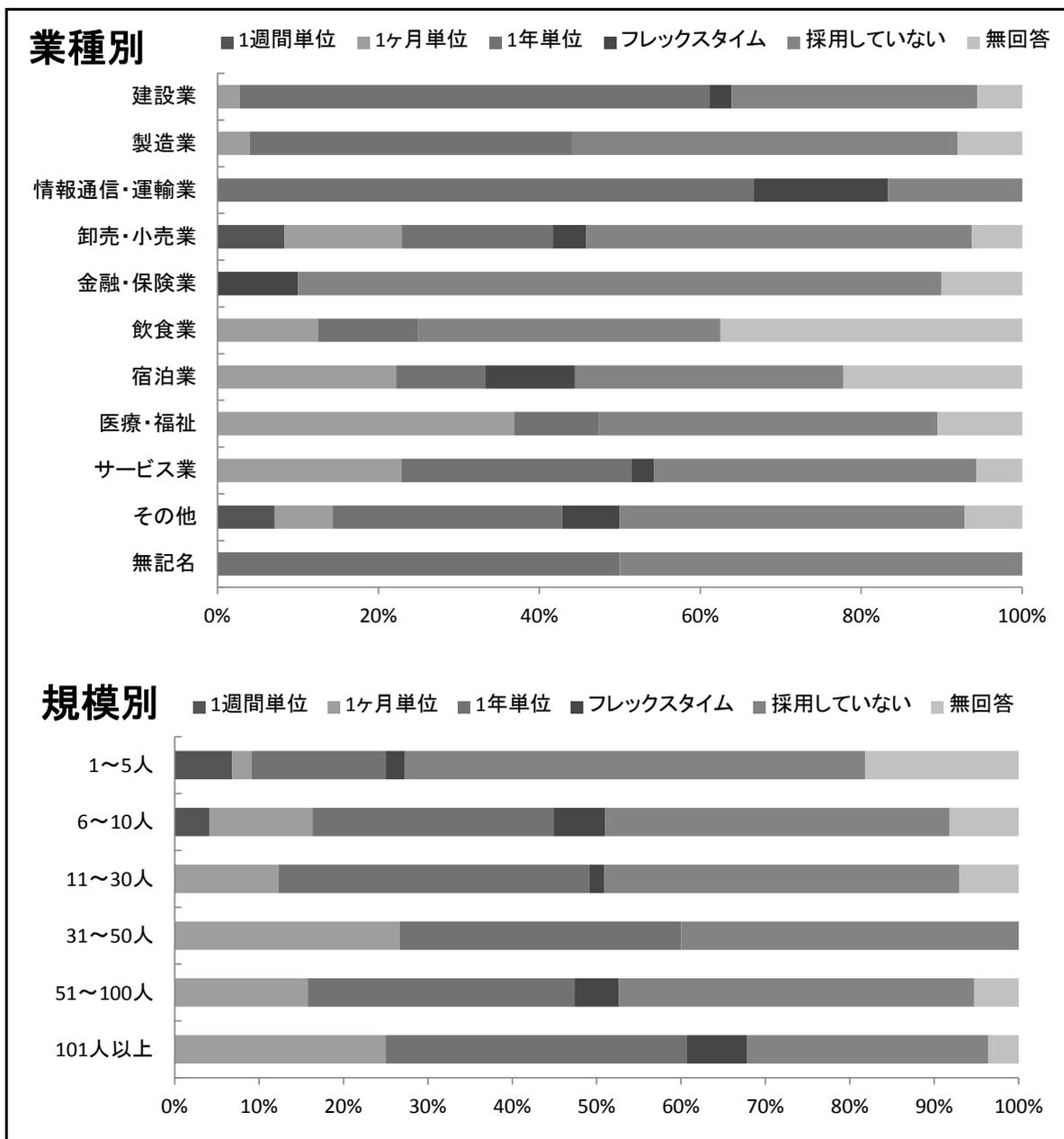
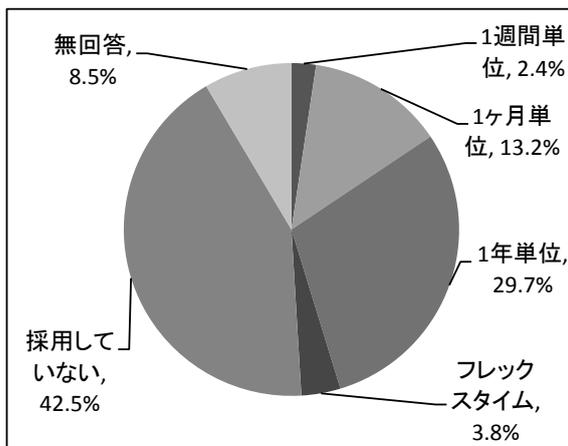


変形労働時間制を定めている事業所の割合は49.1%（212社中104社）である。
 その中で最も割合が高いのは、「1年単位の
 変形労働時間制」の29.7%（63社）である。
 業種別では、「情報通信・運輸業」において
 制度を定めている事業所の割合が最も高く
 83.4%である。



12 変形労働時間制

変形労働時間制（％）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
全体	2.4%	13.2%	29.7%	3.8%	42.5%	8.5%

変形労働時間制（社）

	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合計
全体	5社	28社	63社	8社	90社	18社	212社

業種別 変形労働時間制（％）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
建設業		2.8%	58.3%	2.8%	30.6%	5.6%
製造業		4.0%	40.0%		48.0%	8.0%
情報通信・運輸業			66.7%	16.7%	16.7%	
卸売・小売業	8.3%	14.6%	18.8%	4.2%	47.9%	6.3%
金融・保険業				10.0%	80.0%	10.0%
飲食業		12.5%	12.5%		37.5%	37.5%
宿泊業		22.2%	11.1%	11.1%	33.3%	22.2%
医療・福祉		36.8%	10.5%		42.1%	10.5%
サービス業		22.9%	28.6%	2.9%	40.0%	5.7%
その他	7.1%	7.1%	28.6%	7.1%	42.9%	7.1%
無記名			50.0%		50.0%	

業種別 変形労働時間制（社）

業種別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合計
建設業		1社	21社	1社	11社	2社	36社
製造業		1社	10社		12社	2社	25社
情報通信・運輸業			4社	1社	1社		6社
卸売・小売業	4社	7社	9社	2社	23社	3社	48社
金融・保険業				1社	8社	1社	10社
飲食業		1社	1社		3社	3社	8社
宿泊業		2社	1社	1社	3社	2社	9社
医療・福祉		7社	2社		8社	2社	19社
サービス業		8社	10社	1社	14社	2社	35社
その他	1社	1社	4社	1社	6社	1社	14社
無記名			1社		1社		2社
合計	5社	28社	63社	8社	90社	18社	212社

規模別 変形労働時間制（％）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答
1～5人	6.8%	2.3%	15.9%	2.3%	54.5%	18.2%
6～10人	4.1%	12.2%	28.6%	6.1%	40.8%	8.2%
11～30人		12.3%	36.8%	1.8%	42.1%	7.0%
31～50人		26.7%	33.3%		40.0%	
51～100人		15.8%	31.6%	5.3%	42.1%	5.3%
101人以上		25.0%	35.7%	7.1%	28.6%	3.6%

規模別 変形労働時間制（社）

規模別	1週間単位	1ヶ月単位	1年単位	フレック スタイル	採用して いない	無回答	合計
1～5人	3社	1社	7社	1社	24社	8社	44社
6～10人	2社	6社	14社	3社	20社	4社	49社
11～30人		7社	21社	1社	24社	4社	57社
31～50人		4社	5社		6社		15社
51～100人		3社	6社	1社	8社	1社	19社
101人以上		7社	10社	2社	8社	1社	28社
合計	5社	28社	63社	8社	90社	18社	212社