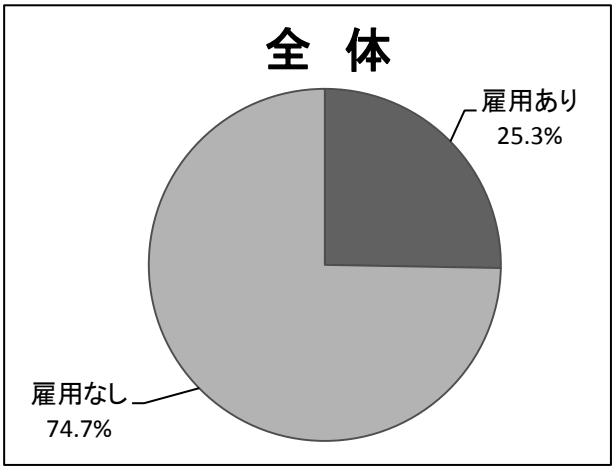
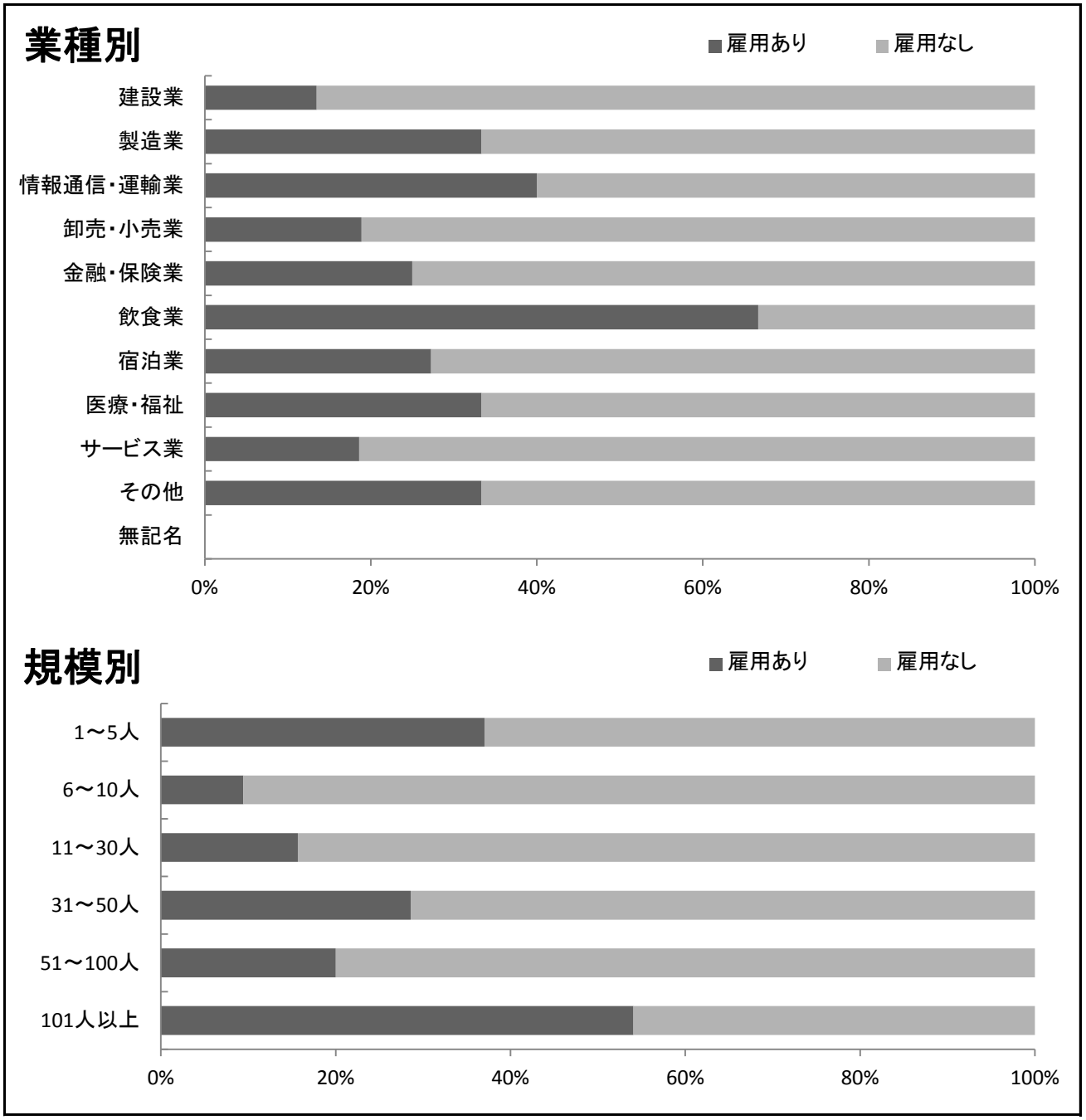
障がい者の雇用を行っている事業所の割合は25.3%（66社）である。
業種別では、「飲食業」において障がい者を雇用している事業所が66.7%（12社中8社）で最も割合が高い。
規模別では、従業員数が「101人以上」の事業所において障がい者の雇用を行っている事業所の割合が最も高い。





5-1　障がい者の雇用の有無

障がい者の雇用の有無（%）

	雇用あり	雇用なし
全　体	25.3%	74.7%

障がい者の雇用の有無（社）

	雇用あり	雇用なし	合　計
全　体	66社	195社	261社

業種別　障がい者の雇用の有無（%）

業種別	雇用あり	雇用なし
建設業	13.5%	86.5%
製造業	33.3%	66.7%
情報通信・運輸業	40.0%	60.0%
卸売・小売業	18.9%	81.1%
金融・保険業	25.0%	75.0%
飲食業	66.7%	33.3%
宿泊業	27.3%	72.7%
医療・福祉	33.3%	66.7%
サービス業	18.6%	81.4%
その他	33.3%	66.7%
無記名		

業種別　障がい者の雇用の有無（社）

業種別	雇用あり	雇用なし	合　計
建設業	7社	45社	52社
製造業	12社	24社	36社
情報通信・運輸業	4社	6社	10社
卸売・小売業	10社	43社	53社
金融・保険業	2社	6社	8社
飲食業	8社	4社	12社
宿泊業	3社	8社	11社
医療・福祉	7社	14社	21社
サービス業	8社	35社	43社
その他	5社	10社	15社
無記名			
合　計	66社	195社	261社

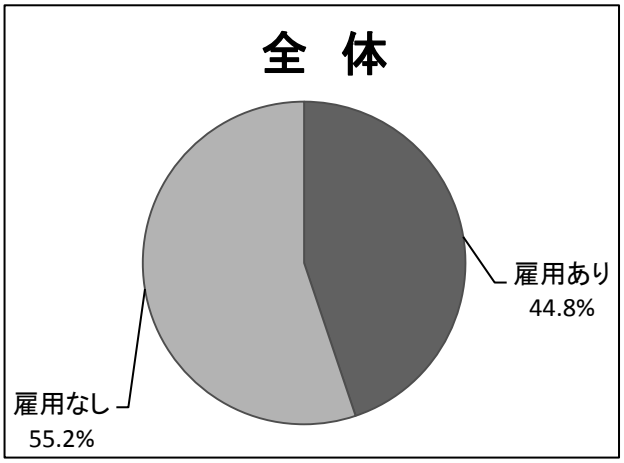
規模別　障がい者の雇用の有無（%）

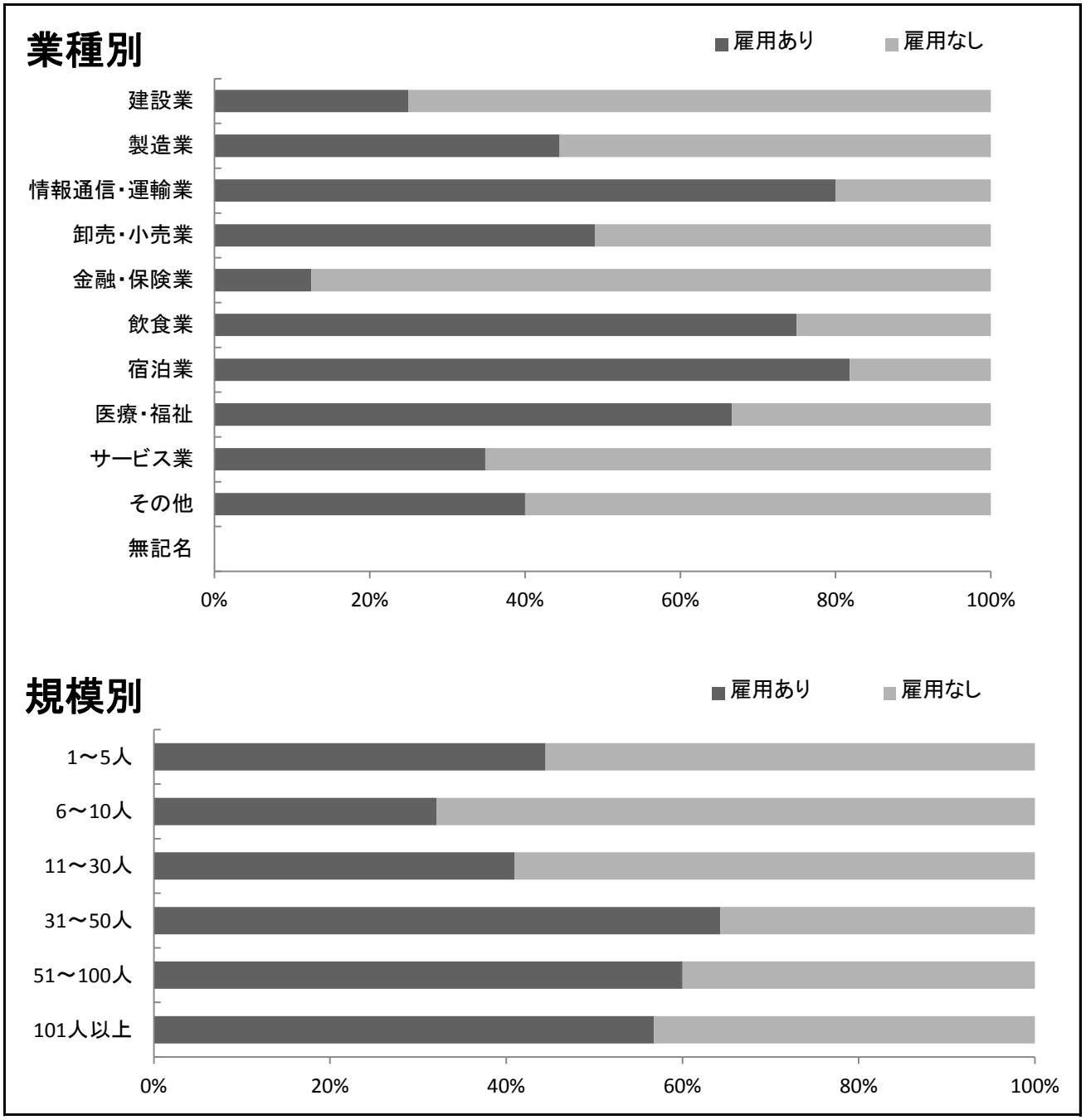
規模別	雇用あり	雇用なし
1～5人	37.0%	63.0%
6～10人	9.4%	90.6%
11～30人	15.7%	84.3%
31～50人	28.6%	71.4%
51～100人	20.0%	80.0%
101人以上	54.1%	45.9%

規模別　障がい者の雇用の有無（社）

規模別	雇用あり	雇用なし	合　計
1～5人	20社	34社	54社
6～10人	5社	48社	53社
11～30人	13社	70社	83社
31～50人	4社	10社	14社
51～100人	4社	16社	20社
101人以上	20社	17社	37社
合　計	66社	195社	261社

中途採用を行っている事業所の割合は44.8%（117社）である。
業種別において、中途採用を行っている事業所の割合が高いのは、「宿泊業」の81.8%（11社中9社）、「情報通信・運輸業」の80.0%（10社中8社）である。
規模別では、従業員数が31人以上の事業所においては、半数以上の事業所が中途採用を行っている。





5-2　中途採用者の有無

中途採用者の有無(%)

	雇用あり	雇用なし
全　体	44.8%	55.2%

中途採用者の有無(社)

	雇用あり	雇用なし	合　計
全　体	117社	144社	261社

業種別　中途採用者の有無（%）

業種別	雇用あり	雇用なし
建設業	25.0%	75.0%
製造業	44.4%	55.6%
情報通信・運輸業	80.0%	20.0%
卸売・小売業	49.1%	50.9%
金融・保険業	12.5%	87.5%
飲食業	75.0%	25.0%
宿泊業	81.8%	18.2%
医療・福祉	66.7%	33.3%
サービス業	34.9%	65.1%
その他	40.0%	60.0%
無記名		

業種別　中途採用者の有無（社）

業種別	雇用あり	雇用なし	合　計
建設業	13社	39社	52社
製造業	16社	20社	36社
情報通信・運輸業	8社	2社	10社
卸売・小売業	26社	27社	53社
金融・保険業	1社	7社	8社
飲食業	9社	3社	12社
宿泊業	9社	2社	11社
医療・福祉	14社	7社	21社
サービス業	15社	28社	43社
その他	6社	9社	15社
無記名			
合　計	117社	144社	261社

規模別　中途採用者の有無（%）

規模別	雇用あり	雇用なし
1～5人	44.4%	55.6%
6～10人	32.1%	67.9%
11～30人	41.0%	59.0%
31～50人	64.3%	35.7%
51～100人	60.0%	40.0%
101人以上	56.8%	43.2%

規模別　中途採用者の有無（社）

規模別	雇用あり	雇用なし	合　計
1～5人	24社	30社	54社
6～10人	17社	36社	53社
11～30人	34社	49社	83社
31～50人	9社	5社	14社
51～100人	12社	8社	20社
101人以上	21社	16社	37社
合　計	117社	144社	261社