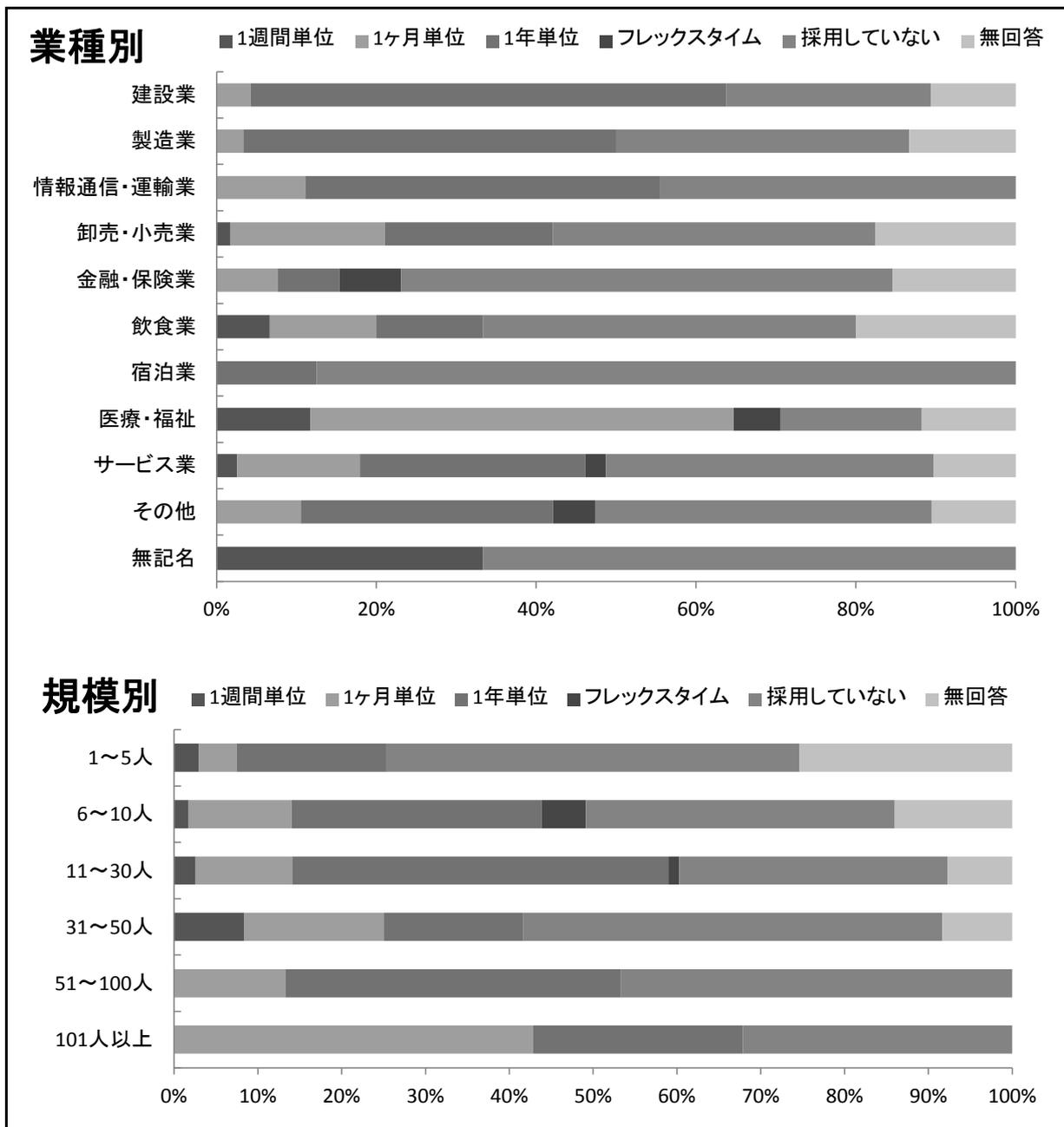
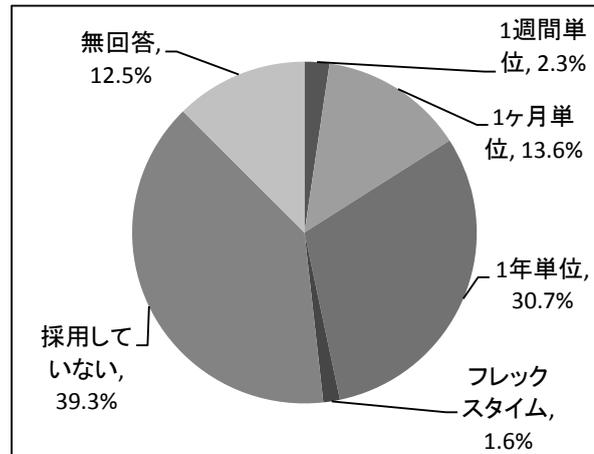


変形労働時間制を定めている事業所の割合は48.2%（124社）である。
 その中で最も割合が高いのは、「1年単位の
 変形労働時間制」の30.7%（79社）である。
 業種別では、「医療・福祉」において制度を
 定めている事業所の割合が最も高く70.6%である。



12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
全 体	2.3%	13.6%	30.7%	1.6%	39.3%	12.5%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
全 体	6社	35社	79社	4社	101社	32社	257社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
建設業		4.3%	59.6%		25.5%	10.6%
製造業		3.3%	46.7%		36.7%	13.3%
情報通信・運輸業		11.1%	44.4%		44.4%	
卸売・小売業	1.8%	19.3%	21.1%		40.4%	17.5%
金融・保険業		7.7%	7.7%	7.7%	61.5%	15.4%
飲食業	6.7%	13.3%	13.3%		46.7%	20.0%
宿泊業			12.5%		87.5%	
医療・福祉	11.8%	52.9%		5.9%	17.6%	11.8%
サービス業	2.6%	15.4%	28.2%	2.6%	41.0%	10.3%
その他		10.5%	31.6%	5.3%	42.1%	10.5%
無記名	33.3%				66.7%	

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
建設業		2社	28社		12社	5社	47社
製造業		1社	14社		11社	4社	30社
情報通信・運輸業		1社	4社		4社		9社
卸売・小売業	1社	11社	12社		23社	10社	57社
金融・保険業		1社	1社	1社	8社	2社	13社
飲食業	1社	2社	2社		7社	3社	15社
宿泊業			1社		7社		8社
医療・福祉	2社	9社		1社	3社	2社	17社
サービス業	1社	6社	11社	1社	16社	4社	39社
その他		2社	6社	1社	8社	2社	19社
無記名	1社				2社		3社
合 計	6社	35社	79社	4社	101社	32社	257社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答
1～5人	3.0%	4.5%	17.9%		49.3%	25.4%
6～10人	1.8%	12.3%	29.8%	5.3%	36.8%	14.0%
11～30人	2.6%	11.5%	44.9%	1.3%	32.1%	7.7%
31～50人	8.3%	16.7%	16.7%		50.0%	8.3%
51～100人		13.3%	40.0%		46.7%	
101人以上		42.9%	25.0%		32.1%	

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイム	採用して いない	無回答	合 計
1～5人	2社	3社	12社		33社	17社	67社
6～10人	1社	7社	17社	3社	21社	8社	57社
11～30人	2社	9社	35社	1社	25社	6社	78社
31～50人	1社	2社	2社		6社	1社	12社
51～100人		2社	6社		7社		15社
101人以上		12社	7社		9社		28社
合 計	6社	35社	79社	4社	101社	32社	257社