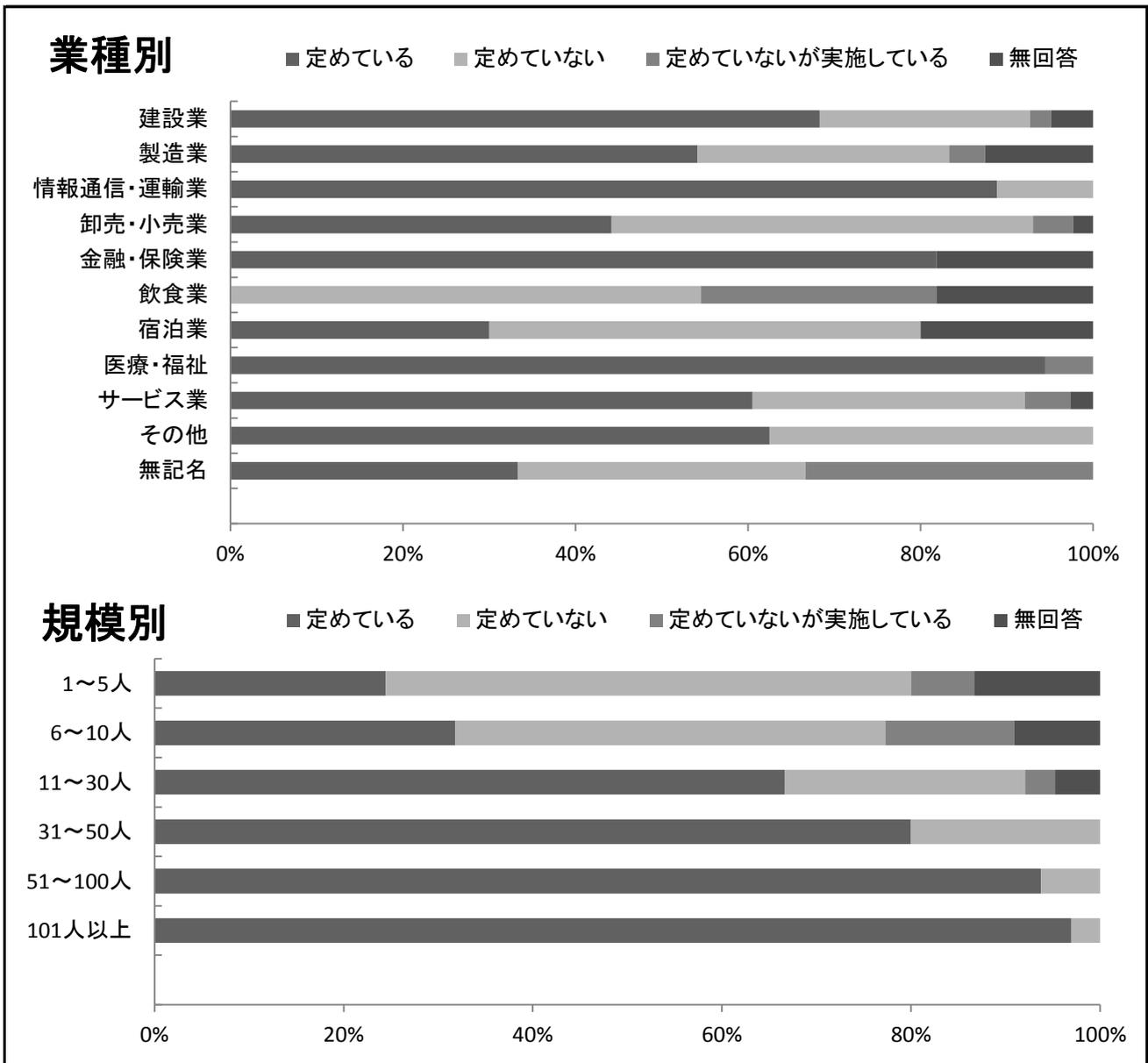
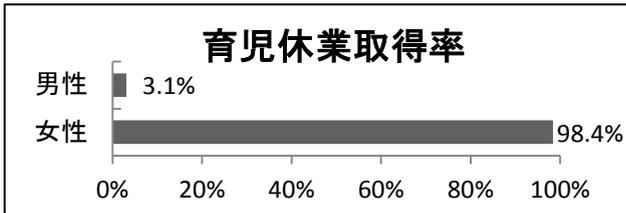
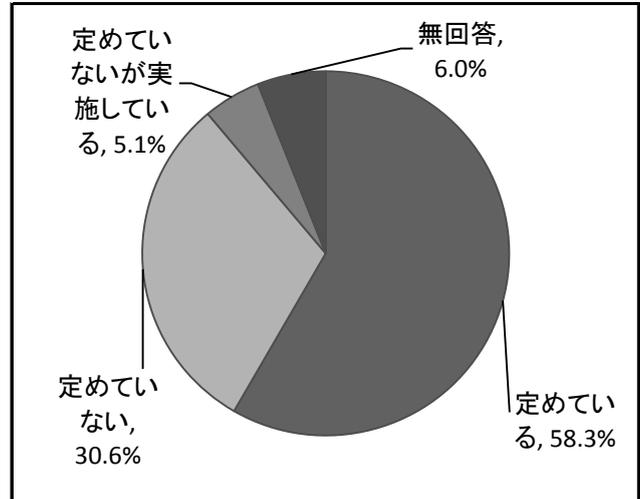


育児休業制度を定めている事業所の割合は58.3%（216社中126社）で、回答のあった事業所の半数以上である。

男性の育児休業取得率は3.1%、女性の育児休業取得率は98.4%である。



22-1 育児休業制度の有無

育児休業制度の有無（％）

| | 定めている | 定めていない | 定めていない が実施している | 無回答 |
|----|-------|--------|-------------------|------|
| 全体 | 58.3% | 30.6% | 5.1% | 6.0% |

育児休業制度取得率（％）

| | 男性 | 女性 |
|-----------|------|-------|
| 育児休業制度取得率 | 3.1% | 98.4% |

育児休業制度の有無（社）

| | 定めている | 定めていない | 定めていない が実施している | 無回答 | 全体 |
|----|-------|--------|-------------------|-----|------|
| 全体 | 126社 | 66社 | 11社 | 13社 | 216社 |

育児休業制度取得者（人）

| | 男性 | | 女性 | |
|----------|-----|-----|-----|-----|
| | 対象者 | 取得者 | 対象者 | 取得者 |
| 育児休業制度取得 | 98人 | 3人 | 62人 | 61人 |

業種別 育児休業制度の有無（％）

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 定めていない が実施している | 無回答 |
|----------|-------|--------|-------------------|-------|
| 建設業 | 68.3% | 24.4% | 2.4% | 4.9% |
| 製造業 | 54.2% | 29.2% | 4.2% | 12.5% |
| 情報通信・運輸業 | 88.9% | 11.1% | | |
| 卸売・小売業 | 44.2% | 48.8% | 4.7% | 2.3% |
| 金融・保険業 | 81.8% | | | 18.2% |
| 飲食業 | | 54.5% | 27.3% | 18.2% |
| 宿泊業 | 30.0% | 50.0% | | 20.0% |
| 医療・福祉 | 94.4% | | 5.6% | |
| サービス業 | 60.5% | 31.6% | 5.3% | 2.6% |
| その他 | 62.5% | 37.5% | | |
| 無記名 | 33.3% | 33.3% | 33.3% | |

業種別 育児休業制度の有無（社）

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 定めていない が実施している | 無回答 | 全体 |
|----------|-------|--------|-------------------|-----|------|
| 建設業 | 28社 | 10社 | 1社 | 2社 | 41社 |
| 製造業 | 13社 | 7社 | 1社 | 3社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 8社 | 1社 | | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 19社 | 21社 | 2社 | 1社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 9社 | | | 2社 | 11社 |
| 飲食業 | | 6社 | 3社 | 2社 | 11社 |
| 宿泊業 | 3社 | 5社 | | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | 17社 | | 1社 | | 18社 |
| サービス業 | 23社 | 12社 | 2社 | 1社 | 38社 |
| その他 | 5社 | 3社 | | | 8社 |
| 無記名 | 1社 | 1社 | 1社 | | 3社 |
| 合計 | 126社 | 66社 | 11社 | 13社 | 216社 |

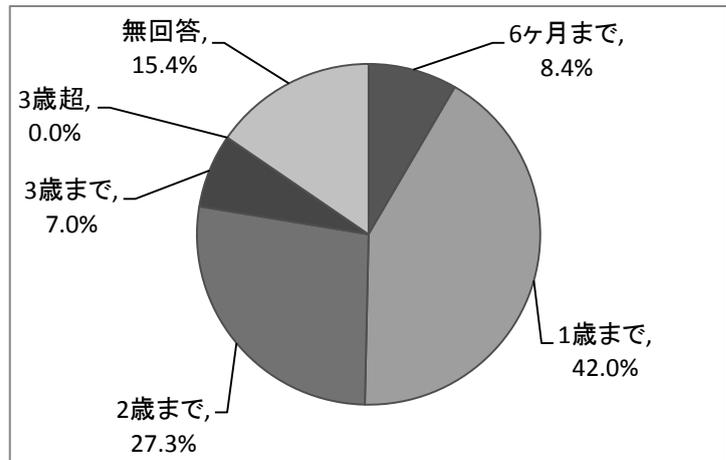
規模別 育児休業制度の有無（％）

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 定めていない が実施している | 無回答 |
|---------|-------|--------|-------------------|-------|
| 1～5人 | 24.4% | 55.6% | 6.7% | 13.3% |
| 6～10人 | 31.8% | 45.5% | 13.6% | 9.1% |
| 11～30人 | 66.7% | 25.4% | 3.2% | 4.8% |
| 31～50人 | 80.0% | 20.0% | | |
| 51～100人 | 93.8% | 6.3% | | |
| 101人以上 | 97.0% | 3.0% | | |

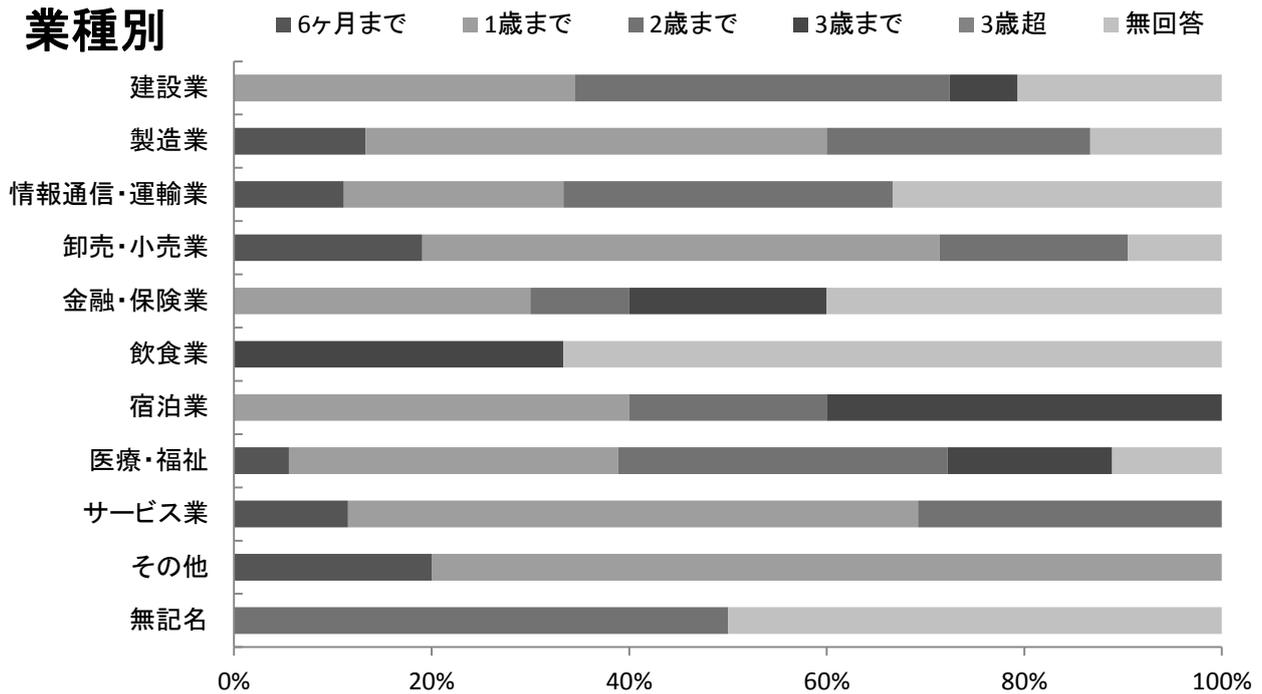
規模別 育児休業制度の有無（社）

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 定めていない が実施している | 無回答 | 全体 |
|---------|-------|--------|-------------------|-----|------|
| 1～5人 | 11社 | 25社 | 3社 | 6社 | 45社 |
| 6～10人 | 14社 | 20社 | 6社 | 4社 | 44社 |
| 11～30人 | 42社 | 16社 | 2社 | 3社 | 63社 |
| 31～50人 | 12社 | 3社 | | | 15社 |
| 51～100人 | 15社 | 1社 | | | 16社 |
| 101人以上 | 32社 | 1社 | | | 33社 |
| 合計 | 126社 | 66社 | 11社 | 13社 | 216社 |

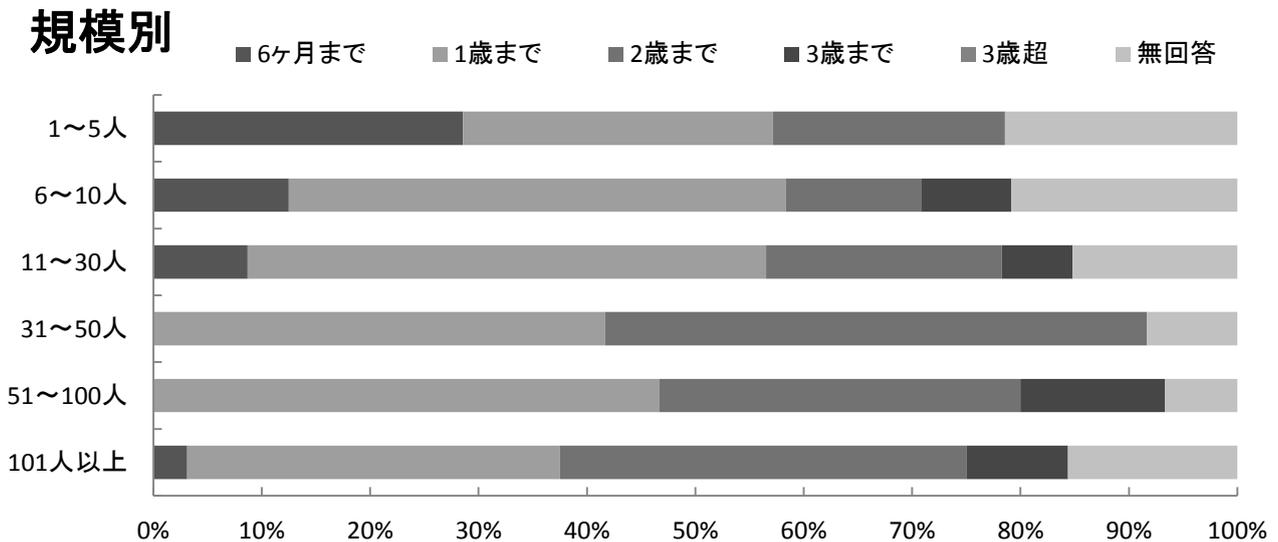
育児休業取得時の最長休業期間で最も多く定められている期間は、「1歳まで」で、42.0%（143社中60社）である。
 一方、休業期間として定められている最長期間は「3歳まで」で、7.0%（143社中10社）の事業所が定めている。



業種別



規模別



22-2 育児休業取得時の最長休業期間

育児休業取得時の最長休業期間（％）

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----|-------|-------|-------|------|-----|-------|
| 全体 | 8.4% | 42.0% | 27.3% | 7.0% | | 15.4% |

育児休業取得時の最長休業期間（社）

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----|-------|------|------|------|-----|-----|------|
| 全体 | 12社 | 60社 | 39社 | 10社 | | 22社 | 143社 |

業種別 育児休業取得時の最長休業期間（％）

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|
| 建設業 | | 34.5% | 37.9% | 6.9% | | 20.7% |
| 製造業 | 13.3% | 46.7% | 26.7% | | | 13.3% |
| 情報通信・運輸業 | 11.1% | 22.2% | 33.3% | | | 33.3% |
| 卸売・小売業 | 19.0% | 52.4% | 19.0% | | | 9.5% |
| 金融・保険業 | | 30.0% | 10.0% | 20.0% | | 40.0% |
| 飲食業 | | | | 33.3% | | 66.7% |
| 宿泊業 | | 40.0% | 20.0% | 40.0% | | |
| 医療・福祉 | 5.6% | 33.3% | 33.3% | 16.7% | | 11.1% |
| サービス業 | 11.5% | 57.7% | 30.8% | | | |
| その他 | 20.0% | 80.0% | | | | |
| 無記名 | | | 50.0% | | | 50.0% |

業種別 育児休業取得時の最長休業期間（社）

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|------|
| 建設業 | | 10社 | 11社 | 2社 | | 6社 | 29社 |
| 製造業 | 2社 | 7社 | 4社 | | | 2社 | 15社 |
| 情報通信・運輸業 | 1社 | 2社 | 3社 | | | 3社 | 9社 |
| 卸売・小売業 | 4社 | 11社 | 4社 | | | 2社 | 21社 |
| 金融・保険業 | | 3社 | 1社 | 2社 | | 4社 | 10社 |
| 飲食業 | | | | 1社 | | 2社 | 3社 |
| 宿泊業 | | 2社 | 1社 | 2社 | | | 5社 |
| 医療・福祉 | 1社 | 6社 | 6社 | 3社 | | 2社 | 18社 |
| サービス業 | 3社 | 15社 | 8社 | | | | 26社 |
| その他 | 1社 | 4社 | | | | | 5社 |
| 無記名 | | | 1社 | | | 1社 | 2社 |
| 合計 | 12社 | 60社 | 39社 | 10社 | | 22社 | 143社 |

規模別 育児休業取得時の最長休業期間（％）

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|
| 1～5人 | 28.6% | 28.6% | 21.4% | | | 21.4% |
| 6～10人 | 12.5% | 45.8% | 12.5% | 8.3% | | 20.8% |
| 11～30人 | 8.7% | 47.8% | 21.7% | 6.5% | | 15.2% |
| 31～50人 | | 41.7% | 50.0% | | | 8.3% |
| 51～100人 | | 46.7% | 33.3% | 13.3% | | 6.7% |
| 101人以上 | 3.1% | 34.4% | 37.5% | 9.4% | | 15.6% |

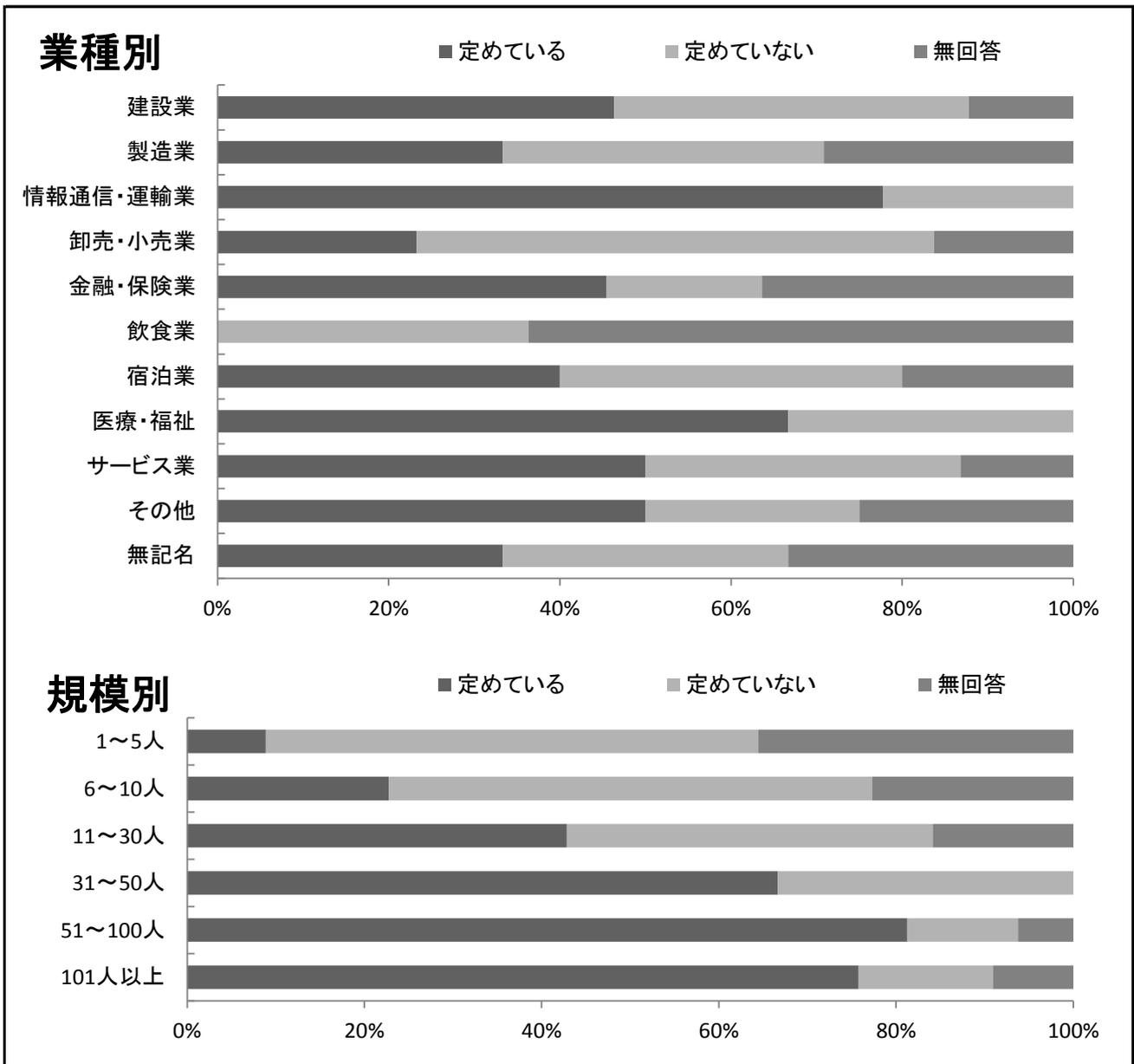
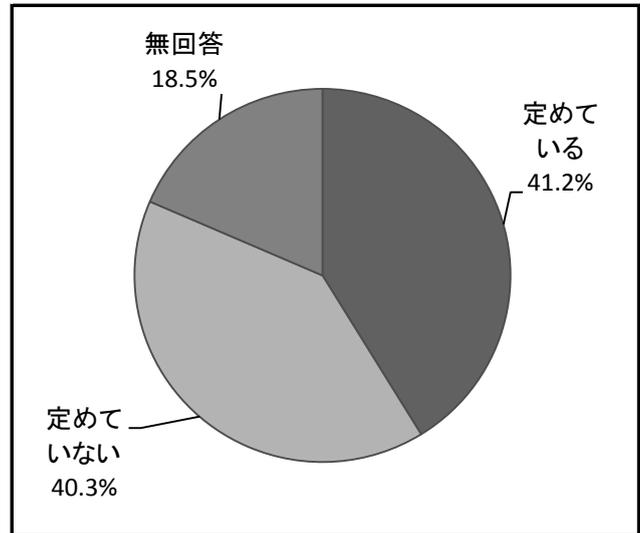
規模別 育児休業取得時の最長休業期間（社）

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|------|
| 1～5人 | 4社 | 4社 | 3社 | | | 3社 | 14社 |
| 6～10人 | 3社 | 11社 | 3社 | 2社 | | 5社 | 24社 |
| 11～30人 | 4社 | 22社 | 10社 | 3社 | | 7社 | 46社 |
| 31～50人 | | 5社 | 6社 | | | 1社 | 12社 |
| 51～100人 | | 7社 | 5社 | 2社 | | 1社 | 15社 |
| 101人以上 | 1社 | 11社 | 12社 | 3社 | | 5社 | 32社 |
| 合計 | 12社 | 60社 | 39社 | 10社 | | 22社 | 143社 |

育児休業制度以外で育児を支援するために短時間勤務制度を定めている事業所の割合は、41.2%（89社）である。

業種別において、当該制度を定めている事業所の割合が高いのは、「情報通信・運輸業」の77.8%（9社中7社）で、次に「医療・福祉」の66.7%（18社中12社）である。

規模別では、従業員数が「51人～100人」の事業所において、短時間勤務制度を定めている事業所の割合が最も高い。



22-3 育児支援に係る短時間勤務制度の有無

育児支援に係る短時間勤務制度の有無 (%)

| | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----|-------|--------|-------|
| 全体 | 41.2% | 40.3% | 18.5% |

育児支援に係る短時間勤務制度の有無 (社)

| | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----|-------|--------|-----|------|
| 全体 | 89社 | 87社 | 40社 | 216社 |

業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無 (%)

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----------|-------|--------|-------|
| 建設業 | 46.3% | 41.5% | 12.2% |
| 製造業 | 33.3% | 37.5% | 29.2% |
| 情報通信・運輸業 | 77.8% | 22.2% | |
| 卸売・小売業 | 23.3% | 60.5% | 16.3% |
| 金融・保険業 | 45.5% | 18.2% | 36.4% |
| 飲食業 | | 36.4% | 63.6% |
| 宿泊業 | 40.0% | 40.0% | 20.0% |
| 医療・福祉 | 66.7% | 33.3% | |
| サービス業 | 50.0% | 36.8% | 13.2% |
| その他 | 50.0% | 25.0% | 25.0% |
| 無記名 | 33.3% | 33.3% | 33.3% |

業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無 (社)

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業 | 19社 | 17社 | 5社 | 41社 |
| 製造業 | 8社 | 9社 | 7社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 7社 | 2社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 10社 | 26社 | 7社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 5社 | 2社 | 4社 | 11社 |
| 飲食業 | | 4社 | 7社 | 11社 |
| 宿泊業 | 4社 | 4社 | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | 12社 | 6社 | | 18社 |
| サービス業 | 19社 | 14社 | 5社 | 38社 |
| その他 | 4社 | 2社 | 2社 | 8社 |
| 無記名 | 1社 | 1社 | 1社 | 3社 |
| 合計 | 89社 | 87社 | 40社 | 216社 |

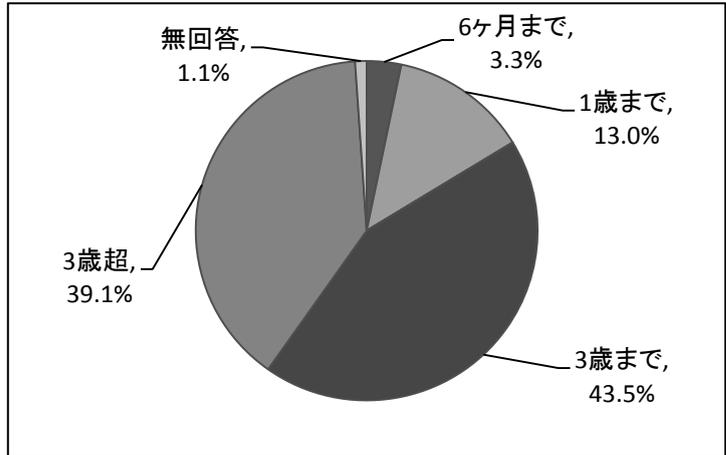
規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無 (%)

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|---------|-------|--------|-------|
| 1~5人 | 8.9% | 55.6% | 35.6% |
| 6~10人 | 22.7% | 54.5% | 22.7% |
| 11~30人 | 42.9% | 41.3% | 15.9% |
| 31~50人 | 66.7% | 33.3% | |
| 51~100人 | 81.3% | 12.5% | 6.3% |
| 101人以上 | 75.8% | 15.2% | 9.1% |

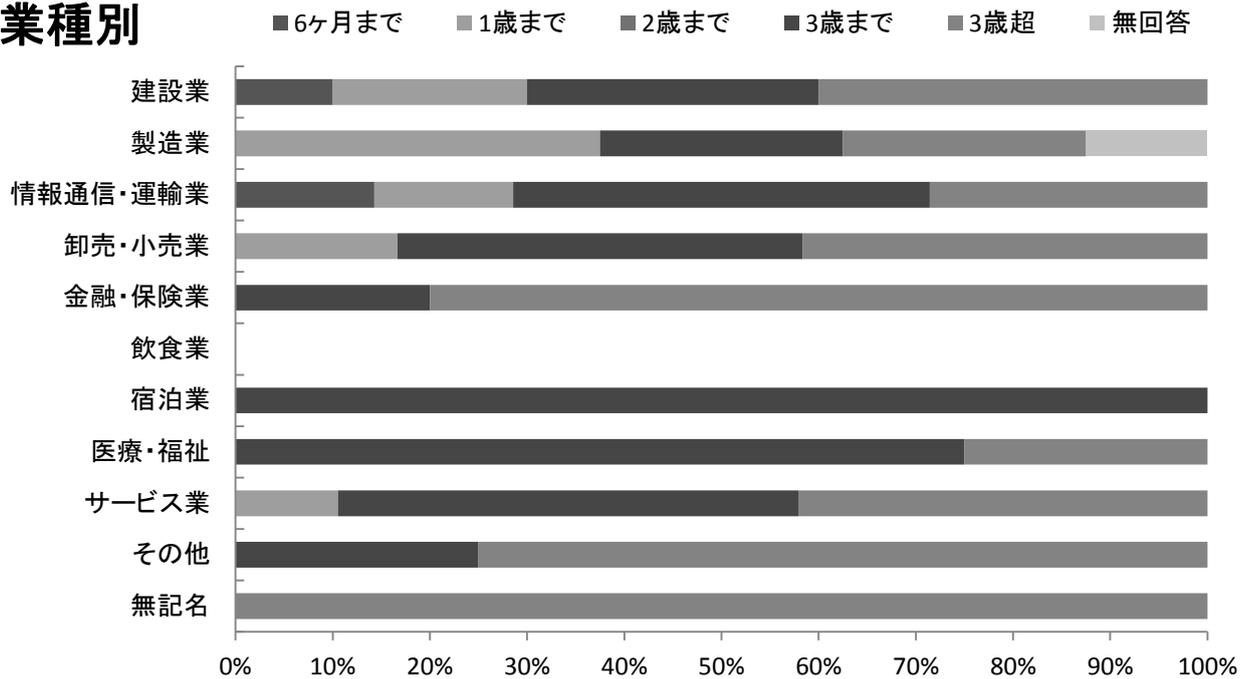
規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の有無 (社)

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1~5人 | 4社 | 25社 | 16社 | 45社 |
| 6~10人 | 10社 | 24社 | 10社 | 44社 |
| 11~30人 | 27社 | 26社 | 10社 | 63社 |
| 31~50人 | 10社 | 5社 | | 15社 |
| 51~100人 | 13社 | 2社 | 1社 | 16社 |
| 101人以上 | 25社 | 5社 | 3社 | 33社 |
| 合計 | 89社 | 87社 | 40社 | 216社 |

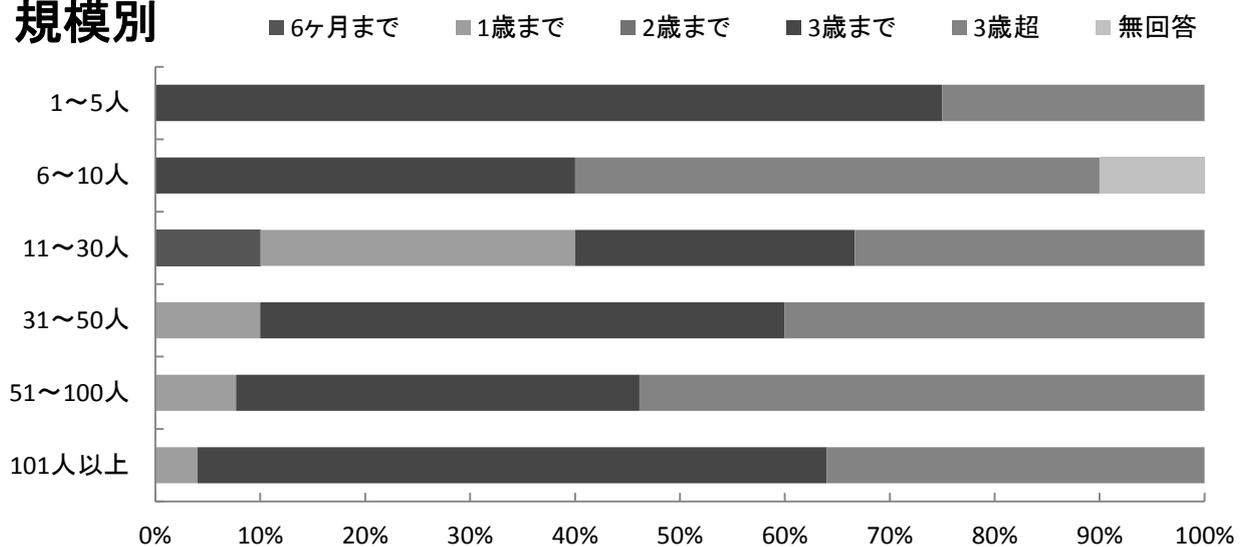
育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間で最も多く定められている期間は「3歳まで」で、43.5%（92社中40社）である。「3歳まで」「3歳超」と回答している事業所をあわせると、制度を定めている事業所の8割以上が長期にわたって短時間勤務制度を利用できる環境にある。



業種別



規模別



22-4 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間

育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（％）

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----|-------|-------|------|-------|-------|------|
| 全体 | 3.3% | 13.0% | | 43.5% | 39.1% | 1.1% |

育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（社）

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全体 | 3社 | 12社 | | 40社 | 36社 | 1社 | 92社 |

業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（％）

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----------|-------|-------|------|--------|--------|-------|
| 建設業 | 10.0% | 20.0% | | 30.0% | 40.0% | |
| 製造業 | | 37.5% | | 25.0% | 25.0% | 12.5% |
| 情報通信・運輸業 | 14.3% | 14.3% | | 42.9% | 28.6% | |
| 卸売・小売業 | | 16.7% | | 41.7% | 41.7% | |
| 金融・保険業 | | | | 20.0% | 80.0% | |
| 飲食業 | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | 100.0% | | |
| 医療・福祉 | | | | 75.0% | 25.0% | |
| サービス業 | | 10.5% | | 47.4% | 42.1% | |
| その他 | | | | 25.0% | 75.0% | |
| 無記名 | | | | | 100.0% | |

業種別 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（社）

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業 | 2社 | 4社 | | 6社 | 8社 | | 20社 |
| 製造業 | | 3社 | | 2社 | 2社 | 1社 | 8社 |
| 情報通信・運輸業 | 1社 | 1社 | | 3社 | 2社 | | 7社 |
| 卸売・小売業 | | 2社 | | 5社 | 5社 | | 12社 |
| 金融・保険業 | | | | 1社 | 4社 | | 5社 |
| 飲食業 | | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | 4社 | | | 4社 |
| 医療・福祉 | | | | 9社 | 3社 | | 12社 |
| サービス業 | | 2社 | | 9社 | 8社 | | 19社 |
| その他 | | | | 1社 | 3社 | | 4社 |
| 無記名 | | | | | 1社 | | 1社 |
| 合計 | 3社 | 12社 | | 40社 | 36社 | 1社 | 92社 |

規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（％）

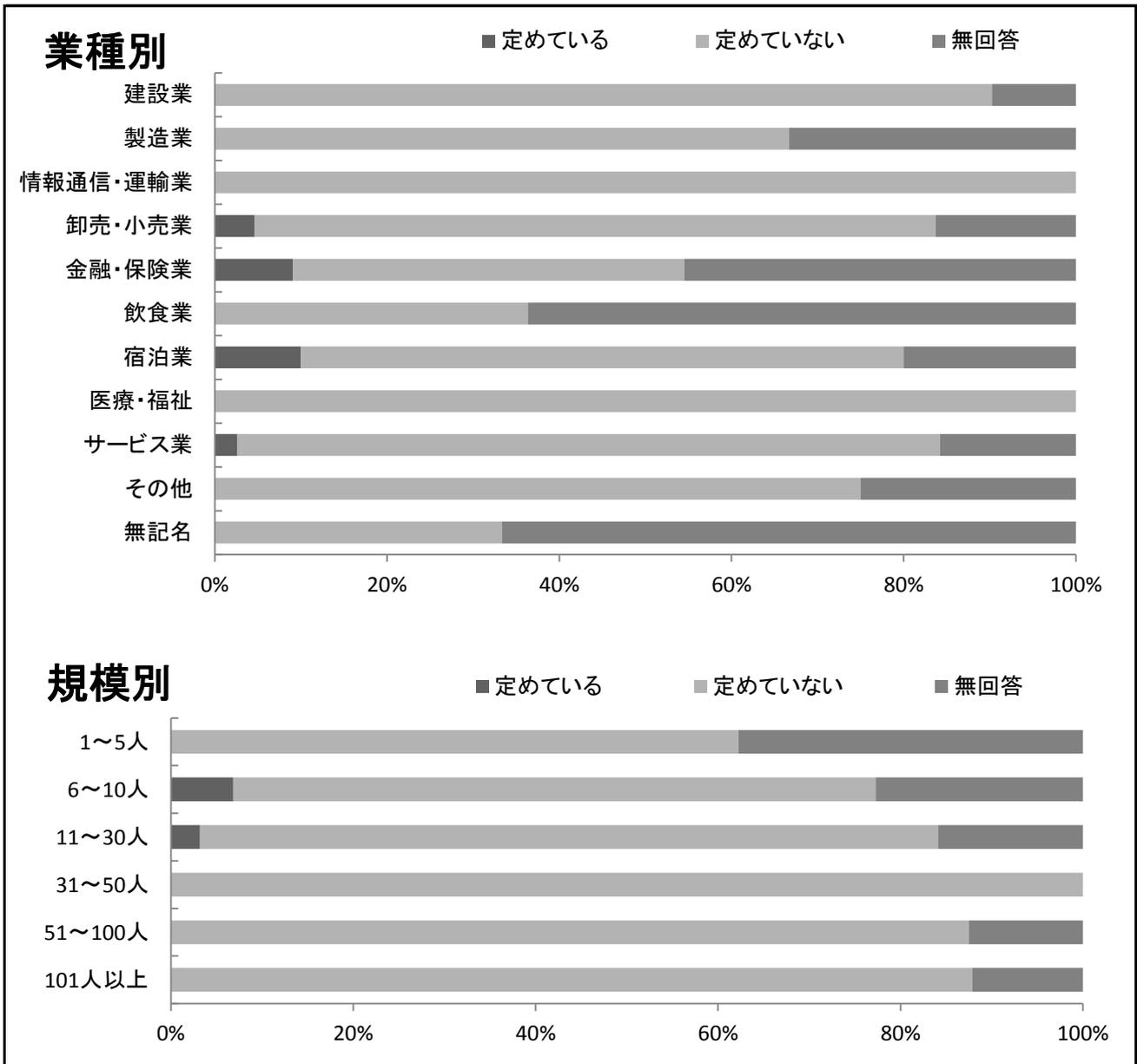
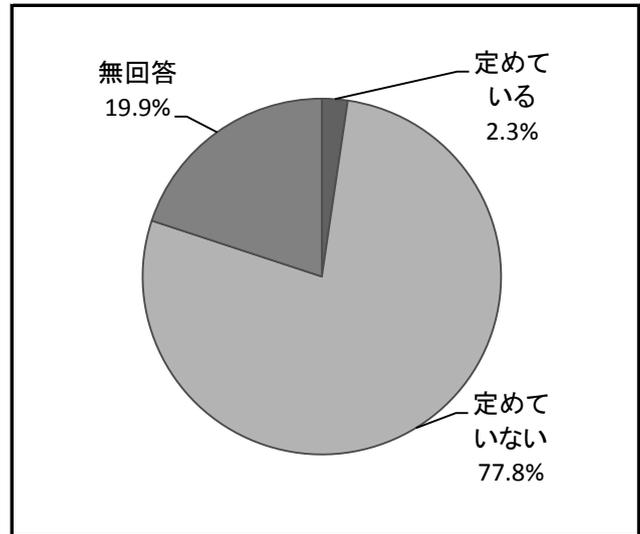
| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|---------|-------|-------|------|-------|-------|-------|
| 1～5人 | | | | 75.0% | 25.0% | |
| 6～10人 | | | | 40.0% | 50.0% | 10.0% |
| 11～30人 | 10.0% | 30.0% | | 26.7% | 33.3% | |
| 31～50人 | | 10.0% | | 50.0% | 40.0% | |
| 51～100人 | | 7.7% | | 38.5% | 53.8% | |
| 101人以上 | | 4.0% | | 60.0% | 36.0% | |

規模別 育児支援に係る短時間勤務制度の最長期間（社）

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1～5人 | | | | 3社 | 1社 | | 4社 |
| 6～10人 | | | | 4社 | 5社 | 1社 | 10社 |
| 11～30人 | 3社 | 9社 | | 8社 | 10社 | | 30社 |
| 31～50人 | | 1社 | | 5社 | 4社 | | 10社 |
| 51～100人 | | 1社 | | 5社 | 7社 | | 13社 |
| 101人以上 | | 1社 | | 15社 | 9社 | | 25社 |
| 合計 | 3社 | 12社 | | 40社 | 36社 | 1社 | 92社 |

育児休業制度以外で育児を支援するためにフレックスタイム制を定めている事業所の割合は、2.3%（216社中5社）である。

業種別において、当該制度を定めている事業所は、「卸売・小売業」の4.7%（43社中2社）、「金融・保険業」の9.1%（11社中1社）、「宿泊業」の10.0%（10社中1社）、「サービス業」の2.6%（38社中1社）である。



22-5 育児支援に係るフレックスタイム制の有無

育児支援に係るフレックスタイム制の有無（％）

| | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|-----|-------|--------|-------|
| 全 体 | 2.3% | 77.8% | 19.9% |

育児支援に係るフレックスタイム制の有無（社）

| | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体 |
|-----|-------|--------|-----|------|
| 全 体 | 5社 | 168社 | 43社 | 216社 |

業種別
育児支援に係るフレックスタイム制の有無（％）

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----------|-------|--------|-------|
| 建設業 | | 90.2% | 9.8% |
| 製造業 | | 66.7% | 33.3% |
| 情報通信・運輸業 | | 100.0% | |
| 卸売・小売業 | 4.7% | 79.1% | 16.3% |
| 金融・保険業 | 9.1% | 45.5% | 45.5% |
| 飲食業 | | 36.4% | 63.6% |
| 宿泊業 | 10.0% | 70.0% | 20.0% |
| 医療・福祉 | | 100.0% | |
| サービス業 | 2.6% | 81.6% | 15.8% |
| その他 | | 75.0% | 25.0% |
| 無記名 | | 33.3% | 66.7% |

業種別
育児支援に係るフレックスタイム制の有無（社）

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体 |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業 | | 37社 | 4社 | 41社 |
| 製造業 | | 16社 | 8社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | | 9社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 2社 | 34社 | 7社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 1社 | 5社 | 5社 | 11社 |
| 飲食業 | | 4社 | 7社 | 11社 |
| 宿泊業 | 1社 | 7社 | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | | 18社 | | 18社 |
| サービス業 | 1社 | 31社 | 6社 | 38社 |
| その他 | | 6社 | 2社 | 8社 |
| 無記名 | | 1社 | 2社 | 3社 |
| 合 計 | 5社 | 168社 | 43社 | 216社 |

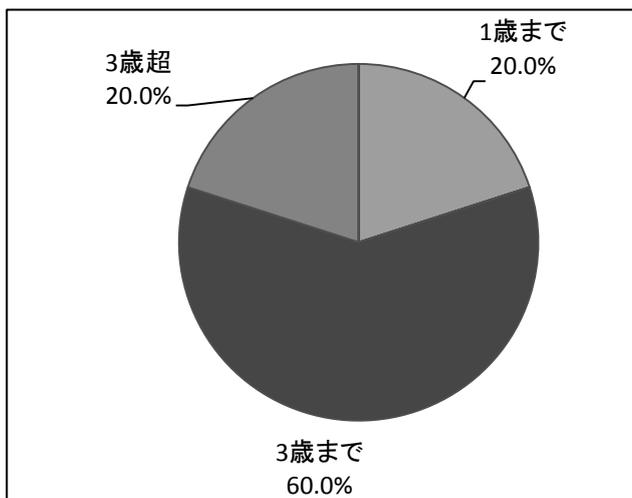
規模別
育児支援に係るフレックスタイム制の有無（％）

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|---------|-------|--------|-------|
| 1～5人 | | 62.2% | 37.8% |
| 6～10人 | 6.8% | 70.5% | 22.7% |
| 11～30人 | 3.2% | 81.0% | 15.9% |
| 31～50人 | | 100.0% | |
| 51～100人 | | 87.5% | 12.5% |
| 101人以上 | | 87.9% | 12.1% |

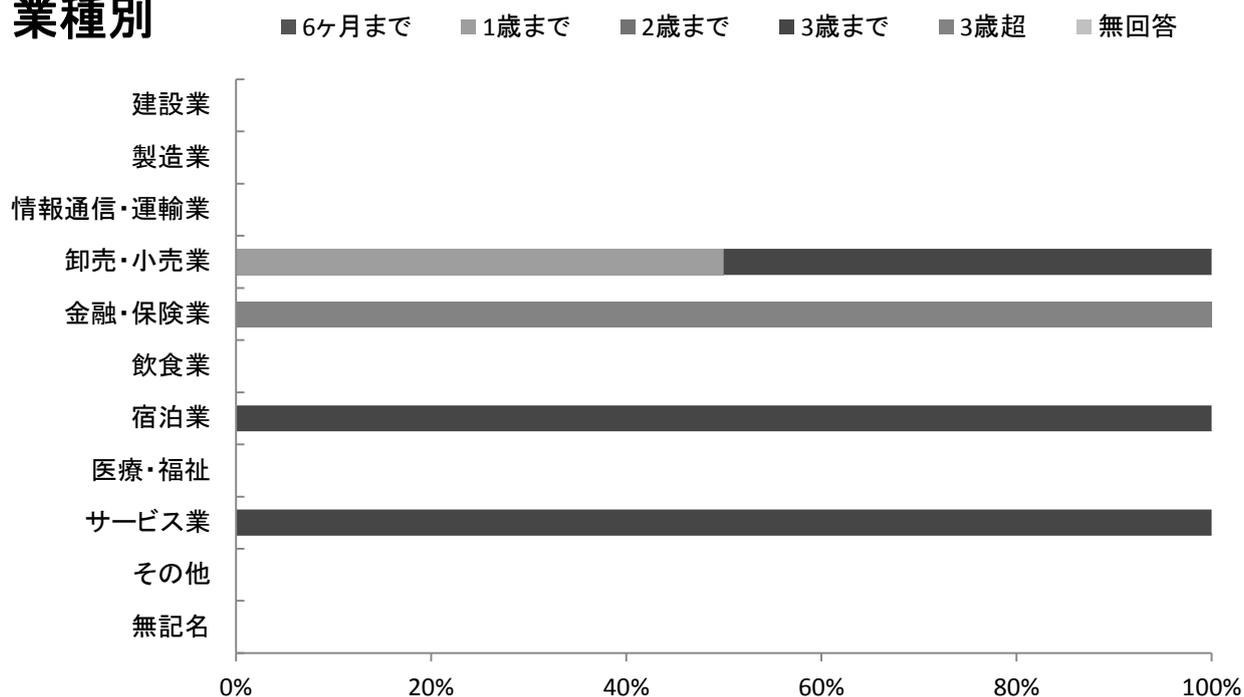
規模別
育児支援に係るフレックスタイム制の有無（社）

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全 体 |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1～5人 | | 28社 | 17社 | 45社 |
| 6～10人 | 3社 | 31社 | 10社 | 44社 |
| 11～30人 | 2社 | 51社 | 10社 | 63社 |
| 31～50人 | | 15社 | | 15社 |
| 51～100人 | | 14社 | 2社 | 16社 |
| 101人以上 | | 29社 | 4社 | 33社 |
| 合 計 | 5社 | 168社 | 43社 | 216社 |

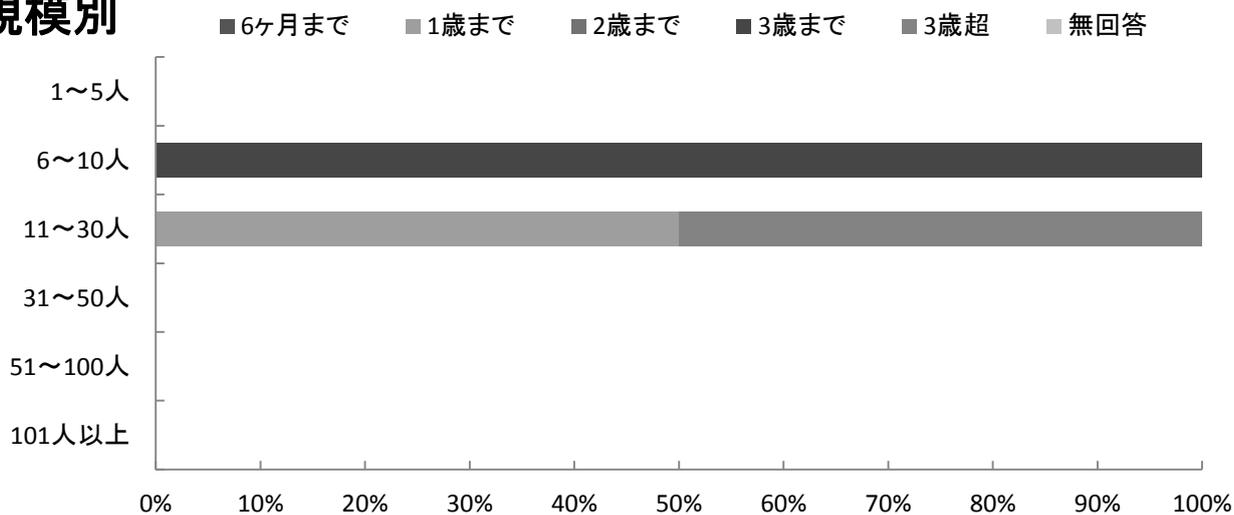
育児を支援するためにフレックスタイム制を定めている事業所のうち、最も多くの事業所が定めている最長期間は、「3歳まで」で、60.0%（5社中3社）である。



業種別



規模別



22-6 育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間

育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間 (%)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----|-------|-------|------|-------|-------|-----|
| 全体 | | 20.0% | | 60.0% | 20.0% | |

育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間 (社)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----|-------|------|------|------|-----|-----|----|
| 全体 | | 1社 | | 3社 | 1社 | | 5社 |

業種別
育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間 (%)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----------|-------|-------|------|--------|--------|-----|
| 建設業 | | | | | | |
| 製造業 | | | | | | |
| 情報通信・運輸業 | | | | | | |
| 卸売・小売業 | | 50.0% | | 50.0% | | |
| 金融・保険業 | | | | | 100.0% | |
| 飲食業 | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | 100.0% | | |
| 医療・福祉 | | | | | | |
| サービス業 | | | | 100.0% | | |
| その他 | | | | | | |
| 無記名 | | | | | | |

業種別
育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間 (社)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|----|
| 建設業 | | | | | | | |
| 製造業 | | | | | | | |
| 情報通信・運輸業 | | | | | | | |
| 卸売・小売業 | | 1社 | | 1社 | | | 2社 |
| 金融・保険業 | | | | | 1社 | | 1社 |
| 飲食業 | | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | 1社 | | | 1社 |
| 医療・福祉 | | | | | | | |
| サービス業 | | | | 1社 | | | 1社 |
| その他 | | | | | | | |
| 無記名 | | | | | | | |
| 合計 | | 1社 | | 3社 | 1社 | | 5社 |

規模別
育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間 (%)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|---------|-------|-------|------|--------|-------|-----|
| 1~5人 | | | | | | |
| 6~10人 | | | | 100.0% | | |
| 11~30人 | | 50.0% | | | 50.0% | |
| 31~50人 | | | | | | |
| 51~100人 | | | | | | |
| 101人以上 | | | | | | |

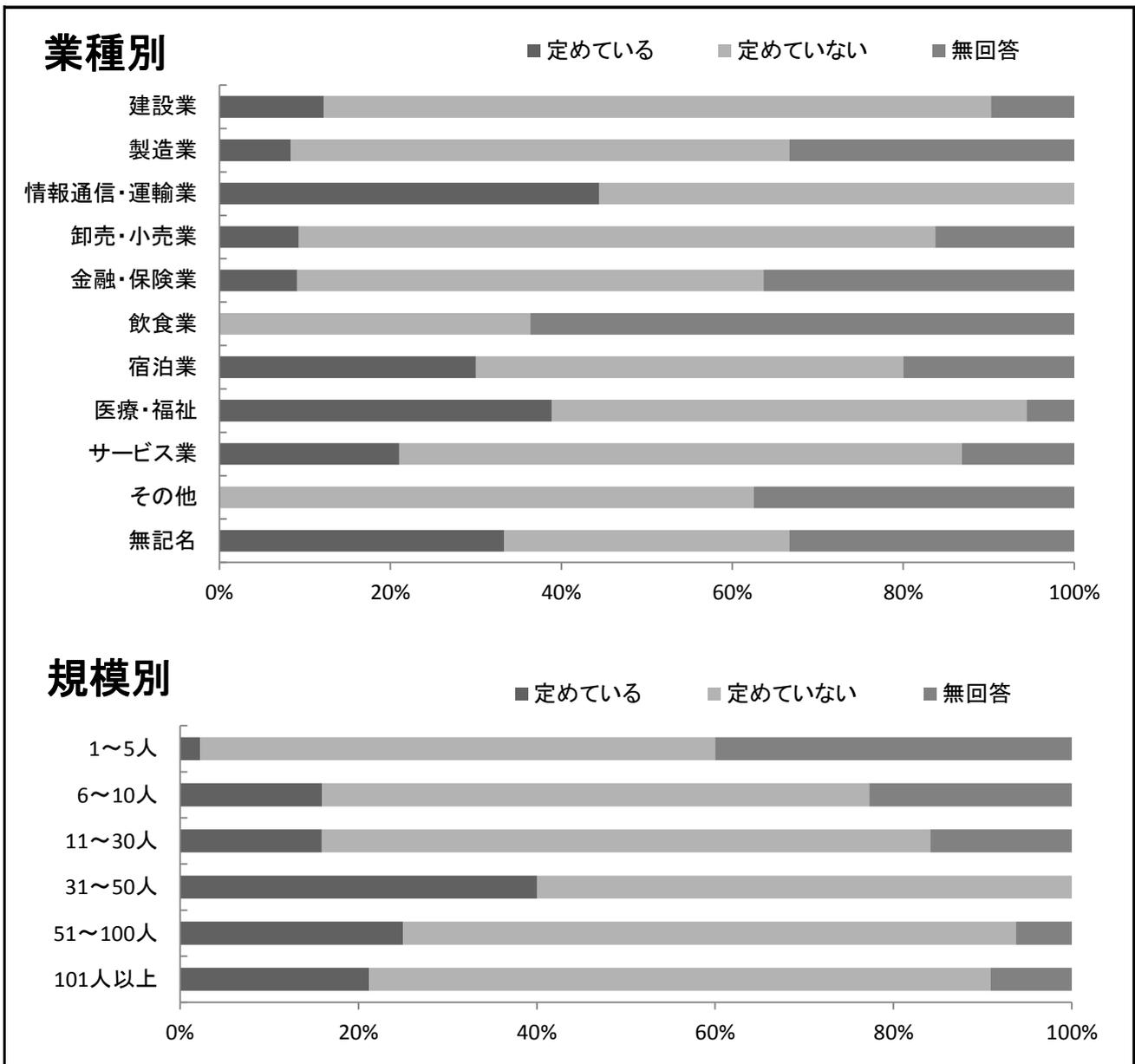
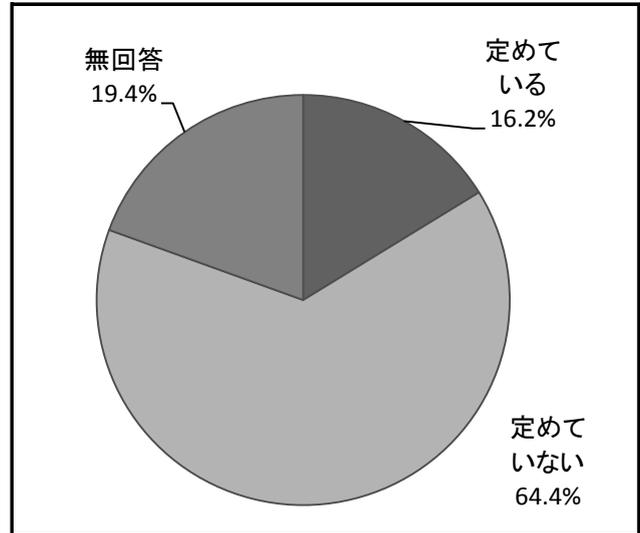
規模別
育児支援に係るフレックスタイム制の最長期間 (社)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|----|
| 1~5人 | | | | | | | |
| 6~10人 | | | | 3社 | | | 3社 |
| 11~30人 | | 1社 | | | 1社 | | 2社 |
| 31~50人 | | | | | | | |
| 51~100人 | | | | | | | |
| 101人以上 | | | | | | | |
| 合計 | | 1社 | | 3社 | 1社 | | 5社 |

育児休業制度以外で育児を支援するために始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を定めている事業所の割合は、16.2%（35社）である。

業種別では、「情報通信・運輸業」において当該制度を定めている事業所の割合が最も高く、44.4%（9社中4社）である。

規模別では、従業員数「31～50人」の事業所が42.9%（14社中6社）と最も高い割合である。



22-7 育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無 (%)

| | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----|-------|--------|-------|
| 全体 | 16.2% | 64.4% | 19.4% |

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無 (社)

| | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----|-------|--------|-----|------|
| 全体 | 35社 | 139社 | 42社 | 216社 |

業種別

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無 (%)

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----------|-------|--------|-------|
| 建設業 | 12.2% | 78.0% | 9.8% |
| 製造業 | 8.3% | 58.3% | 33.3% |
| 情報通信・運輸業 | 44.4% | 55.6% | |
| 卸売・小売業 | 9.3% | 74.4% | 16.3% |
| 金融・保険業 | 9.1% | 54.5% | 36.4% |
| 飲食業 | | 36.4% | 63.6% |
| 宿泊業 | 30.0% | 50.0% | 20.0% |
| 医療・福祉 | 38.9% | 55.6% | 5.6% |
| サービス業 | 21.1% | 65.8% | 13.2% |
| その他 | | 62.5% | 37.5% |
| 無記名 | 33.3% | 33.3% | 33.3% |

業種別

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無 (社)

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業 | 5社 | 32社 | 4社 | 41社 |
| 製造業 | 2社 | 14社 | 8社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 4社 | 5社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 4社 | 32社 | 7社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 1社 | 6社 | 4社 | 11社 |
| 飲食業 | | 4社 | 7社 | 11社 |
| 宿泊業 | 3社 | 5社 | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | 7社 | 10社 | 1社 | 18社 |
| サービス業 | 8社 | 25社 | 5社 | 38社 |
| その他 | | 5社 | 3社 | 8社 |
| 無記名 | 1社 | 1社 | 1社 | 3社 |
| 合計 | 35社 | 139社 | 42社 | 216社 |

規模別

育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無 (%)

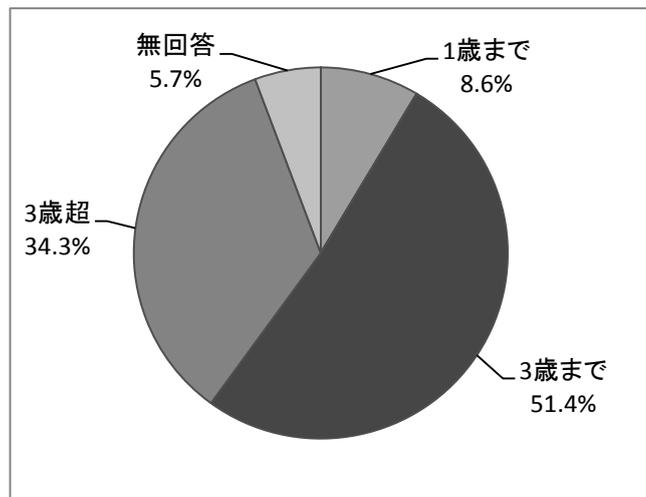
| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|---------|-------|--------|-------|
| 1~5人 | 2.2% | 57.8% | 40.0% |
| 6~10人 | 15.9% | 61.4% | 22.7% |
| 11~30人 | 15.9% | 68.3% | 15.9% |
| 31~50人 | 40.0% | 60.0% | |
| 51~100人 | 25.0% | 68.8% | 6.3% |
| 101人以上 | 21.2% | 69.7% | 9.1% |

規模別

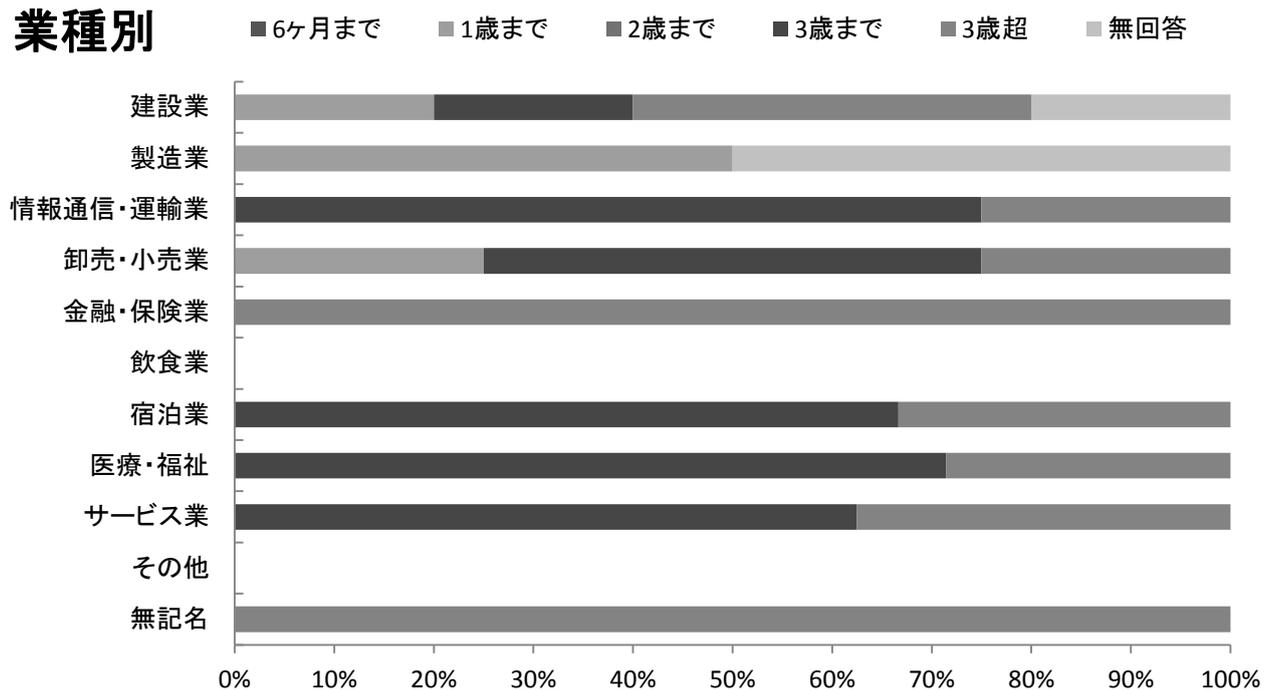
育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの有無 (社)

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1~5人 | 1社 | 26社 | 18社 | 45社 |
| 6~10人 | 7社 | 27社 | 10社 | 44社 |
| 11~30人 | 10社 | 43社 | 10社 | 63社 |
| 31~50人 | 6社 | 9社 | | 15社 |
| 51~100人 | 4社 | 11社 | 1社 | 16社 |
| 101人以上 | 7社 | 23社 | 3社 | 33社 |
| 合計 | 35社 | 139社 | 42社 | 216社 |

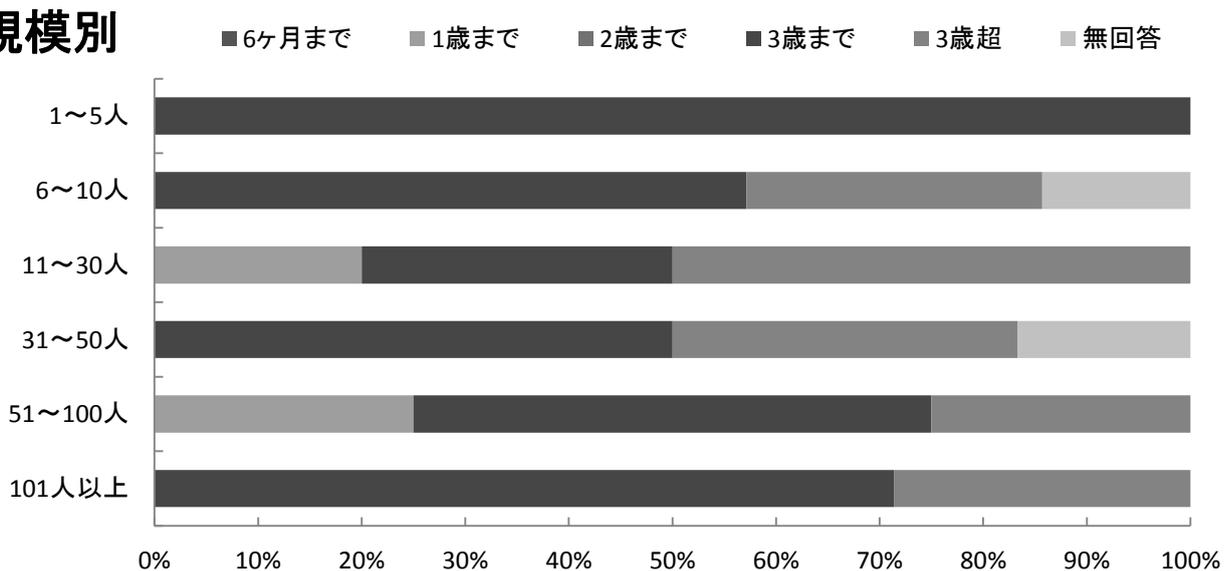
育児を支援するために始業・就業時刻の繰上げ・繰下げの制度を定めている事業所のうち、最長期間を「3歳まで」と定める事業所が51.4%（37社中18社）と大きな割合を占めている。



業種別



規模別



22-8 育児支援に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間

育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間(%) 育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間(社)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----|-------|------|------|-------|-------|------|
| 全体 | | 8.6% | | 51.4% | 34.3% | 5.7% |

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全体 | | 3社 | | 18社 | 12社 | 2社 | 35社 |

業種別

育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間(%)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----------|-------|-------|------|-------|--------|-------|
| 建設業 | | 20.0% | | 20.0% | 40.0% | 20.0% |
| 製造業 | | 50.0% | | | | 50.0% |
| 情報通信・運輸業 | | | | 75.0% | 25.0% | |
| 卸売・小売業 | | 25.0% | | 50.0% | 25.0% | |
| 金融・保険業 | | | | | 100.0% | |
| 飲食業 | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | 66.7% | 33.3% | |
| 医療・福祉 | | | | 71.4% | 28.6% | |
| サービス業 | | | | 62.5% | 37.5% | |
| その他 | | | | | | |
| 無記名 | | | | | 100.0% | |

業種別

育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間(社)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業 | | 1社 | | 1社 | 2社 | 1社 | 5社 |
| 製造業 | | 1社 | | | | 1社 | 2社 |
| 情報通信・運輸業 | | | | 3社 | 1社 | | 4社 |
| 卸売・小売業 | | 1社 | | 2社 | 1社 | | 4社 |
| 金融・保険業 | | | | | 1社 | | 1社 |
| 飲食業 | | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | 2社 | 1社 | | 3社 |
| 医療・福祉 | | | | 5社 | 2社 | | 7社 |
| サービス業 | | | | 5社 | 3社 | | 8社 |
| その他 | | | | | | | |
| 無記名 | | | | | 1社 | | 1社 |
| 合計 | | 3社 | | 18社 | 12社 | 2社 | 35社 |

規模別

育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間(%)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|---------|-------|-------|------|--------|-------|-------|
| 1~5人 | | | | 100.0% | | |
| 6~10人 | | | | 57.1% | 28.6% | 14.3% |
| 11~30人 | | 20.0% | | 30.0% | 50.0% | |
| 31~50人 | | | | 50.0% | 33.3% | 16.7% |
| 51~100人 | | 25.0% | | 50.0% | 25.0% | |
| 101人以上 | | | | 71.4% | 28.6% | |

規模別

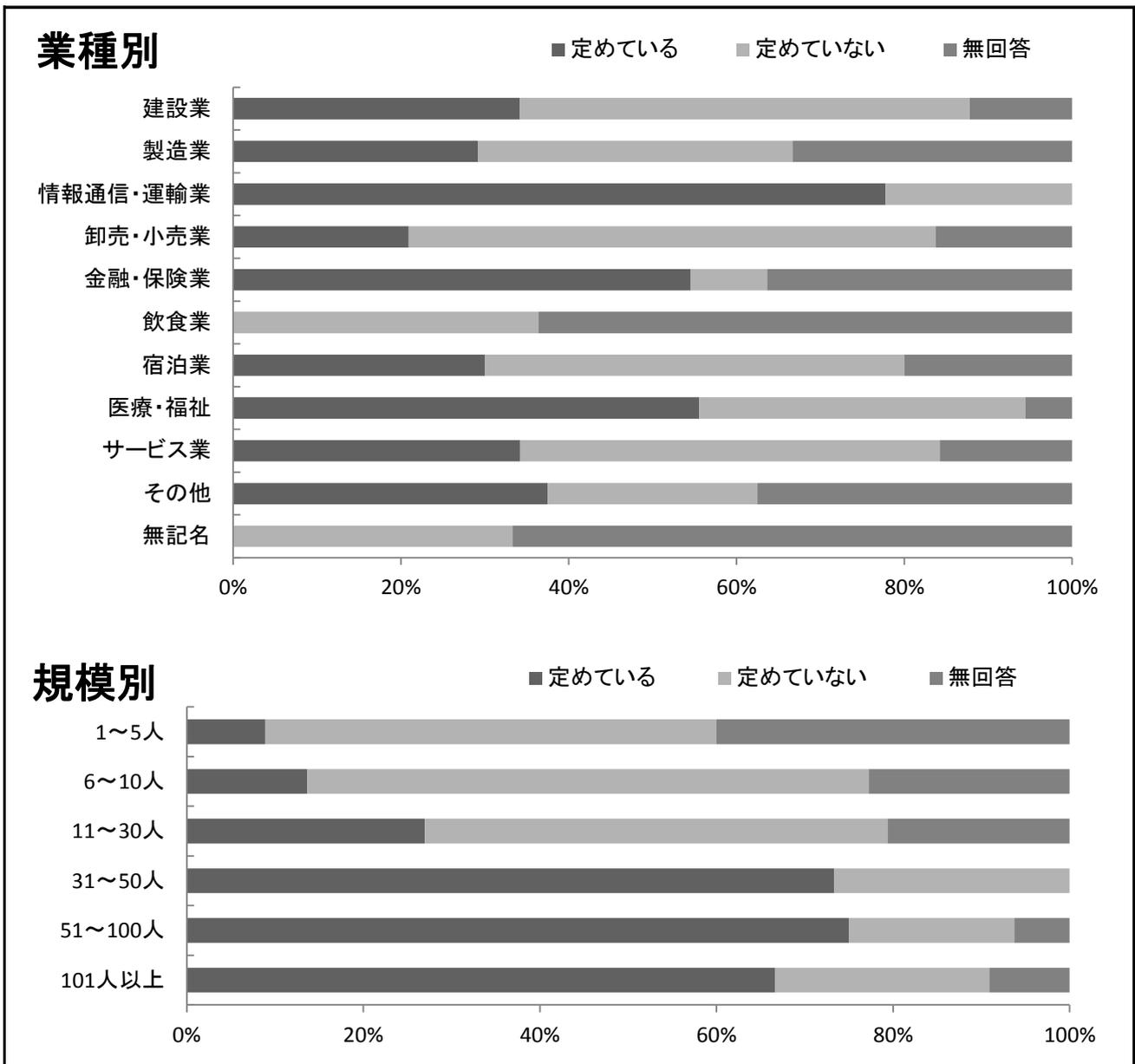
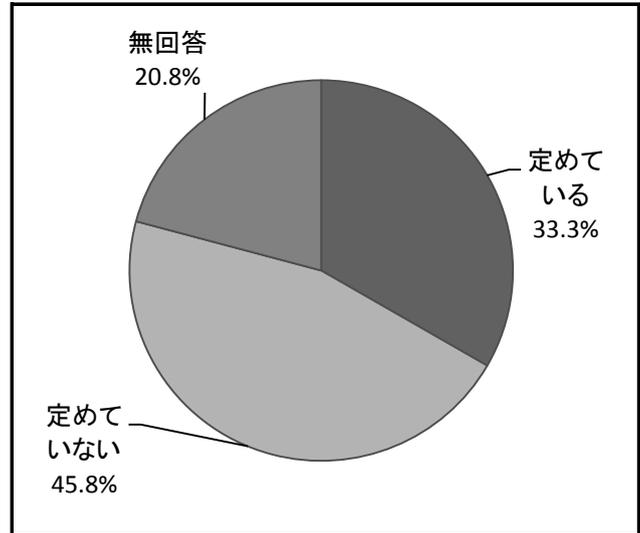
育児に係る始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの最長期間(社)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1~5人 | | | | 1社 | | | 1社 |
| 6~10人 | | | | 4社 | 2社 | 1社 | 7社 |
| 11~30人 | | 2社 | | 3社 | 5社 | | 10社 |
| 31~50人 | | | | 3社 | 2社 | 1社 | 6社 |
| 51~100人 | | 1社 | | 2社 | 1社 | | 4社 |
| 101人以上 | | | | 5社 | 2社 | | 7社 |
| 合計 | | 3社 | | 18社 | 12社 | 2社 | 35社 |

育児休業制度以外で育児を支援するために所定外労働の免除制度を定めている事業所の割合は、33.3%（70社）である。

業種別において、当該制度を定めている事業所の割合が最も高いのは「情報通信・運輸業」で77.8%（9社中7社）で、次に「医療・福祉」の55.6%（18社中10社）である。

規模別では、従業員数「51～100人」の事業所が75.0%（16社中12社）と最も高い割合である。



22-9 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無

育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無 (%)

| | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----|-------|--------|-------|
| 全体 | 33.3% | 45.8% | 20.8% |

育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無 (社)

| | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----|-------|--------|-----|------|
| 全体 | 72社 | 99社 | 45社 | 216社 |

業種別 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無 (%)

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----------|-------|--------|-------|
| 建設業 | 34.1% | 53.7% | 12.2% |
| 製造業 | 29.2% | 37.5% | 33.3% |
| 情報通信・運輸業 | 77.8% | 22.2% | |
| 卸売・小売業 | 20.9% | 62.8% | 16.3% |
| 金融・保険業 | 54.5% | 9.1% | 36.4% |
| 飲食業 | | 36.4% | 63.6% |
| 宿泊業 | 30.0% | 50.0% | 20.0% |
| 医療・福祉 | 55.6% | 38.9% | 5.6% |
| サービス業 | 34.2% | 50.0% | 15.8% |
| その他 | 37.5% | 25.0% | 37.5% |
| 無記名 | | 33.3% | 66.7% |

業種別 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無 (社)

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業 | 14社 | 22社 | 5社 | 41社 |
| 製造業 | 7社 | 9社 | 8社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 7社 | 2社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 9社 | 27社 | 7社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 6社 | 1社 | 4社 | 11社 |
| 飲食業 | | 4社 | 7社 | 11社 |
| 宿泊業 | 3社 | 5社 | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | 10社 | 7社 | 1社 | 18社 |
| サービス業 | 13社 | 19社 | 6社 | 38社 |
| その他 | 3社 | 2社 | 3社 | 8社 |
| 無記名 | | 1社 | 2社 | 3社 |
| 合計 | 72社 | 99社 | 45社 | 216社 |

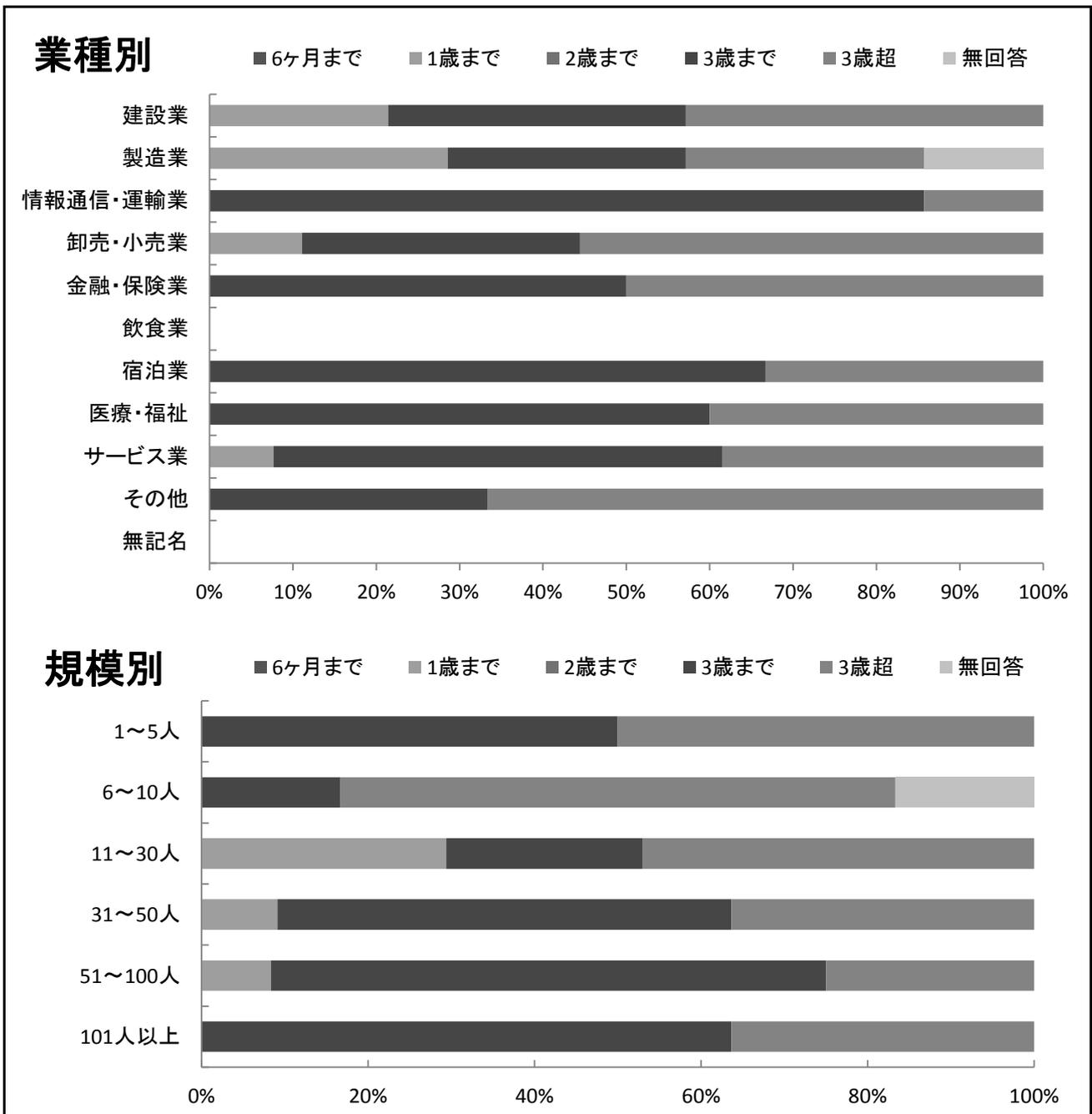
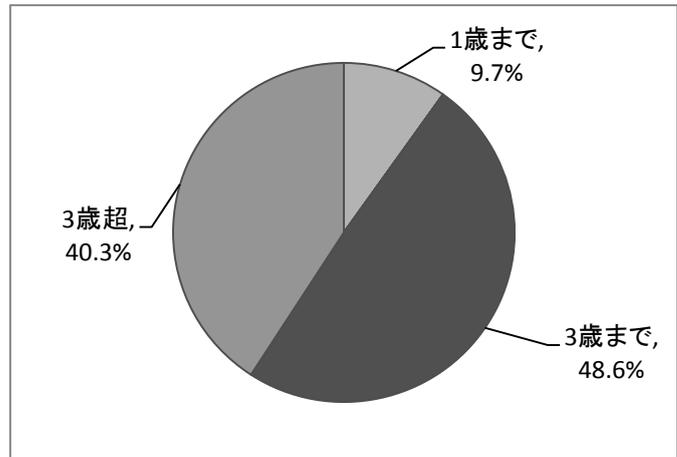
規模別 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無 (%)

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|---------|-------|--------|-------|
| 1~5人 | 8.9% | 51.1% | 40.0% |
| 6~10人 | 13.6% | 63.6% | 22.7% |
| 11~30人 | 27.0% | 52.4% | 20.6% |
| 31~50人 | 73.3% | 26.7% | |
| 51~100人 | 75.0% | 18.8% | 6.3% |
| 101人以上 | 66.7% | 24.2% | 9.1% |

規模別 育児支援に係る所定外労働の免除制度の有無 (社)

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1~5人 | 4社 | 23社 | 18社 | 45社 |
| 6~10人 | 6社 | 28社 | 10社 | 44社 |
| 11~30人 | 17社 | 33社 | 13社 | 63社 |
| 31~50人 | 11社 | 4社 | | 15社 |
| 51~100人 | 12社 | 3社 | 1社 | 16社 |
| 101人以上 | 22社 | 8社 | 3社 | 33社 |
| 合計 | 72社 | 99社 | 45社 | 216社 |

育児を支援するために所定外労働の免除制度を定めている事業所で、最も多くの事業所が定めている最長期間は、「3歳まで」で48.6%（72社中35社）で、次に「3歳超」が40.3%（72社中29社）となっている。



22-10 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間

育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間 (%)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----|-------|------|------|-------|-------|------|
| 全体 | | 9.7% | | 48.6% | 40.3% | 1.4% |

育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間 (社)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全体 | | 7社 | | 35社 | 29社 | 1社 | 72社 |

業種別 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間 (%)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----------|-------|-------|------|-------|-------|-------|
| 建設業 | | 21.4% | | 35.7% | 42.9% | |
| 製造業 | | 28.6% | | 28.6% | 28.6% | 14.3% |
| 情報通信・運輸業 | | | | 85.7% | 14.3% | |
| 卸売・小売業 | | 11.1% | | 33.3% | 55.6% | |
| 金融・保険業 | | | | 50.0% | 50.0% | |
| 飲食業 | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | 66.7% | 33.3% | |
| 医療・福祉 | | | | 60.0% | 40.0% | |
| サービス業 | | 7.7% | | 53.8% | 38.5% | |
| その他 | | | | 33.3% | 66.7% | |
| 無記名 | | | | | | |

業種別 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間 (社)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業 | | 3社 | | 5社 | 6社 | | 14社 |
| 製造業 | | 2社 | | 2社 | 2社 | 1社 | 7社 |
| 情報通信・運輸業 | | | | 6社 | 1社 | | 7社 |
| 卸売・小売業 | | 1社 | | 3社 | 5社 | | 9社 |
| 金融・保険業 | | | | 3社 | 3社 | | 6社 |
| 飲食業 | | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | 2社 | 1社 | | 3社 |
| 医療・福祉 | | | | 6社 | 4社 | | 10社 |
| サービス業 | | 1社 | | 7社 | 5社 | | 13社 |
| その他 | | | | 1社 | 2社 | | 3社 |
| 無記名 | | | | | | | |
| 合計 | | 7社 | | 35社 | 29社 | 1社 | 72社 |

規模別 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間 (%)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|---------|-------|-------|------|-------|-------|-------|
| 1~5人 | | | | 50.0% | 50.0% | |
| 6~10人 | | | | 16.7% | 66.7% | 16.7% |
| 11~30人 | | 29.4% | | 23.5% | 47.1% | |
| 31~50人 | | 9.1% | | 54.5% | 36.4% | |
| 51~100人 | | 8.3% | | 66.7% | 25.0% | |
| 101人以上 | | | | 63.6% | 36.4% | |

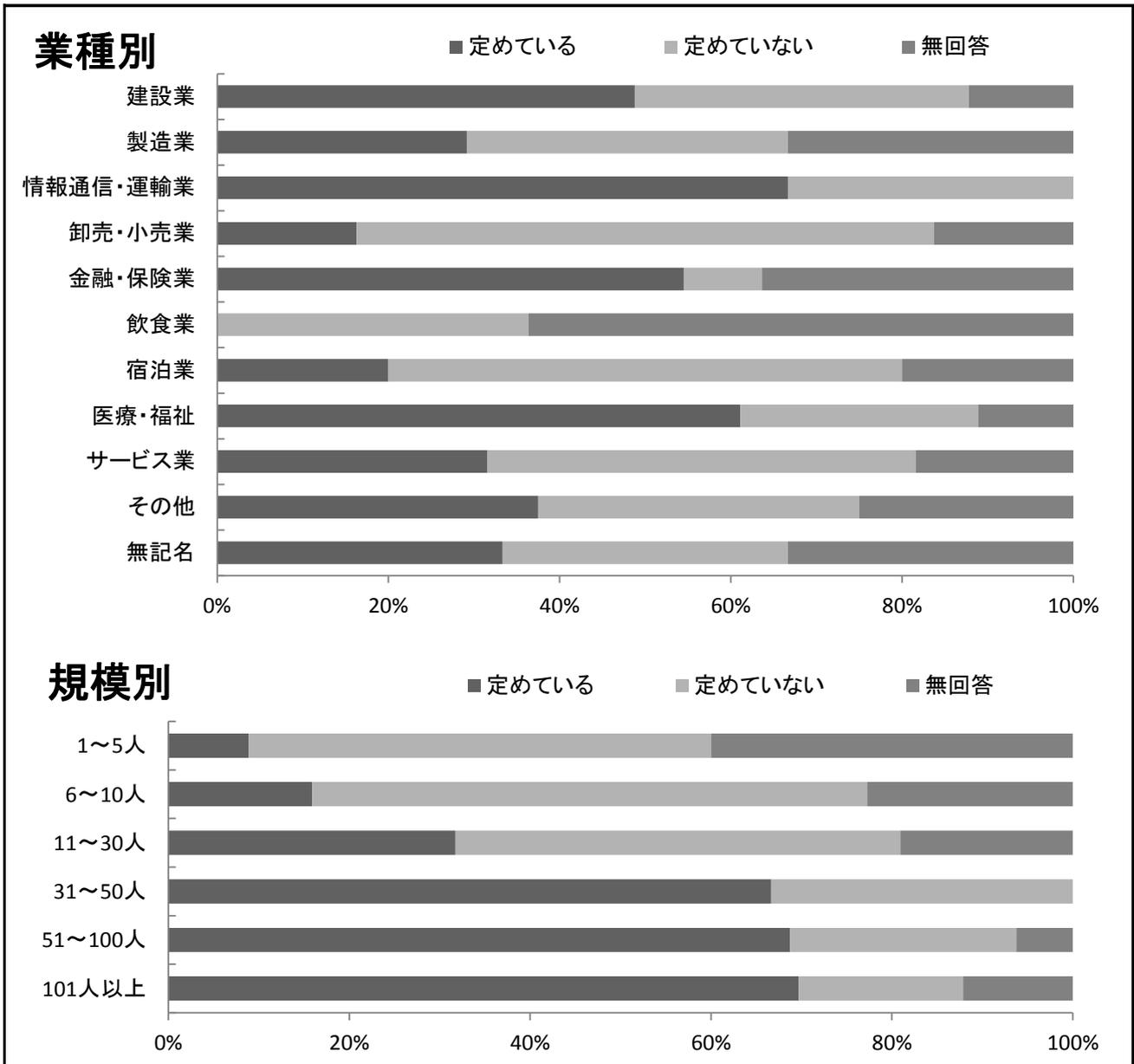
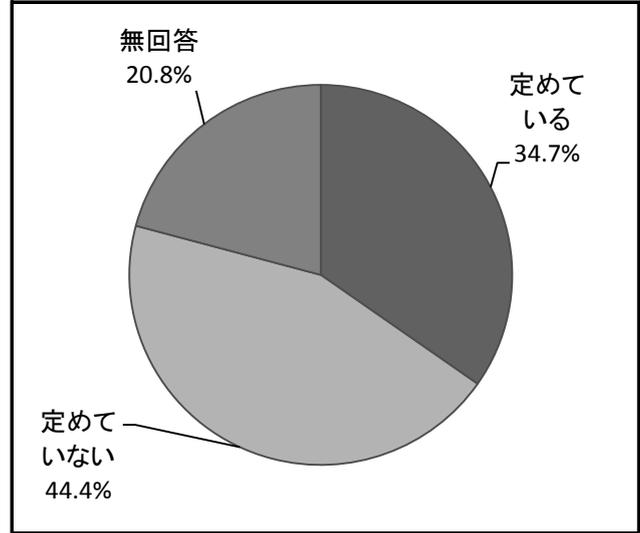
規模別 育児支援に係る所定外労働の免除の最長期間 (社)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1~5人 | | | | 2社 | 2社 | | 4社 |
| 6~10人 | | | | 1社 | 4社 | 1社 | 6社 |
| 11~30人 | | 5社 | | 4社 | 8社 | | 17社 |
| 31~50人 | | 1社 | | 6社 | 4社 | | 11社 |
| 51~100人 | | 1社 | | 8社 | 3社 | | 12社 |
| 101人以上 | | | | 14社 | 8社 | | 22社 |
| 合計 | | 7社 | | 35社 | 29社 | 1社 | 72社 |

育児休業制度以外で育児を支援するために子の看護休暇制度を定めている事業所の割合は、34.7%（75社）である。

業種別で、当該制度を定めている事業所の割合が最も高いのは「情報通信・運輸業」で66.7%（9社中6社）で、次に「医療・福祉」の61.1%（18社中11社）である。

規模別では、従業員数が「31～50人」の事業所で当該制度を定めている割合が最も高い。



22-11 子の看護休暇制度の有無

子の看護休暇制度の有無（％）

| | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----|-------|--------|-------|
| 全体 | 34.7% | 44.4% | 20.8% |

子の看護休暇制度の有無（社）

| | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----|-------|--------|-----|------|
| 全体 | 75社 | 96社 | 45社 | 216社 |

業種別 子の看護休暇制度の有無（％）

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----------|-------|--------|-------|
| 建設業 | 48.8% | 39.0% | 12.2% |
| 製造業 | 29.2% | 37.5% | 33.3% |
| 情報通信・運輸業 | 66.7% | 33.3% | |
| 卸売・小売業 | 16.3% | 67.4% | 16.3% |
| 金融・保険業 | 54.5% | 9.1% | 36.4% |
| 飲食業 | | 36.4% | 63.6% |
| 宿泊業 | 20.0% | 60.0% | 20.0% |
| 医療・福祉 | 61.1% | 27.8% | 11.1% |
| サービス業 | 31.6% | 50.0% | 18.4% |
| その他 | 37.5% | 37.5% | 25.0% |
| 無記名 | 33.3% | 33.3% | 33.3% |

業種別 子の看護休暇制度の有無（社）

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業 | 20社 | 16社 | 5社 | 41社 |
| 製造業 | 7社 | 9社 | 8社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 6社 | 3社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | 7社 | 29社 | 7社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 6社 | 1社 | 4社 | 11社 |
| 飲食業 | | 4社 | 7社 | 11社 |
| 宿泊業 | 2社 | 6社 | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | 11社 | 5社 | 2社 | 18社 |
| サービス業 | 12社 | 19社 | 7社 | 38社 |
| その他 | 3社 | 3社 | 2社 | 8社 |
| 無記名 | 1社 | 1社 | 1社 | 3社 |
| 合計 | 75社 | 96社 | 45社 | 216社 |

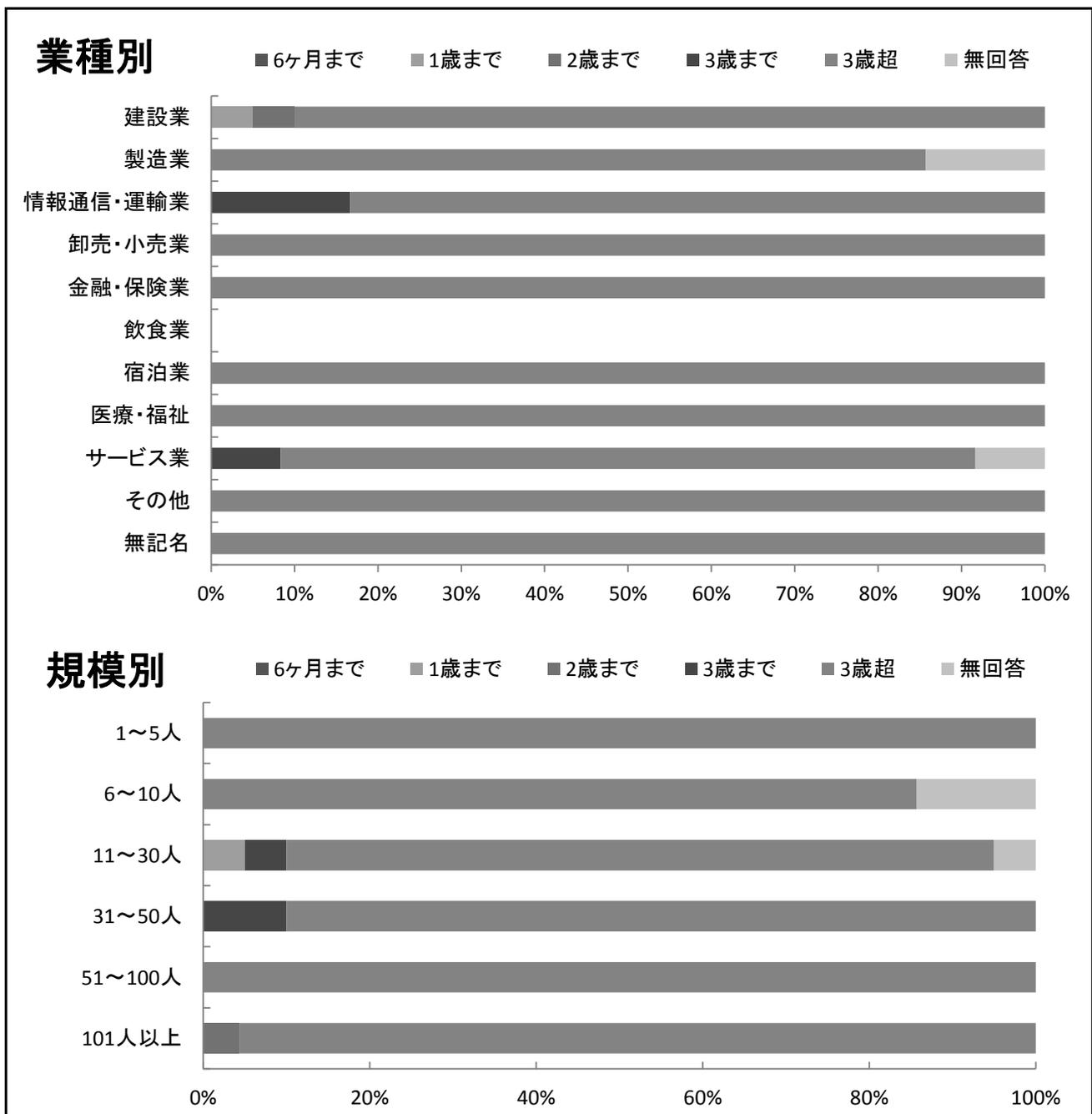
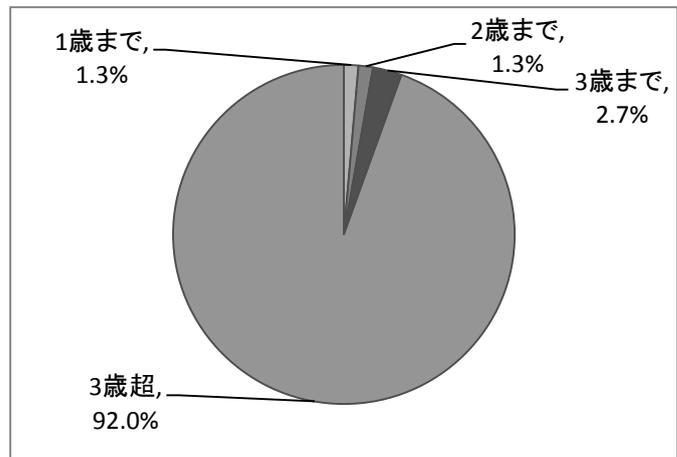
規模別 子の看護休暇制度の有無（％）

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|---------|-------|--------|-------|
| 1～5人 | 8.9% | 51.1% | 40.0% |
| 6～10人 | 15.9% | 61.4% | 22.7% |
| 11～30人 | 31.7% | 49.2% | 19.0% |
| 31～50人 | 66.7% | 33.3% | |
| 51～100人 | 68.8% | 25.0% | 6.3% |
| 101人以上 | 69.7% | 18.2% | 12.1% |

規模別 子の看護休暇制度の有無（社）

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1～5人 | 4社 | 23社 | 18社 | 45社 |
| 6～10人 | 7社 | 27社 | 10社 | 44社 |
| 11～30人 | 20社 | 31社 | 12社 | 63社 |
| 31～50人 | 10社 | 5社 | | 15社 |
| 51～100人 | 11社 | 4社 | 1社 | 16社 |
| 101人以上 | 23社 | 6社 | 4社 | 33社 |
| 合計 | 75社 | 96社 | 45社 | 216社 |

子の看護休暇制度を定めている事業所で、最も多くの事業所が定めている最長期間は、「3歳超」で92.0%（69社）である。



22-12 子の看護休暇制度の最長期間

子の看護休暇制度の最長期間 (%)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----|-------|------|------|------|-------|------|
| 全体 | | 1.3% | 1.3% | 2.7% | 92.0% | 2.7% |

子の看護休暇制度の最長期間 (社)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 全体 | | 1社 | 1社 | 2社 | 69社 | 2社 | 75社 |

業種別 子の看護休暇制度の最長期間 (%)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----------|-------|------|------|-------|--------|-------|
| 建設業 | | 5.0% | 5.0% | | 90.0% | |
| 製造業 | | | | | 85.7% | 14.3% |
| 情報通信・運輸業 | | | | 16.7% | 83.3% | |
| 卸売・小売業 | | | | | 100.0% | |
| 金融・保険業 | | | | | 100.0% | |
| 飲食業 | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | | 100.0% | |
| 医療・福祉 | | | | | 100.0% | |
| サービス業 | | | | 8.3% | 83.3% | 8.3% |
| その他 | | | | | 100.0% | |
| 無記名 | | | | | 100.0% | |

業種別 子の看護休暇制度の最長期間 (社)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 建設業 | | 1社 | 1社 | | 18社 | | 20社 |
| 製造業 | | | | | 6社 | 1社 | 7社 |
| 情報通信・運輸業 | | | | 1社 | 5社 | | 6社 |
| 卸売・小売業 | | | | | 7社 | | 7社 |
| 金融・保険業 | | | | | 6社 | | 6社 |
| 飲食業 | | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | | 2社 | | 2社 |
| 医療・福祉 | | | | | 11社 | | 11社 |
| サービス業 | | | | 1社 | 10社 | 1社 | 12社 |
| その他 | | | | | 3社 | | 3社 |
| 無記名 | | | | | 1社 | | 1社 |
| 合計 | | 1社 | 1社 | 2社 | 69社 | 2社 | 75社 |

規模別 子の看護休暇制度の最長期間 (%)

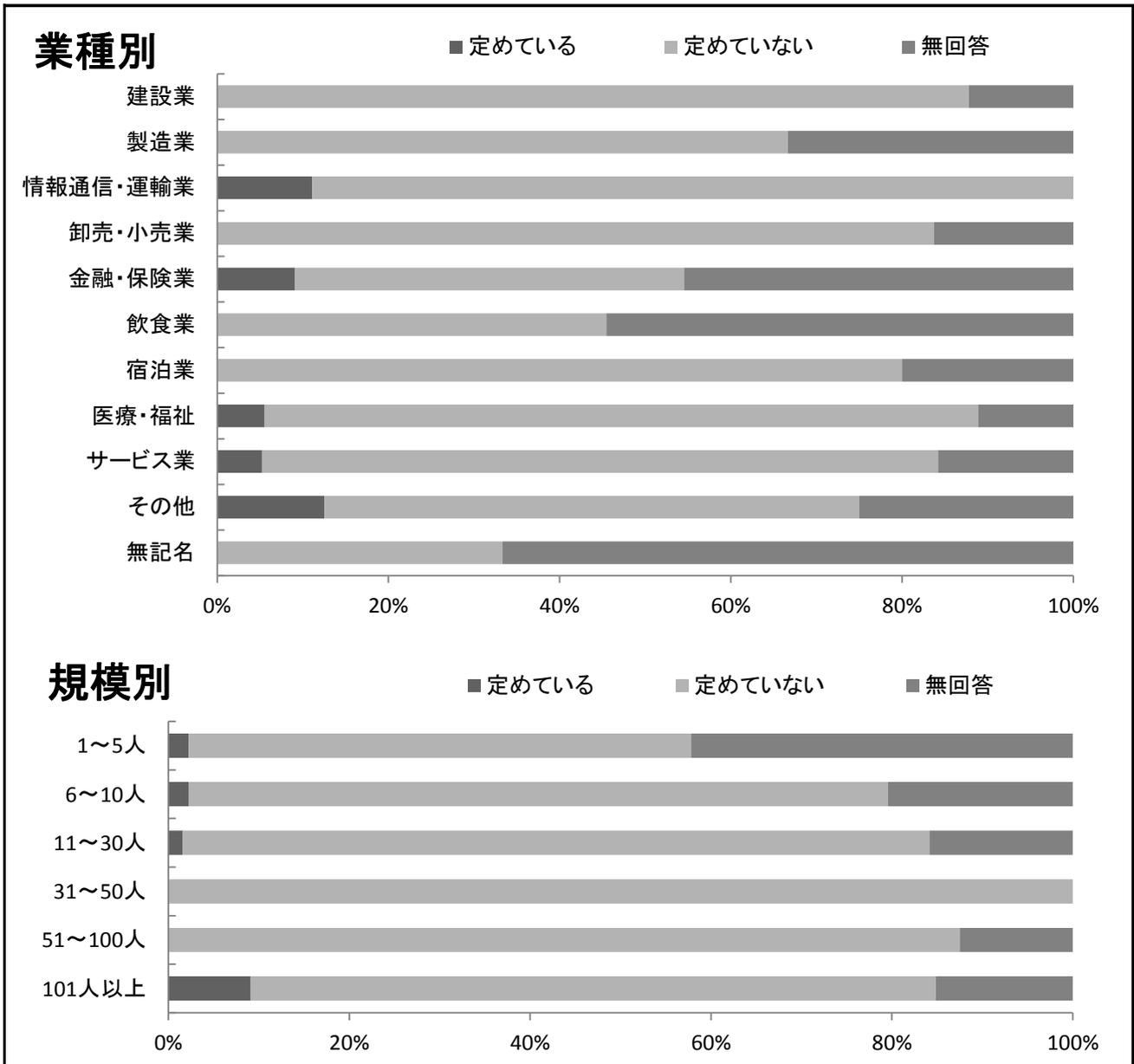
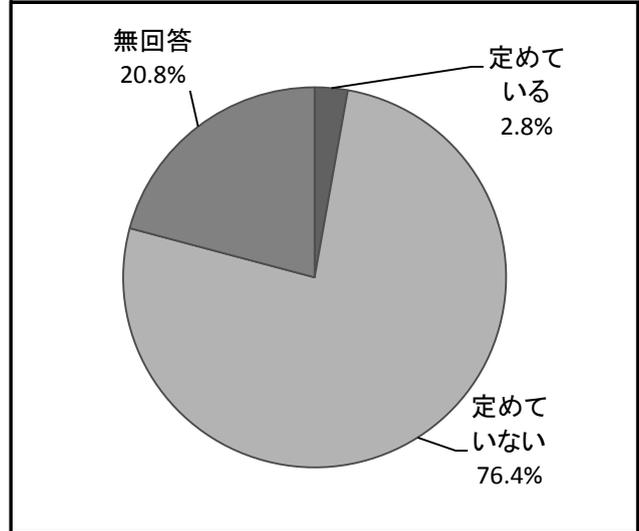
| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|---------|-------|------|------|-------|--------|-------|
| 1~5人 | | | | | 100.0% | |
| 6~10人 | | | | | 85.7% | 14.3% |
| 11~30人 | | 5.0% | | 5.0% | 85.0% | 5.0% |
| 31~50人 | | | | 10.0% | 90.0% | |
| 51~100人 | | | | | 100.0% | |
| 101人以上 | | | 4.3% | | 95.7% | |

規模別 子の看護休暇制度の最長期間 (社)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|
| 1~5人 | | | | | 4社 | | 4社 |
| 6~10人 | | | | | 6社 | 1社 | 7社 |
| 11~30人 | | 1社 | | 1社 | 17社 | 1社 | 20社 |
| 31~50人 | | | | 1社 | 9社 | | 10社 |
| 51~100人 | | | | | 11社 | | 11社 |
| 101人以上 | | | 1社 | | 22社 | | 23社 |
| 合計 | | 1社 | 1社 | 2社 | 69社 | 2社 | 75社 |

育児休業制度以外で育児を支援するために育児に要する経費の援助措置を定めている事業所は、2.8%（6社）である。

業種別で、当該援助措置を定めている事業所の割合が最も高いのは「その他」の12.5%（9社中1社）で、次に「情報通信・運輸業」の16.7%（6社中1社）である。



22-13 育児に要する経費の援助措置の有無

育児に要する経費の援助措置の有無 (%)

| | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----|-------|--------|-------|
| 全体 | 2.8% | 76.4% | 20.8% |

育児に要する経費の援助措置の有無 (社)

| | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----|-------|--------|-----|------|
| 全体 | 6社 | 165社 | 45社 | 216社 |

業種別 育児に要する経費の援助措置の有無 (%)

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|----------|-------|--------|-------|
| 建設業 | | 87.8% | 12.2% |
| 製造業 | | 66.7% | 33.3% |
| 情報通信・運輸業 | 11.1% | 88.9% | |
| 卸売・小売業 | | 83.7% | 16.3% |
| 金融・保険業 | 9.1% | 45.5% | 45.5% |
| 飲食業 | | 45.5% | 54.5% |
| 宿泊業 | | 80.0% | 20.0% |
| 医療・福祉 | 5.6% | 83.3% | 11.1% |
| サービス業 | 5.3% | 78.9% | 15.8% |
| その他 | 12.5% | 62.5% | 25.0% |
| 無記名 | | 33.3% | 66.7% |

業種別 育児に要する経費の援助措置の有無 (社)

| 業種別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|----------|-------|--------|-----|------|
| 建設業 | | 36社 | 5社 | 41社 |
| 製造業 | | 16社 | 8社 | 24社 |
| 情報通信・運輸業 | 1社 | 8社 | | 9社 |
| 卸売・小売業 | | 36社 | 7社 | 43社 |
| 金融・保険業 | 1社 | 5社 | 5社 | 11社 |
| 飲食業 | | 5社 | 6社 | 11社 |
| 宿泊業 | | 8社 | 2社 | 10社 |
| 医療・福祉 | 1社 | 15社 | 2社 | 18社 |
| サービス業 | 2社 | 30社 | 6社 | 38社 |
| その他 | 1社 | 5社 | 2社 | 8社 |
| 無記名 | | 1社 | 2社 | 3社 |
| 合計 | 6社 | 165社 | 45社 | 216社 |

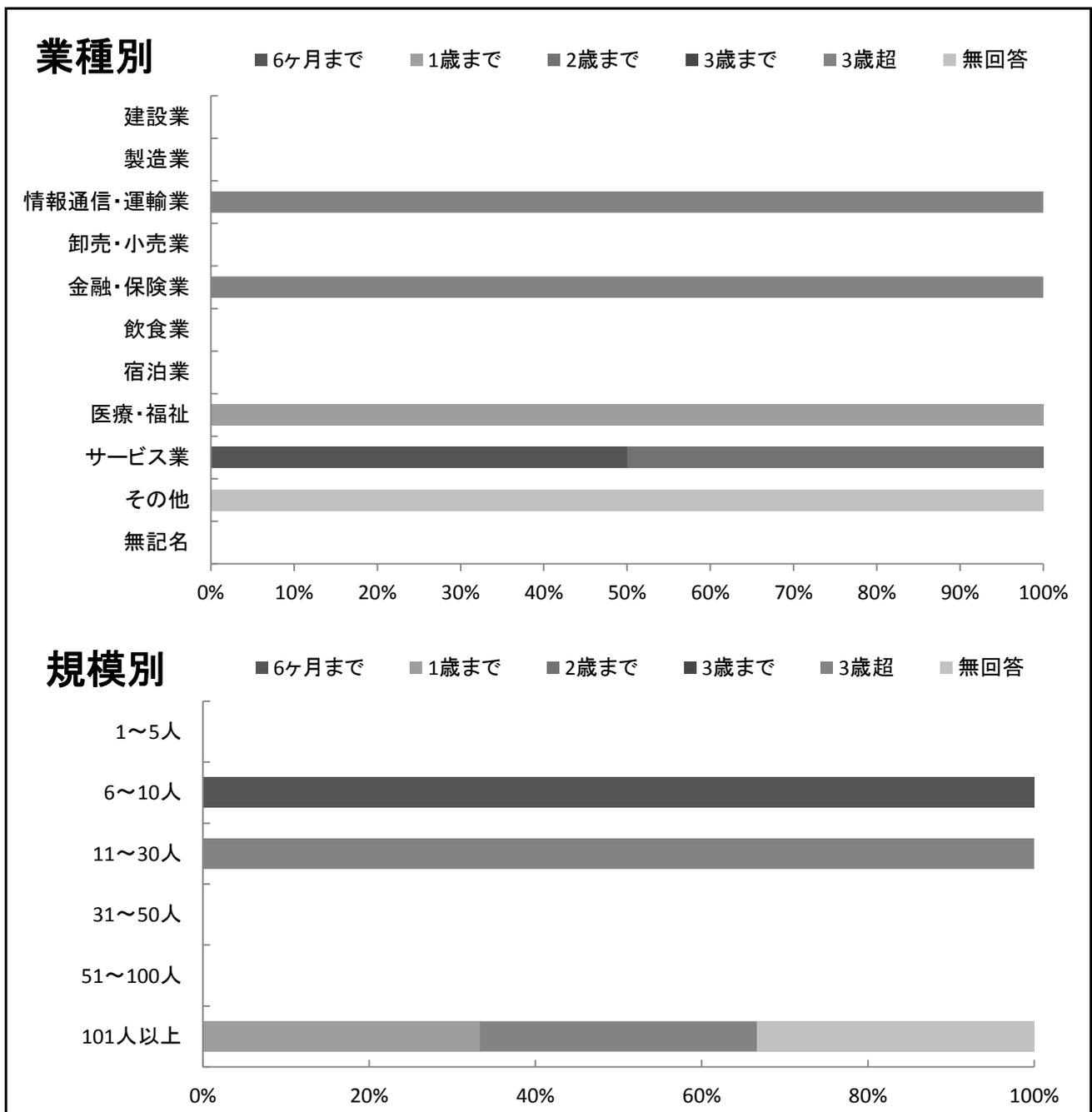
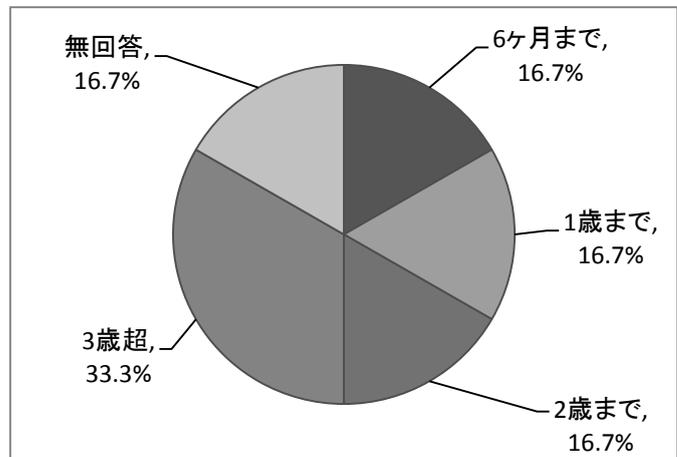
規模別 育児に要する経費の援助措置の有無 (%)

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 |
|---------|-------|--------|-------|
| 1~5人 | 2.2% | 55.6% | 42.2% |
| 6~10人 | 2.3% | 77.3% | 20.5% |
| 11~30人 | 1.6% | 82.5% | 15.9% |
| 31~50人 | | 100.0% | |
| 51~100人 | | 87.5% | 12.5% |
| 101人以上 | 9.1% | 75.8% | 15.2% |

規模別 育児に要する経費の援助措置の有無 (社)

| 規模別 | 定めている | 定めていない | 無回答 | 全体 |
|---------|-------|--------|-----|------|
| 1~5人 | 1社 | 25社 | 19社 | 45社 |
| 6~10人 | 1社 | 34社 | 9社 | 44社 |
| 11~30人 | 1社 | 52社 | 10社 | 63社 |
| 31~50人 | | 15社 | | 15社 |
| 51~100人 | | 14社 | 2社 | 16社 |
| 101人以上 | 3社 | 25社 | 5社 | 33社 |
| 合計 | 6社 | 165社 | 45社 | 216社 |

育児に要する経費の援助措置を実施している事業所で、最も多くの事業所が定めている最長期間は、「3歳超」で33.3%（6社中2社）である。



22-14 育児に要する経費の援助措置の最長期間

育児に要する経費の援助措置の最長期間 (%)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| 全体 | 16.7% | 16.7% | 16.7% | | 33.3% | 16.7% |

育児に要する経費の援助措置の最長期間 (社)

| | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----|-------|------|------|------|-----|-----|----|
| 全体 | 1社 | 1社 | 1社 | | 2社 | 1社 | 6社 |

業種別 育児に要する経費の援助措置の最長期間 (%)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|----------|-------|--------|-------|------|--------|--------|
| 建設業 | | | | | | |
| 製造業 | | | | | | |
| 情報通信・運輸業 | | | | | 100.0% | |
| 卸売・小売業 | | | | | | |
| 金融・保険業 | | | | | 100.0% | |
| 飲食業 | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | | | |
| 医療・福祉 | | 100.0% | | | | |
| サービス業 | 50.0% | | 50.0% | | | |
| その他 | | | | | | 100.0% |
| 無記名 | | | | | | |

業種別 育児に要する経費の援助措置の最長期間 (社)

| 業種別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|----------|-------|------|------|------|-----|-----|----|
| 建設業 | | | | | | | |
| 製造業 | | | | | | | |
| 情報通信・運輸業 | | | | | 1社 | | 1社 |
| 卸売・小売業 | | | | | | | |
| 金融・保険業 | | | | | 1社 | | 1社 |
| 飲食業 | | | | | | | |
| 宿泊業 | | | | | | | |
| 医療・福祉 | | 1社 | | | | | 1社 |
| サービス業 | 1社 | | 1社 | | | | 2社 |
| その他 | | | | | | 1社 | 1社 |
| 無記名 | | | | | | | |
| 合計 | 1社 | 1社 | 1社 | | 2社 | 1社 | 6社 |

規模別 育児に要する経費の援助措置の最長期間 (%)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 |
|---------|--------|-------|------|------|--------|-------|
| 1~5人 | | | | | | |
| 6~10人 | 100.0% | | | | | |
| 11~30人 | | | | | 100.0% | |
| 31~50人 | | | | | | |
| 51~100人 | | | | | | |
| 101人以上 | | 33.3% | | | 33.3% | 33.3% |

規模別 育児に要する経費の援助措置の最長期間 (社)

| 規模別 | 6ヶ月まで | 1歳まで | 2歳まで | 3歳まで | 3歳超 | 無回答 | 合計 |
|---------|-------|------|------|------|-----|-----|----|
| 1~5人 | | | | | | | |
| 6~10人 | 1社 | | | | | | 1社 |
| 11~30人 | | | | | 1社 | | 1社 |
| 31~50人 | | | | | | | |
| 51~100人 | | | | | | | |
| 101人以上 | | 1社 | | | 1社 | 1社 | 3社 |
| 合計 | 1社 | 1社 | | | 2社 | 1社 | 5社 |