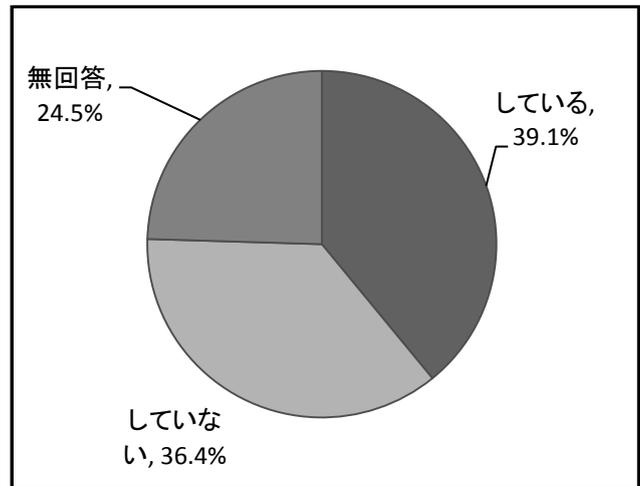


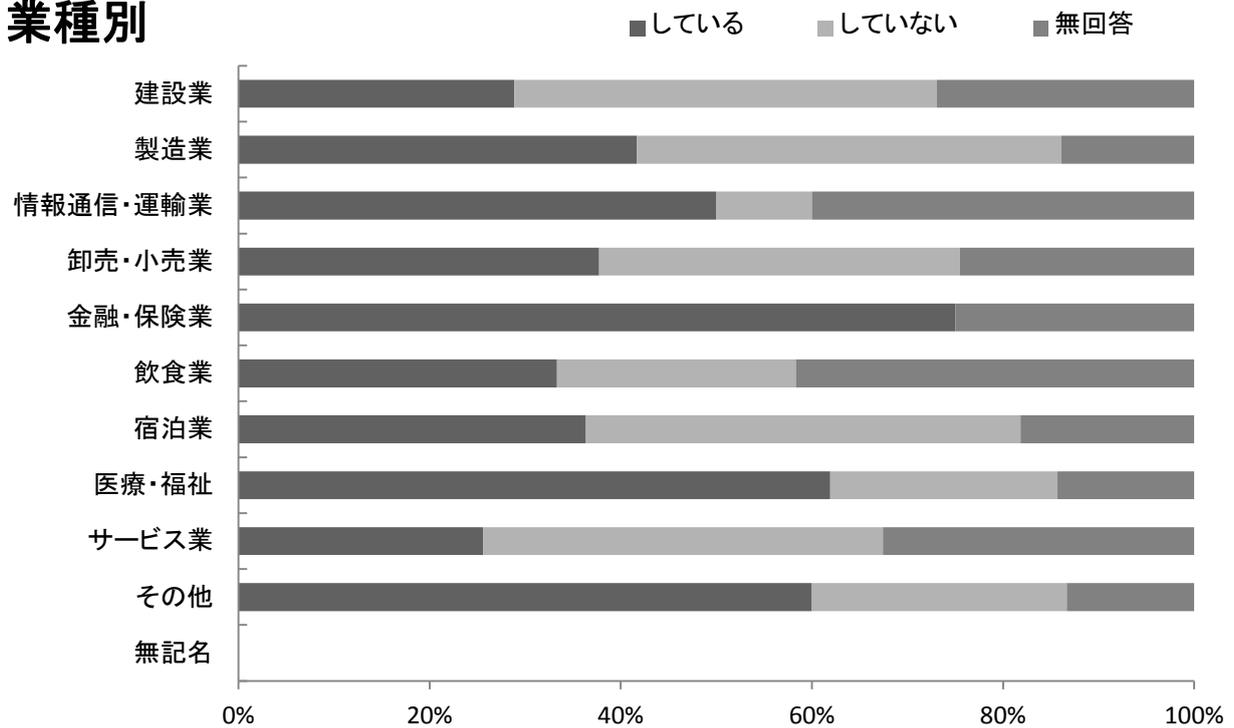
女性社員の能力発揮促進のために取組みを実施している事業所の割合は、39.1%（102社）である。

業種別において、当該取組みを実施している事業所の割合が最も高いのは「金融・保険業」の75.0%（8社中6社）で、次に「医療・福祉」の61.9%（21社中13社）である。

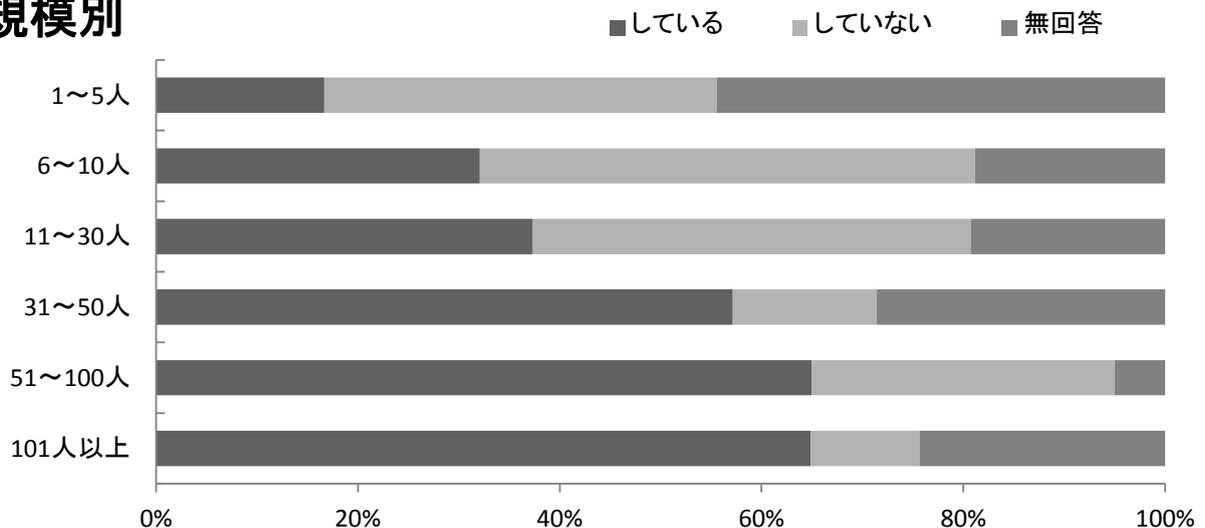
規模別では、大規模な事業所ほど当該取組みを実施している事業所の割合が高くなる傾向にある。



業種別



規模別



26-1 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組状況

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

	している	していない	無回答
全体	39.1%	36.4%	24.5%

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

	している	していない	無回答	合計
全体	102社	95社	64社	261社

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

業種別	している	していない	無回答
建設業	28.8%	44.2%	26.9%
製造業	41.7%	44.4%	13.9%
情報通信・運輸業	50.0%	10.0%	40.0%
卸売・小売業	37.7%	37.7%	24.5%
金融・保険業	75.0%		25.0%
飲食業	33.3%	25.0%	41.7%
宿泊業	36.4%	45.5%	18.2%
医療・福祉	61.9%	23.8%	14.3%
サービス業	25.6%	41.9%	32.6%
その他	60.0%	26.7%	13.3%
無記名			

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

業種別	している	していない	無回答	合計
建設業	15社	23社	14社	52社
製造業	15社	16社	5社	36社
情報通信・運輸業	5社	1社	4社	10社
卸売・小売業	20社	20社	13社	53社
金融・保険業	6社		2社	8社
飲食業	4社	3社	5社	12社
宿泊業	4社	5社	2社	11社
医療・福祉	13社	5社	3社	21社
サービス業	11社	18社	14社	43社
その他	9社	4社	2社	15社
無記名				
合計	102社	95社	64社	261社

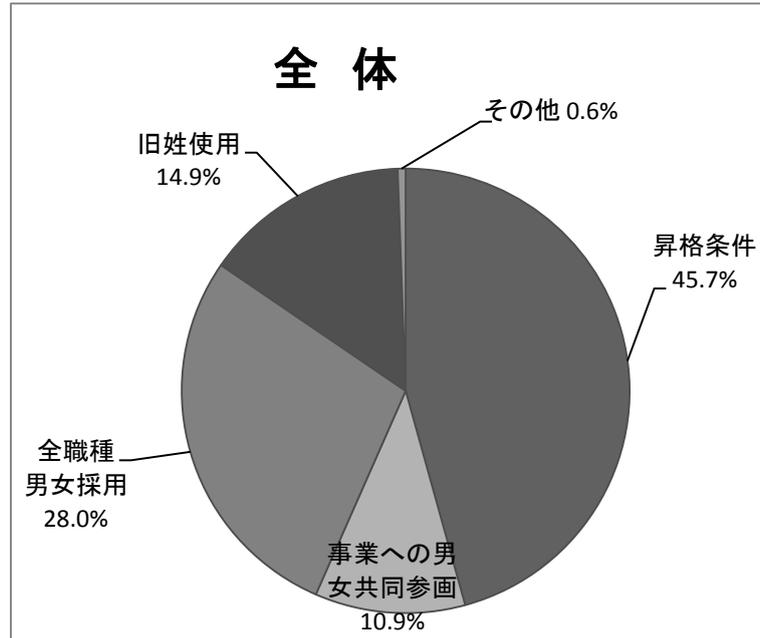
規模別 女性社員の能力発揮促進の取組 (%)

規模別	している	していない	無回答
1~5人	16.7%	38.9%	44.4%
6~10人	32.1%	49.1%	18.9%
11~30人	37.3%	43.4%	19.3%
31~50人	57.1%	14.3%	28.6%
51~100人	65.0%	30.0%	5.0%
101人以上	64.9%	10.8%	24.3%

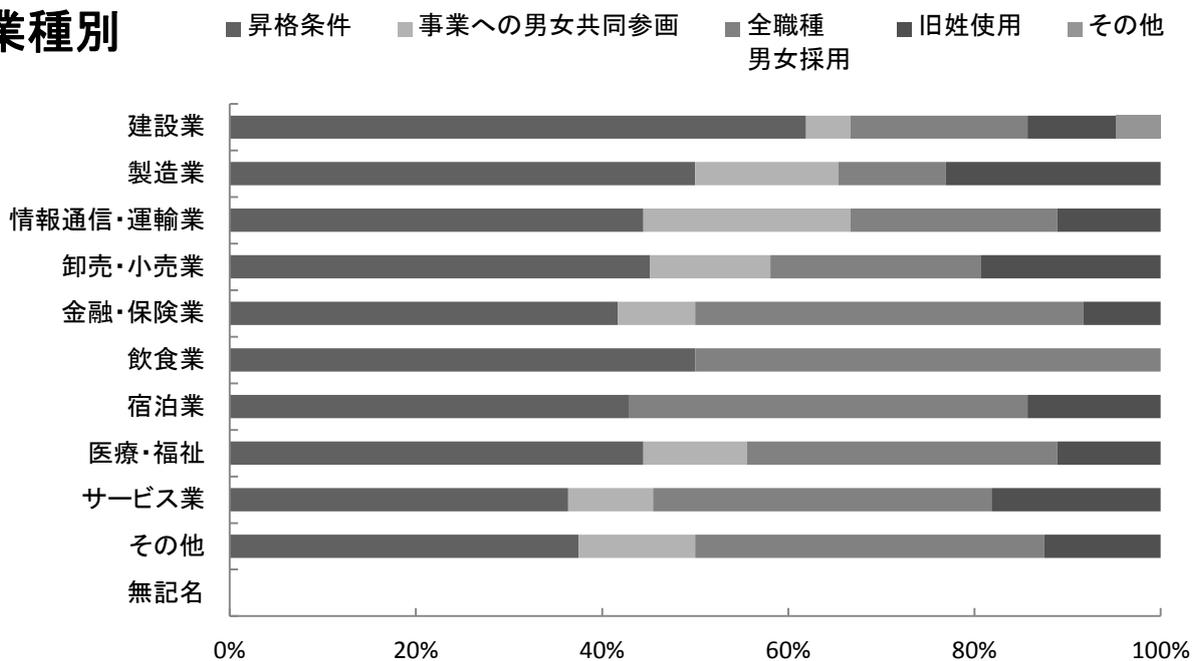
規模別 女性社員の能力発揮促進の取組 (社)

規模別	している	していない	無回答	合計
1~5人	9社	21社	24社	54社
6~10人	17社	26社	10社	53社
11~30人	31社	36社	16社	83社
31~50人	8社	2社	4社	14社
51~100人	13社	6社	1社	20社
101人以上	24社	4社	9社	37社
合計	102社	95社	64社	261社

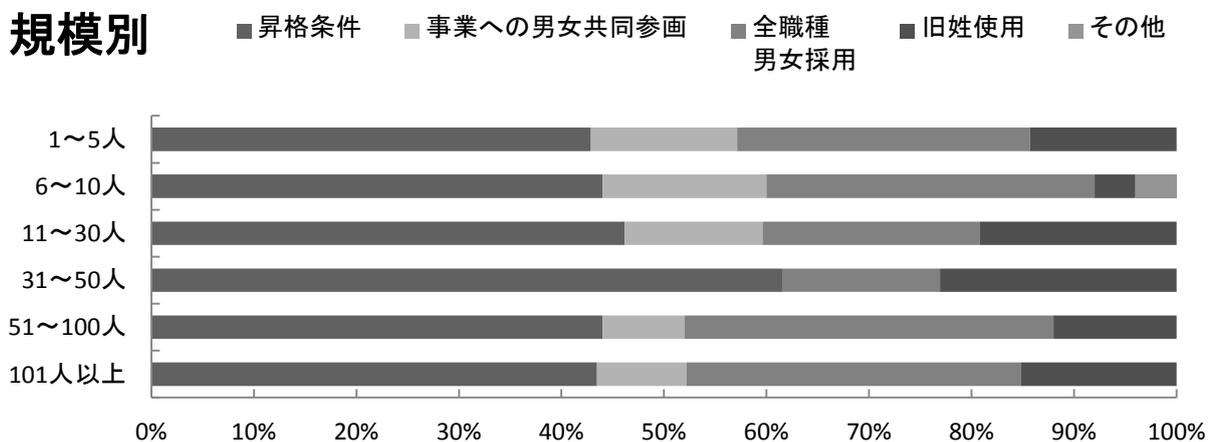
女性社員の能力発揮促進のために取組みを実施している事業所において、当該取組みの内容として最も割合が高いのは「昇格条件(昇格に転勤経験、残業の有無、懇親会などへの出席回数などを条件にしていない)」で、45.7%の事業所で実施している。



業種別



規模別



26-2 全ての社員が自己の能力を発揮する機会を等しく得られる取組内容

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
全体	45.7%	10.9%	28.0%	14.9%	0.6%

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	合計
全体	80社	19社	49社	26社	1社	175社

※女性社員の能力発揮促進の取組を実施している事業所は102社であるが、複数の取組を実施している事業所があるため、合計が102社ではなく175社となっている。

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

業種別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他
建設業	61.9%	4.8%	19.0%	9.5%	4.8%
製造業	50.0%	15.4%	11.5%	23.1%	
情報通信・運輸業	44.4%	22.2%	22.2%	11.1%	
卸売・小売業	45.2%	12.9%	22.6%	19.4%	
金融・保険業	41.7%	8.3%	41.7%	8.3%	
飲食業	50.0%		50.0%		
宿泊業	42.9%		42.9%	14.3%	
医療・福祉	44.4%	11.1%	33.3%	11.1%	
サービス業	36.4%	9.1%	36.4%	18.2%	
その他	37.5%	12.5%	37.5%	12.5%	
無記名					

業種別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

業種別	昇格条件	事業への男女共同参画	全職種男女採用	旧姓使用	その他	合計
建設業	13社	1社	4社	2社	1社	21社
製造業	13社	4社	3社	6社		26社
情報通信・運輸業	4社	2社	2社	1社		9社
卸売・小売業	14社	4社	7社	6社		31社
金融・保険業	5社	1社	5社	1社		12社
飲食業	2社		2社			4社
宿泊業	3社		3社	1社		7社
医療・福祉	12社	3社	9社	3社		27社
サービス業	8社	2社	8社	4社		22社
その他	6社	2社	6社	2社		16社
無記名						
合計	80社	19社	49社	26社	1社	175社

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (%)

規模別	採用	職域拡大	全職種男女配置	管理職養成セミナー	その他
1~5人	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%	
6~10人	44.0%	16.0%	32.0%	4.0%	4.0%
11~30人	46.2%	13.5%	21.2%	19.2%	
31~50人	61.5%		15.4%	23.1%	
51~100人	44.0%	8.0%	36.0%	12.0%	
101人以上	43.5%	8.7%	32.6%	15.2%	

規模別

自己能力を発揮する機会を得られる取組 (社)

規模別	採用	職域拡大	全職種男女配置	管理職養成セミナー	その他	合計
1~5人	6社	2社	4社	2社		14社
6~10人	11社	4社	8社	1社	1社	25社
11~30人	24社	7社	11社	10社		52社
31~50人	8社		2社	3社		13社
51~100人	11社	2社	9社	3社		25社
101人以上	20社	4社	15社	7社		46社
合計	80社	19社	49社	26社	1社	175社