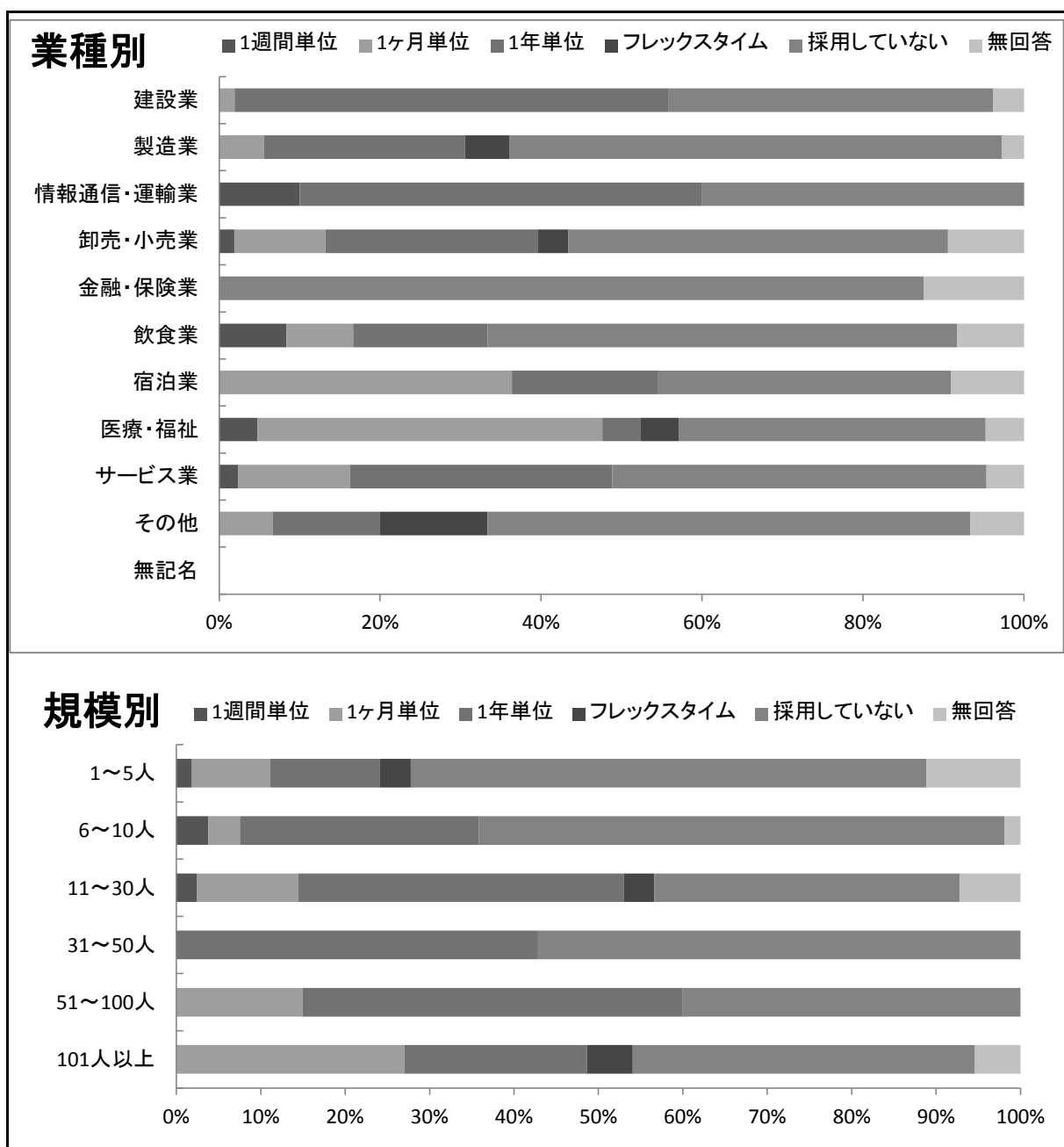
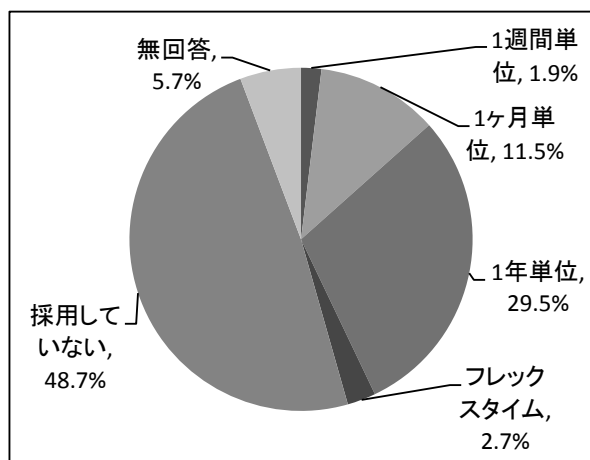


変形労働時間制を定めている事業所の割合は45.6%（119社）である。

その中で最も割合が高いのは、「1年単位の変形労働時間制」の29.5%である。

業種別では、「情報通信・運輸業」において制度を定めている事業所の割合が最も高く60.0%である。



## 12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

|     | 1週間単位 | 1ヶ月単位 | 1年単位  | フレック<br>スタイム | 採用して<br>いない | 無回答  |
|-----|-------|-------|-------|--------------|-------------|------|
| 全 体 | 1.9%  | 11.5% | 29.5% | 2.7%         | 48.7%       | 5.7% |

変形労働時間制（社）

|     | 1週間単位 | 1ヶ月単位 | 1年単位 | フレック<br>スタイム | 採用して<br>いない | 無回答 | 合 計  |
|-----|-------|-------|------|--------------|-------------|-----|------|
| 全 体 | 5社    | 30社   | 77社  | 7社           | 127社        | 15社 | 261社 |

業種別 変形労働時間制（％）

| 業種別      | 1週間単位 | 1ヶ月単位 | 1年単位  | フレック<br>スタイム | 採用して<br>いない | 無回答   |
|----------|-------|-------|-------|--------------|-------------|-------|
| 建設業      |       | 1.9%  | 53.8% |              | 40.4%       | 3.8%  |
| 製造業      |       | 5.6%  | 25.0% | 5.6%         | 61.1%       | 2.8%  |
| 情報通信・運輸業 | 10.0% |       | 50.0% |              | 40.0%       |       |
| 卸売・小売業   | 1.9%  | 11.3% | 26.4% | 3.8%         | 47.2%       | 9.4%  |
| 金融・保険業   |       |       |       |              | 87.5%       | 12.5% |
| 飲食業      | 8.3%  | 8.3%  | 16.7% |              | 58.3%       | 8.3%  |
| 宿泊業      |       | 36.4% | 18.2% |              | 36.4%       | 9.1%  |
| 医療・福祉    | 4.8%  | 42.9% | 4.8%  | 4.8%         | 38.1%       | 4.8%  |
| サービス業    | 2.3%  | 14.0% | 32.6% |              | 46.5%       | 4.7%  |
| その他      |       | 6.7%  | 13.3% | 13.3%        | 60.0%       | 6.7%  |
| 無記名      |       |       |       |              |             |       |

業種別 変形労働時間制（社）

| 業種別      | 1週間単位 | 1ヶ月単位 | 1年単位 | フレック<br>スタイム | 採用して<br>いない | 無回答 | 合 計  |
|----------|-------|-------|------|--------------|-------------|-----|------|
| 建設業      |       | 1社    | 28社  |              | 21社         | 2社  | 52社  |
| 製造業      |       | 2社    | 9社   | 2社           | 22社         | 1社  | 36社  |
| 情報通信・運輸業 | 1社    |       | 5社   |              | 4社          |     | 10社  |
| 卸売・小売業   | 1社    | 6社    | 14社  | 2社           | 25社         | 5社  | 53社  |
| 金融・保険業   |       |       |      |              | 7社          | 1社  | 8社   |
| 飲食業      | 1社    | 1社    | 2社   |              | 7社          | 1社  | 12社  |
| 宿泊業      |       | 4社    | 2社   |              | 4社          | 1社  | 11社  |
| 医療・福祉    | 1社    | 9社    | 1社   | 1社           | 8社          | 1社  | 21社  |
| サービス業    | 1社    | 6社    | 14社  |              | 20社         | 2社  | 43社  |
| その他      |       | 1社    | 2社   | 2社           | 9社          | 1社  | 15社  |
| 無記名      |       |       |      |              |             |     |      |
| 合 計      | 5社    | 30社   | 77社  | 7社           | 127社        | 15社 | 261社 |

規模別 変形労働時間制（％）

| 規模別     | 1週間単位 | 1ヶ月単位 | 1年単位  | フレック<br>スタイム | 採用して<br>いない | 無回答   |
|---------|-------|-------|-------|--------------|-------------|-------|
| 1～5人    | 1.9%  | 9.3%  | 13.0% | 3.7%         | 61.1%       | 11.1% |
| 6～10人   | 3.8%  | 3.8%  | 28.3% |              | 62.3%       | 1.9%  |
| 11～30人  | 2.4%  | 12.0% | 38.6% | 3.6%         | 36.1%       | 7.2%  |
| 31～50人  |       |       | 42.9% |              | 57.1%       |       |
| 51～100人 |       | 15.0% | 45.0% |              | 40.0%       |       |
| 101人以上  |       | 27.0% | 21.6% | 5.4%         | 40.5%       | 5.4%  |

規模別 変形労働時間制（社）

| 規模別     | 1週間単位 | 1ヶ月単位 | 1年単位 | フレック<br>スタイム | 採用して<br>いない | 無回答 | 合 計  |
|---------|-------|-------|------|--------------|-------------|-----|------|
| 1～5人    | 1社    | 5社    | 7社   | 2社           | 33社         | 6社  | 54社  |
| 6～10人   | 2社    | 2社    | 15社  |              | 33社         | 1社  | 53社  |
| 11～30人  | 2社    | 10社   | 32社  | 3社           | 30社         | 6社  | 83社  |
| 31～50人  |       |       | 6社   |              | 8社          |     | 14社  |
| 51～100人 |       | 3社    | 9社   |              | 8社          |     | 20社  |
| 101人以上  |       | 10社   | 8社   | 2社           | 15社         | 2社  | 37社  |
| 合 計     | 5社    | 30社   | 77社  | 7社           | 127社        | 15社 | 261社 |