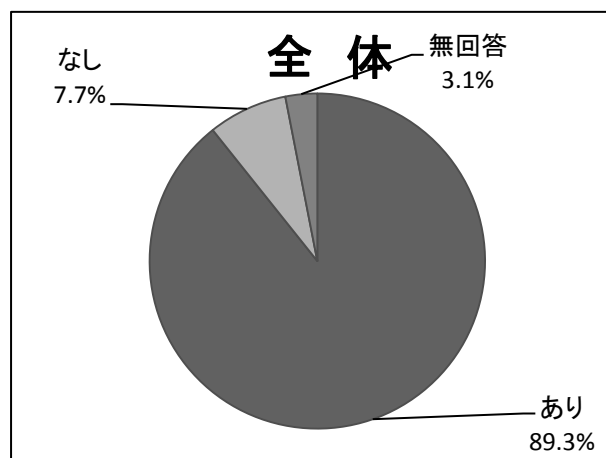


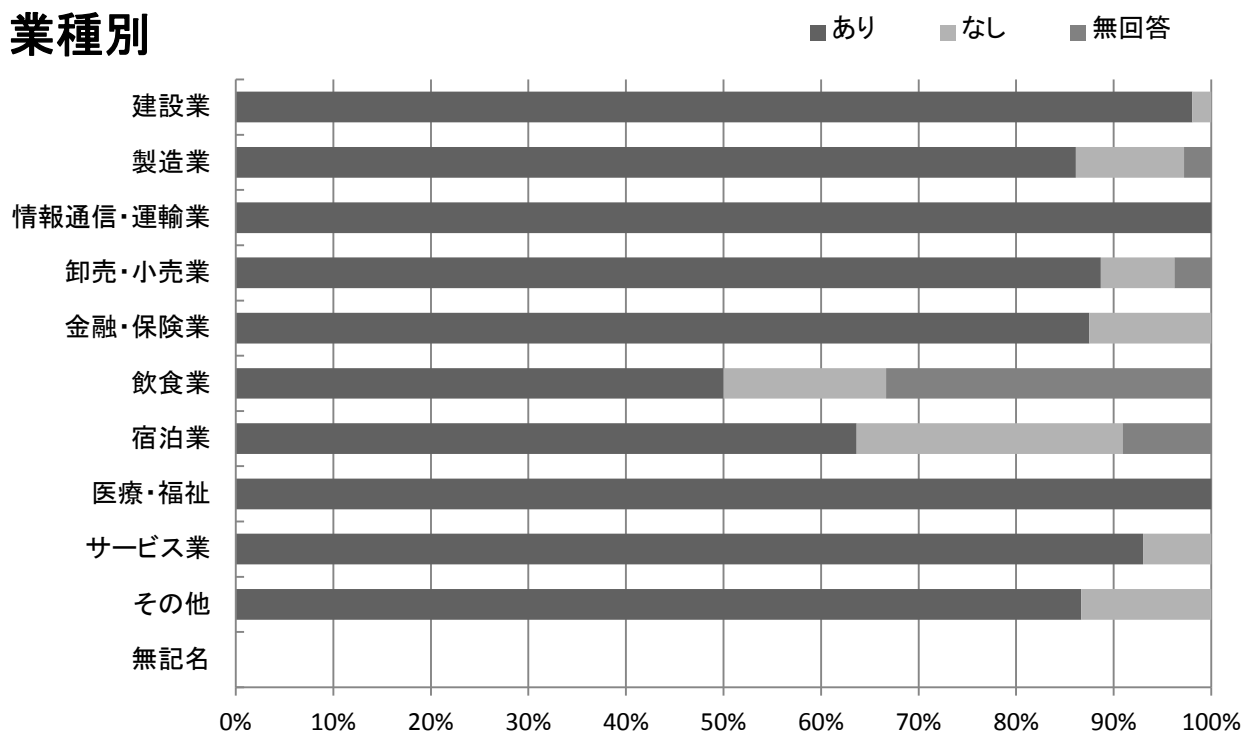
正社員の就業規則を定めている事業所の割合は89.3%（233社）である。

業種別では、「建設業」「情報通信・運輸業」「医療・福祉」「サービス業」においては、9割以上の事業所で就業規則が定められているが、「飲食業」「宿泊業」においては、その割合が5～6割程度にとどまっている。

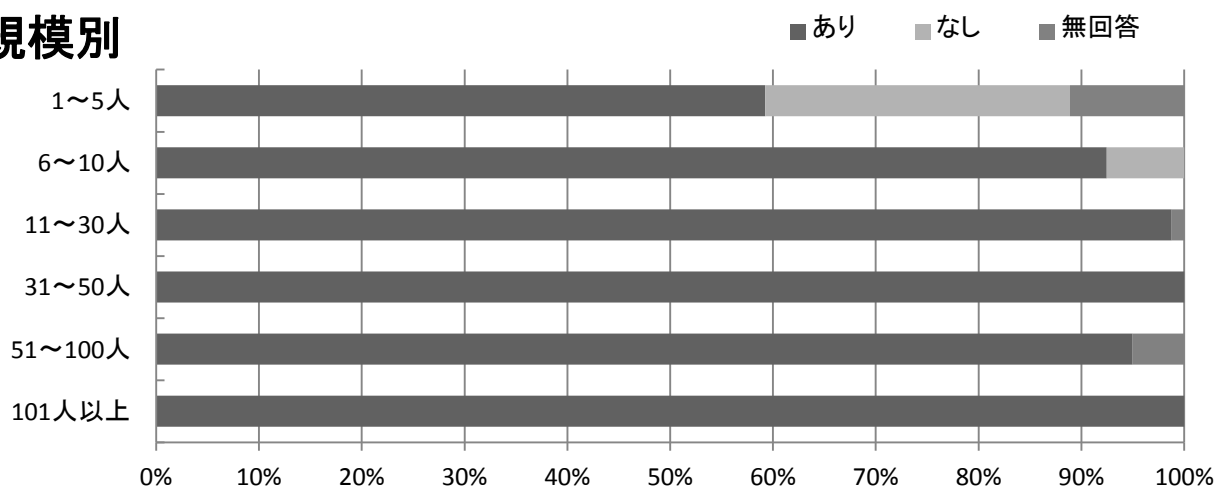
規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、9割以上の事業所において就業規則が定められている。



業種別



規模別



7-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	89. 3%	7. 7%	3. 1%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	233社	20社	8社	261社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	98. 1%	1. 9%	
製造業	86. 1%	11. 1%	2. 8%
情報通信・運輸業	100. 0%		
卸売・小売業	88. 7%	7. 5%	3. 8%
金融・保険業	87. 5%	12. 5%	
飲食業	50. 0%	16. 7%	33. 3%
宿泊業	63. 6%	27. 3%	9. 1%
医療・福祉	100. 0%		
サービス業	93. 0%	7. 0%	
その他	86. 7%	13. 3%	
無記名			

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	51社	1社		52社
製造業	31社	4社	1社	36社
情報通信・運輸業	10社			10社
卸売・小売業	47社	4社	2社	53社
金融・保険業	7社	1社		8社
飲食業	6社	2社	4社	12社
宿泊業	7社	3社	1社	11社
医療・福祉	21社			21社
サービス業	40社	3社		43社
その他	13社	2社		15社
無記名				
合 計	233社	20社	8社	261社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	59. 3%	29. 6%	11. 1%
6～10人	92. 5%	7. 5%	
11～30人	98. 8%		1. 2%
31～50人	100. 0%		
51～100人	95. 0%		5. 0%
101人以上	100. 0%		

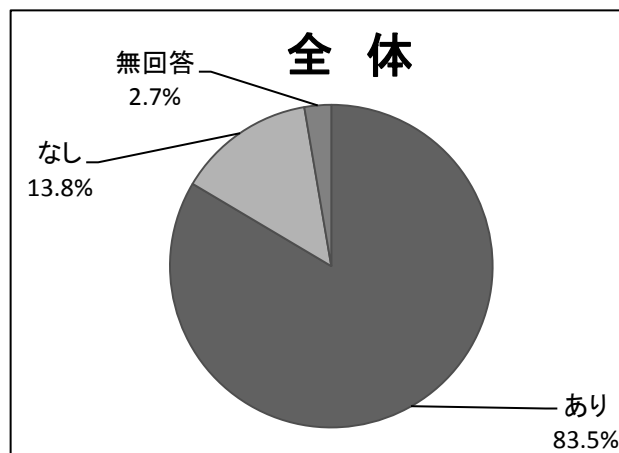
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	32社	16社	6社	54社
6～10人	49社	4社		53社
11～30人	82社		1社	83社
31～50人	14社			14社
51～100人	19社		1社	20社
101人以上	37社			37社
合 計	233社	20社	8社	261社

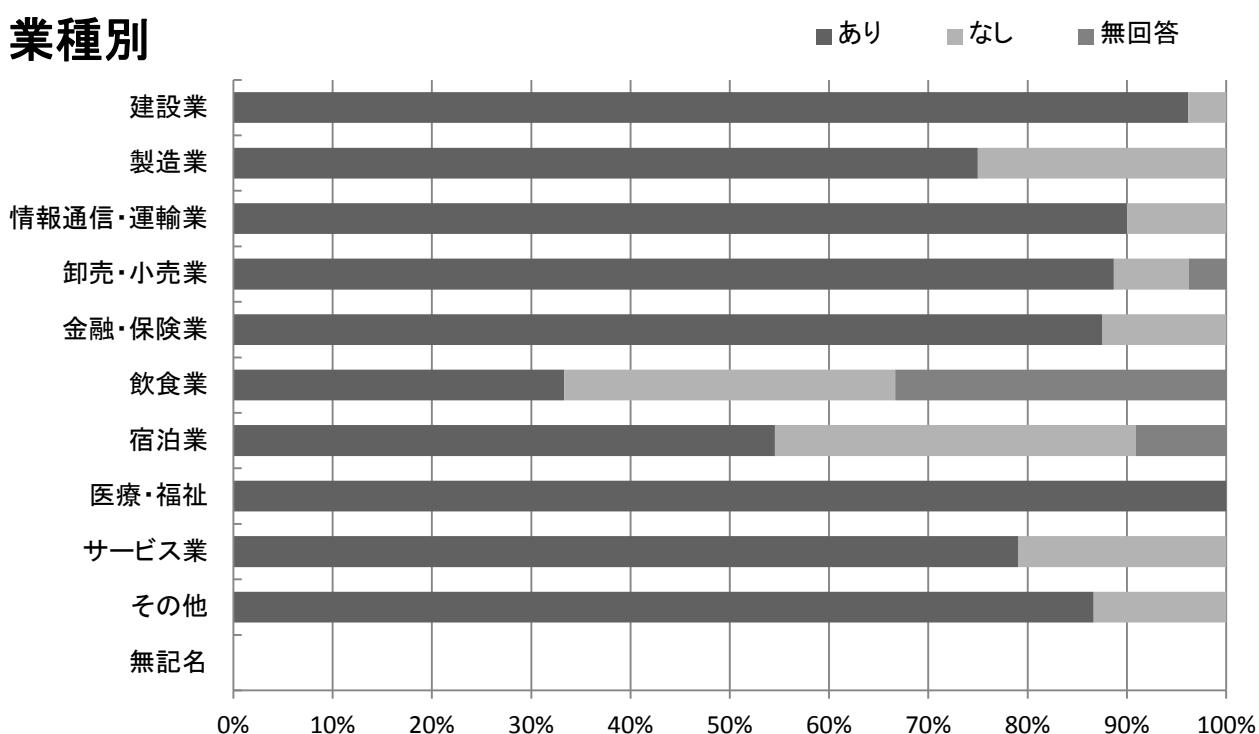
正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は83.5%（218社）である。

業種別では、「建設業」「情報通信・運輸業」「医療・福祉」においては、9割以上の事業所で制度化されているが、「飲食業」「宿泊業」においては、その割合が3～5割程度にとどまっている。

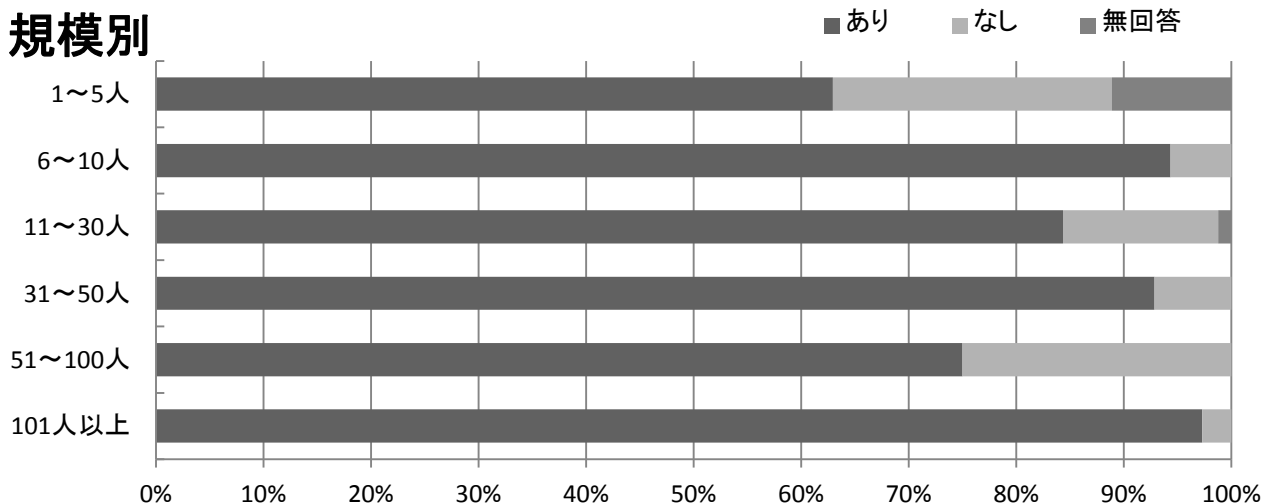
規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において制度化されている割合が最も高い。



業種別



規模別



7-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	83. 5%	13. 8%	2. 7%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	218社	36社	7社	261社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	96. 2%	3. 8%	
製造業	75. 0%	25. 0%	
情報通信・運輸業	90. 0%	10. 0%	
卸売・小売業	88. 7%	7. 5%	3. 8%
金融・保険業	87. 5%	12. 5%	
飲食業	33. 3%	33. 3%	33. 3%
宿泊業	54. 5%	36. 4%	9. 1%
医療・福祉	100. 0%		
サービス業	79. 1%	20. 9%	
その他	86. 7%	13. 3%	
無記名			

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	50社	2社		52社
製造業	27社	9社		36社
情報通信・運輸業	9社	1社		10社
卸売・小売業	47社	4社	2社	53社
金融・保険業	7社	1社		8社
飲食業	4社	4社	4社	12社
宿泊業	6社	4社	1社	11社
医療・福祉	21社			21社
サービス業	34社	9社		43社
その他	13社	2社		15社
無記名				
合 計	218社	36社	7社	261社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	63. 0%	25. 9%	11. 1%
6～10人	94. 3%	5. 7%	
11～30人	84. 3%	14. 5%	1. 2%
31～50人	92. 9%	7. 1%	
51～100人	75. 0%	25. 0%	
101人以上	97. 3%	2. 7%	

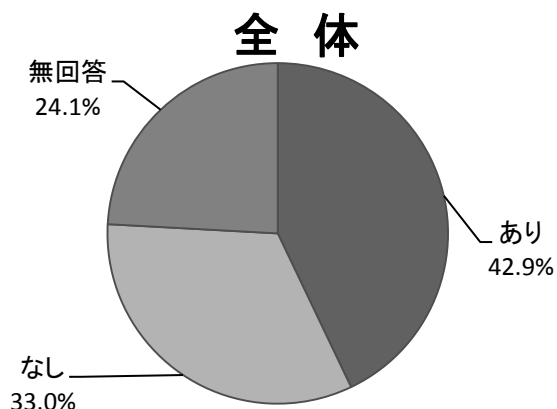
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	34社	14社	6社	54社
6～10人	50社	3社		53社
11～30人	70社	12社	1社	83社
31～50人	13社	1社		14社
51～100人	15社	5社		20社
101人以上	36社	1社		37社
合 計	218社	36社	7社	261社

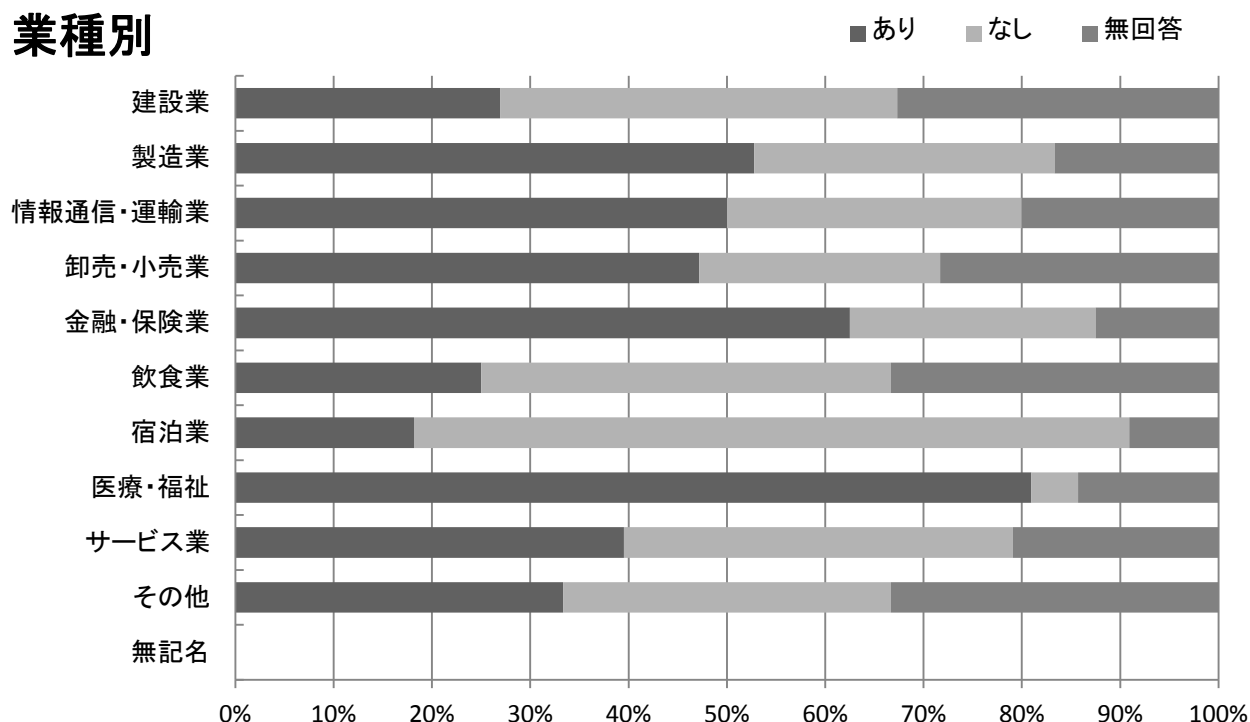
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は42.9%（112社）である。

業種別では、「金融・保険業」「医療・福祉」においては、6割以上の事業所で就業規則が定められているが、「飲食業」「宿泊業」においては、その割合が1～2割程度にとどまっている。

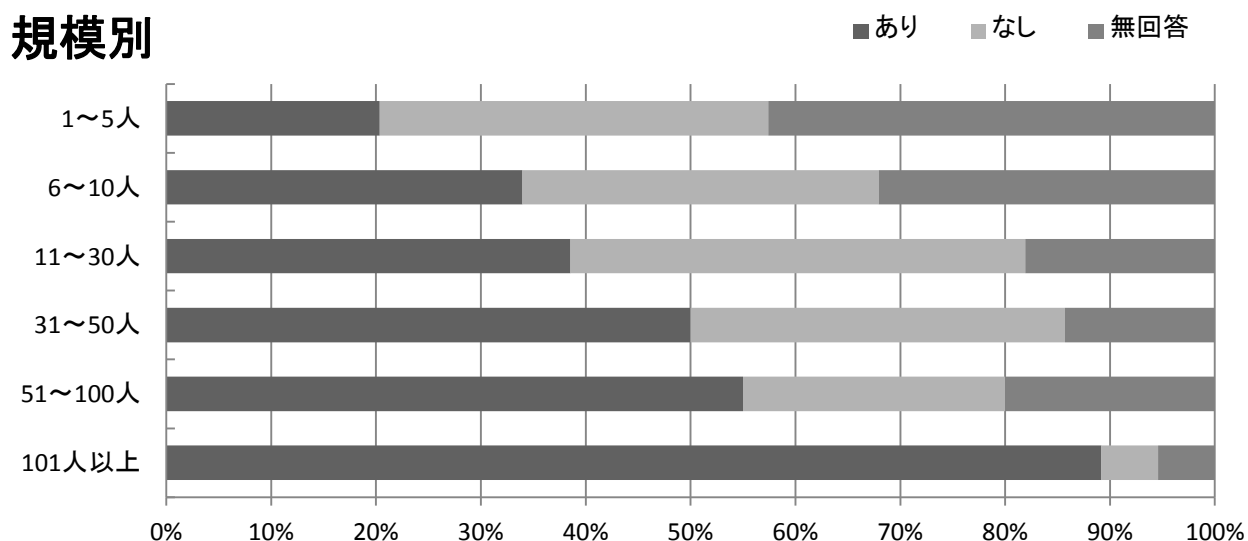
規模別では、従業員数が多い事業所ほど、パートタイマーの就業規則を定めている割合が高くなる傾向にあり、従業員数が「101人以上」の事業所においては、9割近くの事業所が就業規則を定めている。



業種別



規模別



7-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	42.9%	33.0%	24.1%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	112社	86社	63社	261社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	26.9%	40.4%	32.7%
製造業	52.8%	30.6%	16.7%
情報通信・運輸業	50.0%	30.0%	20.0%
卸売・小売業	47.2%	24.5%	28.3%
金融・保険業	62.5%	25.0%	12.5%
飲食業	25.0%	41.7%	33.3%
宿泊業	18.2%	72.7%	9.1%
医療・福祉	81.0%	4.8%	14.3%
サービス業	39.5%	39.5%	20.9%
その他	33.3%	33.3%	33.3%
無記名			

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	14社	21社	17社	52社
製造業	19社	11社	6社	36社
情報通信・運輸業	5社	3社	2社	10社
卸売・小売業	25社	13社	15社	53社
金融・保険業	5社	2社	1社	8社
飲食業	3社	5社	4社	12社
宿泊業	2社	8社	1社	11社
医療・福祉	17社	1社	3社	21社
サービス業	17社	17社	9社	43社
その他	5社	5社	5社	15社
無記名				
合 計	112社	86社	63社	261社

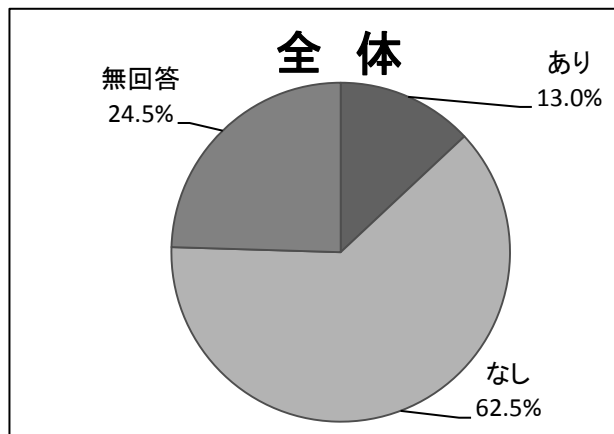
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	20.4%	37.0%	42.6%
6～10人	34.0%	34.0%	32.1%
11～30人	38.6%	43.4%	18.1%
31～50人	50.0%	35.7%	14.3%
51～100人	55.0%	25.0%	20.0%
101人以上	89.2%	5.4%	5.4%

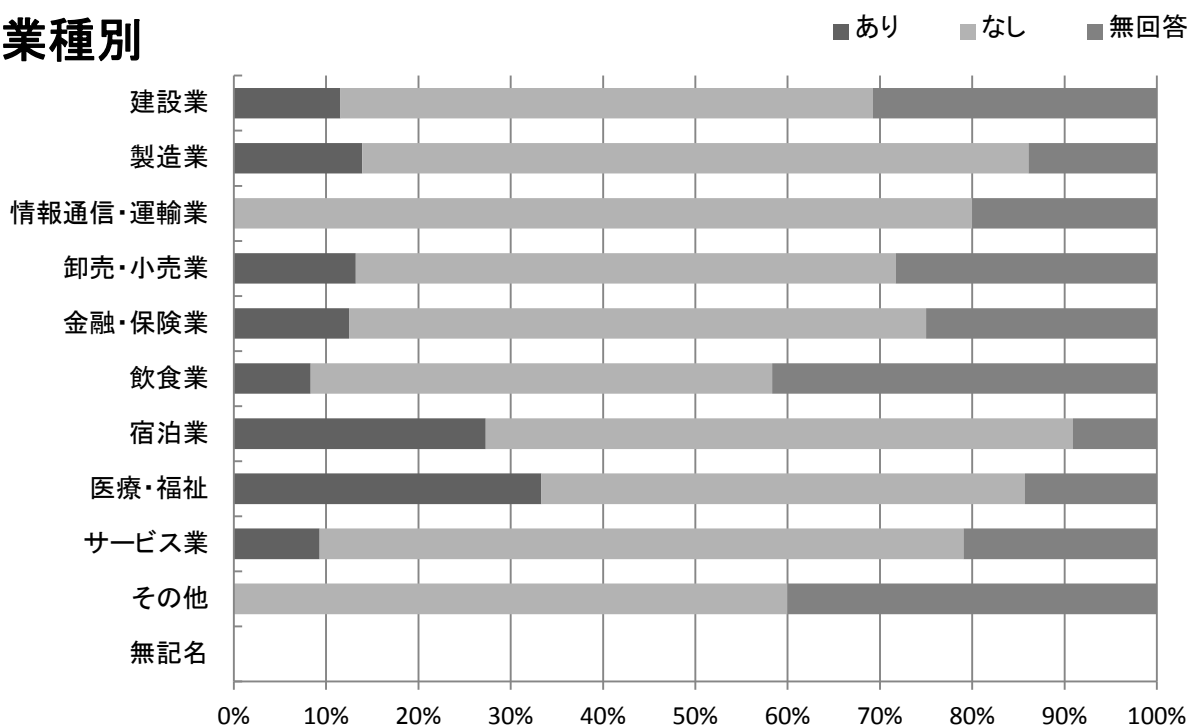
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	11社	20社	23社	54社
6～10人	18社	18社	17社	53社
11～30人	32社	36社	15社	83社
31～50人	7社	5社	2社	14社
51～100人	11社	5社	4社	20社
101人以上	33社	2社	2社	37社
合 計	112社	86社	63社	261社

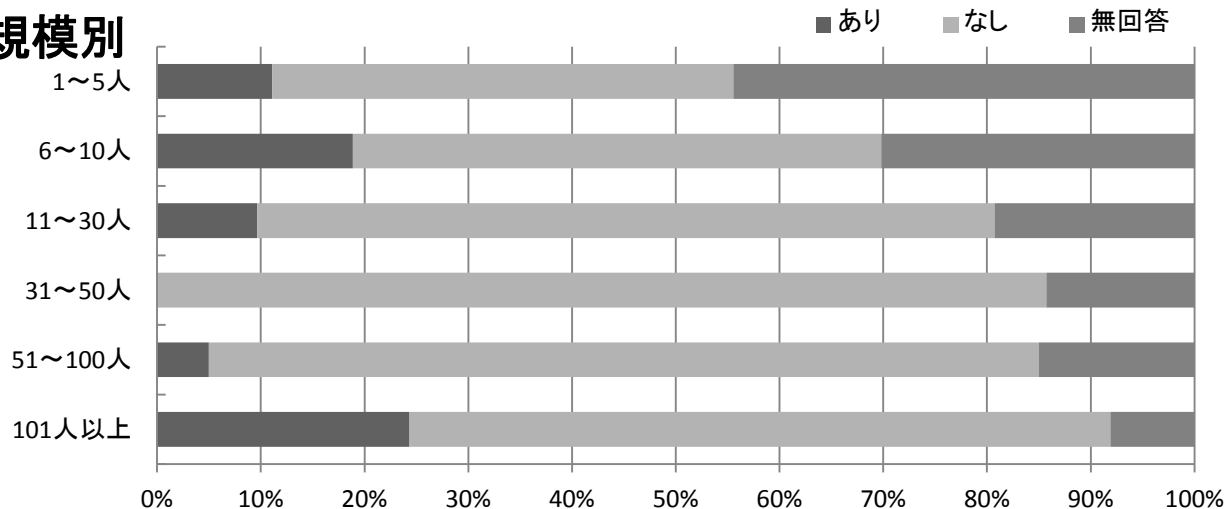
パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は13.0%（34社）である。
業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。
規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



業種別



規模別



7-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	13. 0%	62. 5%	24. 5%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	34社	163社	64社	261社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	11. 5%	57. 7%	30. 8%
製造業	13. 9%	72. 2%	13. 9%
情報通信・運輸業		80. 0%	20. 0%
卸売・小売業	13. 2%	58. 5%	28. 3%
金融・保険業	12. 5%	62. 5%	25. 0%
飲食業	8. 3%	50. 0%	41. 7%
宿泊業	27. 3%	63. 6%	9. 1%
医療・福祉	33. 3%	52. 4%	14. 3%
サービス業	9. 3%	69. 8%	20. 9%
その他		60. 0%	40. 0%
無記名			

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	6社	30社	16社	52社
製造業	5社	26社	5社	36社
情報通信・運輸業		8社	2社	10社
卸売・小売業	7社	31社	15社	53社
金融・保険業	1社	5社	2社	8社
飲食業	1社	6社	5社	12社
宿泊業	3社	7社	1社	11社
医療・福祉	7社	11社	3社	21社
サービス業	4社	30社	9社	43社
その他		9社	6社	15社
無記名				
合 計	34社	163社	64社	261社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	11. 1%	44. 4%	44. 4%
6～10人	18. 9%	50. 9%	30. 2%
11～30人	9. 6%	71. 1%	19. 3%
31～50人		85. 7%	14. 3%
51～100人	5. 0%	80. 0%	15. 0%
101人以上	24. 3%	67. 6%	8. 1%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	6社	24社	24社	54社
6～10人	10社	27社	16社	53社
11～30人	8社	59社	16社	83社
31～50人		12社	2社	14社
51～100人	1社	16社	3社	20社
101人以上	9社	25社	3社	37社
合 計	34社	163社	64社	261社