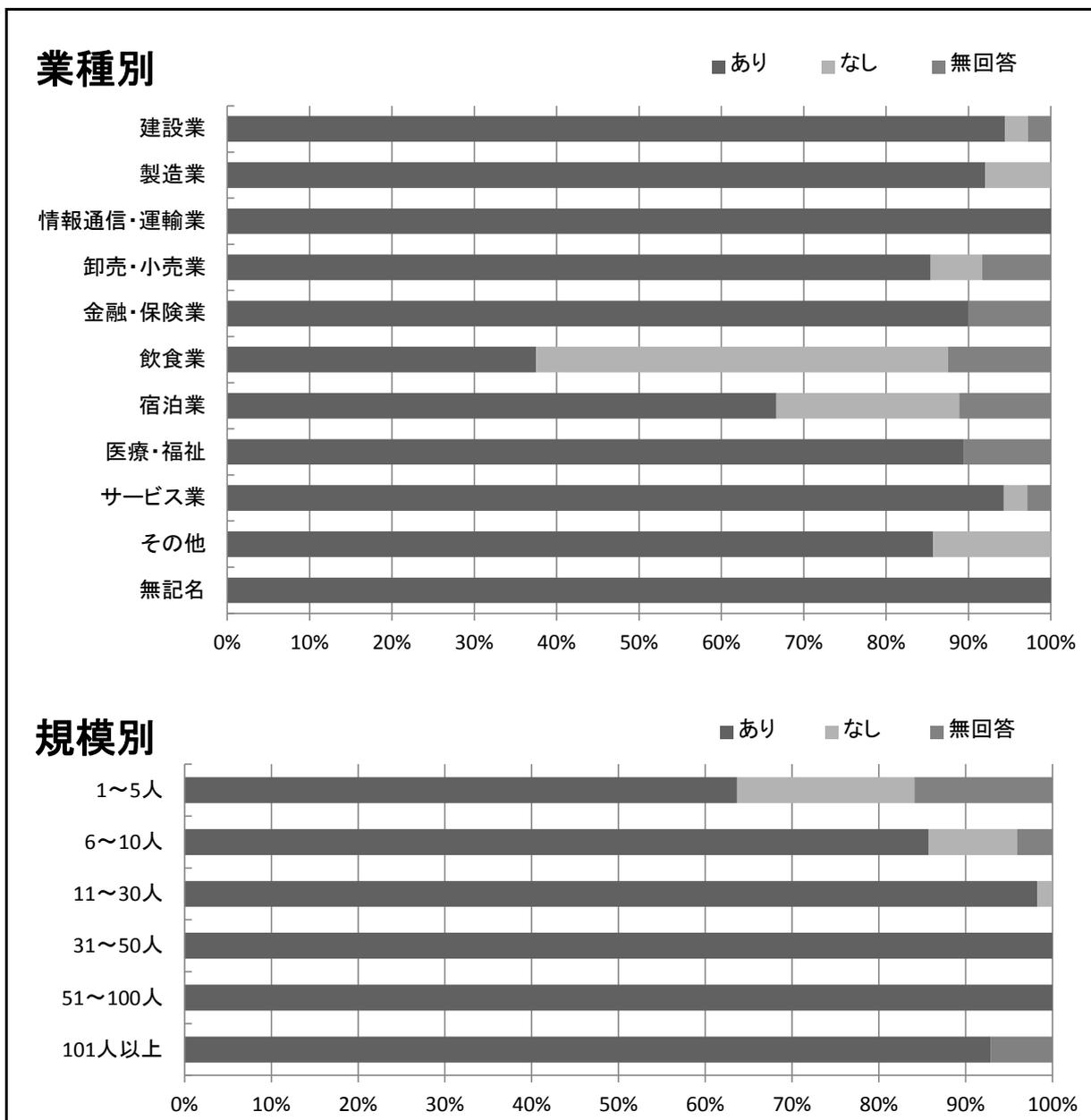
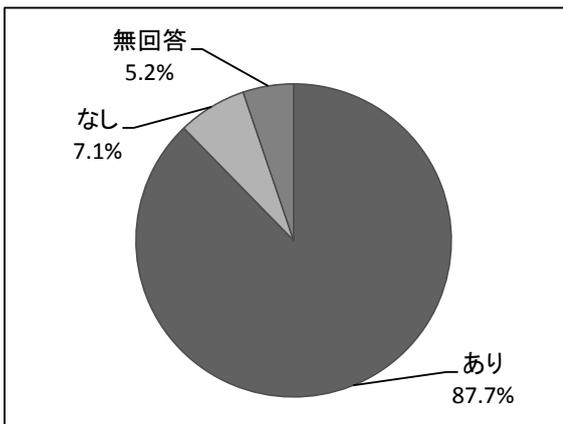


正社員の就業規則を定めている事業所の割合は87.7%（212社中186社）である。

業種別では、「建設業」「製造業」「情報通信・運輸業」「金融・保険業」「サービス業」において、9割以上の事業所で就業規則が定められている。一方、「飲食業」においては、その割合が4割以下にとどまっている。

規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、8割以上の事業所で就業規則が定められている。



7-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	87.7%	7.1%	5.2%

就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	186社	15社	11社	212社

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	94.4%	2.8%	2.8%
製造業	92.0%	8.0%	
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	85.4%	6.3%	8.3%
金融・保険業	90.0%		10.0%
飲食業	37.5%	50.0%	12.5%
宿泊業	66.7%	22.2%	11.1%
医療・福祉	89.5%		10.5%
サービス業	94.3%	2.9%	2.9%
その他	85.7%	14.3%	
無記名	100.0%		

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	34社	1社	1社	36社
製造業	23社	2社		25社
情報通信・運輸業	6社			6社
卸売・小売業	41社	3社	4社	48社
金融・保険業	9社		1社	10社
飲食業	3社	4社	1社	8社
宿泊業	6社	2社	1社	9社
医療・福祉	17社		2社	19社
サービス業	33社	1社	1社	35社
その他	12社	2社		14社
無記名	2社			2社
合計	186社	15社	11社	212社

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	63.6%	20.5%	15.9%
6～10人	85.7%	10.2%	4.1%
11～30人	98.2%	1.8%	
31～50人	100.0%		
51～100人	100.0%		
101人以上	92.9%		7.1%

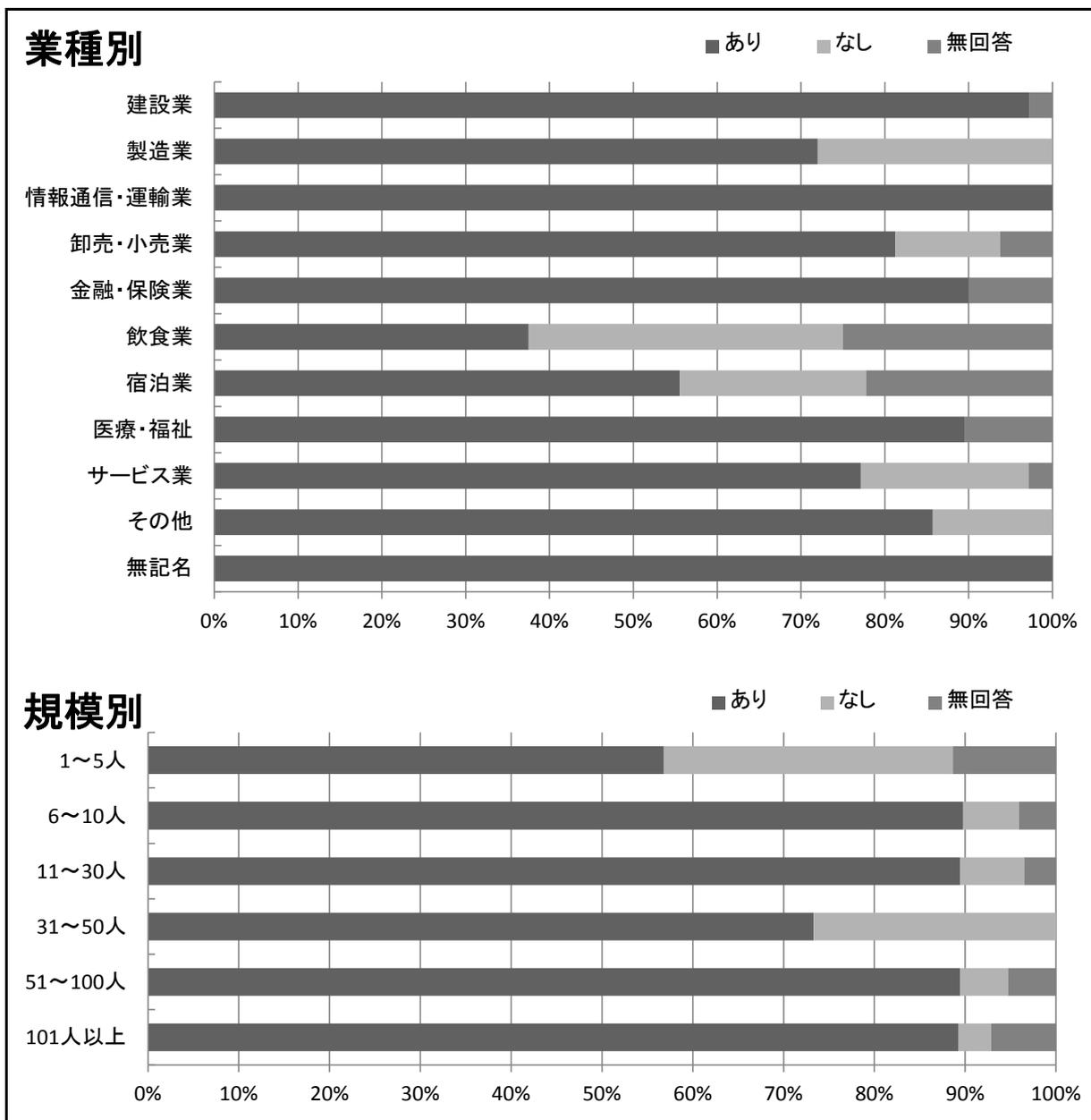
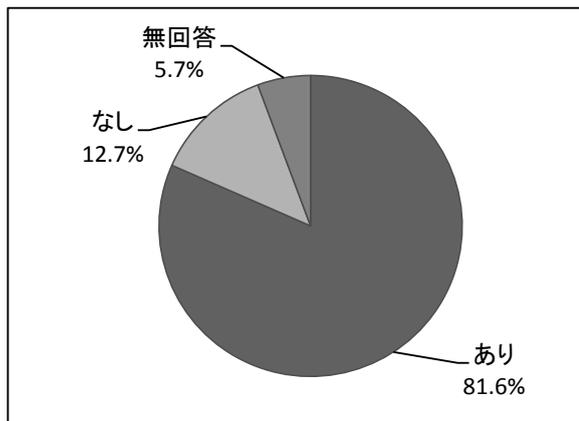
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	28社	9社	7社	44社
6～10人	42社	5社	2社	49社
11～30人	56社	1社		57社
31～50人	15社			15社
51～100人	19社			19社
101人以上	26社		2社	28社
合計	186社	15社	11社	212社

正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は81.6%（212社中173社）である。

業種別では、「建設業」「情報通信・運輸業」「金融・保険業」において、9割以上の事業所で制度化されているが、「飲食業」においては、その割合が4割以下にとどまっている。

規模別では、従業員数が「1～5人」「31～50人」の事業所を除いて、8割以上の事業所で制度化されている。



7-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

	あり	なし	無回答
全体	81.6%	12.7%	5.7%

退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	173社	27社	12社	212社

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	97.2%		2.8%
製造業	72.0%	28.0%	
情報通信・運輸業	100.0%		
卸売・小売業	81.3%	12.5%	6.3%
金融・保険業	90.0%		10.0%
飲食業	37.5%	37.5%	25.0%
宿泊業	55.6%	22.2%	22.2%
医療・福祉	89.5%		10.5%
サービス業	77.1%	20.0%	2.9%
その他	85.7%	14.3%	
無記名	100.0%		

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	35社		1社	36社
製造業	18社	7社		25社
情報通信・運輸業	6社			6社
卸売・小売業	39社	6社	3社	48社
金融・保険業	9社		1社	10社
飲食業	3社	3社	2社	8社
宿泊業	5社	2社	2社	9社
医療・福祉	17社		2社	19社
サービス業	27社	7社	1社	35社
その他	12社	2社		14社
無記名	2社			2社
合計	173社	27社	12社	212社

規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	56.8%	31.8%	11.4%
6～10人	89.8%	6.1%	4.1%
11～30人	89.5%	7.0%	3.5%
31～50人	73.3%	26.7%	
51～100人	89.5%	5.3%	5.3%
101人以上	89.3%	3.6%	7.1%

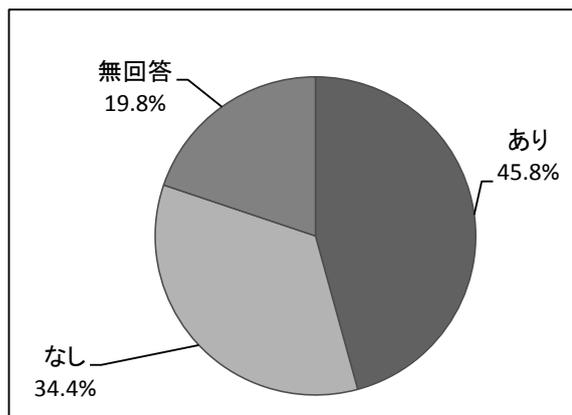
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	25社	14社	5社	44社
6～10人	44社	3社	2社	49社
11～30人	51社	4社	2社	57社
31～50人	11社	4社		15社
51～100人	17社	1社	1社	19社
101人以上	25社	1社	2社	28社
合計	173社	27社	12社	212社

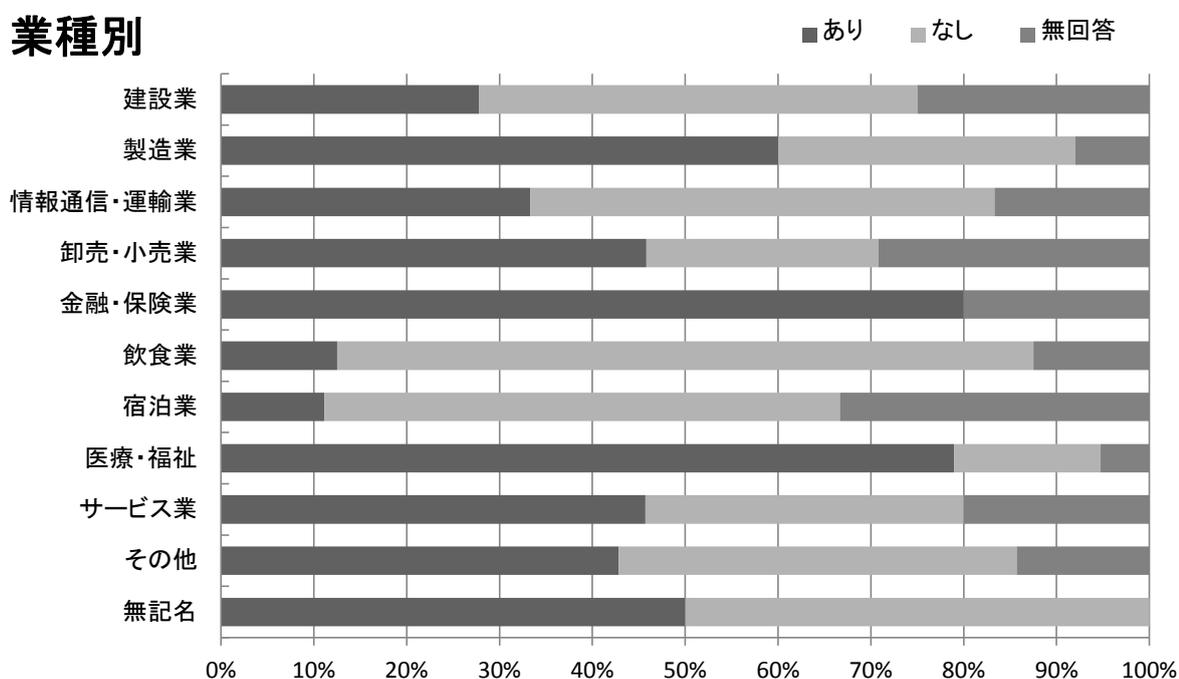
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は45.8%（212社中97社）である。

業種別では、「製造業」「金融・保険業」「医療・福祉」において、6割以上の事業所で就業規則が定められているが、「建設業」「飲食業」「宿泊業」においては、その割合が3割以下にとどまっている。

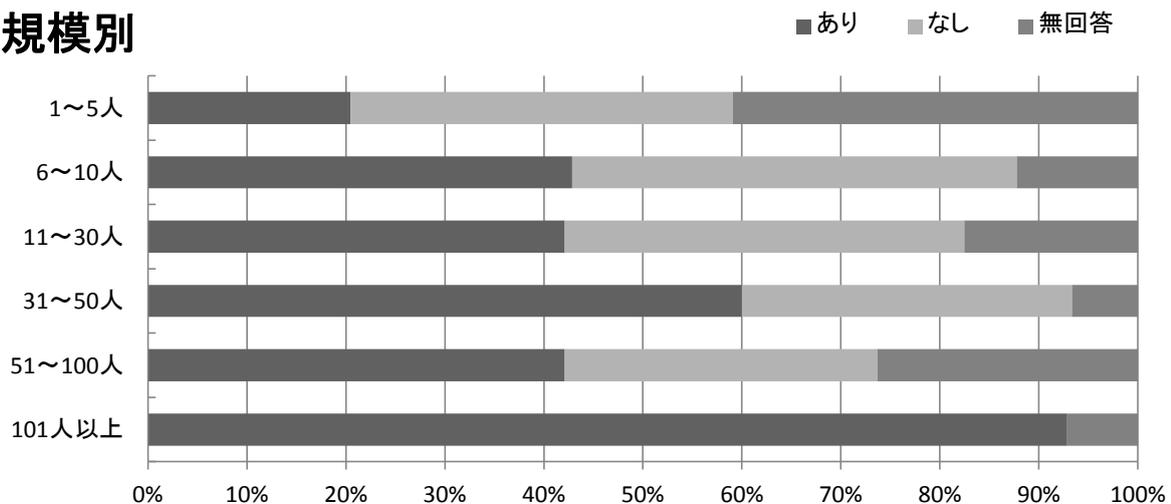
規模別では、「101人以上」の事業所で9割以上がパートタイマーの就業規則を定めているが、それ以外の規模では約2～6割になっている。



業種別



規模別



7-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全体	45.8%	34.4%	19.8%

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
合計	97社	73社	42社	212社

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	27.8%	47.2%	25.0%
製造業	60.0%	32.0%	8.0%
情報通信・運輸業	33.3%	50.0%	16.7%
卸売・小売業	45.8%	25.0%	29.2%
金融・保険業	80.0%		20.0%
飲食業	12.5%	75.0%	12.5%
宿泊業	11.1%	55.6%	33.3%
医療・福祉	78.9%	15.8%	5.3%
サービス業	45.7%	34.3%	20.0%
その他	42.9%	42.9%	14.3%
無記名	50.0%	50.0%	

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合計
建設業	10社	17社	9社	36社
製造業	15社	8社	2社	25社
情報通信・運輸業	2社	3社	1社	6社
卸売・小売業	22社	12社	14社	48社
金融・保険業	8社		2社	10社
飲食業	1社	6社	1社	8社
宿泊業	1社	5社	3社	9社
医療・福祉	15社	3社	1社	19社
サービス業	16社	12社	7社	35社
その他	6社	6社	2社	14社
無記名	1社	1社		2社
合計	97社	73社	42社	212社

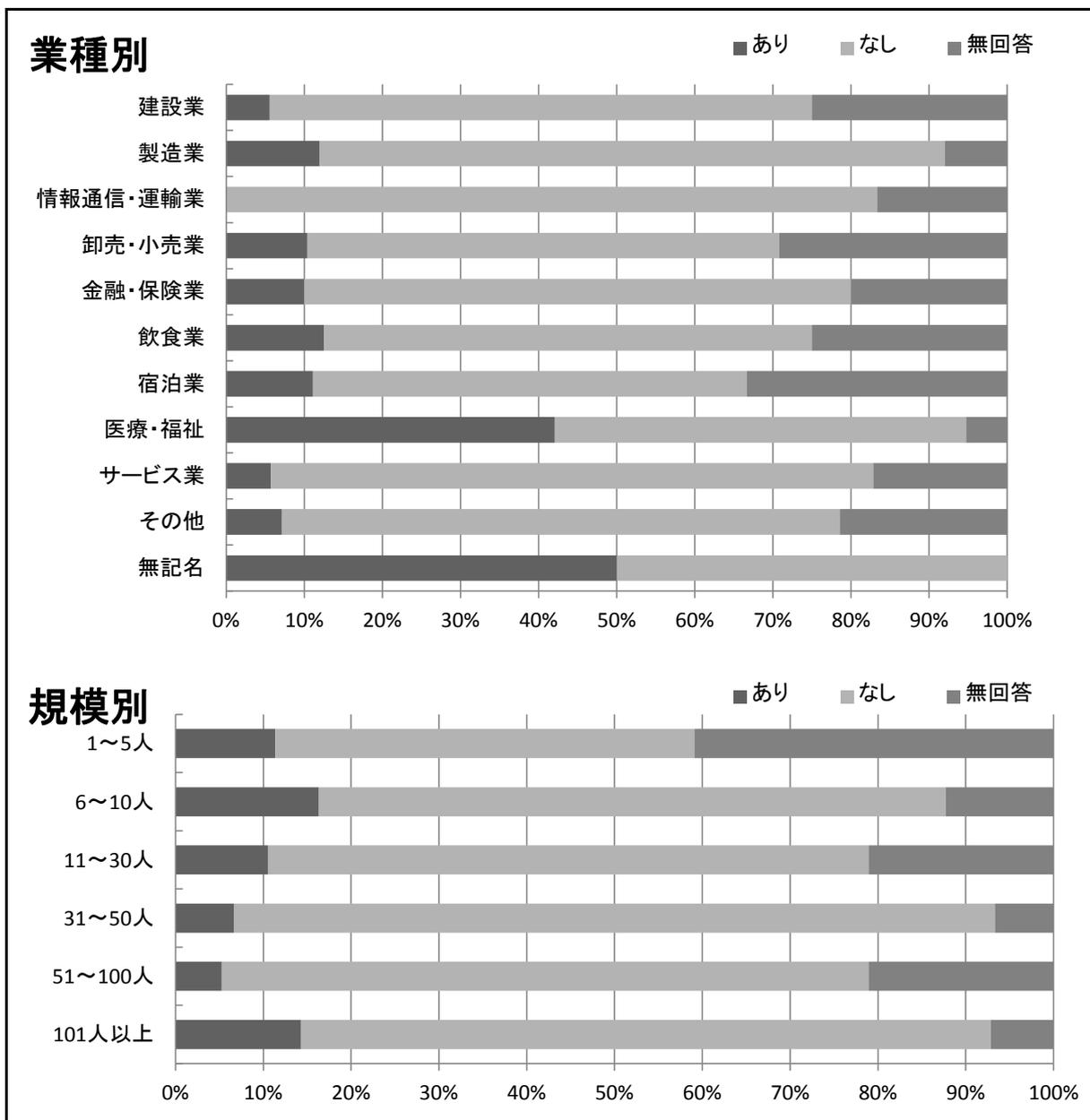
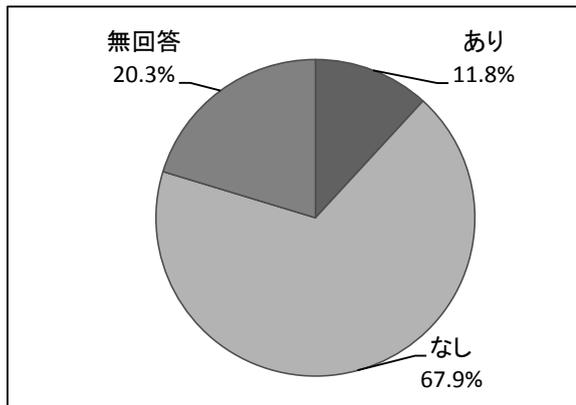
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	20.5%	38.6%	40.9%
6～10人	42.9%	44.9%	12.2%
11～30人	42.1%	40.4%	17.5%
31～50人	60.0%	33.3%	6.7%
51～100人	42.1%	31.6%	26.3%
101人以上	92.9%		7.1%

規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合計
1～5人	9社	17社	18社	44社
6～10人	21社	22社	6社	49社
11～30人	24社	23社	10社	57社
31～50人	9社	5社	1社	15社
51～100人	8社	6社	5社	19社
101人以上	26社		2社	28社
合計	97社	73社	42社	212社

パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は11.8%（212社中25社）である。
 業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。（無記名は除く）
 規模別では、従業員数が「6～10人」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



7-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

	あり	なし	無回答
全 体	11.8%	67.9%	20.3%

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
合 計	25社	144社	43社	212社

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

業種別	あり	なし	無回答
建設業	5.6%	69.4%	25.0%
製造業	12.0%	80.0%	8.0%
情報通信・運輸業		83.3%	16.7%
卸売・小売業	10.4%	60.4%	29.2%
金融・保険業	10.0%	70.0%	20.0%
飲食業	12.5%	62.5%	25.0%
宿泊業	11.1%	55.6%	33.3%
医療・福祉	42.1%	52.6%	5.3%
サービス業	5.7%	77.1%	17.1%
その他	7.1%	71.4%	21.4%
無記名	50.0%	50.0%	

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

業種別	あり	なし	無回答	合 計
建設業	2社	25社	9社	36社
製造業	3社	20社	2社	25社
情報通信・運輸業		5社	1社	6社
卸売・小売業	5社	29社	14社	48社
金融・保険業	1社	7社	2社	10社
飲食業	1社	5社	2社	8社
宿泊業	1社	5社	3社	9社
医療・福祉	8社	10社	1社	19社
サービス業	2社	27社	6社	35社
その他	1社	10社	3社	14社
無記名	1社	1社		2社
合 計	25社	144社	43社	212社

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

規模別	あり	なし	無回答
1～5人	11.4%	47.7%	40.9%
6～10人	16.3%	71.4%	12.2%
11～30人	10.5%	68.4%	21.1%
31～50人	6.7%	86.7%	6.7%
51～100人	5.3%	73.7%	21.1%
101人以上	14.3%	78.6%	7.1%

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

規模別	あり	なし	無回答	合 計
1～5人	5社	21社	18社	44社
6～10人	8社	35社	6社	49社
11～30人	6社	39社	12社	57社
31～50人	1社	13社	1社	15社
51～100人	1社	14社	4社	19社
101人以上	4社	22社	2社	28社
合 計	25社	144社	43社	212社