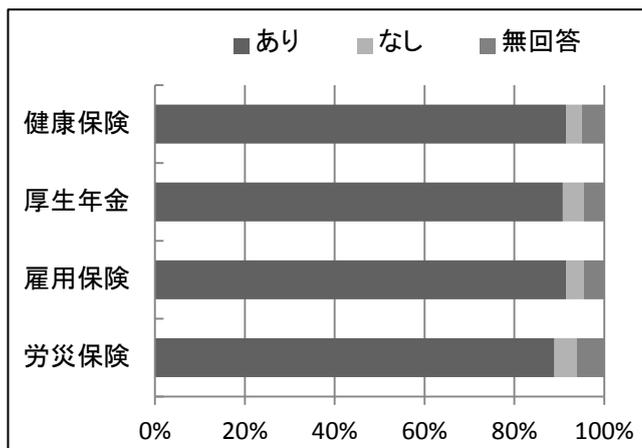


正社員における社会保険の加入状況は、全体でほぼ9割以上の事業所が加入している。

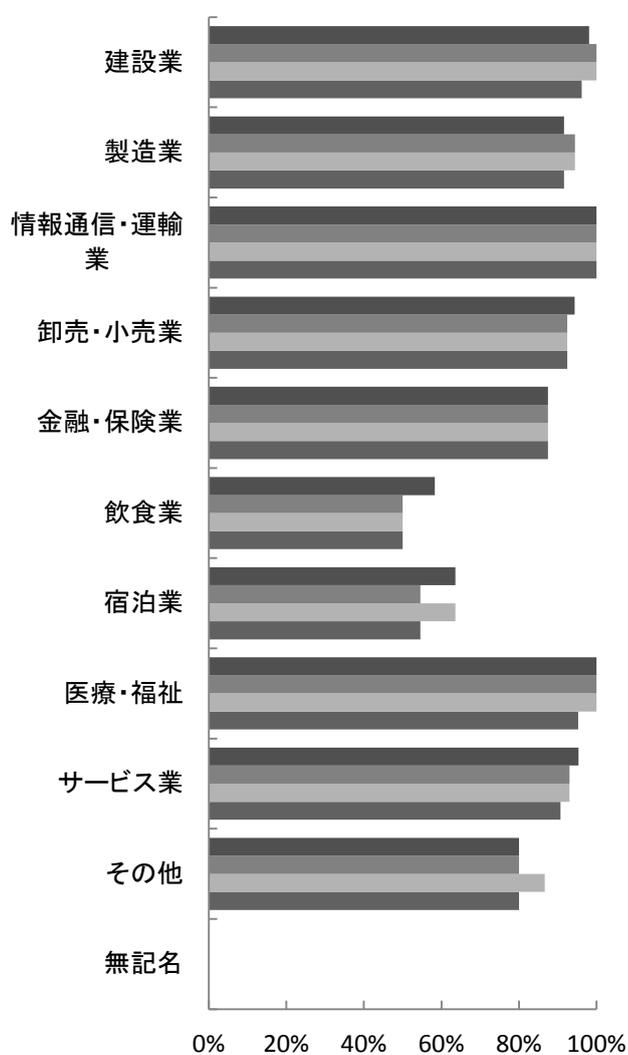
業種別では、「情報通信・運輸業」において、回答のあった全ての事業所で正社員が健康・厚生・雇用・労災の各種保険に加入している。

規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所においては、回答のあった全ての事業所で、正社員が健康・厚生・雇用・労災の各種保険に加入している。



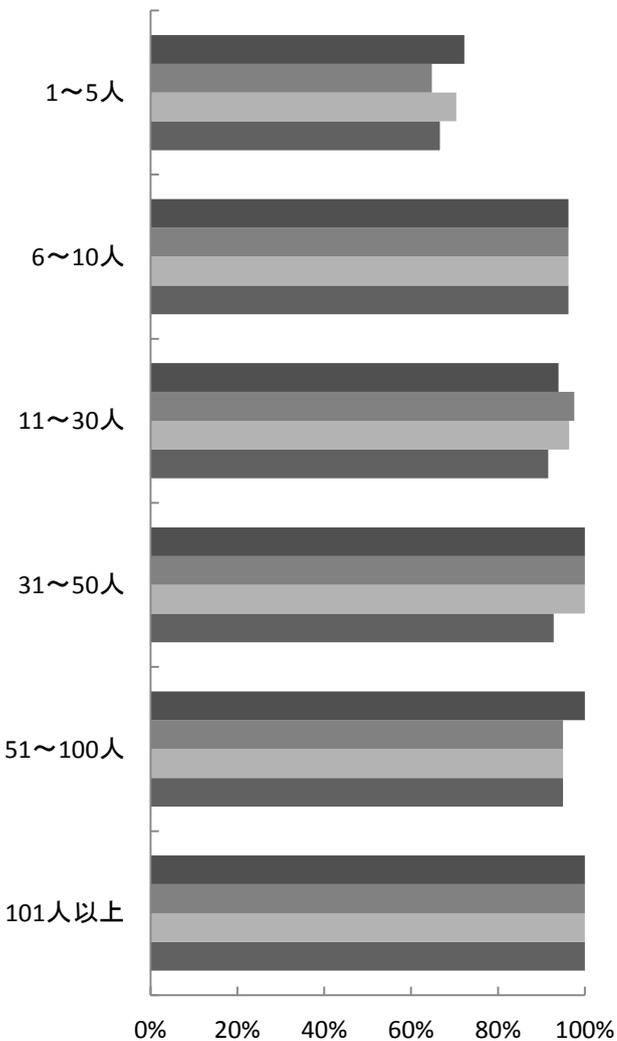
### 業種別

■健康保険 ■厚生年金 ■雇用保険 ■労災保険



### 規模別

■健康保険 ■厚生年金  
■雇用保険 ■労災保険



8-1 社会保険の加入状況（正社員）

社会加入状況（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
健康保険	91.6%	3.4%	5.0%
厚生年金	90.8%	4.6%	4.6%
雇用保険	91.6%	3.8%	4.6%
労災保険	88.9%	5.0%	6.1%

社会加入状況（正社員）（社）

	あり	なし	無回答	合計
健康保険	239社	9社	13社	261社
厚生年金	237社	12社	12社	261社
雇用保険	239社	10社	12社	261社
労災保険	232社	13社	16社	261社

業種別 社会保険加入状況（正社員）（％）

業種別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険
建設業	98.1%	100.0%	100.0%	96.2%
製造業	91.7%	94.4%	94.4%	91.7%
情報通信・運輸業	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
卸売・小売業	94.3%	92.5%	92.5%	92.5%
金融・保険業	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%
飲食業	58.3%	50.0%	50.0%	50.0%
宿泊業	63.6%	54.5%	63.6%	54.5%
医療・福祉	100.0%	100.0%	100.0%	95.2%
サービス業	95.3%	93.0%	93.0%	90.7%
その他	80.0%	80.0%	86.7%	80.0%
無記名				
合計	91.6%	90.8%	91.6%	88.9%

業種別 社会保険加入状況（正社員）（社）

業種別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	事業所数
建設業	51社	52社	52社	50社	52社
製造業	33社	34社	34社	33社	36社
情報通信・運輸業	10社	10社	10社	10社	10社
卸売・小売業	50社	49社	49社	49社	53社
金融・保険業	7社	7社	7社	7社	8社
飲食業	7社	6社	6社	6社	12社
宿泊業	7社	6社	7社	6社	11社
医療・福祉	21社	21社	21社	20社	21社
サービス業	41社	40社	40社	39社	43社
その他	12社	12社	13社	12社	15社
無記名					
合計	239社	237社	239社	232社	261社

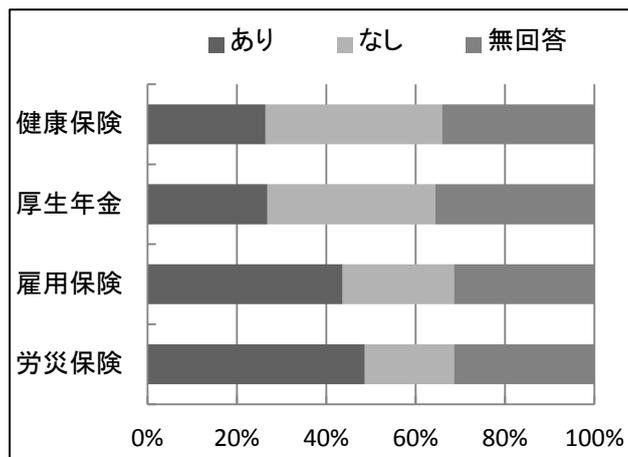
規模別 社会・労働保険加入状況（正社員）（％）

規模別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険
1～5人	72.2%	64.8%	70.4%	66.7%
6～10人	96.2%	96.2%	96.2%	96.2%
11～30人	94.0%	97.6%	96.4%	91.6%
31～50人	100.0%	100.0%	100.0%	92.9%
51～100人	100.0%	95.0%	95.0%	95.0%
101人以上	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
合計	91.6%	90.8%	91.6%	88.9%

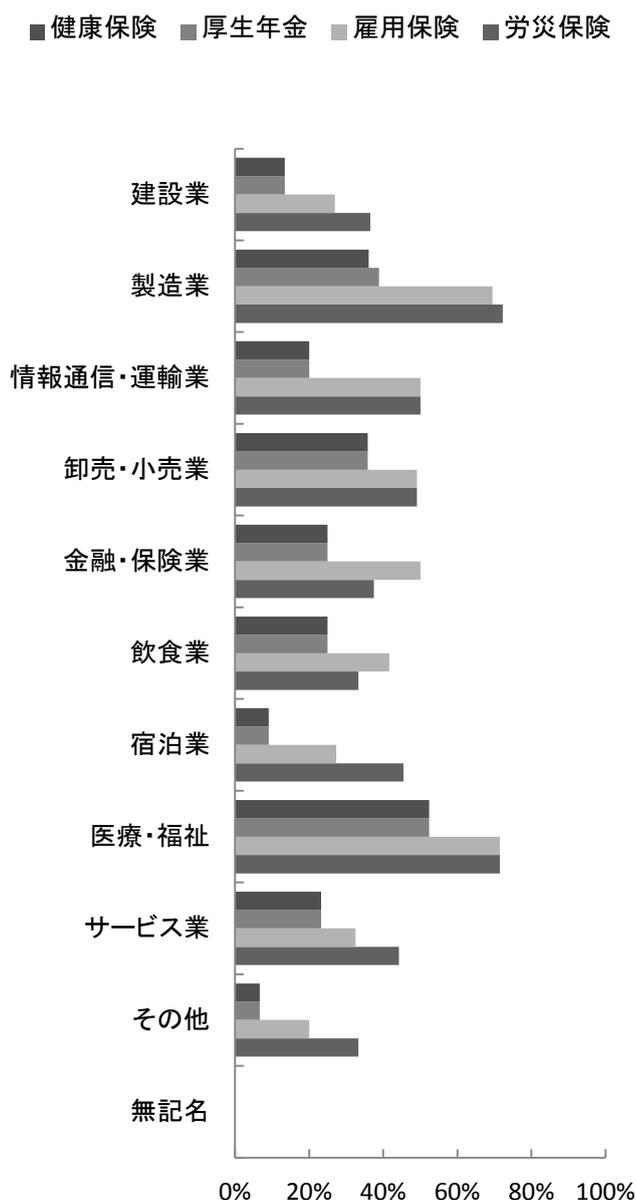
規模別 社会・労働保険加入状況（正社員）（社）

規模別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	事業所数
1～5人	39社	35社	38社	36社	54社
6～10人	51社	51社	51社	51社	53社
11～30人	78社	81社	80社	76社	83社
31～50人	14社	14社	14社	13社	14社
51～100人	20社	19社	19社	19社	20社
101人以上	37社	37社	37社	37社	37社
合計	239社	237社	239社	232社	261社

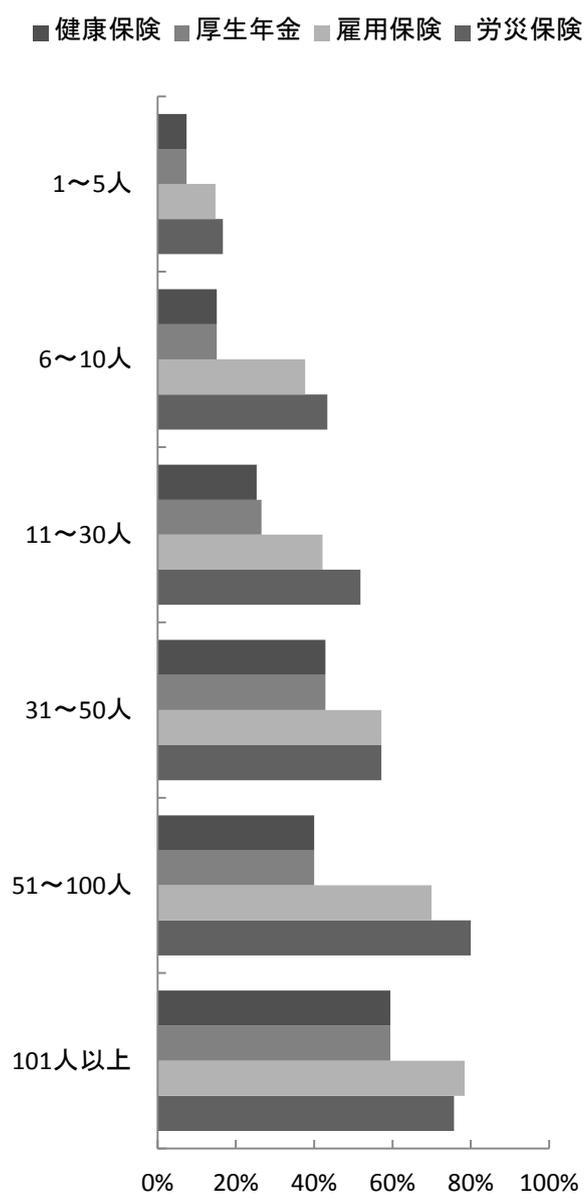
パートタイマーにおける社会保険の加入状況は、正社員の加入状況と比べ加入している事業所の割合が低く、5割未満にとどまっている。  
業種別においても、全体的に加入率は低く、5割を下回っている業種が多い。  
規模別では、従業員数が少ない事業所ほど加入率が低い傾向にある。



### 業種別



### 規模別



8-2 社会保険・労働保険の加入状況（パートタイマー）

社会・労働保険加入状況（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
健康保険	26.4%	39.5%	34.1%
厚生年金	26.8%	37.5%	35.6%
雇用保険	43.7%	24.9%	31.4%
労災保険	48.7%	19.9%	31.4%

社会・労働保険加入状況（パートタイマー）（社）

	あり	なし	無回答	合計
健康保険	69社	103社	89社	261社
厚生年金	70社	98社	93社	261社
雇用保険	114社	65社	82社	261社
労災保険	127社	52社	82社	261社

業種別 社会・労働保険加入状況（パートタイマー）（％）

業種別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険
建設業	13.5%	13.5%	26.9%	36.5%
製造業	36.1%	38.9%	69.4%	72.2%
情報通信・運輸業	20.0%	20.0%	50.0%	50.0%
卸売・小売業	35.8%	35.8%	49.1%	49.1%
金融・保険業	25.0%	25.0%	50.0%	37.5%
飲食業	25.0%	25.0%	41.7%	33.3%
宿泊業	9.1%	9.1%	27.3%	45.5%
医療・福祉	52.4%	52.4%	71.4%	71.4%
サービス業	23.3%	23.3%	32.6%	44.2%
その他	6.7%	6.7%	20.0%	33.3%
無記名				
合計	26.4%	26.8%	43.7%	48.7%

業種別 社会・労働保険加入状況（パートタイマー）（社）

業種別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	事業所数
建設業	7社	7社	14社	19社	52社
製造業	13社	14社	25社	26社	36社
情報通信・運輸業	2社	2社	5社	5社	10社
卸売・小売業	19社	19社	26社	26社	53社
金融・保険業	2社	2社	4社	3社	8社
飲食業	3社	3社	5社	4社	12社
宿泊業	1社	1社	3社	5社	11社
医療・福祉	11社	11社	15社	15社	21社
サービス業	10社	10社	14社	19社	43社
その他	1社	1社	3社	5社	15社
無記名					
合計	69社	70社	114社	127社	261社

規模別 社会・労働保険加入状況（パートタイマー）（％）

規模別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険
1～5人	7.4%	7.4%	14.8%	16.7%
6～10人	15.1%	15.1%	37.7%	43.4%
11～30人	25.3%	26.5%	42.2%	51.8%
31～50人	42.9%	42.9%	57.1%	57.1%
51～100人	40.0%	40.0%	70.0%	80.0%
101人以上	59.5%	59.5%	78.4%	75.7%
合計	26.4%	26.8%	43.7%	48.7%

規模別 社会・労働保険加入状況（パートタイマー）（社）

規模別	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	事業所数
1～5人	4社	4社	8社	9社	54社
6～10人	8社	8社	20社	23社	53社
11～30人	21社	22社	35社	43社	83社
31～50人	6社	6社	8社	8社	14社
51～100人	8社	8社	14社	16社	20社
101人以上	22社	22社	29社	28社	37社
合計	69社	70社	114社	127社	261社