |

育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間で最も多く定められている期間は「3歳超」で、34.8%（66社中23社）である。

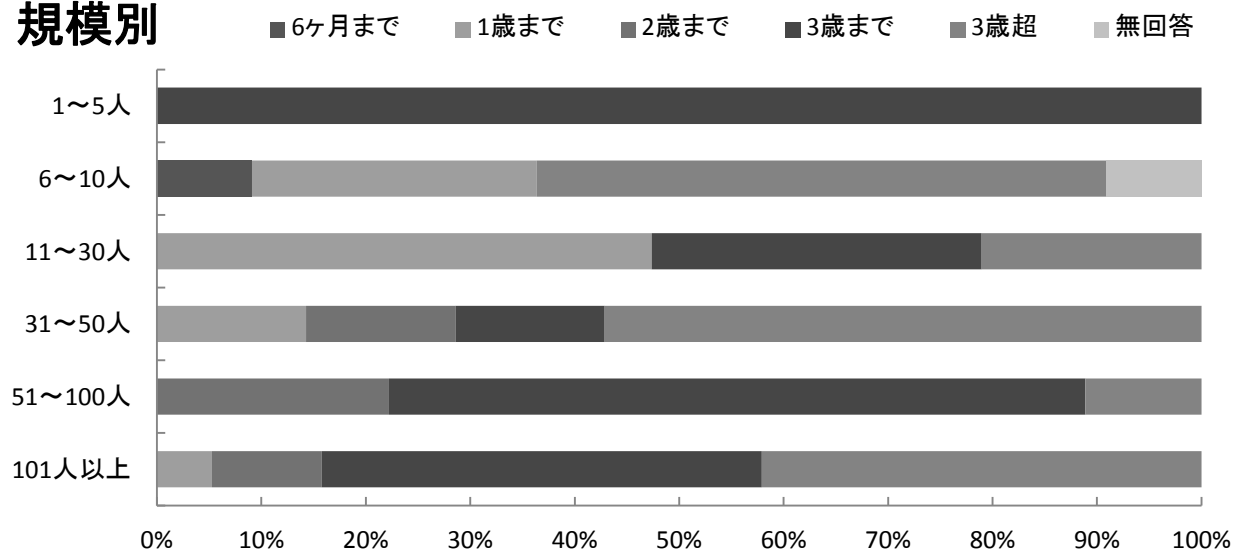
「3歳まで」と回答している事業所の割合の33.3%（66社中22社）とあわせると、制度を定めている事業所の7割近くが長期にわたって短時間勤務制度を利用できる環境にある。



## 業種別



## 規模別



## 22-4 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間

育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（％）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで | 3歳まで  | 3歳超   | 無回答  |
|-----|-------|-------|------|-------|-------|------|
| 全 体 | 1.5%  | 21.2% | 7.6% | 33.3% | 34.8% | 1.5% |

育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（社）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|-----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全 体 | 1社    | 14社  | 5社   | 22社  | 23社 | 1社  | 66社 |

業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（％）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで   | 2歳まで  | 3歳まで  | 3歳超    | 無回答   |
|----------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|
| 建設業      |       | 46.2%  |       | 15.4% | 38.5%  |       |
| 製造業      | 9.1%  | 18.2%  | 9.1%  | 54.5% | 9.1%   |       |
| 情報通信・運輸業 |       | 100.0% |       |       |        |       |
| 卸売・小売業   |       | 10.0%  | 20.0% | 40.0% | 30.0%  |       |
| 金融・保険業   |       |        | 50.0% |       | 50.0%  |       |
| 飲食業      |       |        | 50.0% |       | 50.0%  |       |
| 宿泊業      |       |        |       |       | 100.0% |       |
| 医療・福祉    |       |        |       | 60.0% | 30.0%  | 10.0% |
| サービス業    |       | 22.2%  |       | 22.2% | 55.6%  |       |
| その他      |       |        |       | 40.0% | 60.0%  |       |
| 無記名      |       |        |       |       |        |       |

業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（社）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業      |       | 6社   |      | 2社   | 5社  |     | 13社 |
| 製造業      | 1社    | 2社   | 1社   | 6社   | 1社  |     | 11社 |
| 情報通信・運輸業 |       | 3社   |      |      |     |     | 3社  |
| 卸売・小売業   |       | 1社   | 2社   | 4社   | 3社  |     | 10社 |
| 金融・保険業   |       |      | 1社   |      | 1社  |     | 2社  |
| 飲食業      |       |      | 1社   |      | 1社  |     | 2社  |
| 宿泊業      |       |      |      |      | 1社  |     | 1社  |
| 医療・福祉    |       |      |      | 6社   | 3社  | 1社  | 10社 |
| サービス業    |       | 2社   |      | 2社   | 5社  |     | 9社  |
| その他      |       |      |      | 2社   | 3社  |     | 5社  |
| 無記名      |       |      |      |      |     |     |     |
| 合 計      | 1社    | 14社  | 5社   | 22社  | 23社 | 1社  | 66社 |

規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（％）

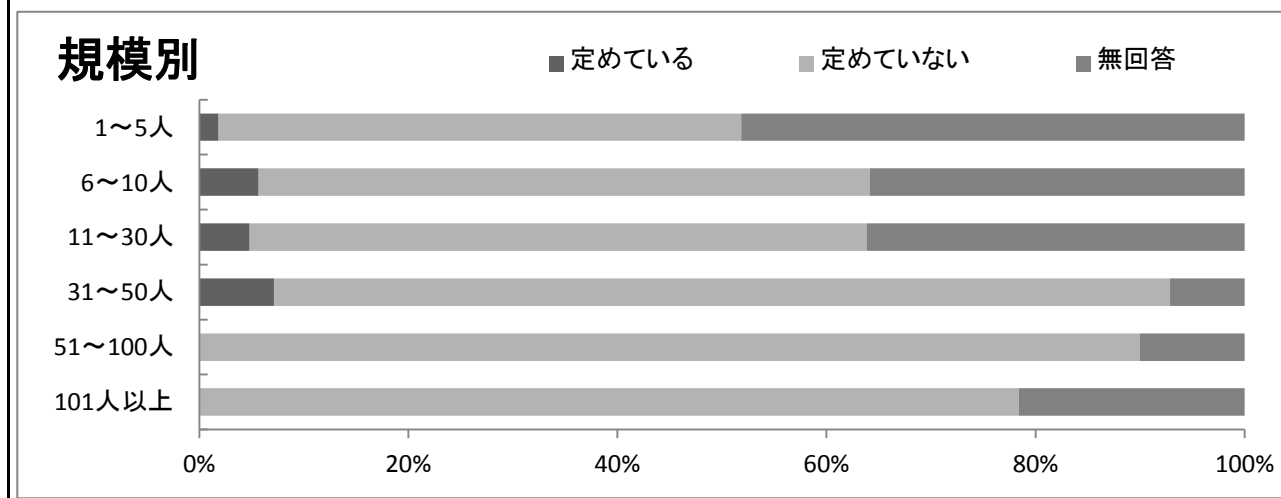
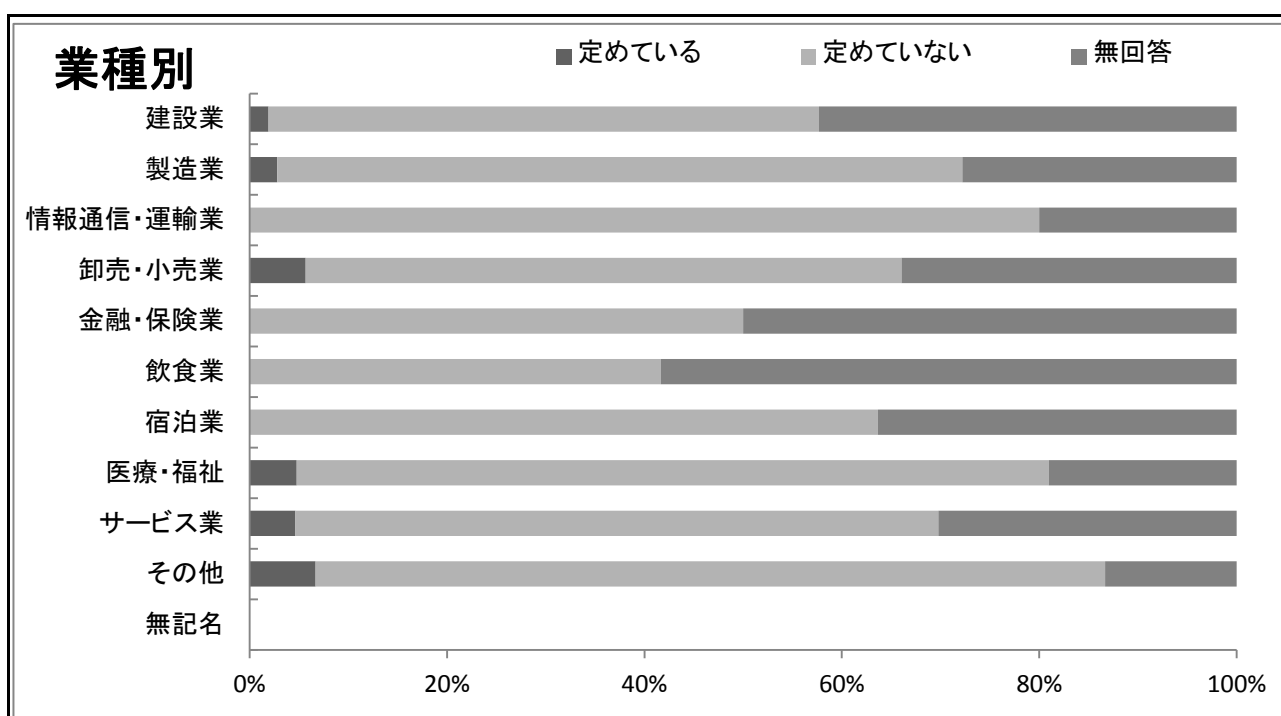
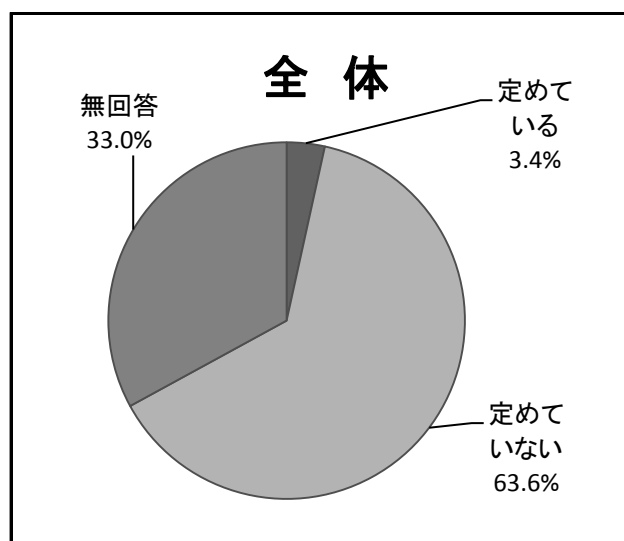
| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで   | 3歳超   | 無回答 |
|---------|-------|-------|-------|--------|-------|-----|
| 1～5人    |       |       |       | 100.0% |       |     |
| 6～10人   | 9.1%  | 27.3% |       | 54.5%  | 9.1%  |     |
| 11～30人  |       | 47.4% |       | 31.6%  | 21.1% |     |
| 31～50人  |       | 14.3% | 14.3% | 14.3%  | 57.1% |     |
| 51～100人 |       |       | 22.2% | 66.7%  | 11.1% |     |
| 101人以上  |       | 5.3%  | 10.5% | 42.1%  | 42.1% |     |

規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（社）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1～5人    |       |      |      | 1社   |     |     | 1社  |
| 6～10人   | 1社    | 3社   |      |      | 6社  | 1社  | 11社 |
| 11～30人  |       | 9社   |      | 6社   | 4社  |     | 19社 |
| 31～50人  |       | 1社   | 1社   | 1社   | 4社  |     | 7社  |
| 51～100人 |       |      | 2社   | 6社   | 1社  |     | 9社  |
| 101人以上  |       | 1社   | 2社   | 8社   | 8社  |     | 19社 |
| 合 計     | 1社    | 14社  | 5社   | 22社  | 23社 | 1社  | 66社 |

育児休業制度以外で育児を支援するためにフレックスタイム制を定めている事業所の割合は、3.4%（9社）である。

業種別において、当該制度を定めている事業所は、「建設業」の1.9%（52社中1社）、「製造業」の2.8%（36社中1社）、「卸売・小売業」の5.7%（53社中3社）、「医療・福祉」の4.8%（21社中1社）、「サービス業」の4.7%（43社中2社）、「その他」の6.7%（15社中1社）である。



## 22-5 育児支援に係るフレックスタイム制の有無

### 育児支援に係るフレックスタイム制の有無（％）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答    |
|-----|-------|--------|--------|
| 全 体 | 3. 4% | 63. 6% | 33. 0% |

#### 業種別

##### 育児支援に係るフレックスタイム制の有無（％）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答    |
|----------|-------|--------|--------|
| 建設業      | 1. 9% | 55. 8% | 42. 3% |
| 製造業      | 2. 8% | 69. 4% | 27. 8% |
| 情報通信・運輸業 |       | 80. 0% | 20. 0% |
| 卸売・小売業   | 5. 7% | 60. 4% | 34. 0% |
| 金融・保険業   |       | 50. 0% | 50. 0% |
| 飲食業      |       | 41. 7% | 58. 3% |
| 宿泊業      |       | 63. 6% | 36. 4% |
| 医療・福祉    | 4. 8% | 76. 2% | 19. 0% |
| サービス業    | 4. 7% | 65. 1% | 30. 2% |
| その他      | 6. 7% | 80. 0% | 13. 3% |
| 無記名      |       |        |        |

#### 規模別

##### 育児支援に係るフレックスタイム制の有無（％）

| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答    |
|---------|-------|--------|--------|
| 1～5人    | 1. 9% | 50. 0% | 48. 1% |
| 6～10人   | 5. 7% | 58. 5% | 35. 8% |
| 11～30人  | 4. 8% | 59. 0% | 36. 1% |
| 31～50人  | 7. 1% | 85. 7% | 7. 1%  |
| 51～100人 |       | 90. 0% | 10. 0% |
| 101人以上  |       | 78. 4% | 21. 6% |

### 育児支援に係るフレックスタイム制の有無（社）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|-----|-------|--------|-----|------|
| 全 体 | 9社    | 166社   | 86社 | 261社 |

#### 業種別

##### 育児支援に係るフレックスタイム制の有無（社）

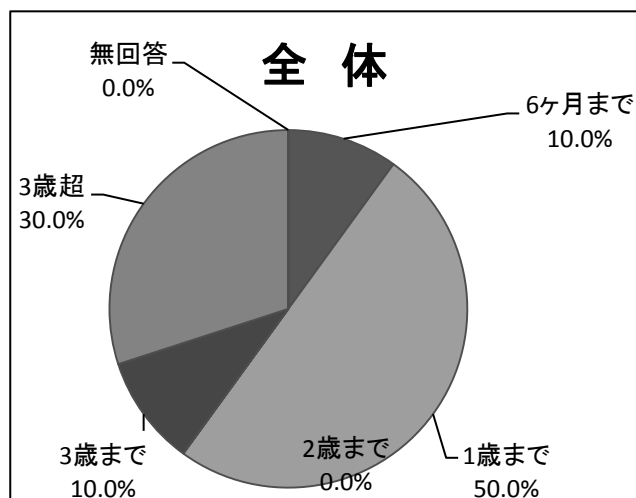
| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業      | 1社    | 29社    | 22社 | 52社  |
| 製造業      | 1社    | 25社    | 10社 | 36社  |
| 情報通信・運輸業 |       | 8社     | 2社  | 10社  |
| 卸売・小売業   | 3社    | 32社    | 18社 | 53社  |
| 金融・保険業   |       | 4社     | 4社  | 8社   |
| 飲食業      |       | 5社     | 7社  | 12社  |
| 宿泊業      |       | 7社     | 4社  | 11社  |
| 医療・福祉    | 1社    | 16社    | 4社  | 21社  |
| サービス業    | 2社    | 28社    | 13社 | 43社  |
| その他      | 1社    | 12社    | 2社  | 15社  |
| 無記名      |       |        |     |      |
| 合 計      | 9社    | 166社   | 86社 | 261社 |

#### 規模別

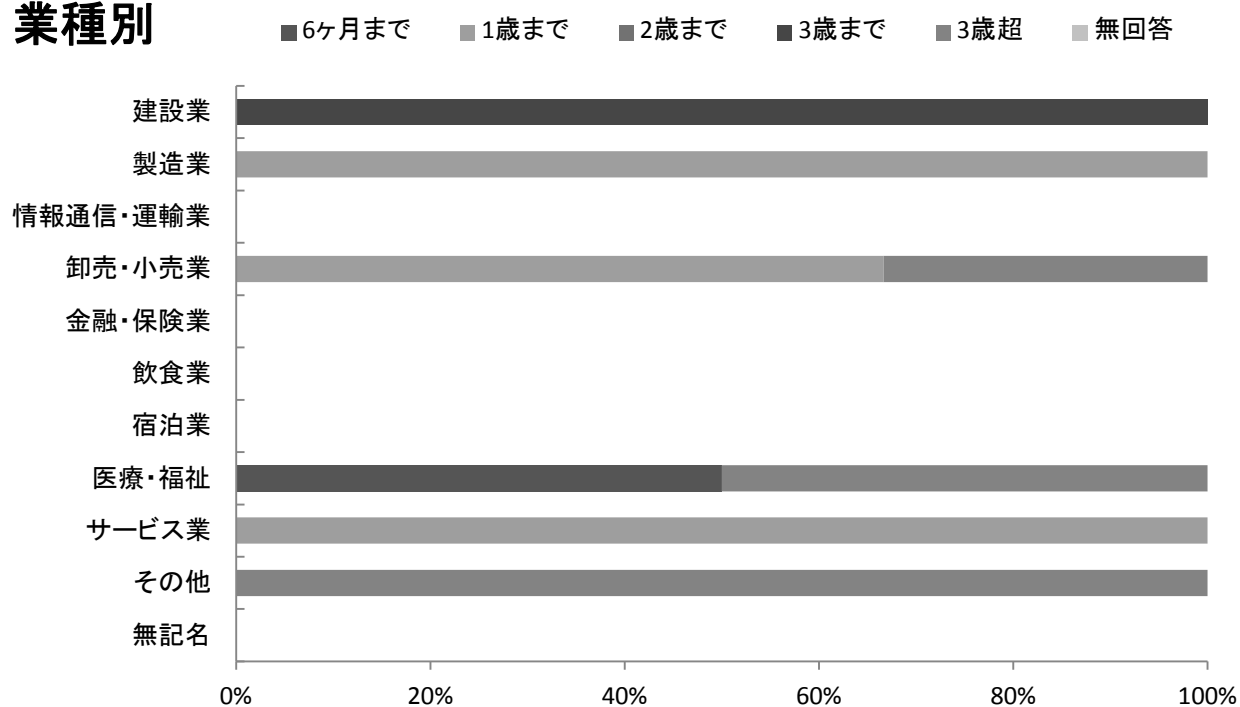
##### 育児支援に係るフレックスタイム制の有無（社）

| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1～5人    | 1社    | 27社    | 26社 | 54社  |
| 6～10人   | 3社    | 31社    | 19社 | 53社  |
| 11～30人  | 4社    | 49社    | 30社 | 83社  |
| 31～50人  | 1社    | 12社    | 1社  | 14社  |
| 51～100人 |       | 18社    | 2社  | 20社  |
| 101人以上  |       | 29社    | 8社  | 37社  |
| 合 計     | 9社    | 166社   | 86社 | 261社 |

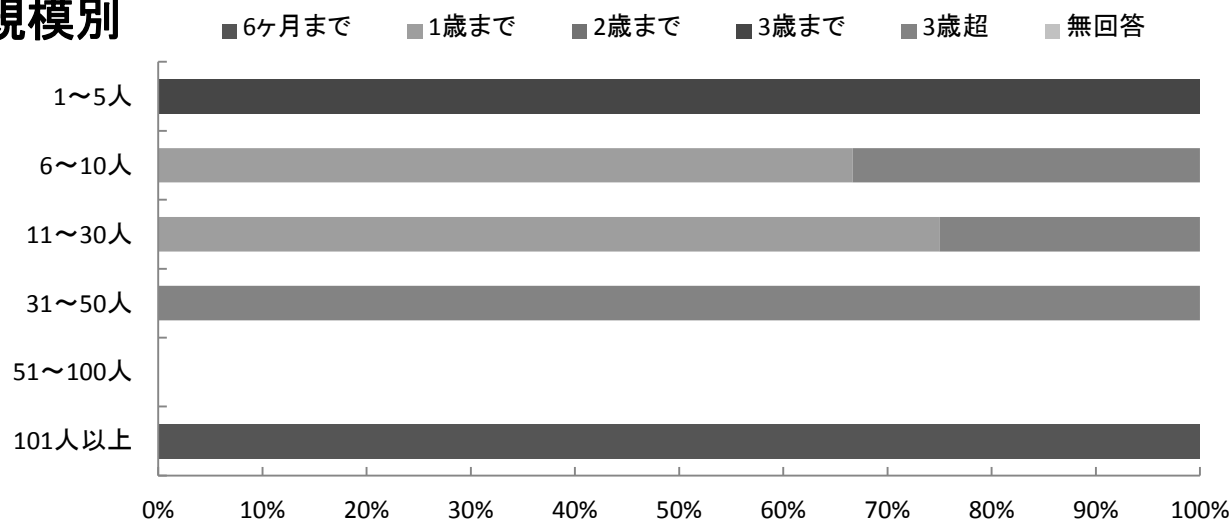
育児を支援するためにフレックスタイム制を定めている事業所のうち、最も多くの事業所が定めている最長期間は、「1歳まで」で、50.0%（10社中5社）である。



## 業種別



## 規模別



## 22-6 育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間

育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間（％）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで | 3歳まで  | 3歳超   | 無回答 |
|-----|-------|-------|------|-------|-------|-----|
| 全 体 | 10.0% | 50.0% |      | 10.0% | 30.0% |     |

### 業種別

育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間（％）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで   | 2歳まで | 3歳まで   | 3歳超    | 無回答 |
|----------|-------|--------|------|--------|--------|-----|
| 建設業      |       |        |      | 100.0% |        |     |
| 製造業      |       | 100.0% |      |        |        |     |
| 情報通信・運輸業 |       |        |      |        |        |     |
| 卸売・小売業   |       | 66.7%  |      |        | 33.3%  |     |
| 金融・保険業   |       |        |      |        |        |     |
| 飲食業      |       |        |      |        |        |     |
| 宿泊業      |       |        |      |        |        |     |
| 医療・福祉    | 50.0% |        |      |        | 50.0%  |     |
| サービス業    |       | 100.0% |      |        |        |     |
| その他      |       |        |      |        | 100.0% |     |
| 無記名      |       |        |      |        |        |     |

### 規模別

育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間（％）

| 規模別     | 6ヶ月まで  | 1歳まで  | 2歳まで | 3歳まで   | 3歳超    | 無回答 |
|---------|--------|-------|------|--------|--------|-----|
| 1～5人    |        |       |      | 100.0% |        |     |
| 6～10人   |        | 66.7% |      |        | 33.3%  |     |
| 11～30人  |        | 75.0% |      |        | 25.0%  |     |
| 31～50人  |        |       |      |        | 100.0% |     |
| 51～100人 |        |       |      |        |        |     |
| 101人以上  | 100.0% |       |      |        |        |     |

育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間（社）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|-----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全 体 | 1社    | 5社   |      | 1社   | 3社  |     | 10社 |

### 業種別

育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間（社）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業      |       |      |      | 1社   |     |     | 1社  |
| 製造業      |       | 1社   |      |      |     |     | 1社  |
| 情報通信・運輸業 |       |      |      |      |     |     |     |
| 卸売・小売業   |       | 2社   |      |      | 1社  |     | 3社  |
| 金融・保険業   |       |      |      |      |     |     |     |
| 飲食業      |       |      |      |      |     |     |     |
| 宿泊業      |       |      |      |      |     |     |     |
| 医療・福祉    | 1社    |      |      |      | 1社  |     | 2社  |
| サービス業    |       | 2社   |      |      |     |     | 2社  |
| その他      |       |      |      |      | 1社  |     | 1社  |
| 無記名      |       |      |      |      |     |     |     |
| 合 計      | 1社    | 5社   |      | 1社   | 3社  |     | 10社 |

### 規模別

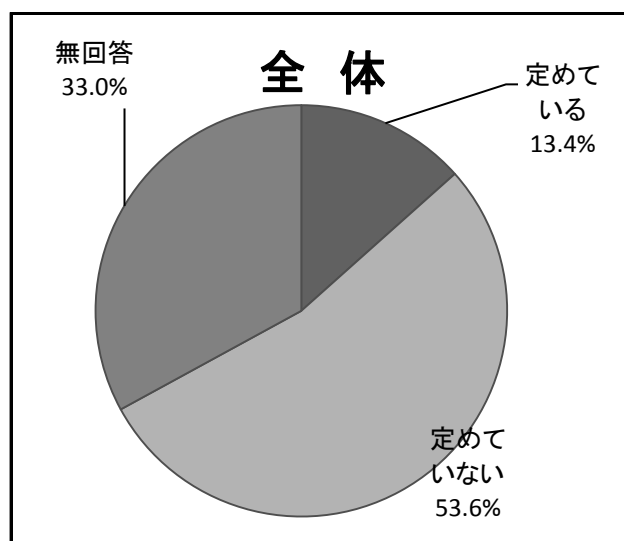
育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間（社）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1～5人    |       |      |      | 1社   |     |     | 1社  |
| 6～10人   |       | 2社   |      |      | 1社  |     | 3社  |
| 11～30人  |       | 3社   |      |      | 1社  |     | 4社  |
| 31～50人  |       |      |      |      | 1社  |     | 1社  |
| 51～100人 |       |      |      |      |     |     |     |
| 101人以上  | 1社    |      |      |      |     |     | 1社  |
| 合 計     | 1社    | 5社   |      | 1社   | 3社  |     | 10社 |

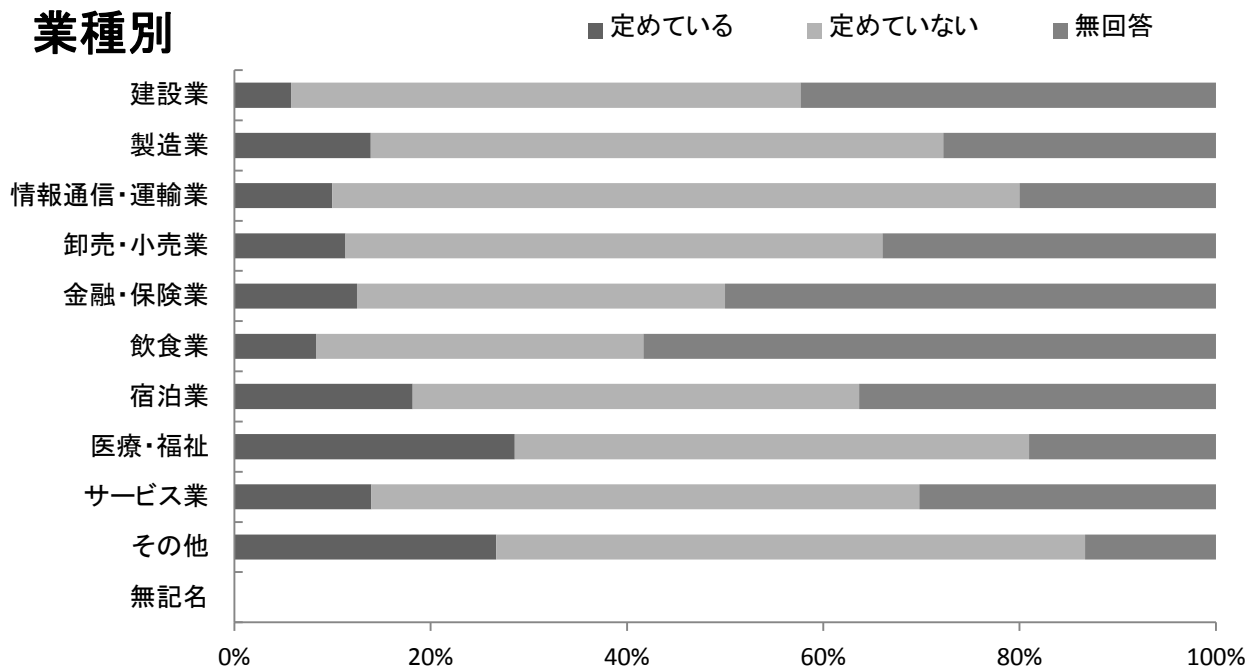
育児休業制度以外で育児を支援するために始業・就業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を定めている事業所の割合は、13.4%（35社）である。

業種別では、「医療・福祉」において当該制度を定めている事業所の割合が最も高く、28.6%（21社中6社）である。

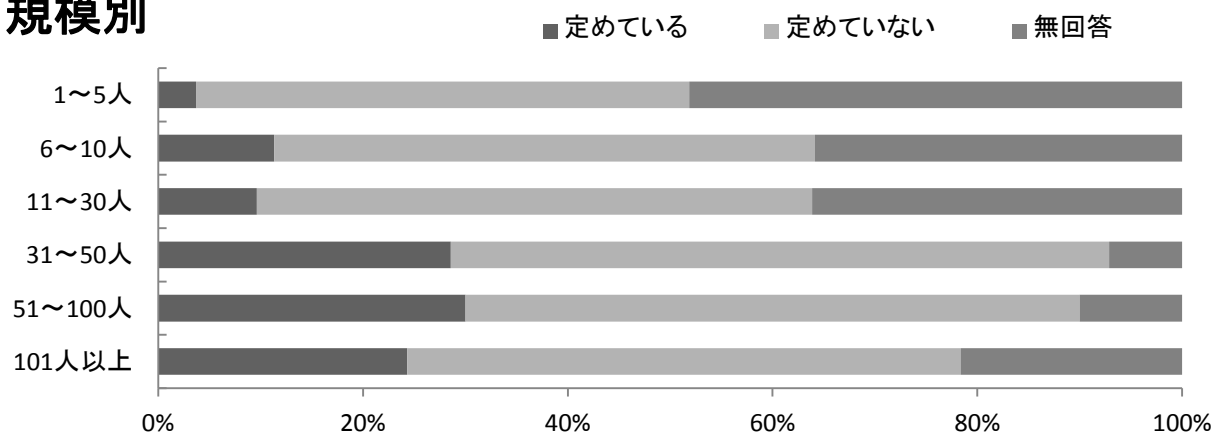
規模別では、従業員数「51～100人」の事業所が30.0%（20社中6社）と最も高い割合である。



## 業種別



## 規模別



## 22-7 育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無（％）

|     | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|-----|--------|--------|--------|
| 全 体 | 13. 4% | 53. 6% | 33. 0% |

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無（社）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|-----|-------|--------|-----|------|
| 全 体 | 35社   | 140社   | 86社 | 261社 |

### 業種別

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無（％）

| 業種別      | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|----------|--------|--------|--------|
| 建設業      | 5. 8%  | 51. 9% | 42. 3% |
| 製造業      | 13. 9% | 58. 3% | 27. 8% |
| 情報通信・運輸業 | 10. 0% | 70. 0% | 20. 0% |
| 卸売・小売業   | 11. 3% | 54. 7% | 34. 0% |
| 金融・保険業   | 12. 5% | 37. 5% | 50. 0% |
| 飲食業      | 8. 3%  | 33. 3% | 58. 3% |
| 宿泊業      | 18. 2% | 45. 5% | 36. 4% |
| 医療・福祉    | 28. 6% | 52. 4% | 19. 0% |
| サービス業    | 14. 0% | 55. 8% | 30. 2% |
| その他      | 26. 7% | 60. 0% | 13. 3% |
| 無記名      |        |        |        |

### 業種別

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無（社）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業      | 3社    | 27社    | 22社 | 52社  |
| 製造業      | 5社    | 21社    | 10社 | 36社  |
| 情報通信・運輸業 | 1社    | 7社     | 2社  | 10社  |
| 卸売・小売業   | 6社    | 29社    | 18社 | 53社  |
| 金融・保険業   | 1社    | 3社     | 4社  | 8社   |
| 飲食業      | 1社    | 4社     | 7社  | 12社  |
| 宿泊業      | 2社    | 5社     | 4社  | 11社  |
| 医療・福祉    | 6社    | 11社    | 4社  | 21社  |
| サービス業    | 6社    | 24社    | 13社 | 43社  |
| その他      | 4社    | 9社     | 2社  | 15社  |
| 無記名      | 社     | 社      | 社   | 社    |
| 合 計      | 35社   | 140社   | 86社 | 261社 |

### 規模別

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無（％）

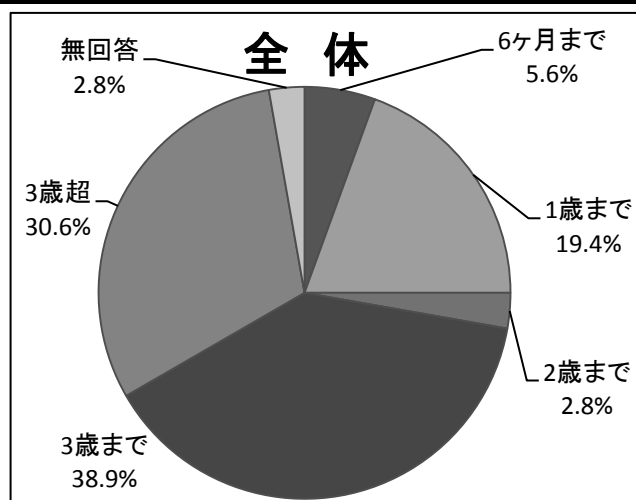
| 規模別     | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|---------|--------|--------|--------|
| 1～5人    | 3. 7%  | 48. 1% | 48. 1% |
| 6～10人   | 11. 3% | 52. 8% | 35. 8% |
| 11～30人  | 9. 6%  | 54. 2% | 36. 1% |
| 31～50人  | 28. 6% | 64. 3% | 7. 1%  |
| 51～100人 | 30. 0% | 60. 0% | 10. 0% |
| 101人以上  | 24. 3% | 54. 1% | 21. 6% |

### 規模別

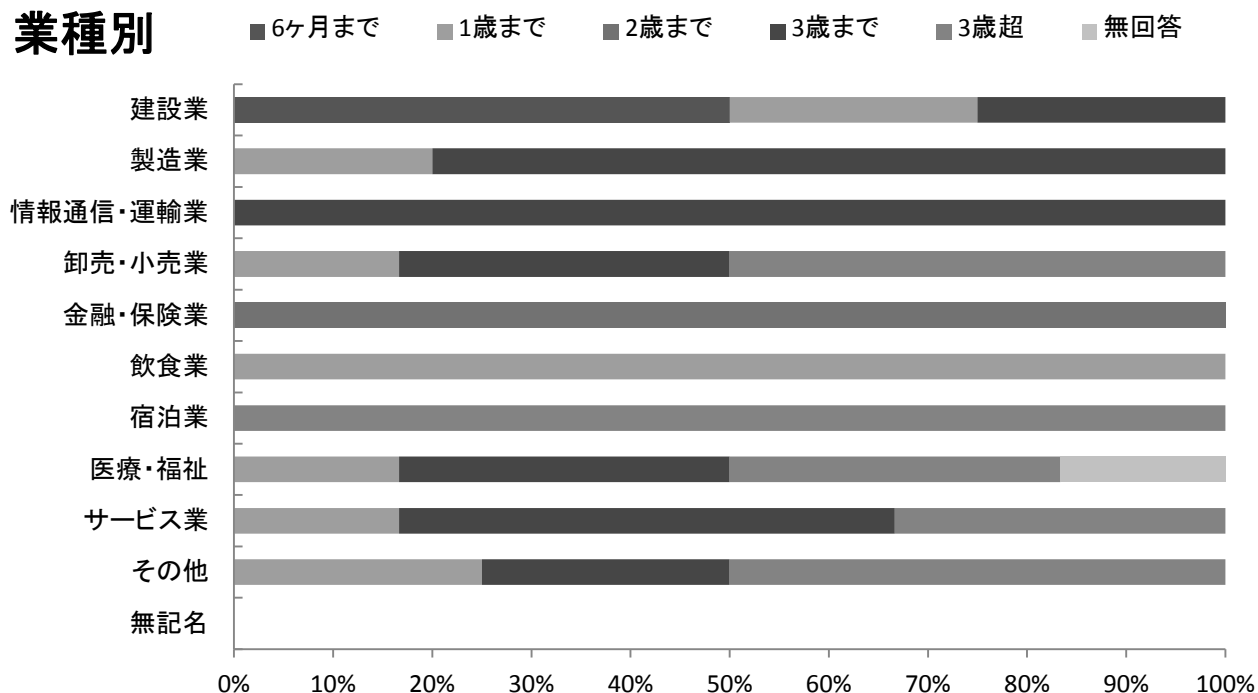
育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無（社）

| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1～5人    | 2社    | 26社    | 26社 | 54社  |
| 6～10人   | 6社    | 28社    | 19社 | 53社  |
| 11～30人  | 8社    | 45社    | 30社 | 83社  |
| 31～50人  | 4社    | 9社     | 1社  | 14社  |
| 51～100人 | 6社    | 12社    | 2社  | 20社  |
| 101人以上  | 9社    | 20社    | 8社  | 37社  |
| 合 計     | 35社   | 140社   | 86社 | 261社 |

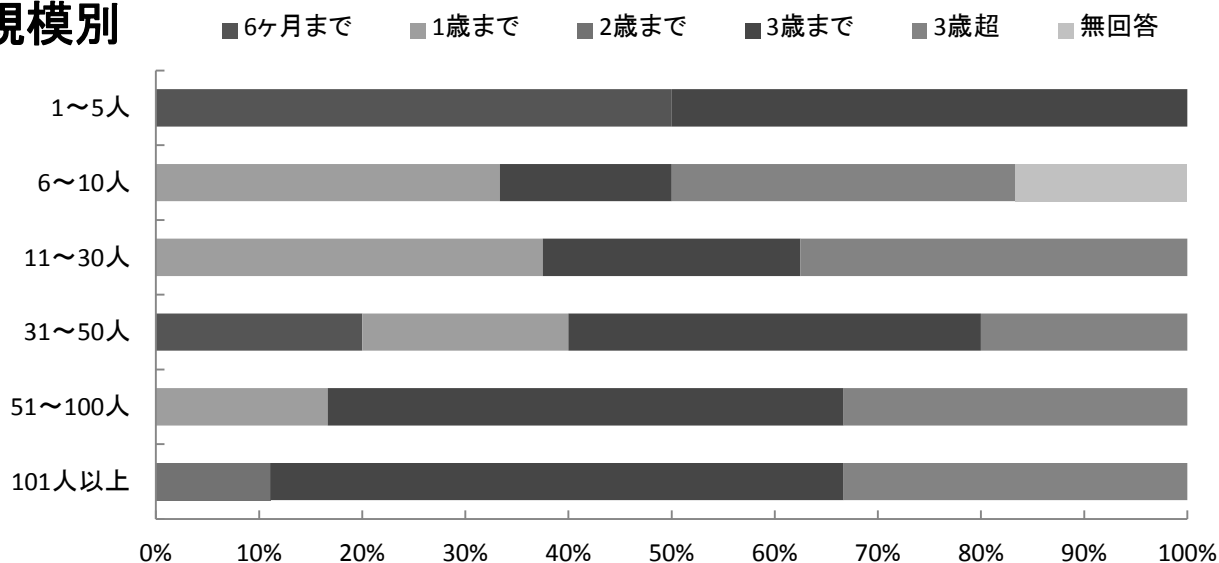
育児を支援するために始業・就業時刻の繰上げ・繰下げの制度を定めている事業所のうち、最長期間を「3歳まで」、「3歳超」と定める事業所がそれぞれ38.9%、30.6%と大きな割合を占めている。



## 業種別



## 規模別



## 22-8 育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間

育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間（％） 育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間（社）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで | 3歳まで  | 3歳超   | 無回答  |
|-----|-------|-------|------|-------|-------|------|
| 全 体 | 5.6%  | 19.4% | 2.8% | 38.9% | 30.6% | 2.8% |

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|-----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全 体 | 2社    | 7社   | 1社   | 14社  | 11社 | 1社  | 36社 |

### 業種別

育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間（％）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで   | 2歳まで   | 3歳まで   | 3歳超    | 無回答   |
|----------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 建設業      | 50.0% | 25.0%  | 0.0%   | 25.0%  | 0.0%   | 0.0%  |
| 製造業      | 0.0%  | 20.0%  | 0.0%   | 80.0%  | 0.0%   | 0.0%  |
| 情報通信・運輸業 | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%  |
| 卸売・小売業   | 0.0%  | 16.7%  | 0.0%   | 33.3%  | 50.0%  | 0.0%  |
| 金融・保険業   | 0.0%  | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  |
| 飲食業      | 0.0%  | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  |
| 宿泊業      | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%  |
| 医療・福祉    | 0.0%  | 16.7%  | 0.0%   | 33.3%  | 33.3%  | 16.7% |
| サービス業    | 0.0%  | 16.7%  | 0.0%   | 50.0%  | 33.3%  | 0.0%  |
| その他      | 0.0%  | 25.0%  | 0.0%   | 25.0%  | 50.0%  | 0.0%  |
| 無記名      |       |        |        |        |        |       |

### 業種別

育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間（社）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業      | 2社    | 1社   | 社    | 1社   | 社   | 社   | 4社  |
| 製造業      | 社     | 1社   | 社    | 4社   | 社   | 社   | 5社  |
| 情報通信・運輸業 | 社     | 社    | 社    | 1社   | 社   | 社   | 1社  |
| 卸売・小売業   | 社     | 1社   | 社    | 2社   | 3社  | 社   | 6社  |
| 金融・保険業   | 社     | 社    | 1社   | 社    | 社   | 社   | 1社  |
| 飲食業      | 社     | 1社   | 社    | 社    | 社   | 社   | 1社  |
| 宿泊業      | 社     | 社    | 社    | 社    | 2社  | 社   | 2社  |
| 医療・福祉    | 社     | 1社   | 社    | 2社   | 2社  | 1社  | 6社  |
| サービス業    | 社     | 1社   | 社    | 3社   | 2社  | 社   | 6社  |
| その他      | 社     | 1社   | 社    | 1社   | 2社  | 社   | 4社  |
| 無記名      | 社     | 社    | 社    | 社    | 社   | 社   | 社   |
| 合 計      | 2社    | 7社   | 1社   | 14社  | 11社 | 1社  | 36社 |

### 規模別

育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間（％）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで  | 3歳超   | 無回答   |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1～5人    | 50.0% | 0.0%  | 0.0%  | 50.0% | 0.0%  | 0.0%  |
| 6～10人   | 0.0%  | 33.3% | 0.0%  | 16.7% | 33.3% | 16.7% |
| 11～30人  | 0.0%  | 37.5% | 0.0%  | 25.0% | 37.5% | 0.0%  |
| 31～50人  | 20.0% | 20.0% | 0.0%  | 40.0% | 20.0% | 0.0%  |
| 51～100人 | 0.0%  | 16.7% | 0.0%  | 50.0% | 33.3% | 0.0%  |
| 101人以上  | 0.0%  | 0.0%  | 11.1% | 55.6% | 33.3% | 0.0%  |

### 規模別

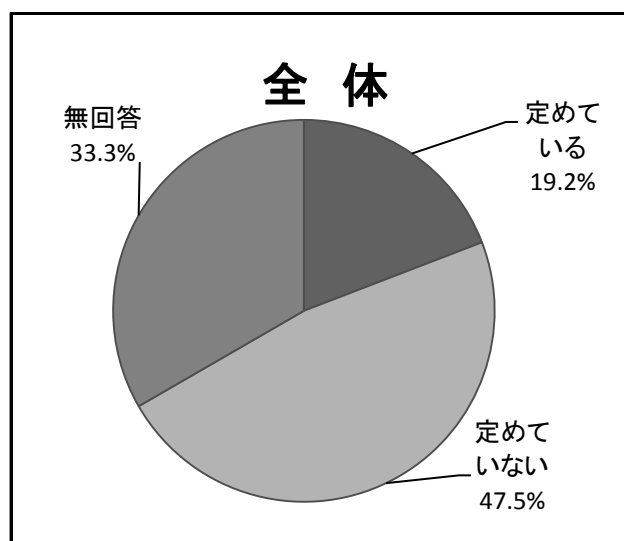
育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間（社）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1～5人    | 1社    | 社    | 社    | 1社   | 社   | 社   | 2社  |
| 6～10人   | 社     | 2社   | 社    | 1社   | 2社  | 1社  | 6社  |
| 11～30人  | 社     | 3社   | 社    | 2社   | 3社  | 社   | 8社  |
| 31～50人  | 1社    | 1社   | 社    | 2社   | 1社  | 社   | 5社  |
| 51～100人 | 社     | 1社   | 社    | 3社   | 2社  | 社   | 6社  |
| 101人以上  | 社     | 社    | 1社   | 5社   | 3社  | 社   | 9社  |
| 合 計     | 2社    | 7社   | 1社   | 14社  | 11社 | 1社  | 36社 |

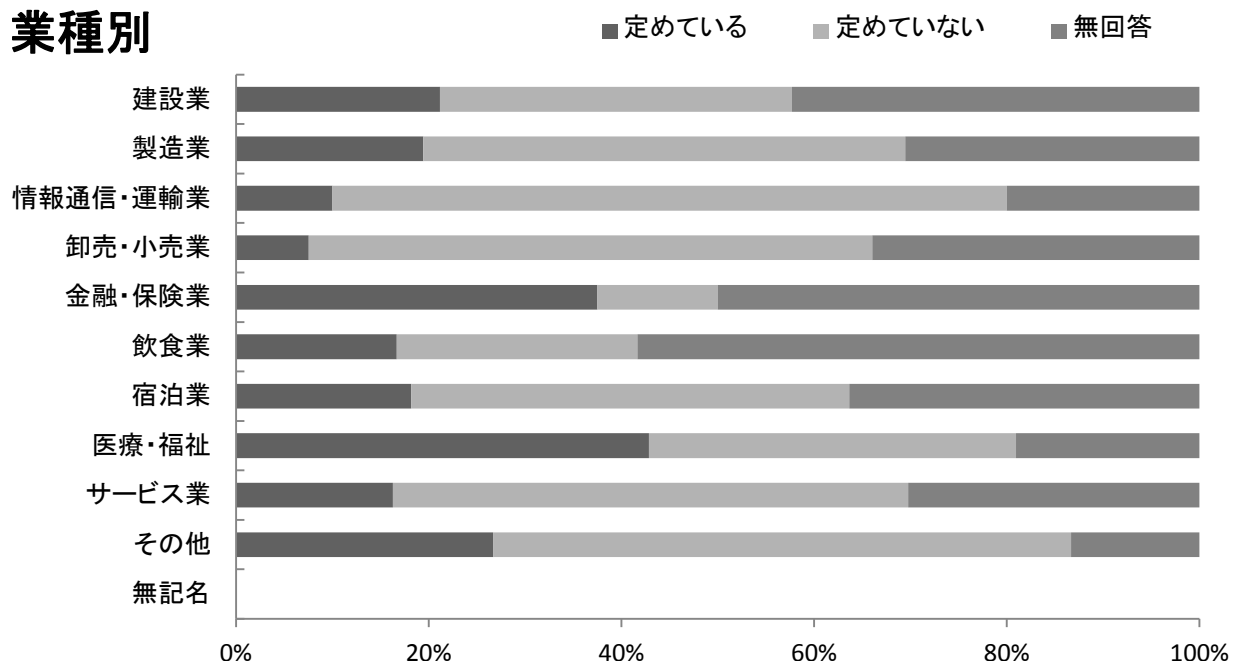
育児休業制度以外で育児を支援するために所定外労働の免除制度を定めている事業所の割合は、19.2%（50社）である。

業種別において、当該制度を定めている事業所の割合が最も高いのは「医療・福祉」で42.9%（21社中9社）で、次に「金融・保険業」の37.5%（8社中3社）である。

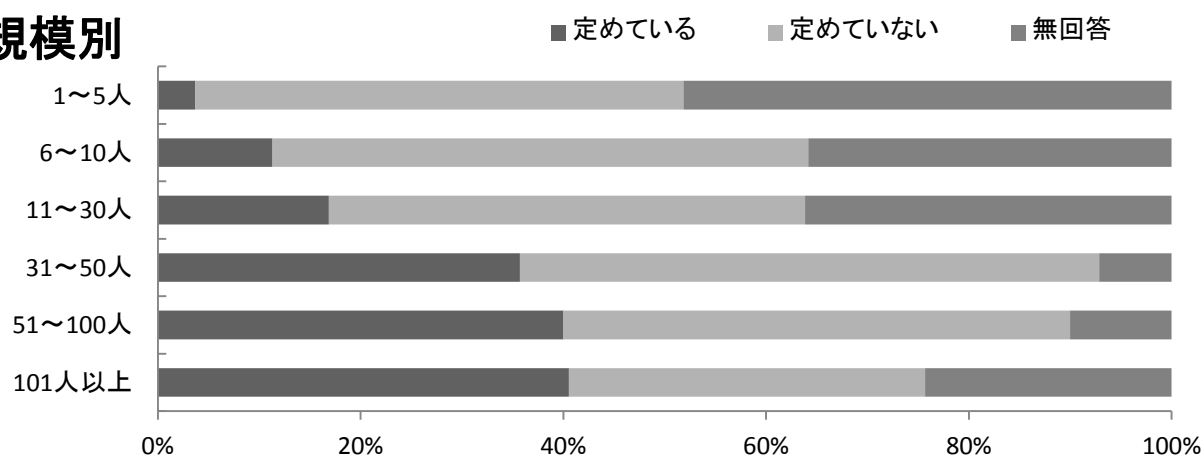
規模別では、大規模な事業所ほど当該制度を実施している割合が高くなる傾向にある。



## 業種別



## 規模別



## 22-9 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無

育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無（％）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答   |
|-----|-------|--------|-------|
| 全 体 | 19.2% | 47.5%  | 33.3% |

育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無（社）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|-----|-------|--------|-----|------|
| 全 体 | 50社   | 124社   | 87社 | 261社 |

大規模な事業所ほど当該制度を定めている事業所の割合が高い傾向にある。

業種別 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無（％）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答   |
|----------|-------|--------|-------|
| 建設業      | 21.2% | 36.5%  | 42.3% |
| 製造業      | 19.4% | 50.0%  | 30.6% |
| 情報通信・運輸業 | 10.0% | 70.0%  | 20.0% |
| 卸売・小売業   | 7.5%  | 58.5%  | 34.0% |
| 金融・保険業   | 37.5% | 12.5%  | 50.0% |
| 飲食業      | 16.7% | 25.0%  | 58.3% |
| 宿泊業      | 18.2% | 45.5%  | 36.4% |
| 医療・福祉    | 42.9% | 38.1%  | 19.0% |
| サービス業    | 16.3% | 53.5%  | 30.2% |
| その他      | 26.7% | 60.0%  | 13.3% |
| 無記名      |       |        |       |

業種別 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無（社）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業      | 11社   | 19社    | 22社 | 52社  |
| 製造業      | 7社    | 18社    | 11社 | 36社  |
| 情報通信・運輸業 | 1社    | 7社     | 2社  | 10社  |
| 卸売・小売業   | 4社    | 31社    | 18社 | 53社  |
| 金融・保険業   | 3社    | 1社     | 4社  | 8社   |
| 飲食業      | 2社    | 3社     | 7社  | 12社  |
| 宿泊業      | 2社    | 5社     | 4社  | 11社  |
| 医療・福祉    | 9社    | 8社     | 4社  | 21社  |
| サービス業    | 7社    | 23社    | 13社 | 43社  |
| その他      | 4社    | 9社     | 2社  | 15社  |
| 無記名      | 社     | 社      | 社   | 社    |
| 合 計      | 50社   | 124社   | 87社 | 261社 |

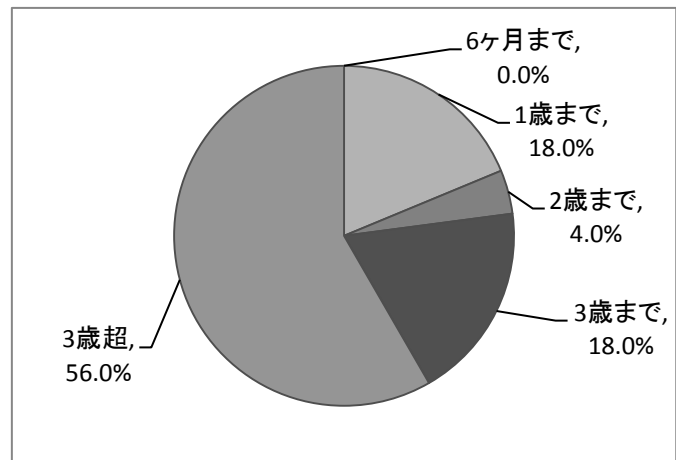
規模別 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無（％）

| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答   |
|---------|-------|--------|-------|
| 1～5人    | 3.7%  | 48.1%  | 48.1% |
| 6～10人   | 11.3% | 52.8%  | 35.8% |
| 11～30人  | 16.9% | 47.0%  | 36.1% |
| 31～50人  | 35.7% | 57.1%  | 7.1%  |
| 51～100人 | 40.0% | 50.0%  | 10.0% |
| 101人以上  | 40.5% | 35.1%  | 24.3% |

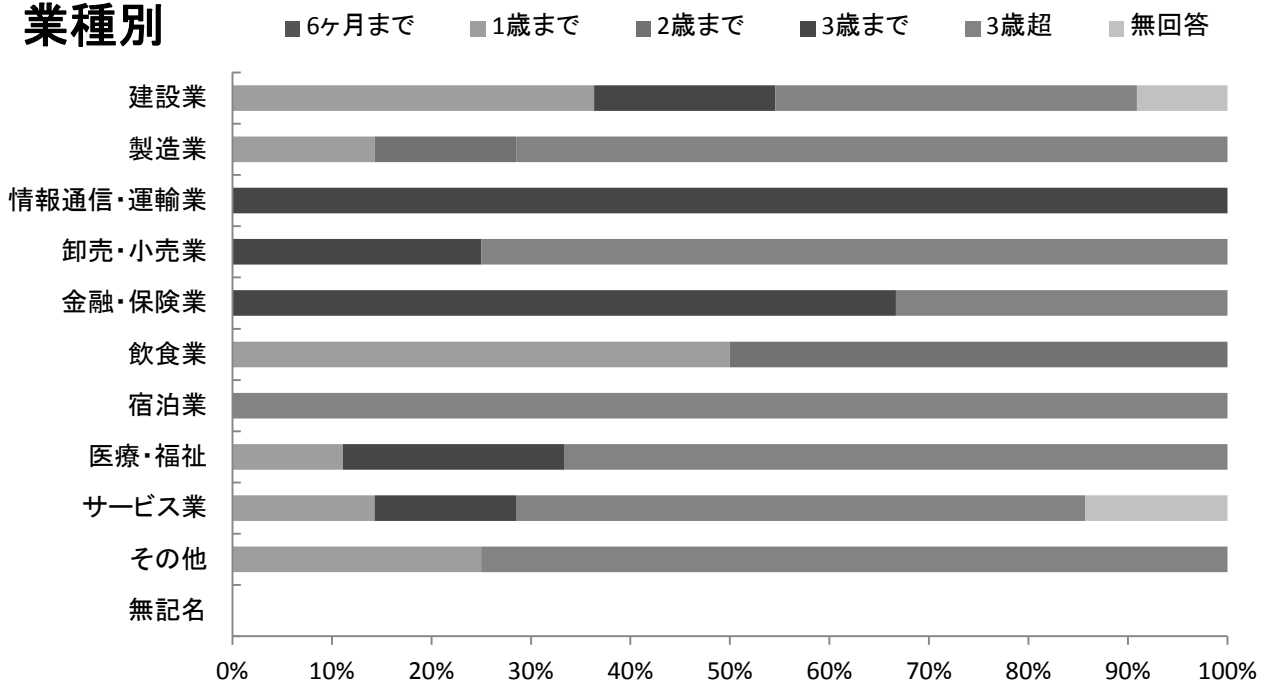
規模別 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無（社）

| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1～5人    | 2社    | 26社    | 26社 | 54社  |
| 6～10人   | 6社    | 28社    | 19社 | 53社  |
| 11～30人  | 14社   | 39社    | 30社 | 83社  |
| 31～50人  | 5社    | 8社     | 1社  | 14社  |
| 51～100人 | 8社    | 10社    | 2社  | 20社  |
| 101人以上  | 15社   | 13社    | 9社  | 37社  |
| 合 計     | 50社   | 124社   | 87社 | 261社 |

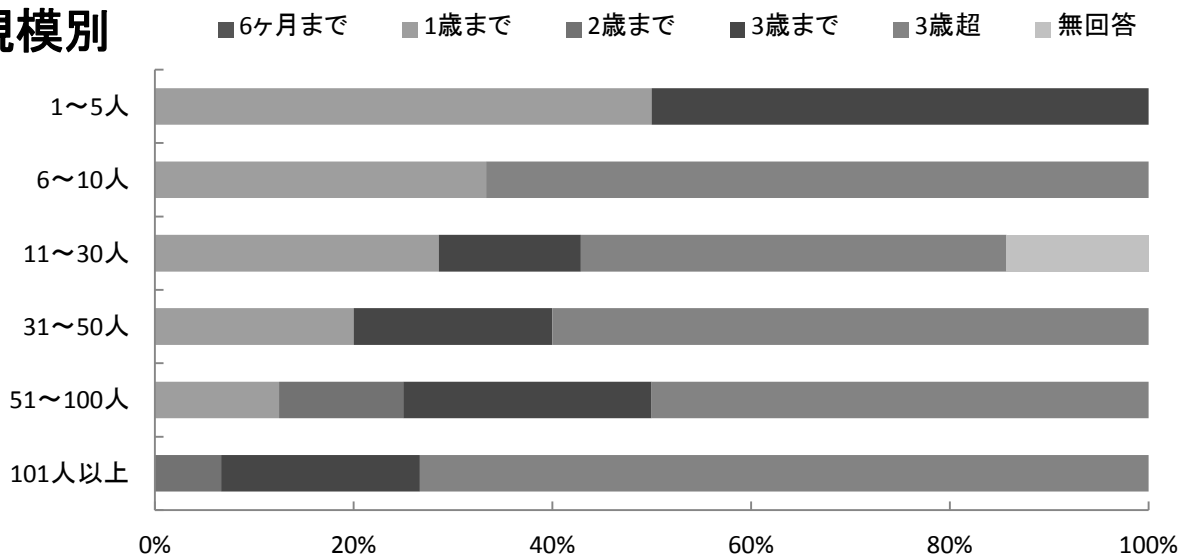
育児を支援するために所定外労働の免除制度を定めている事業所で、最も多くの事業所が定めている最長期間は、「3歳超」で56.0%（50社中28社）である。



## 業種別



## 規模別



22-10 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間

育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間（％）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで | 3歳まで  | 3歳超   | 無回答  |
|-----|-------|-------|------|-------|-------|------|
| 全 体 |       | 18.0% | 4.0% | 18.0% | 56.0% | 4.0% |

育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間（社）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|-----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全 体 |       | 9社   | 2社   | 9社   | 28社 | 2社  | 50社 |

業種別 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間（％）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで   | 3歳超    | 無回答   |
|----------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| 建設業      |       | 36.4% |       | 18.2%  | 36.4%  | 9.1%  |
| 製造業      |       | 14.3% | 14.3% |        | 71.4%  |       |
| 情報通信・運輸業 |       |       |       | 100.0% |        |       |
| 卸売・小売業   |       |       |       | 25.0%  | 75.0%  |       |
| 金融・保険業   |       |       |       | 66.7%  | 33.3%  |       |
| 飲食業      |       | 50.0% | 50.0% |        |        |       |
| 宿泊業      |       |       |       |        | 100.0% |       |
| 医療・福祉    |       | 11.1% |       | 22.2%  | 66.7%  |       |
| サービス業    |       | 14.3% |       | 14.3%  | 57.1%  | 14.3% |
| その他      |       | 25.0% |       |        | 75.0%  |       |
| 無記名      |       |       |       |        |        |       |

業種別 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間（社）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業      |       | 4社   |      | 2社   | 4社  | 1社  | 11社 |
| 製造業      |       | 1社   | 1社   |      | 5社  |     | 7社  |
| 情報通信・運輸業 |       |      |      | 1社   |     |     | 1社  |
| 卸売・小売業   |       |      |      | 1社   | 3社  |     | 4社  |
| 金融・保険業   |       |      |      | 2社   | 1社  |     | 3社  |
| 飲食業      |       | 1社   | 1社   |      |     |     | 2社  |
| 宿泊業      |       |      |      |      | 2社  |     | 2社  |
| 医療・福祉    |       | 1社   |      | 2社   | 6社  |     | 9社  |
| サービス業    |       | 1社   |      | 1社   | 4社  | 1社  | 7社  |
| その他      |       | 1社   |      |      | 3社  |     | 4社  |
| 無記名      |       |      |      |      |     |     |     |
| 合 計      |       | 9社   | 2社   | 9社   | 28社 | 2社  | 50社 |

規模別 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間（％）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで  | 3歳超   | 無回答   |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1～5人    |       | 50.0% |       | 50.0% |       |       |
| 6～10人   |       | 33.3% |       |       | 66.7% |       |
| 11～30人  |       | 28.6% |       | 14.3% | 42.9% | 14.3% |
| 31～50人  |       | 20.0% |       | 20.0% | 60.0% |       |
| 51～100人 |       | 12.5% | 12.5% | 25.0% | 50.0% |       |
| 101人以上  |       |       | 6.7%  | 20.0% | 73.3% |       |

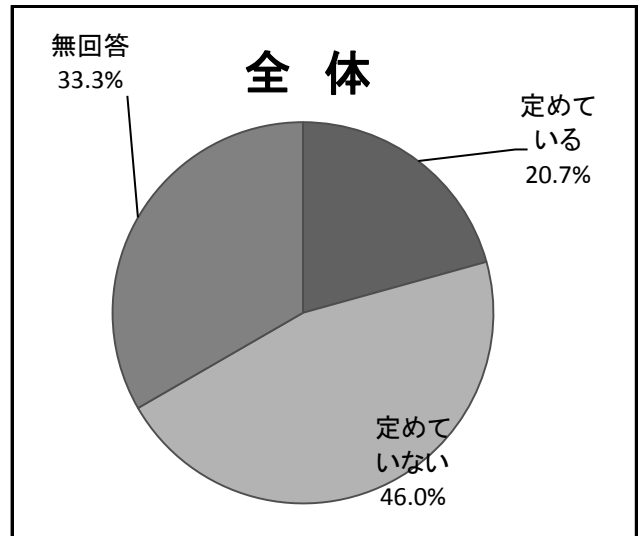
規模別 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間（社）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1～5人    |       | 1社   |      | 1社   |     |     | 2社  |
| 6～10人   |       | 2社   |      |      | 4社  |     | 6社  |
| 11～30人  |       | 4社   |      | 2社   | 6社  | 2社  | 14社 |
| 31～50人  |       | 1社   |      | 1社   | 3社  |     | 5社  |
| 51～100人 |       | 1社   | 1社   | 2社   | 4社  |     | 8社  |
| 101人以上  |       |      | 1社   | 3社   | 11社 |     | 15社 |
| 合 計     |       | 9社   | 2社   | 9社   | 28社 | 2社  | 50社 |

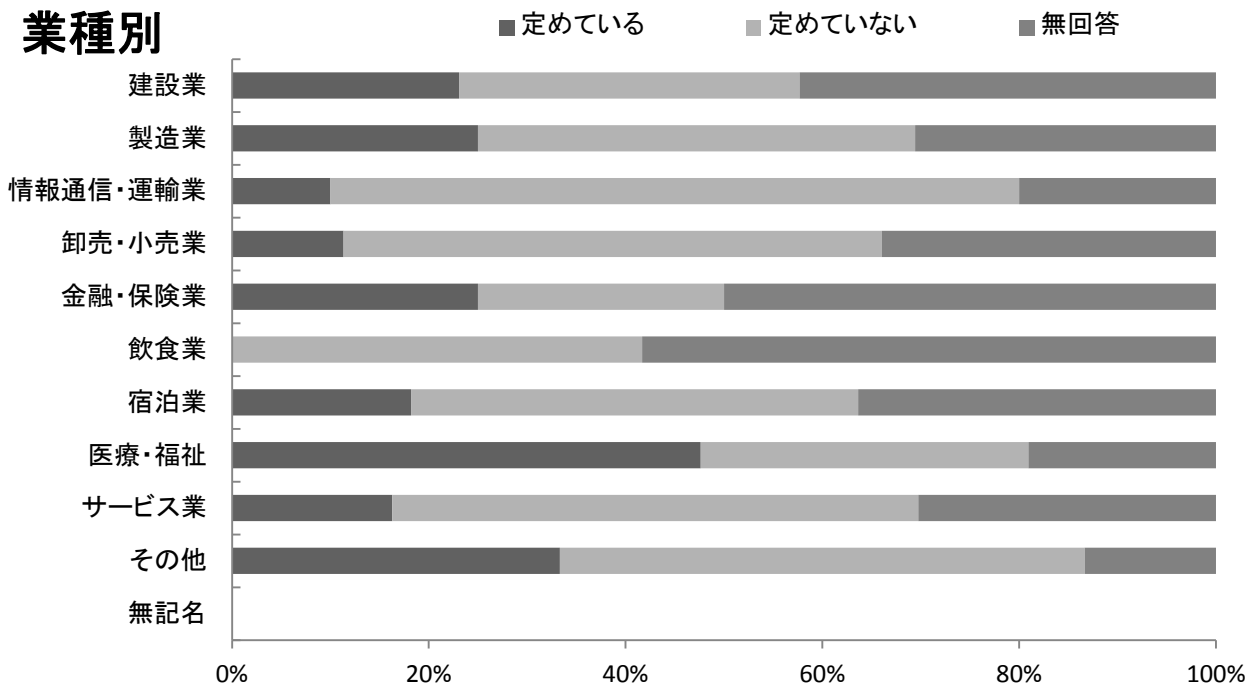
育児休業制度以外で育児を支援するために子の看護休暇制度を定めている事業所の割合は、20.7%（54社）である。

業種別で、当該制度を定めている事業所の割合が最も高いのは「医療・福祉」で47.6%（21社中10社）で、次に「その他」の33.3%（15社中5社）である。

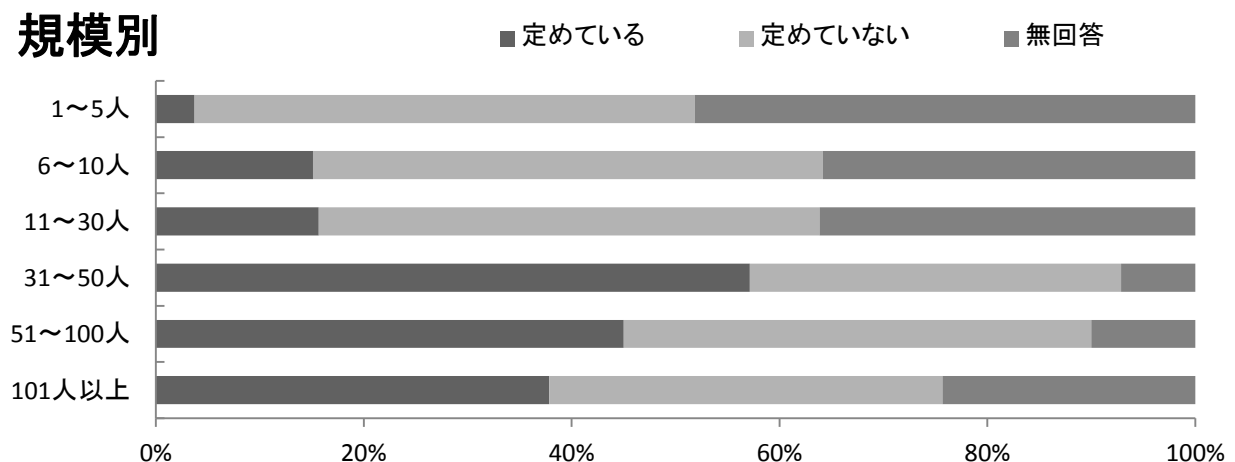
規模別では、従業員数が「31～50人」の事業所で当該制度を定めている割合が最も高い。



### 業種別



### 規模別



## 22-11 子の看護休暇制度の有無

### 子の看護休暇制度の有無（％）

|     | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|-----|--------|--------|--------|
| 全 体 | 20. 7% | 46. 0% | 33. 3% |

### 子の看護休暇制度の有無（社）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|-----|-------|--------|-----|------|
| 全 体 | 54社   | 120社   | 87社 | 261社 |

### 業種別 子の看護休暇制度の有無（％）

| 業種別      | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|----------|--------|--------|--------|
| 建設業      | 23. 1% | 34. 6% | 42. 3% |
| 製造業      | 25. 0% | 44. 4% | 30. 6% |
| 情報通信・運輸業 | 10. 0% | 70. 0% | 20. 0% |
| 卸売・小売業   | 11. 3% | 54. 7% | 34. 0% |
| 金融・保険業   | 25. 0% | 25. 0% | 50. 0% |
| 飲食業      |        | 41. 7% | 58. 3% |
| 宿泊業      | 18. 2% | 45. 5% | 36. 4% |
| 医療・福祉    | 47. 6% | 33. 3% | 19. 0% |
| サービス業    | 16. 3% | 53. 5% | 30. 2% |
| その他      | 33. 3% | 53. 3% | 13. 3% |
| 無記名      |        |        |        |

### 業種別 子の看護休暇制度の有無（社）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業      | 12社   | 18社    | 22社 | 52社  |
| 製造業      | 9社    | 16社    | 11社 | 36社  |
| 情報通信・運輸業 | 1社    | 7社     | 2社  | 10社  |
| 卸売・小売業   | 6社    | 29社    | 18社 | 53社  |
| 金融・保険業   | 2社    | 2社     | 4社  | 8社   |
| 飲食業      |       | 5社     | 7社  | 12社  |
| 宿泊業      | 2社    | 5社     | 4社  | 11社  |
| 医療・福祉    | 10社   | 7社     | 4社  | 21社  |
| サービス業    | 7社    | 23社    | 13社 | 43社  |
| その他      | 5社    | 8社     | 2社  | 15社  |
| 無記名      |       |        |     |      |
| 合 計      | 54社   | 120社   | 87社 | 261社 |

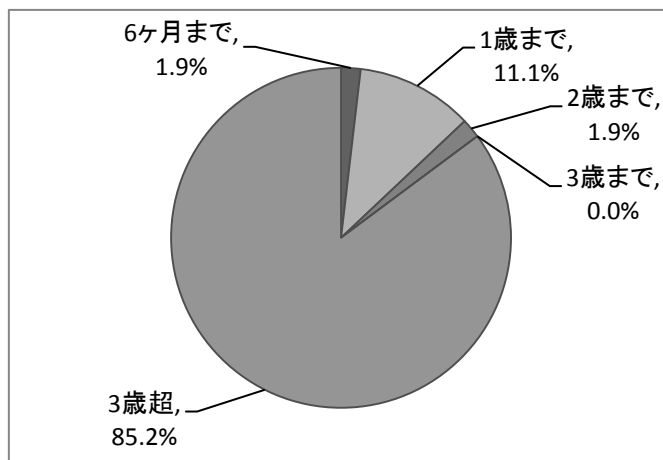
### 規模別 子の看護休暇制度の有無（％）

| 規模別     | 定めている  | 定めていない | 無回答    |
|---------|--------|--------|--------|
| 1～5人    | 3. 7%  | 48. 1% | 48. 1% |
| 6～10人   | 15. 1% | 49. 1% | 35. 8% |
| 11～30人  | 15. 7% | 48. 2% | 36. 1% |
| 31～50人  | 57. 1% | 35. 7% | 7. 1%  |
| 51～100人 | 45. 0% | 45. 0% | 10. 0% |
| 101人以上  | 37. 8% | 37. 8% | 24. 3% |

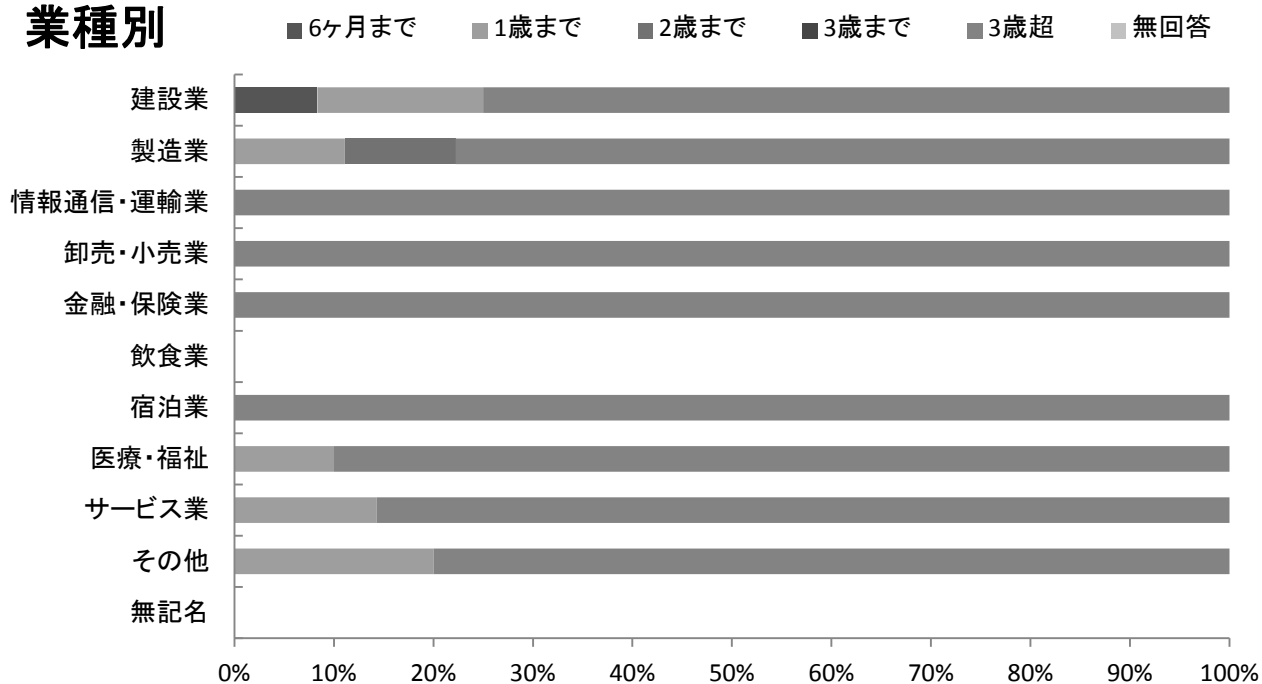
### 規模別 子の看護休暇制度の有無（社）

| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1～5人    | 2社    | 26社    | 26社 | 54社  |
| 6～10人   | 8社    | 26社    | 19社 | 53社  |
| 11～30人  | 13社   | 40社    | 30社 | 83社  |
| 31～50人  | 8社    | 5社     | 1社  | 14社  |
| 51～100人 | 9社    | 9社     | 2社  | 20社  |
| 101人以上  | 14社   | 14社    | 9社  | 37社  |
| 合 計     | 54社   | 120社   | 87社 | 261社 |

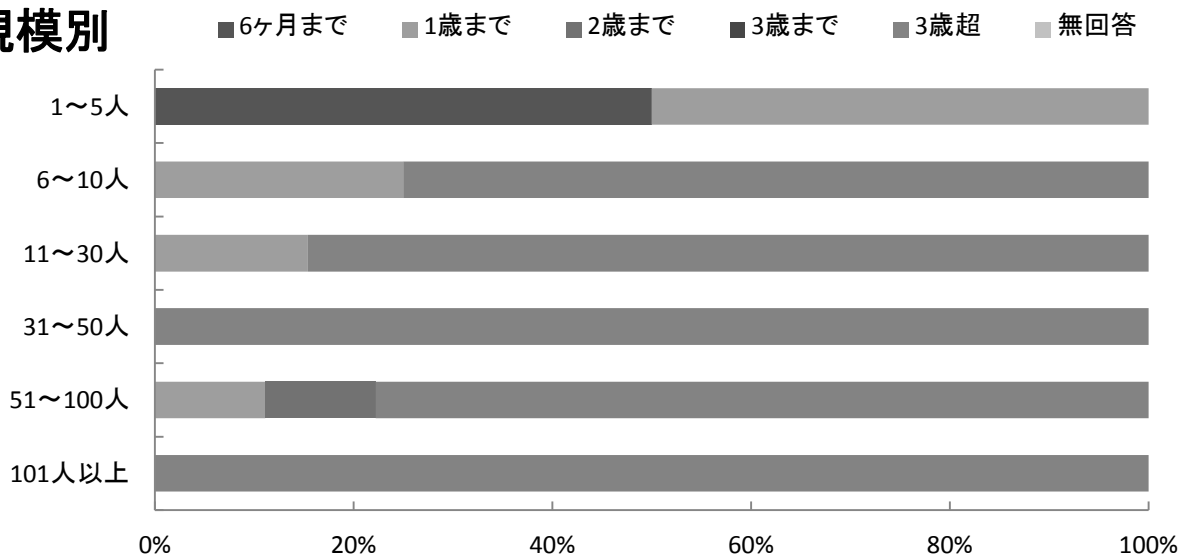
子の看護休暇制度を定めている事業所で、最も多くの事業所が定めている最長期間は、「3歳超」で85.2%（54社中46社）である。



### 業種別



### 規模別



## 21-12 子の看護休暇制度の最長期間

### 子の看護休暇制度の最長期間（％）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超   | 無回答 |
|-----|-------|-------|------|------|-------|-----|
| 全 体 | 1.9%  | 11.1% | 1.9% |      | 85.2% |     |

### 子の看護休暇制度の最長期間（社）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|-----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全 体 | 1社    | 6社   | 1社   |      | 46社 |     | 54社 |

### 業種別 子の看護休暇制度の最長期間（％）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで | 3歳超    | 無回答 |
|----------|-------|-------|-------|------|--------|-----|
| 建設業      | 8.3%  | 16.7% |       |      | 75.0%  |     |
| 製造業      |       | 11.1% | 11.1% |      | 77.8%  |     |
| 情報通信・運輸業 |       |       |       |      | 100.0% |     |
| 卸売・小売業   |       |       |       |      | 100.0% |     |
| 金融・保険業   |       |       |       |      | 100.0% |     |
| 飲食業      |       |       |       |      |        |     |
| 宿泊業      |       |       |       |      | 100.0% |     |
| 医療・福祉    |       | 10.0% |       |      | 90.0%  |     |
| サービス業    |       | 14.3% |       |      | 85.7%  |     |
| その他      |       | 20.0% |       |      | 80.0%  |     |
| 無記名      |       |       |       |      |        |     |

### 業種別 子の看護休暇制度の最長期間（社）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業      | 1社    | 2社   |      |      | 9社  |     | 12社 |
| 製造業      |       | 1社   | 1社   |      | 7社  |     | 9社  |
| 情報通信・運輸業 |       |      |      |      | 1社  |     | 1社  |
| 卸売・小売業   |       |      |      |      | 6社  |     | 6社  |
| 金融・保険業   |       |      |      |      | 2社  |     | 2社  |
| 飲食業      |       |      |      |      |     |     |     |
| 宿泊業      |       |      |      |      | 2社  |     | 2社  |
| 医療・福祉    |       | 1社   |      |      | 9社  |     | 10社 |
| サービス業    |       | 1社   |      |      | 6社  |     | 7社  |
| その他      |       | 1社   |      |      | 4社  |     | 5社  |
| 無記名      |       |      |      |      |     |     |     |
| 合 計      | 1社    | 6社   | 1社   |      | 46社 |     | 54社 |

### 規模別 子の看護休暇制度の最長期間（％）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで  | 3歳まで | 3歳超    | 無回答 |
|---------|-------|-------|-------|------|--------|-----|
| 1～5人    | 50.0% | 50.0% |       |      |        |     |
| 6～10人   |       | 25.0% |       |      | 75.0%  |     |
| 11～30人  |       | 15.4% |       |      | 84.6%  |     |
| 31～50人  |       |       |       |      | 100.0% |     |
| 51～100人 |       | 11.1% | 11.1% |      | 77.8%  |     |
| 101人以上  |       |       |       |      | 100.0% |     |

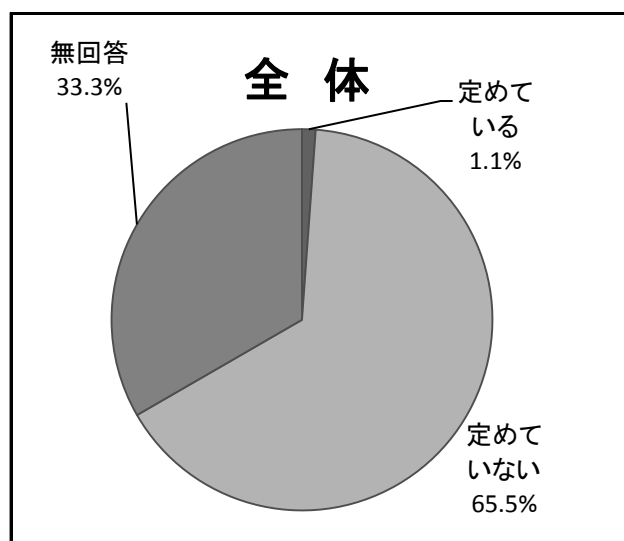
### 規模別 子の看護休暇制度の最長期間（社）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1～5人    | 1社    | 1社   |      |      |     |     | 2社  |
| 6～10人   |       | 2社   |      |      | 6社  |     | 8社  |
| 11～30人  |       | 2社   |      |      | 11社 |     | 13社 |
| 31～50人  |       |      |      |      | 8社  |     | 8社  |
| 51～100人 |       | 1社   | 1社   |      | 7社  |     | 9社  |
| 101人以上  |       |      |      |      | 14社 |     | 14社 |
| 合 計     | 1社    | 6社   | 1社   |      | 46社 |     | 54社 |

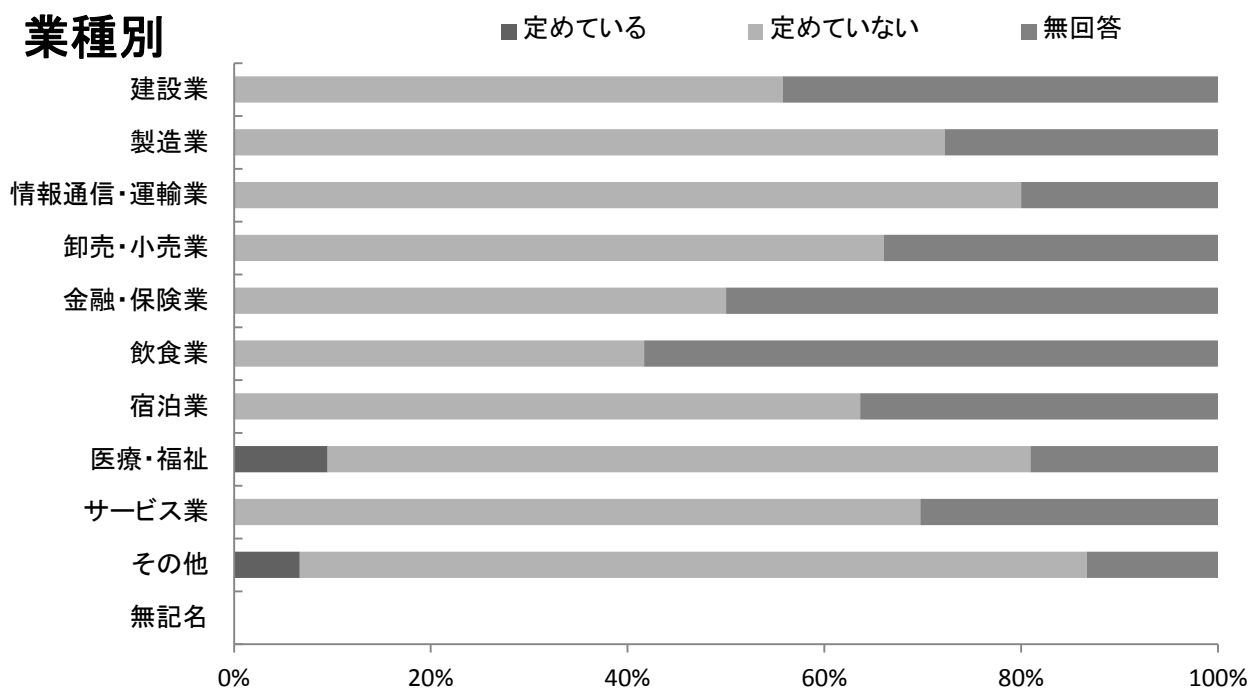
育児休業制度以外で育児を支援するために育児に要する経費の援助措置を定めている事業所は、1.1%（3社）である。

業種別で、当該援助措置を定めている事業所の割合が最も高いのは「医療・福祉」の9.5%（21社中2社）で、次に「その他」の6.7%（15社中1社）である。

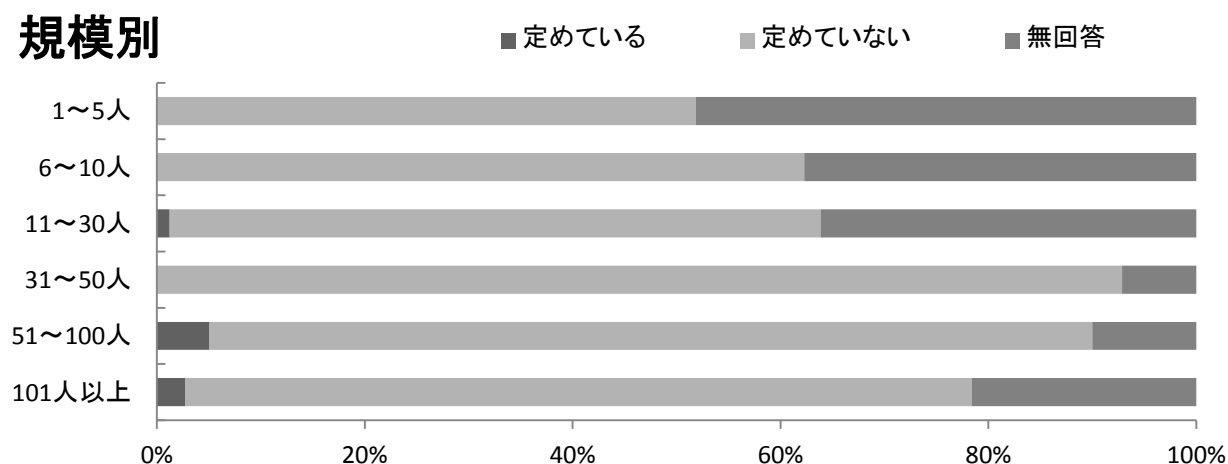
規模別では、従業員数が「51～100人」の事業所で当該援助措置を定めている割合が最も高い。



### 業種別



### 規模別



## 22-13 育児に要する経費の援助措置の有無

### 育児に要する経費の援助措置の有無（％）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答    |
|-----|-------|--------|--------|
| 全 体 | 1. 1% | 65. 5% | 33. 3% |

### 育児に要する経費の援助措置の有無（社）

|     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|-----|-------|--------|-----|------|
| 全 体 | 3社    | 171社   | 87社 | 261社 |

### 業種別 育児に要する経費の援助措置の有無（％）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答    |
|----------|-------|--------|--------|
| 建設業      |       | 55. 8% | 44. 2% |
| 製造業      |       | 72. 2% | 27. 8% |
| 情報通信・運輸業 |       | 80. 0% | 20. 0% |
| 卸売・小売業   |       | 66. 0% | 34. 0% |
| 金融・保険業   |       | 50. 0% | 50. 0% |
| 飲食業      |       | 41. 7% | 58. 3% |
| 宿泊業      |       | 63. 6% | 36. 4% |
| 医療・福祉    | 9. 5% | 71. 4% | 19. 0% |
| サービス業    |       | 69. 8% | 30. 2% |
| その他      | 6. 7% | 80. 0% | 13. 3% |
| 無記名      |       |        |        |

### 業種別 育児に要する経費の援助措置の有無（社）

| 業種別      | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業      |       | 29社    | 23社 | 52社  |
| 製造業      |       | 26社    | 10社 | 36社  |
| 情報通信・運輸業 |       | 8社     | 2社  | 10社  |
| 卸売・小売業   |       | 35社    | 18社 | 53社  |
| 金融・保険業   |       | 4社     | 4社  | 8社   |
| 飲食業      |       | 5社     | 7社  | 12社  |
| 宿泊業      |       | 7社     | 4社  | 11社  |
| 医療・福祉    | 2社    | 15社    | 4社  | 21社  |
| サービス業    |       | 30社    | 13社 | 43社  |
| その他      | 1社    | 12社    | 2社  | 15社  |
| 無記名      |       |        |     |      |
| 合 計      | 3社    | 171社   | 87社 | 261社 |

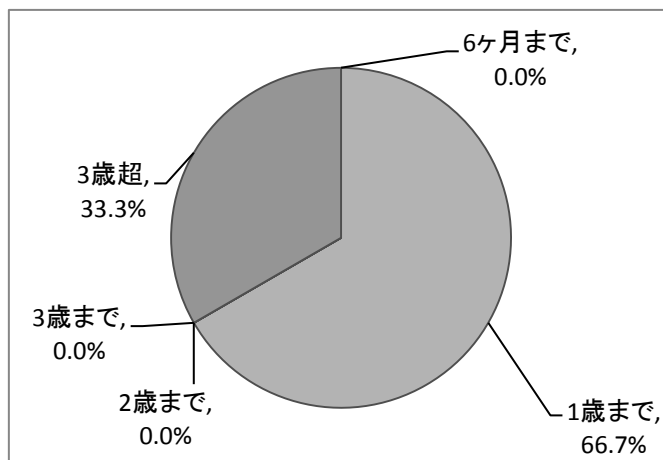
### 規模別 育児に要する経費の援助措置の有無（％）

| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答    |
|---------|-------|--------|--------|
| 1～5人    |       | 51. 9% | 48. 1% |
| 6～10人   |       | 62. 3% | 37. 7% |
| 11～30人  | 1. 2% | 62. 7% | 36. 1% |
| 31～50人  |       | 92. 9% | 7. 1%  |
| 51～100人 | 5. 0% | 85. 0% | 10. 0% |
| 101人以上  | 2. 7% | 75. 7% | 21. 6% |

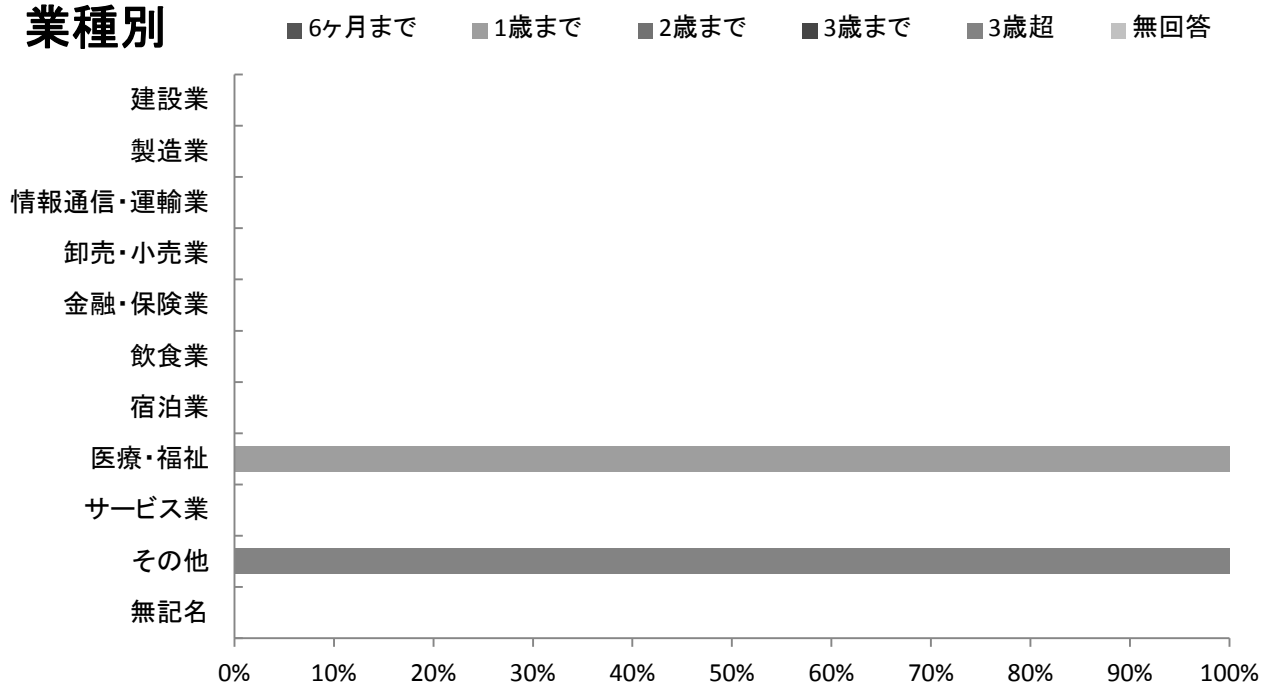
### 規模別 育児に要する経費の援助措置の有無（社）

| 規模別     | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体  |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1～5人    |       | 28社    | 26社 | 54社  |
| 6～10人   |       | 33社    | 20社 | 53社  |
| 11～30人  | 1社    | 52社    | 30社 | 83社  |
| 31～50人  |       | 13社    | 1社  | 14社  |
| 51～100人 | 1社    | 17社    | 2社  | 20社  |
| 101人以上  | 1社    | 28社    | 8社  | 37社  |
| 合 計     | 3社    | 171社   | 87社 | 261社 |

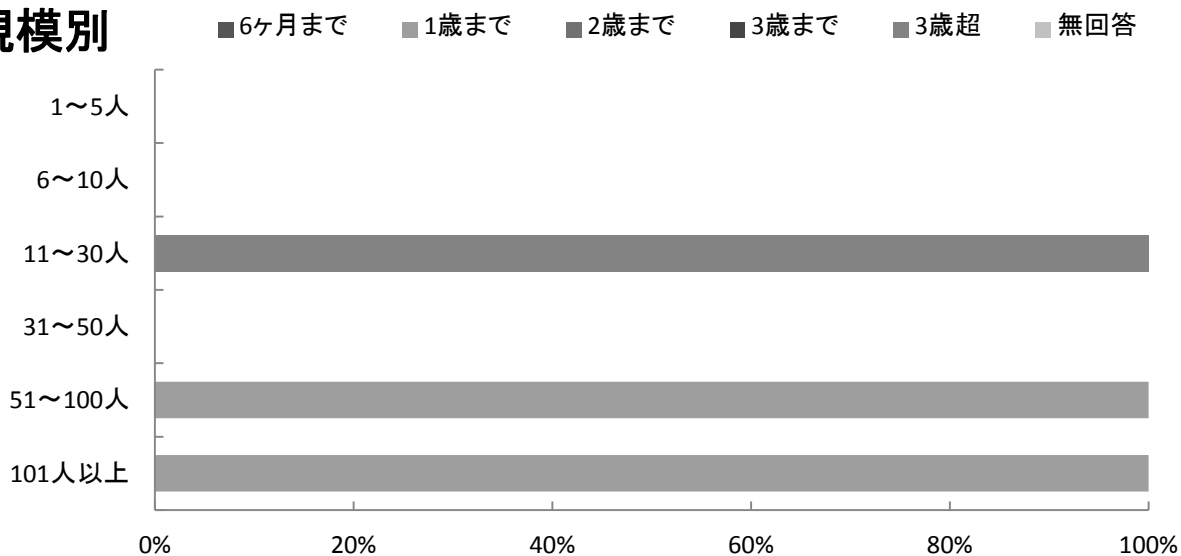
育児に要する経費の援助措置を実施している事業所で、最も多くの事業所が定めている最長期間は、「1歳まで」で66.7%（3社中2社）である。



### 業種別



### 規模別



22-14 育児に要する経費の援助措置の最長期間

育児に要する経費の援助措置の最長期間（％）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで  | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超   | 無回答 |
|-----|-------|-------|------|------|-------|-----|
| 全 体 |       | 66.7% |      |      | 33.3% |     |

育児に要する経費の援助措置の最長期間（社）

|     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|-----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全 体 |       | 2社   |      |      | 1社  |     | 3社  |

業種別 育児に要する経費の援助措置の最長期間（％）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで   | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超    | 無回答 |
|----------|-------|--------|------|------|--------|-----|
| 建設業      |       |        |      |      |        |     |
| 製造業      |       |        |      |      |        |     |
| 情報通信・運輸業 |       |        |      |      |        |     |
| 卸売・小売業   |       |        |      |      |        |     |
| 金融・保険業   |       |        |      |      |        |     |
| 飲食業      |       |        |      |      |        |     |
| 宿泊業      |       |        |      |      |        |     |
| 医療・福祉    |       | 100.0% |      |      |        |     |
| サービス業    |       |        |      |      |        |     |
| その他      |       |        |      |      | 100.0% |     |
| 無記名      |       |        |      |      |        |     |

業種別 育児に要する経費の援助措置の最長期間（社）

| 業種別      | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業      |       |      |      |      |     |     |     |
| 製造業      |       |      |      |      |     |     |     |
| 情報通信・運輸業 |       |      |      |      |     |     |     |
| 卸売・小売業   |       |      |      |      |     |     |     |
| 金融・保険業   |       |      |      |      |     |     |     |
| 飲食業      |       |      |      |      |     |     |     |
| 宿泊業      |       |      |      |      |     |     |     |
| 医療・福祉    |       | 2社   |      |      |     |     | 2社  |
| サービス業    |       |      |      |      |     |     |     |
| その他      |       |      |      |      | 1社  |     | 1社  |
| 無記名      |       |      |      |      |     |     |     |
| 合 計      |       | 2社   |      |      | 1社  |     | 3社  |

規模別 育児に要する経費の援助措置の最長期間（％）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで   | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超    | 無回答 |
|---------|-------|--------|------|------|--------|-----|
| 1～5人    |       |        |      |      |        |     |
| 6～10人   |       |        |      |      |        |     |
| 11～30人  |       |        |      |      | 100.0% |     |
| 31～50人  |       |        |      |      |        |     |
| 51～100人 |       | 100.0% |      |      |        |     |
| 101人以上  |       | 100.0% |      |      |        |     |

規模別 育児に要する経費の援助措置の最長期間（社）

| 規模別     | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合 計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1～5人    |       |      |      |      |     |     |     |
| 6～10人   |       |      |      |      |     |     |     |
| 11～30人  |       |      |      |      | 1社  |     | 1社  |
| 31～50人  |       |      |      |      |     |     |     |
| 51～100人 |       | 1社   |      |      |     |     | 1社  |
| 101人以上  |       | 1社   |      |      |     |     | 1社  |
| 合 計     |       | 2社   |      |      | 1社  |     | 3社  |