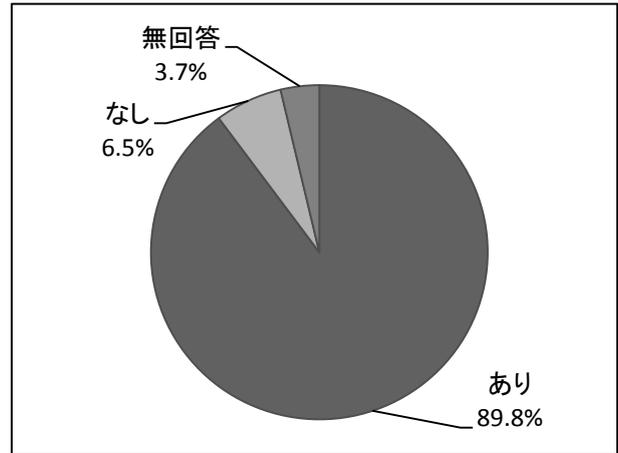


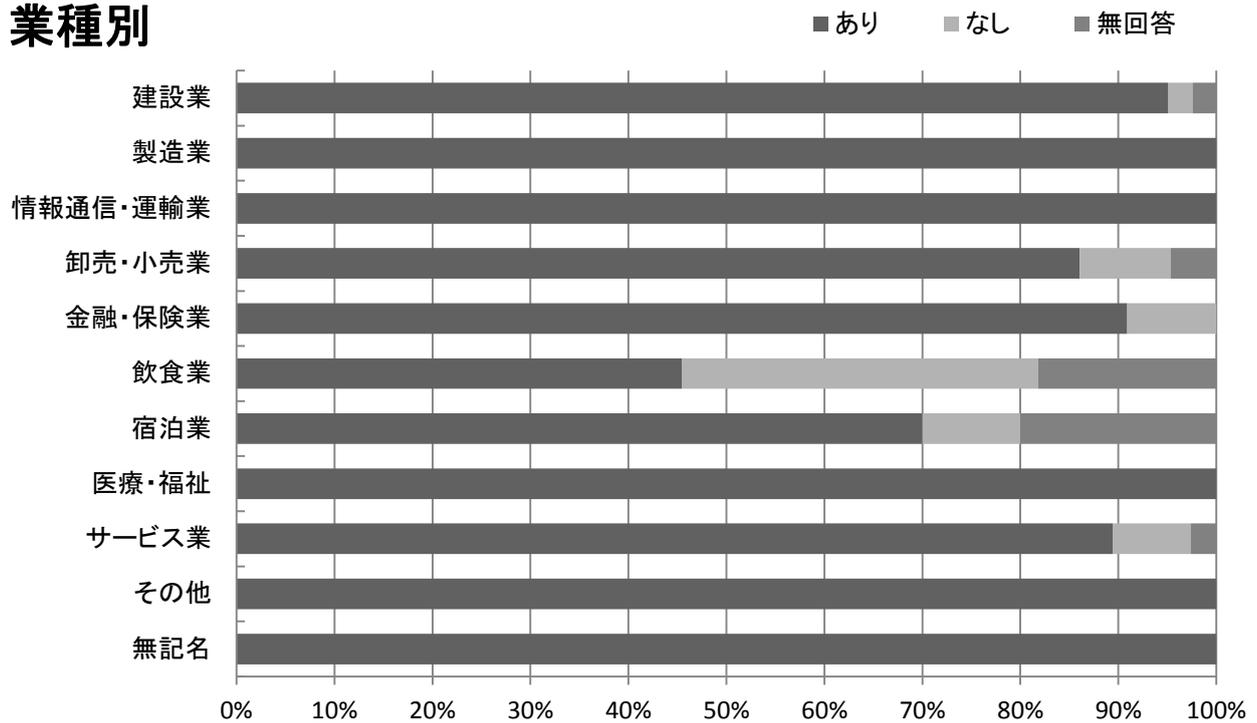
正社員の就業規則を定めている事業所の割合は89.8%（216社中194社）である。

業種別では、「建設業」「製造業」「情報通信・運輸業」「金融・保険業」「医療・福祉」において、9割以上の事業所で就業規則が定められている。また、「飲食業」においては、その割合が5割以下にとどまっている。

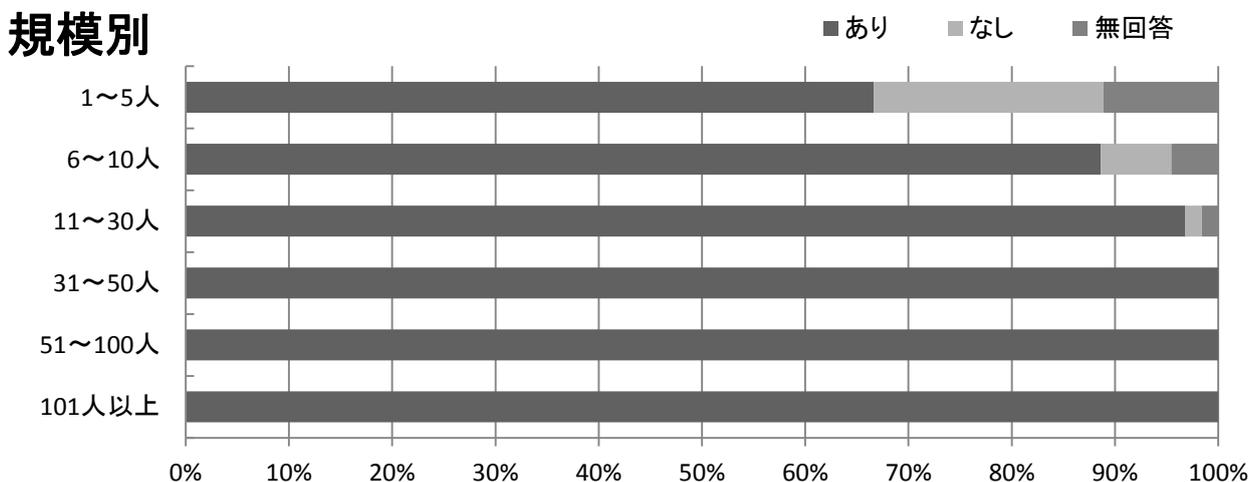
規模別では、従業員数が「1～5人」の事業所を除いて、8割以上の事業所で就業規則が定められている。



業種別



規模別



7-1 就業規則の有無（正社員）

就業規則の有無（正社員）（％）

| | あり | なし | 無回答 |
|-----|-------|------|------|
| 全 体 | 89.8% | 6.5% | 3.7% |

就業規則の有無（正社員）（社）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|-----|------|-----|-----|------|
| 合 計 | 194社 | 14社 | 8社 | 216社 |

業種別 就業規則の有無（正社員）（％）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 |
|----------|--------|-------|-------|
| 建設業 | 95.1% | 2.4% | 2.4% |
| 製造業 | 100.0% | | |
| 情報通信・運輸業 | 100.0% | | |
| 卸売・小売業 | 86.0% | 9.3% | 4.7% |
| 金融・保険業 | 90.9% | 9.1% | |
| 飲食業 | 45.5% | 36.4% | 18.2% |
| 宿泊業 | 70.0% | 10.0% | 20.0% |
| 医療・福祉 | 100.0% | | |
| サービス業 | 89.5% | 7.9% | 2.6% |
| その他 | 100.0% | | |
| 無記名 | 100.0% | | |

業種別 就業規則の有無（正社員）（社）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|----------|------|-----|-----|------|
| 建設業 | 39社 | 1社 | 1社 | 41社 |
| 製造業 | 24社 | | | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 9社 | | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 37社 | 4社 | 2社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 10社 | 1社 | | 11社 |
| 飲食業 | 5社 | 4社 | 2社 | 11社 |
| 宿泊業 | 7社 | 1社 | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | 18社 | | | 18社 |
| サービス業 | 34社 | 3社 | 1社 | 38社 |
| その他 | 8社 | | | 8社 |
| 無記名 | 3社 | | | 3社 |
| 合 計 | 194社 | 14社 | 8社 | 216社 |

規模別 就業規則の有無（正社員）（％）

| 規模別 | あり | なし | 無回答 |
|---------|--------|-------|-------|
| 1～5人 | 66.7% | 22.2% | 11.1% |
| 6～10人 | 88.6% | 6.8% | 4.5% |
| 11～30人 | 96.8% | 1.6% | 1.6% |
| 31～50人 | 100.0% | | |
| 51～100人 | 100.0% | | |
| 101人以上 | 100.0% | | |

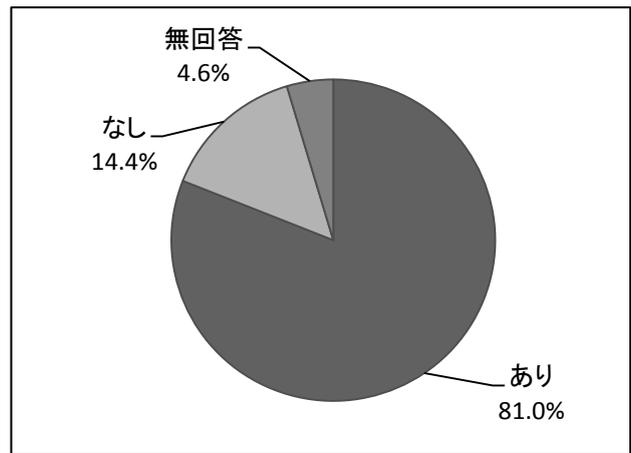
規模別 就業規則の有無（正社員）（社）

| 規模別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|---------|------|-----|-----|------|
| 1～5人 | 30社 | 10社 | 5社 | 45社 |
| 6～10人 | 39社 | 3社 | 2社 | 44社 |
| 11～30人 | 61社 | 1社 | 1社 | 63社 |
| 31～50人 | 15社 | | | 15社 |
| 51～100人 | 16社 | | | 16社 |
| 101人以上 | 33社 | | | 33社 |
| 合 計 | 194社 | 14社 | 8社 | 216社 |

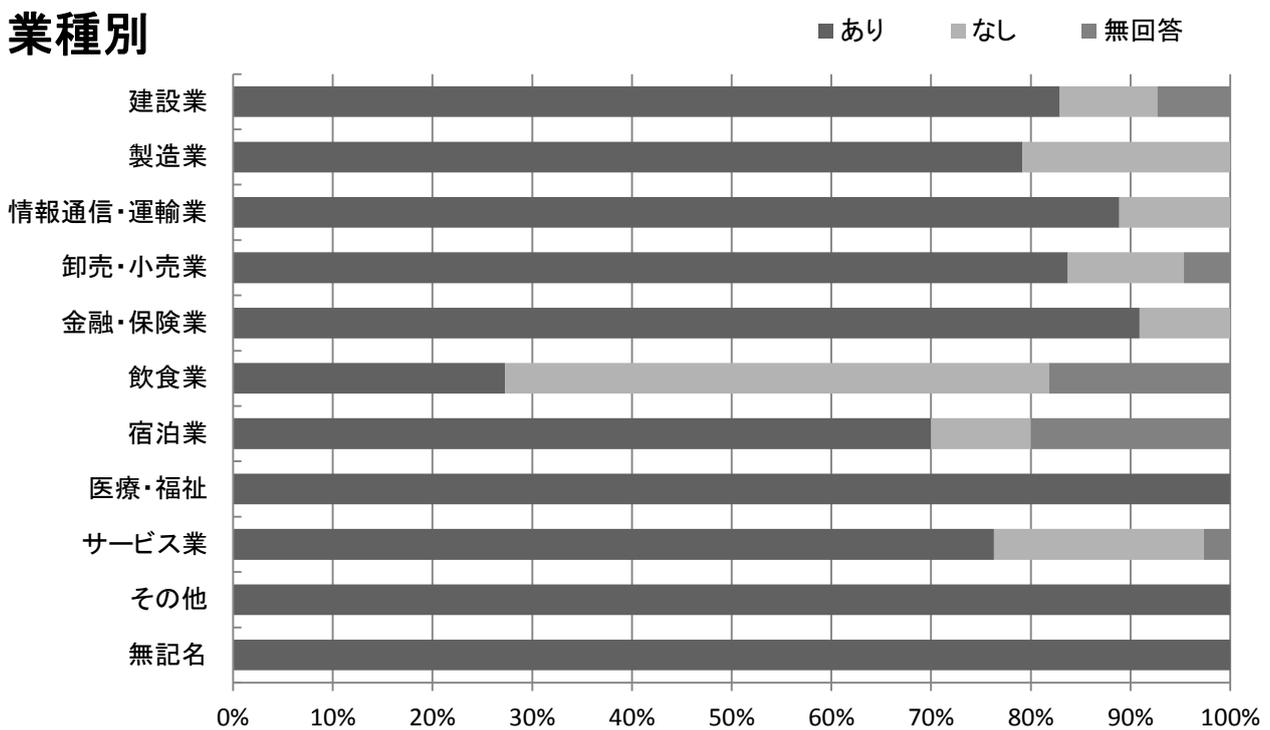
正社員の退職金制度を定めている事業所の割合は81.0%（216社中175社）である。

業種別では「建設業」「情報通信・運輸業」「卸売・小売業」「金融・保険業」「医療・福祉」「その他」において、8割以上の事業所で制度化されているが、「飲食業」においては、その割合が3割以下にとどまっている。

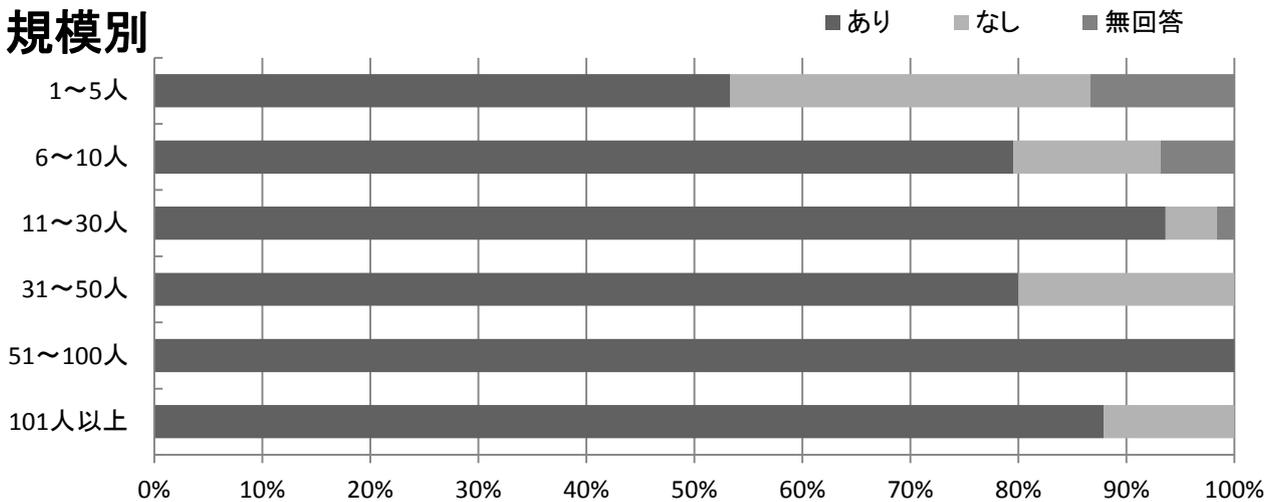
規模別では、従業員数が「11～30人」「51～100人」「101人以上」の事業所においては、8割以上の事業所で制度化されている。



業種別



規模別



7-2 退職金制度の有無（正社員）

退職金制度の有無（正社員）（％）

| | あり | なし | 無回答 |
|----|-------|-------|------|
| 全体 | 81.0% | 14.4% | 4.6% |

退職金制度の有無（正社員）（社）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 | 合計 |
|-----|------|-----|-----|------|
| 合計 | 175社 | 31社 | 10社 | 216社 |

業種別 退職金制度の有無（正社員）（％）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 |
|----------|--------|-------|-------|
| 建設業 | 82.9% | 9.8% | 7.3% |
| 製造業 | 79.2% | 20.8% | |
| 情報通信・運輸業 | 88.9% | 11.1% | |
| 卸売・小売業 | 83.7% | 11.6% | 4.7% |
| 金融・保険業 | 90.9% | 9.1% | |
| 飲食業 | 27.3% | 54.5% | 18.2% |
| 宿泊業 | 70.0% | 10.0% | 20.0% |
| 医療・福祉 | 100.0% | | |
| サービス業 | 76.3% | 21.1% | 2.6% |
| その他 | 100.0% | | |
| 無記名 | 100.0% | | |

業種別 退職金制度の有無（正社員）（社）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 | 合計 |
|----------|------|-----|-----|------|
| 建設業 | 34社 | 4社 | 3社 | 41社 |
| 製造業 | 19社 | 5社 | | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 8社 | 1社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 36社 | 5社 | 2社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 10社 | 1社 | | 11社 |
| 飲食業 | 3社 | 6社 | 2社 | 11社 |
| 宿泊業 | 7社 | 1社 | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | 18社 | | | 18社 |
| サービス業 | 29社 | 8社 | 1社 | 38社 |
| その他 | 8社 | | | 8社 |
| 無記名 | 3社 | | | 3社 |
| 合計 | 175社 | 31社 | 10社 | 216社 |

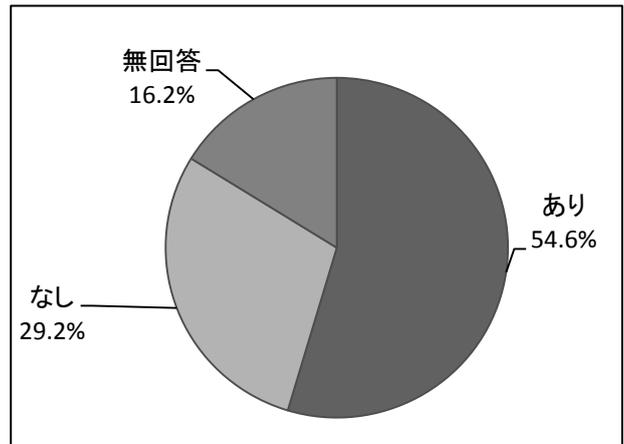
規模別 退職金制度の有無（正社員）（％）

| 規模別 | あり | なし | 無回答 |
|---------|--------|-------|-------|
| 1～5人 | 53.3% | 33.3% | 13.3% |
| 6～10人 | 79.5% | 13.6% | 6.8% |
| 11～30人 | 93.7% | 4.8% | 1.6% |
| 31～50人 | 80.0% | 20.0% | |
| 51～100人 | 100.0% | | |
| 101人以上 | 87.9% | 12.1% | |

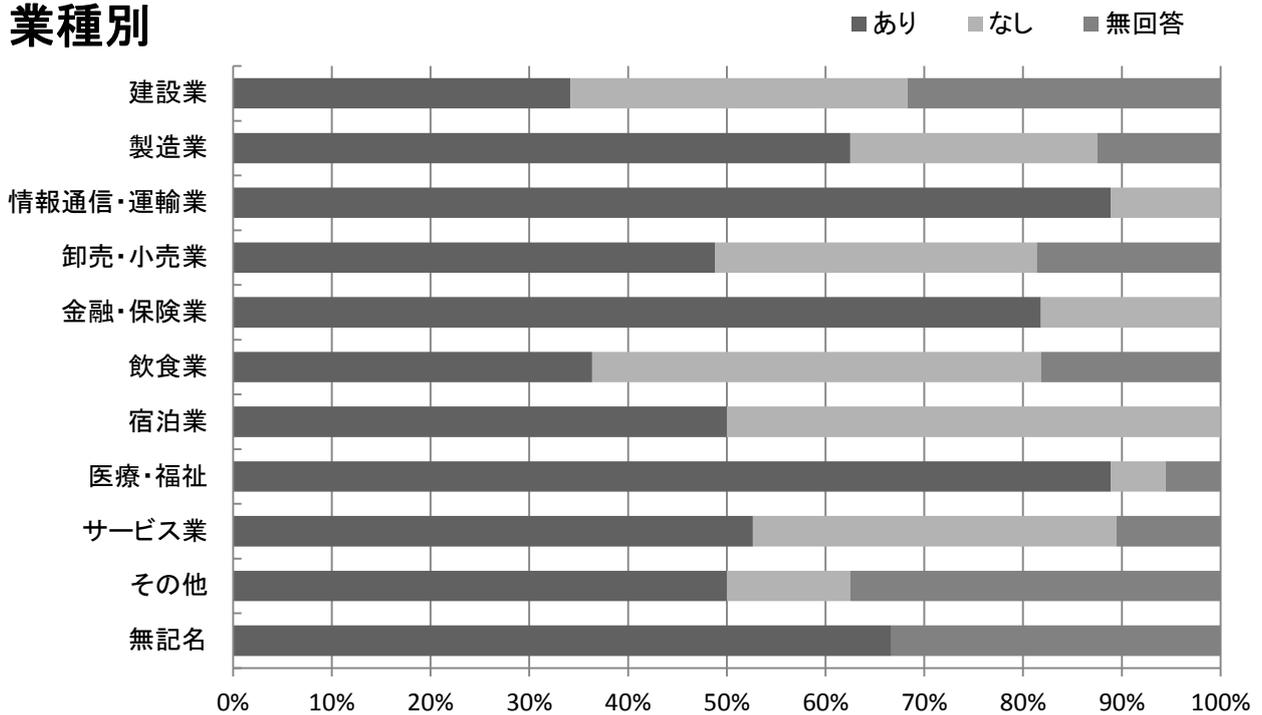
規模別 退職金制度の有無（正社員）（社）

| 規模別 | あり | なし | 無回答 | 合計 |
|---------|------|-----|-----|------|
| 1～5人 | 24社 | 15社 | 6社 | 45社 |
| 6～10人 | 35社 | 6社 | 3社 | 44社 |
| 11～30人 | 59社 | 3社 | 1社 | 63社 |
| 31～50人 | 12社 | 3社 | | 15社 |
| 51～100人 | 16社 | | | 16社 |
| 101人以上 | 29社 | 4社 | | 33社 |
| 合計 | 175社 | 31社 | 10社 | 216社 |

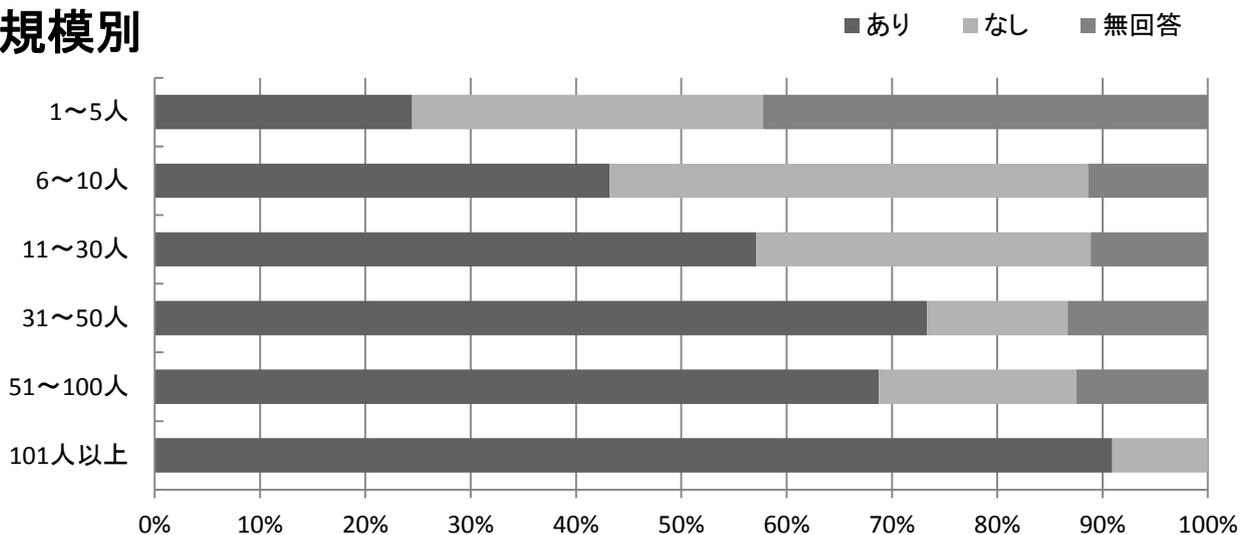
パートタイマーの就業規則を定めている事業所の割合は54.6%（216社中118社）である。
 業種別では、「製造業」「情報通信・運輸業」「金融・保険業」「医療・福祉」において、6割以上の事業所で就業規則が定められているが、「建設業」「飲食業」においては、その割合が4割以下にとどまっている。
 規模別では、「101人以上」の事業所で9割以上がパートタイマーの就業規則を定めている。



業種別



規模別



7-3 就業規則の有無（パートタイマー）

就業規則の有無（パートタイマー）（％）

| | あり | なし | 無回答 |
|-----|-------|-------|-------|
| 全 体 | 54.6% | 29.2% | 16.2% |

就業規則の有無（パートタイマー）（社）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|-----|------|-----|-----|------|
| 合 計 | 118社 | 63社 | 35社 | 216社 |

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 |
|----------|-------|-------|-------|
| 建設業 | 34.1% | 34.1% | 31.7% |
| 製造業 | 62.5% | 25.0% | 12.5% |
| 情報通信・運輸業 | 88.9% | 11.1% | |
| 卸売・小売業 | 48.8% | 32.6% | 18.6% |
| 金融・保険業 | 81.8% | 18.2% | |
| 飲食業 | 36.4% | 45.5% | 18.2% |
| 宿泊業 | 50.0% | 50.0% | |
| 医療・福祉 | 88.9% | 5.6% | 5.6% |
| サービス業 | 52.6% | 36.8% | 10.5% |
| その他 | 50.0% | 12.5% | 37.5% |
| 無記名 | 66.7% | | 33.3% |

業種別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|----------|------|-----|-----|------|
| 建設業 | 14社 | 14社 | 13社 | 41社 |
| 製造業 | 15社 | 6社 | 3社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 8社 | 1社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 21社 | 14社 | 8社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 9社 | 2社 | | 11社 |
| 飲食業 | 4社 | 5社 | 2社 | 11社 |
| 宿泊業 | 5社 | 5社 | | 10社 |
| 医療・福祉 | 16社 | 1社 | 1社 | 18社 |
| サービス業 | 20社 | 14社 | 4社 | 38社 |
| その他 | 4社 | 1社 | 3社 | 8社 |
| 無記名 | 2社 | | 1社 | 3社 |
| 合 計 | 118社 | 63社 | 35社 | 216社 |

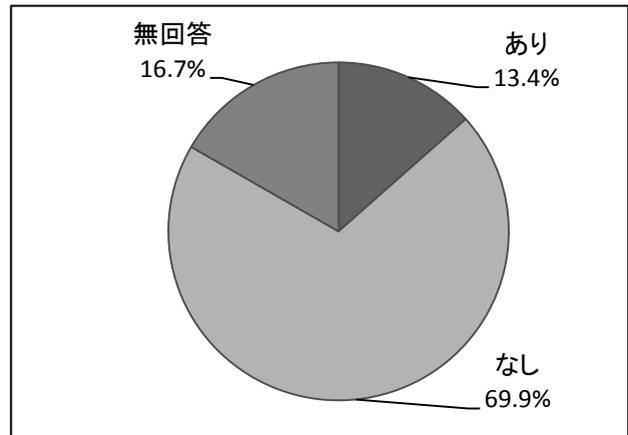
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（％）

| 規模別 | あり | なし | 無回答 |
|---------|-------|-------|-------|
| 1～5人 | 24.4% | 33.3% | 42.2% |
| 6～10人 | 43.2% | 45.5% | 11.4% |
| 11～30人 | 57.1% | 31.7% | 11.1% |
| 31～50人 | 73.3% | 13.3% | 13.3% |
| 51～100人 | 68.8% | 18.8% | 12.5% |
| 101人以上 | 90.9% | 9.1% | |

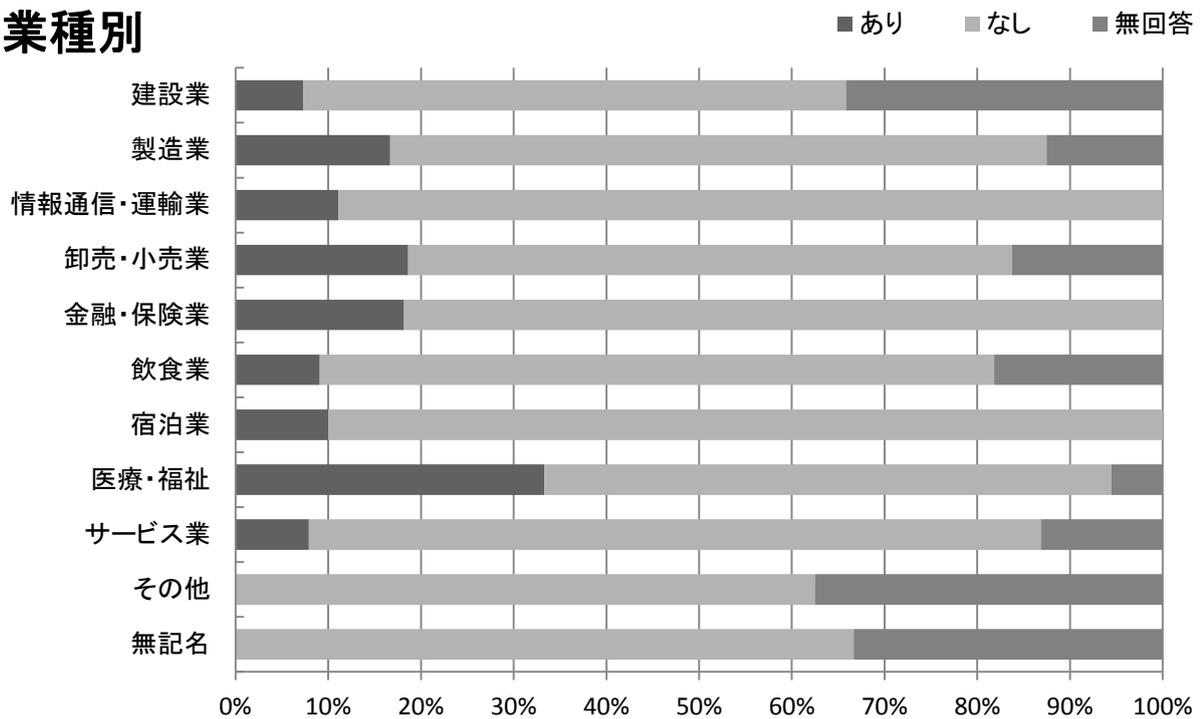
規模別 就業規則の有無（パートタイマー）（社）

| 規模別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|---------|------|-----|-----|------|
| 1～5人 | 11社 | 15社 | 19社 | 45社 |
| 6～10人 | 19社 | 20社 | 5社 | 44社 |
| 11～30人 | 36社 | 20社 | 7社 | 63社 |
| 31～50人 | 11社 | 2社 | 2社 | 15社 |
| 51～100人 | 11社 | 3社 | 2社 | 16社 |
| 101人以上 | 30社 | 3社 | | 33社 |
| 合 計 | 118社 | 63社 | 35社 | 216社 |

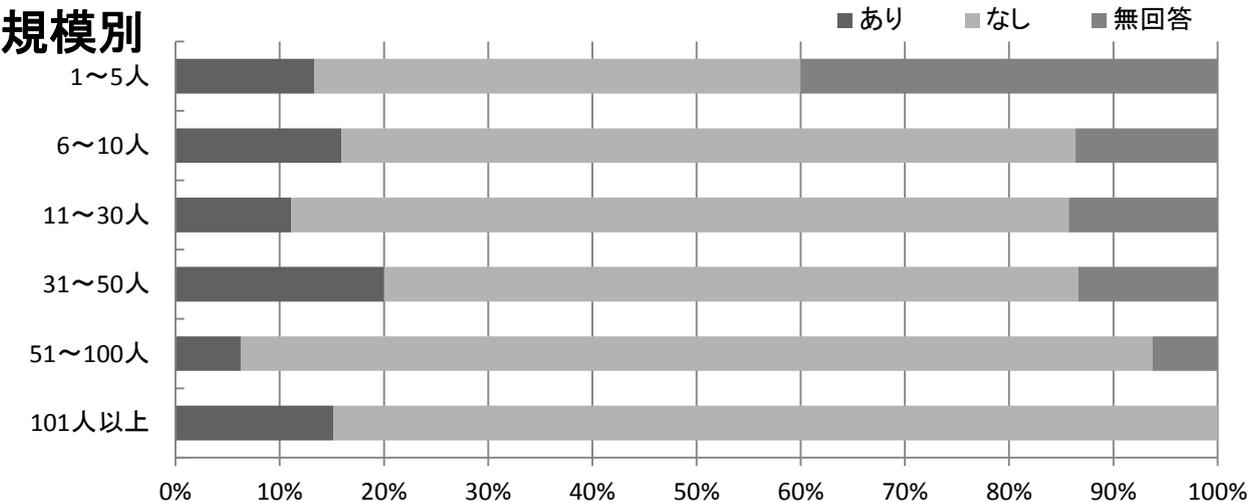
パートタイマーの退職金制度を定めている事業所の割合は13.4%（216社中29社）である。
 業種別では、「医療・福祉」において制度を定めている事業所の割合が最も高い。
 規模別では、従業員数が「31～50人」の事業所において制度を定めている割合が最も高い。



業種別



規模別



7-4 退職金制度の有無（パートタイマー）

退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

| | あり | なし | 無回答 |
|-----|-------|-------|-------|
| 全 体 | 13.4% | 69.9% | 16.7% |

退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|-----|-----|------|-----|------|
| 合 計 | 29社 | 151社 | 36社 | 216社 |

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 |
|----------|-------|-------|-------|
| 建設業 | 7.3% | 58.5% | 34.1% |
| 製造業 | 16.7% | 70.8% | 12.5% |
| 情報通信・運輸業 | 11.1% | 88.9% | |
| 卸売・小売業 | 18.6% | 65.1% | 16.3% |
| 金融・保険業 | 18.2% | 81.8% | |
| 飲食業 | 9.1% | 72.7% | 18.2% |
| 宿泊業 | 10.0% | 90.0% | |
| 医療・福祉 | 33.3% | 61.1% | 5.6% |
| サービス業 | 7.9% | 78.9% | 13.2% |
| その他 | | 62.5% | 37.5% |
| 無記名 | | 66.7% | 33.3% |

業種別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

| 業種別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|----------|-----|------|-----|------|
| 建設業 | 3社 | 24社 | 14社 | 41社 |
| 製造業 | 4社 | 17社 | 3社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 1社 | 8社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 8社 | 28社 | 7社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 2社 | 9社 | | 11社 |
| 飲食業 | 1社 | 8社 | 2社 | 11社 |
| 宿泊業 | 1社 | 9社 | | 10社 |
| 医療・福祉 | 6社 | 11社 | 1社 | 18社 |
| サービス業 | 3社 | 30社 | 5社 | 38社 |
| その他 | | 5社 | 3社 | 8社 |
| 無記名 | | 2社 | 1社 | 3社 |
| 合 計 | 29社 | 151社 | 36社 | 216社 |

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（％）

| 規模別 | あり | なし | 無回答 |
|---------|-------|-------|-------|
| 1～5人 | 13.3% | 46.7% | 40.0% |
| 6～10人 | 15.9% | 70.5% | 13.6% |
| 11～30人 | 11.1% | 74.6% | 14.3% |
| 31～50人 | 20.0% | 66.7% | 13.3% |
| 51～100人 | 6.3% | 87.5% | 6.3% |
| 101人以上 | 15.2% | 84.8% | |

規模別 退職金制度の有無（パートタイマー）（社）

| 規模別 | あり | なし | 無回答 | 合 計 |
|---------|-----|------|-----|------|
| 1～5人 | 6社 | 21社 | 18社 | 45社 |
| 6～10人 | 7社 | 31社 | 6社 | 44社 |
| 11～30人 | 7社 | 47社 | 9社 | 63社 |
| 31～50人 | 3社 | 10社 | 2社 | 15社 |
| 51～100人 | 1社 | 14社 | 1社 | 16社 |
| 101人以上 | 5社 | 28社 | | 33社 |
| 合 計 | 29社 | 151社 | 36社 | 216社 |